

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์	ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อรูปแบบภาวะผู้นำของข้าราชการตำรวจ: กรณีศึกษาตำรวจภูธรภาค 5
ผู้เขียน	นายประกอบ มีมาก
ปริญญา	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	อาจารย์ ดร.ปรีชา เจริญเจริญ

### บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ ศึกษารูปแบบภาวะผู้นำของข้าราชการตำรวจในพื้นที่ ตำรวจภูธรภาค 5 รวมทั้งปัจจัยที่ส่งผลให้มีความแตกต่างในระดับภาวะการเป็นผู้นำของ ข้าราชการตำรวจ และศึกษาถึงลักษณะของผู้นำตำรวจที่พึงประสงค์ โดยการดำเนินการวิจัยเป็น การวิจัยเชิงปริมาณ โดยมีกลุ่มตัวอย่างคือ ข้าราชการตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรภาค 5 ในชั้นยศ ร้อยตำรวจเอก ถึงพันตำรวจเอก ที่ดำรงตำแหน่ง รองสารวัตร จนถึง ผู้กำกับการ จำนวน 301 คน สำหรับเครื่องมือที่ใช้วิเคราะห์คือ แบบสอบถาม ซึ่งนำข้อมูลมาวิเคราะห์ในทางสถิติ ตลอดจนการหาความแปรปรวนทางเดียวและการหาความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร โดยใช้แบบ จำแนกรูปแบบภาวะผู้นำ 4 แบบของ Rensis Likert และการแบ่งระดับของภาวะผู้นำของ Tannenbaum & Schmidt ในการแปลความหมาย

จากการศึกษาพบว่า ข้าราชการตำรวจมีรูปแบบภาวะผู้นำในแบบเผด็จการแบบมีศิลป์ แต่มีระดับของภาวะผู้นำที่แตกต่างกันด้วย โดยตำแหน่ง ผู้กำกับการ และรองสารวัตร จะมี รูปแบบภาวะผู้นำแบบเผด็จการแบบมีศิลป์ แต่มีแนวโน้มก่อนไปทางรูปแบบภาวะผู้นำแบบ ปรัชญาหรือ ส่วนตำแหน่งรองผู้กำกับการ และสารวัตร จะมีรูปแบบภาวะผู้นำแบบเผด็จการ แบบมีศิลป์ แต่มีแนวโน้มก่อนไปทางรูปแบบภาวะผู้นำแบบเผด็จการ ส่วนปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อ รูปแบบภาวะผู้นำของข้าราชการตำรวจนั้น พบว่า ปัจจัยด้านการศึกษา ปัจจัยด้านชั้นยศ ปัจจัย ด้านตำแหน่ง และปัจจัยด้านการบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรก มีผลต่อรูปแบบภาวะผู้นำของ ข้าราชการตำรวจ แต่ปัจจัยด้านอายุของข้าราชการตำรวจไม่มีผลต่อรูปแบบภาวะผู้นำแต่อย่างใด

ในส่วนลักษณะผู้นำตำรวจที่พึงประสงค์ พบว่าข้าราชการตำรวจในตำแหน่งผู้กำกับการ มีความคาดหวังต่อคุณลักษณะของผู้นำตำรวจในระดับที่สูงมากกว่าข้าราชการตำรวจในตำแหน่งอื่น โดยใน ภาพรวมพบว่าพบว่า ข้าราชการตำรวจต้องการลักษณะของผู้นำที่เป็นคนดีมีศีลธรรม เป็นลำดับที่สำคัญประการแรก ส่วนคุณลักษณะที่รองลงมาประกอบด้วย การเป็นผู้นำที่สามารถนำไปเป็นแบบอย่างได้ ผู้นำที่มีลักษณะปากกับใจตรงกัน

ในส่วนของข้อเสนอแนะเกี่ยวกับภาวะผู้นำของข้าราชการตำรวจ ควรจะมีการฝึกฝน และปลูกฝัง รูปแบบภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ไว้ตั้งแต่เริ่มแรกในการเป็นข้าราชการตำรวจ หมายถึงในการศึกษาหรือฝึกอบรมในสถานศึกษาของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ รวมทั้ง ควรพิจารณาปรับข้าราชการตำรวจแบบไม่มีชั้นยศมาใช้ประกอบกับข้าราชการตำรวจแบบมีชั้นยศ ซึ่งอาจจะทำให้มีการพัฒนารูปแบบภาวะผู้นำของ ข้าราชการตำรวจมีทิศทางไปในทางที่พึงประสงค์

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright © by Chiang Mai University  
All rights reserved

**Thesis title**            **Factors Influencing the Leadership Style of Police Offices:  
A Case Study of Police Region 5**

