

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ วัฒนธรรมการทำงานแบบพร้อมรับผิดชอบของผู้บริหารและข้าราชการ  
ในหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อผู้เขียน นายเอนก ชัยคำ

รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

รองศาสตราจารย์ เสกสิน ศรีวัฒนานุกุลกิจ ประธานกรรมการ  
รองศาสตราจารย์ ดร. เสน่ห์ ญาณสาร กรรมการ  
รองศาสตราจารย์ สมศักดิ์ เกี้ยวกิ่งแก้ว กรรมการ

#### บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) วัดระดับวัฒนธรรมการทำงานแบบพร้อมรับผิดชอบของผู้บริหารและข้าราชการในหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดเชียงใหม่ 2) วิเคราะห์ตัวแปรที่มีความสัมพันธ์กับวัฒนธรรมการทำงานแบบพร้อมรับผิดชอบ และ 3) เปรียบเทียบวัฒนธรรมการทำงานแบบพร้อมรับผิดชอบระหว่างกลุ่มผู้บริหารกับกลุ่มข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย ประกอบด้วย กลุ่มตัวอย่างจำนวน 2 กลุ่ม คือ

- 1) ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 98 คน
- 2) ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 175 คน

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล คือ แบบสอบถาม และนำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป SPSS for Windows สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ทดสอบสมมติฐานด้วยวิธีการวิเคราะห์ความแปรปรวนจำแนกแบบทางเดียว (One Way ANOVA) ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน และค่า Independent Sample T-Test

ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

- 1) วัฒนธรรมการทำงานแบบพร้อมรับผิดชอบของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลโดยรวมอยู่ในระดับค่อนข้างสูง

- 2) วัฒนธรรมการทำงานแบบพร้อมรับผิดชอบของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลโดยรวมอยู่ในระดับค่อนข้างสูง
- 3) ระดับชั้นขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีความสัมพันธ์กับวัฒนธรรมการทำงานแบบพร้อมรับผิดชอบของผู้บริหารและข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ณ ระดับ .05
- 4) จรรยาบรรณวิชาชีพข้าราชการมีความสัมพันธ์กับวัฒนธรรมการทำงานแบบพร้อมรับผิดชอบของผู้บริหารและข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ณ ระดับ .01
- 5) ผู้บริหารและข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลมีวัฒนธรรมการทำงานแบบพร้อมรับผิดชอบไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ณ ระดับ .05
- 6) ปัญหาที่พบมากที่สุดในการปฏิบัติงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลได้แก่ ปัญหาความขัดแย้งและปัญหาการแบ่งปันทรัพยากรภายในองค์การ
- 7) ปัญหาที่พบมากที่สุดในการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลได้แก่ ปัญหาความขัดแย้ง และปัญหาด้านขวัญกำลังใจ

**Thesis Title** Culture of Accountable Working of Administrators  
and Local Government Officials in Tambon  
Administrative Organizations in Chiang Mai Province

**Author** Mr. Anek Chaikham

**M.P.A.**

**Examining Committee**

Associate Professor	Seksin Srivattananukulkit	Chairman
Associate Professor	Dr. Sanay Yarnasarn	Member
Associate Professor	Somsak Keawkingkeo	Member

### **Abstract**

The objectives of this study were 1) to measure the culture of accountable working of administrators and local government officials in Tambon Administrative Organizations in Chiang Mai Province 2) to analyze the factors relating to culture of accountable working of administrators and local government officials in Tambon Administrative Organizations and 3) to compare the accountability between administrator group and local government official group.

The sample group used in this study consisted of 98 administrators and 175 local government officials in Tambon Administrative Organizations in Chiang Mai Province. Questionnaires were used for data collection and the data were processed by using the SPSS for Windows program. Statistics used to analyze the data included frequency, percentage and standard deviation. Hypothesis was tested by using one way analysis of variance (ANOVA), Pearson's Correlation Coefficients, and Independent Sample T-Test.

The research results were summarized as follow:

- 1) Culture of accountable working of administrators was at the considerably high level (Cross-Functional Accountability).
- 2) Culture of accountable working of local government officials was at the considerably high level (Cross-Functional Accountability).

