

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์

การทำงานหลังเกษียณอายุราชการของบุคคล
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ชื่อผู้เขียน

นายภูมิ นริศชาติ

ปริญญา

รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

รองศาสตราจารย์เศกสิน ศรีวัฒนานุกุลกิจ ประธานกรรมการ
รองศาสตราจารย์ศิริพงษ์ ลดาวัลย์ ณ อยุธยา กรรมการ

บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่อง การทำงานหลังเกษียณอายุราชการของบุคลากร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานหลังเกษียณอายุ 2) ศึกษาสถานภาพทางเศรษฐกิจและสังคมของผู้เกษียณอายุ 3) ศึกษาคุณภาพชีวิตของผู้เกษียณอายุและ 4) ศึกษาปัจจัยลำดับขั้นความต้องการของมนุษย์ที่มีผลต่อการทำงานภายหลังเกษียณอายุ

ประชากรที่ใช้ในการศึกษา คือ บุคลากรเกษียณอายุราชการมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยทำการแบ่งการศึกษาออกเป็น 2 ด้านคือ การศึกษาเชิงปริมาณ โดยใช้วิธีการออกแบบสอบถาม จำนวน 74 คน และการศึกษาเชิงคุณภาพ ใช้วิธีการสัมภาษณ์แบบเจาะลึกจากบุคลากรที่ทำงานหลังเกษียณอายุ จำนวน 15 คน ทำการวิเคราะห์ข้อมูลโดยโปรแกรมสำเร็จรูป SPSS FOR WINDOWS

ผลการศึกษาพบว่า

1. บุคลากรเกษียณอายุ ที่ทำงานต่อภายหลังเกษียณส่วนใหญ่คิดเป็นร้อยละ 64.9 มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานหลังเกษียณอายุอยู่ในระดับดีมาก มีระดับค่าเฉลี่ยคะแนนทางสถิติเท่ากับ 3.73 จากคะแนนเต็ม 5.00 คะแนน

2. บุคลากรเกษียณอายุ มีสถานภาพทางเศรษฐกิจและสังคมในระดับดี ส่วนใหญ่มีรายได้จากเงินสวัสดิการบำนาญต่อเดือน 15,001 – 25,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 56.0 มีเงินออมและมูลค่าทรัพย์สินส่วนใหญ่ 3,000,001 – 4,000,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 37.8 ในส่วนสถานภาพทางสังคม ส่วนใหญ่มีระดับความพึงพอใจมากต่อความเป็นอยู่หลังเกษียณ คิดเป็น

ร้อยละ 73.0 ส่วนใหญ่มีบทบาทในครอบครัวหลังเกษียณอายุเหมือนเดิม คิดเป็นร้อยละ 70.1 และส่วนใหญ่อาศัยอยู่กับครอบครัว คิดเป็นร้อยละ 89.2

3. บุคลากรเกษียณอายุมีคุณภาพชีวิตอยู่ในระดับดี ส่วนใหญ่มีที่อยู่อาศัยเป็นของตนเอง คิดเป็นร้อยละ 94.6 ส่วนใหญ่มีความมั่นคงและปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ 55.4 รองลงมาในระดับดี คิดเป็นร้อยละ 37.8

4. ปัจจัยลำดับขั้นความต้องการของมนุษย์ที่มีผลมากต่อการทำงานหลังเกษียณอายุ ได้แก่ ความต้องการความมั่นคงปลอดภัย มีค่าเฉลี่ย 3.30 ความต้องการทางสังคมและการยอมรับ มีค่าเฉลี่ย 3.28 จากคะแนนเต็ม 4.00 คะแนน

5. ผลการศึกษาเชิงคุณภาพ พบว่าบุคลากรเกษียณอายุส่วนใหญ่ เป็นเพศชาย มีระดับการศึกษาสูง มีสถานภาพทางเศรษฐกิจและสังคมในระดับที่ดี มีรายได้เพิ่มขึ้นจากการทำงานหลังเกษียณ มีบทบาทในครอบครัวสูงขึ้น มีความพึงพอใจต่อความเป็นอยู่หลังเกษียณเพิ่มขึ้น ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพในสาขาที่ตนเองมีความรู้ ความชำนาญและความสนใจ พบว่าผู้เกษียณให้ความสำคัญกับการค้นคว้าและศึกษาเพิ่มเติม ส่งผลให้ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีมาก มีคุณภาพชีวิตอยู่ในระดับดี ได้รับปัจจัยพื้นฐานอย่างเพียงพอต่อความต้องการในการดำเนินชีวิต มีอิสระภาพในการสร้างสรรค์และพัฒนาตนเอง ส่วนใหญ่ให้เหตุผลต่อปัจจัยที่มีผลมากในการทำงานหลังเกษียณ คือ ความต้องการทางสังคมและการยอมรับ ส่วนมากต้องการทำงานเพราะได้ใช้ความรู้และประสบการณ์ที่มี ให้เกิดประโยชน์ต่อ ตนเอง ผู้ร่วมงาน และสังคม

Thesis Title	Work Taken up by Chiang Mai University Personnel After Their Retirement	
Author	Mr.Poom Narischat	
Degree	Master of Public Administration	
Thesis Advisory Committee	Assoc. Prof. Seksin Srivattananukulkit	Chairperson
	Assoc. Prof. Siripong Ladavalya Na Ayudhya	Member

Abstract

The study entitled, "Work Taken up by Chiang Mai University Personnel after Their Retirement", is aimed to: 1) study working efficiency of the retirees, 2) study their socioeconomic status, 3) study the quality of their lives, and 4) study variability of human needs that influences the working of retirees.

Sampling cohort for study consists of retirees from Chiang Mai University. The study is both quantitative and qualitative research: the first is based on questionnaire set, out of which 74 have been returned, while the latter is focused on in-depth interview held with 15 Chiang Mai University retirees. Data analysis is made possible through the SPSS for Windows Program.

Results of the study turned out as follows:

1. Most of Chiang Mai University retirees, 64.9 percent, who continued working after retirement, have working proficiency at very good level, which is broken down to 3.73 out of the total of 5.00.
2. Chiang Mai University retirees' socioeconomic status is rated at good level; most of them have their earning from retiring pension in average of 15,001 – 25,000 baht a month, which is equal to 56.0 percent; total value of their properties 3,000,001 – 4,000,000 baht, which is calculated as 37.8 percent. In view of their social status, the majority of them are much satisfied with their retired lives, which is equal to 73.0

percent. Most of them still play family role after retirement, which is ascribed to 70.1 percent; and most of them stay with the family, which is equal to 89.2 percent.

3. The quality of life of retirees is relatively good and most of them have their own residences, which is equivalent to 94.6 percent. Most of them have security and safety in life and property at very good level by 55.4 percent and the second is at good level by 37.8 percent.

4. Hierarchy of human needs that influences ostensibly the working of retirees is about security and safety, which averages at 3.30, whereas the need for social recognition averages at 3.28 out of the total 4.00.

5. According to results of the qualitative study, it is found that most of the retirees have a good socioeconomic status and more earning from their jobs done after retirement. Yet, they play comparatively a higher role in the family, and are more satisfied with their living conditions. The majority of them are engaged in the career, in which they have knowledge, skills and interests. It is found that the retirees have given much significance to a further research and study, which has resulted in a high efficiency of their duty performances. Consequently, the retirees have a good quality of life and plenty of basic requirements for living, and have freedom to create and develop themselves. In general, their incentive in taking up the job is social recognition. Most of them wanted to work because they have the opportunity to make use of their knowledge and experience for the benefits of their own, colleagues and society.