ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์

วัฒนธรรมของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมและการยอมรับ แนวคิดความยุติธรรมเชิงสมานฉันท์มาใช้สำหรับเด็กกระทำผิด

ผู้เขียน

นางสาวอรยา ศรีวิชัย

ปริญญา

รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

รองศาสตราจารย์เศกสิน ศรีวัฒนานุกูลกิจ

บทคัดย่อ

การวิจัยเรื่องนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับวัฒนธรรมของบุคลากรในกระบวนการ ยุติธรรม โดยจำแนกตามกลุ่มตัวอย่าง และ 2) ศึกษาถึงความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมของ บุคลากรในกระบวนการยุติธรรมกับการยอมรับแนวคิดความยุติธรรมมาใช้สำหรับเด็กกระทำผิด โดยจำแนกตามกลุ่มตัวอย่าง

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยประกอบด้วยกลุ่มตัวอย่างจำนวน 4 กลุ่ม คือ ตำรวจ พนักงานอัยการ ผู้พิพากษา และเจ้าหน้าที่สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน จังหวัดเชียงใหม่ จำนวนทั้งสิ้น 197 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล คือ แบบสอบถามและการสำรวจ พฤติการณ์กับกลุ่มตัวอย่าง โดยนำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์โปรแกรมสำเร็จรูป SPSS for Windows สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และทดสอบความสัมพันธ์ด้วยวิธีการหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเปียร์สัน

ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

1) วัฒนธรรมลักษณะเชิงชายของตำรวจอยู่ในระดับปานกลาง แต่พนักงานอัยการ ผู้พิพากษา และเจ้าหน้าที่สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนมีอยู่ในระดับสูง ส่วนวัฒนธรรมลักษณะความเป็นปัจเจกบุคคล วัฒนธรรมลักษณะการหลีกเลี่ยงความไม่แน่นอน และวัฒนธรรมลักษณะการใช้อำนาจ ทั้งตำรวจ พนักงานอัยการ ผู้พิพากษา และเจ้าหน้าที่ สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ต่างมีอยู่ในระดับปานกลาง

โดยรวมแล้ววัฒนธรรมลักษณะเชิงชายของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมมีอยู่ใน ระดับสูง ส่วนวัฒนธรรมลักษณะความเป็นปัจเจกบุคคล วัฒนธรรมลักษณะการหลีกเลี่ยง ความไม่แน่นอนและวัฒนธรรมลักษณะการใช้อำนาจ บุคลากรในกระบวนการยุติธรรมมีอยู่ใน ระดับปานกลาง

- 2) ตำรวจมีลักษณะการขอมรับแนวคิดความยุติธรรมเชิงแก้แค้นทดแทนมาใช้สำหรับ เด็กกระทำผิด ส่วนพนักงานอัยการ ผู้พิพากษา และเจ้าหน้าที่สถานพินิจและคุ้มครองเด็ก และเยาวชนมีลักษณะการขอมรับแนวคิดความยุติธรรมเชิงสมานฉันท์มาใช้สำหรับเด็กกระทำผิด แต่โดยสรุปแล้ว บุคลากรในกระบวนการยุติธรรมมีลักษณะการขอมรับแนวคิดความยุติธรรม เชิงสมานฉันท์มาใช้สำหรับเด็กกระทำผิด
- 3) วัฒนธรรมลักษณะเชิงชายของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมมีความสัมพันธ์ เชิงบวกในระดับค่อนข้างต่ำกับการยอมรับแนวคิดความยุติธรรมเชิงสมานฉันท์มาใช้สำหรับ เด็กกระทำผิด

วัฒนธรรมลักษณะความเป็นปัจเจกบุคคล และวัฒนธรรมลักษณะการใช้อำนาจของ บุคลากรในกระบวนการยุติธรรมมีความสัมพันธ์เชิงลบในระดับค่อนข้างต่ำกับการยอมรับแนวคิด ความยุติธรรมเชิงสมานฉันท์มาใช้สำหรับเด็กกระทำผิด

ขณะที่วัฒนธรรมลักษณะการหลีกเลี่ยงความไม่แน่นอนของบุคลากรในกระบวนการ ยุติธรรมไม่มีความสัมพันธ์กับการยอมรับแนวคิดความยุติธรรมเชิงสมานฉันท์มาใช้สำหรับ เด็กกระทำผิด

4) ผลการสำรวจพฤติการณ์ของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมจากกระบวนการ สอบสวนคดีและกระบวนการพิจารณาพิพากษาคดีเด็กและเยาวชนที่กระทำผิด พบว่ามีวัฒนธรรม ลักษณะเชิงชายและวัฒนธรรมลักษณะการหลีกเลี่ยงความไม่แน่นอน รวมทั้งมีการนำแนวคิด ความยุติธรรมเชิงแก้แก้นทดแทนและแนวคิดความยุติธรรมเชิงสมานฉันท์มาใช้ในการปฏิบัติงาน

Copyright © by Chiang Mai University

All rights reserved

Thesis Title

Culture of Criminal Justice Officers and the Acceptance of the Restorative Justice Concept Applied to the Juvenile Offenders

Author

Miss Oraya Sriwichai

Degree

Master of Public Administration

Thesis Advisor

Associate Professor Seksin Srivatananukulkit

ABSTRACT

The objectives of this research were 1) to study levels of culture of criminal justice officers by group classification, and 2) to study relationship between culture of criminal justice officers and the acceptance of the restorative justice concept applied to the juvenile offenders by group classification.

The 197 samples of the research were consisted of 4 groups namely polices, prosecutors, judges, and officers of the Central Juvenile and Family Court, Chiang Mai province, while data were from 197 people. The tools used for data collection were the questionnaires and surveying of sampled behavior, then SPSS for windows was employed to analyze the data. The data were analyzed in forms frequency, percentage, standard deviation and testing of relation by using Pearson's correlation coefficients method.

The research results were as follows:

1) The culture of masculinity of polices was at a moderate level but this culture found in prosecutors, judges, and officers of the Central Juvenile and Family Court was at a high level. The individualism, the uncertainty avoidance, and the power distance cultures found in polices, prosecutors, judges, and officers of the Central Juvenile and Family Court were at a moderate level.

Generally, it was found that the culture of masculinity of criminal justice officers was at a high level while the cultures of individualism, the uncertainty avoidance, and the power distance found in criminal justice officers were at a moderate level.

- 2) It was found that polices accepted the retributive justice concept applied to the juvenile offenders while prosecutors, judges, and officers of the Central Juvenile and Family Court accepted the restorative justice concept applied to the juvenile offenders. Generally, it was found that criminal justice officers accepted the restorative justice concept applied to the juvenile offenders.
- 3) The culture of masculinity of criminal justice officers was positively low related to acceptance of the restorative justice concept applied to the juvenile offenders.

The cultures of individualism and the power distance of criminal justice officers were negatively low related to acceptance of the restorative justice concept applied to the juvenile offenders.

Whereas, the culture of uncertainty avoidance of criminal justice officers was not related to acceptance of the restorative justice concept applied to the juvenile offenders.

4) The research results from behavior survey of criminal justice officers from the investigation and the justice process with the juvenile offenders were revealed that they owned the cultures of masculinity and the uncertainty avoidance as well as the retributive and the restorative justice concepts in justice practicing.

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ Copyright © by Chiang Mai University All rights reserved