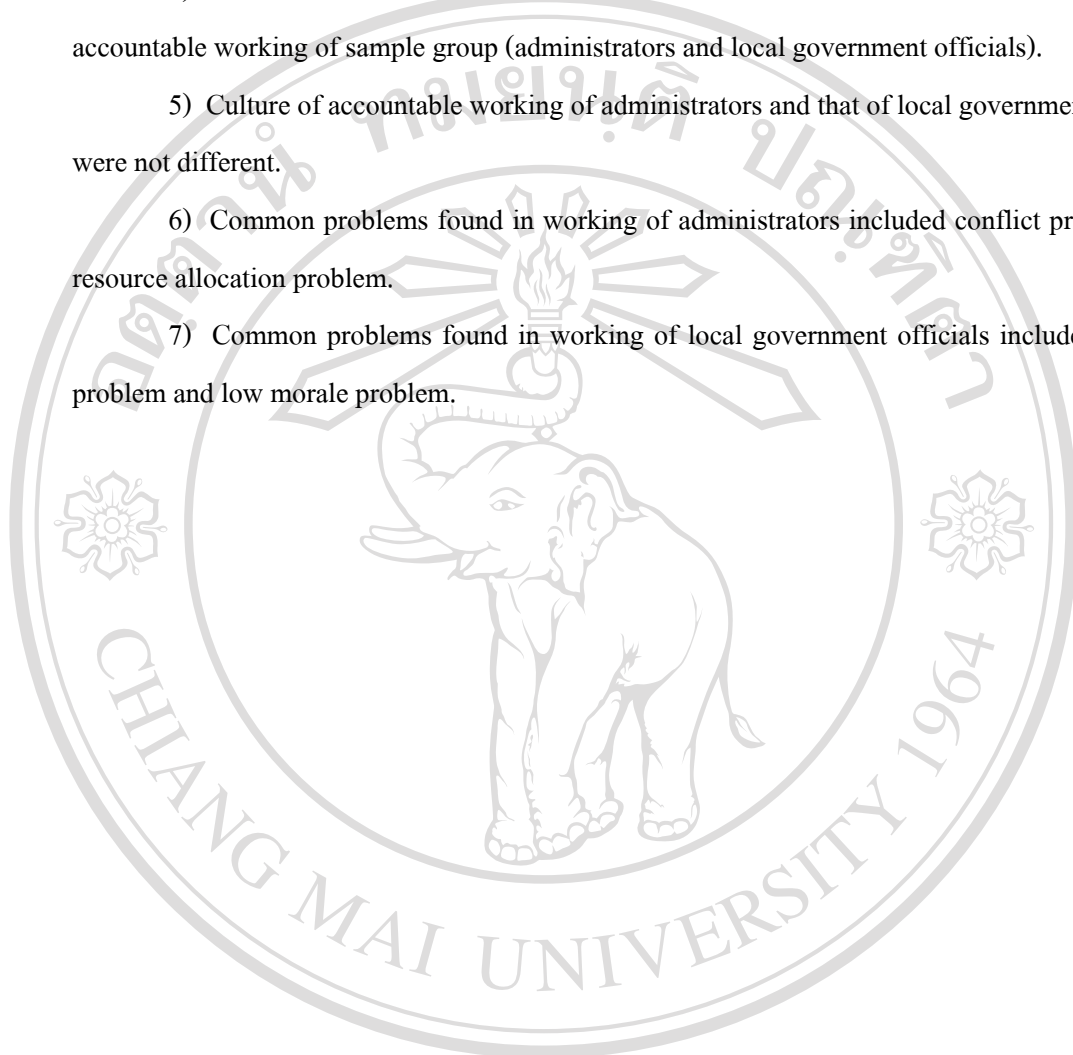
3) Size of Tambon Administrative Organizations did not influence the culture of accountable working of administrators and local government officials.

4) Ethics of Government official was the factor which influenced the culture of accountable working of sample group (administrators and local government officials).

5) Culture of accountable working of administrators and that of local government officials were not different.

6) Common problems found in working of administrators included conflict problem and resource allocation problem.

7) Common problems found in working of local government officials included conflict problem and low morale problem.



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright © by Chiang Mai University  
All rights reserved