**Author**                 **Mr. Prakob Meemark**

**Degree**                **Master of Public Administration**

**Thesis Advisor**      **Lecturer Dr. Preecha Jengjalern**

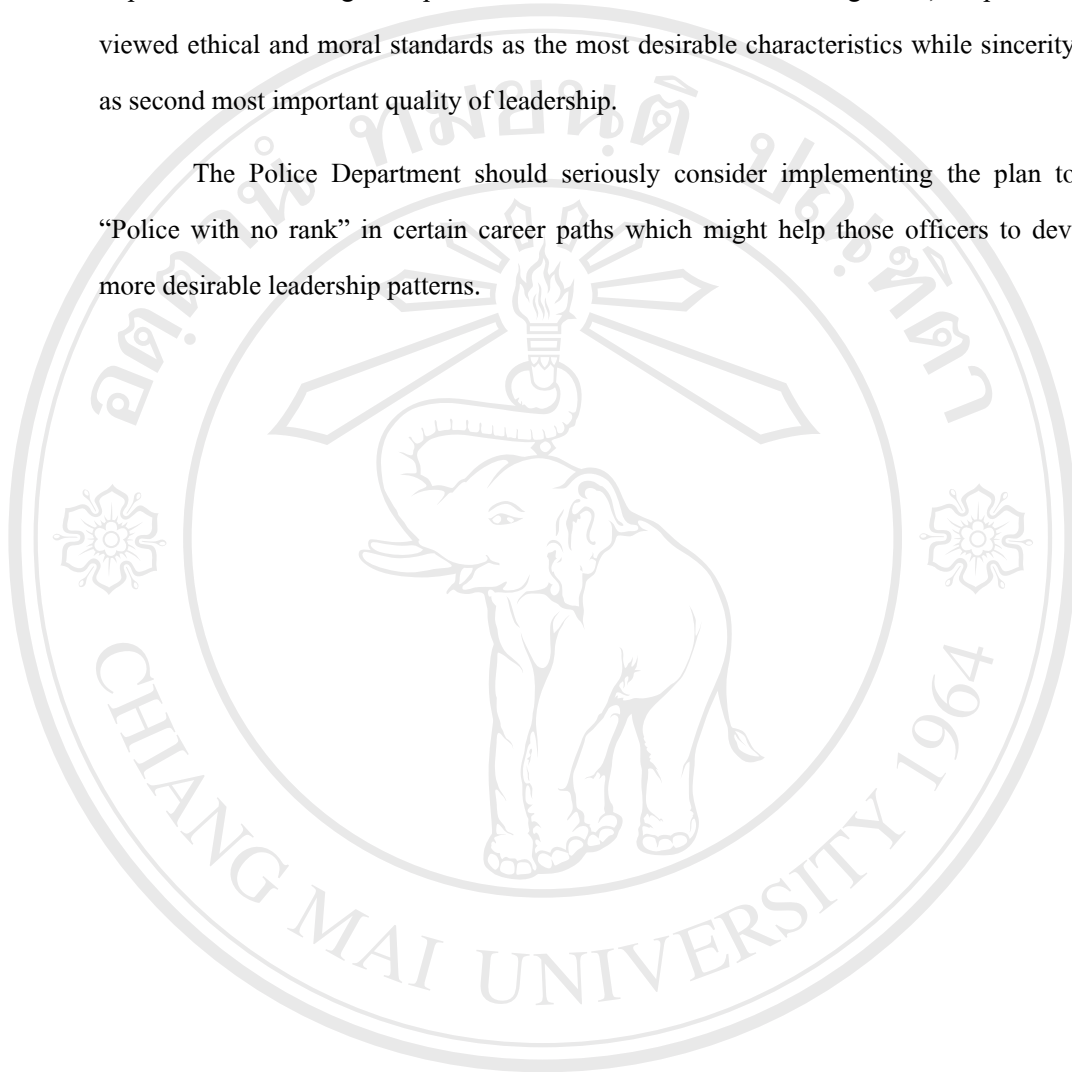
#### **ABSTRACT**

The study aimed at investigating the leadership pattern of police officers in the 5<sup>th</sup> Regional Headquarter as well as the factors affecting the levels of the leadership pattern of police officers and the idealistic leadership characteristics. Quantitative technique was put into practice while the samples consisted of 301 police officers in the 5<sup>th</sup> regional area whose ranks ranging from Police Captain to Police Colonel. Their positions ranged from Sub-Inspector to Superintendent. Tool consisted of a set of questionnaire; the data derived was statistically analyzed and tried with one-way ANOVA. Correlation Analysis was conducted through 4 Rensis Likert leadership patterns while the interpreting patterns were based upon the Tannenbaum & Schmidt's techniques.

The results showed that the police officers possess the dictatorial pattern of leadership; they were categorized in different levels. Those who had the positions of Superintendent and Sub-Inspector showed their tactfully dictatorial pattern of leadership; they preferred discussion. Those who had the positions of Deputy Superintendent and Inspector showed their tactfully dictatorial pattern of leadership; they preferred dictatorial command to consultation. As for the factors affecting the levels of their leadership pattern, educational background, ranks, positions and the positions they were first appointed were among other things that had a part to play while the factor regarding ages did not have any part to play at all.

As for the desirable leadership characteristics, those who had the positions of Superintendent had higher expectation than those in other ranks. In general, the police officers viewed ethical and moral standards as the most desirable characteristics while sincerity came as second most important quality of leadership.

The Police Department should seriously consider implementing the plan to have “Police with no rank” in certain career paths which might help those officers to develop a more desirable leadership patterns.



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright © by Chiang Mai University  
All rights reserved