

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ แนวคิดการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบล  
ในเขตอำเภอแม่เมาะ จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อผู้เขียน จันทน์ เผ่าพงษ์เลิศศิริ

รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการเมืองและการปกครอง

คณะกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ชนัน อนุমানราชชน	ประธานกรรมการ
อาจารย์ ดร. จันทนา สุทธิจารี	กรรมการ
อาจารย์ทศพร กสิกรรม	กรรมการ

### บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา แนวคิดการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเปรียบเทียบกับ แนวคิดในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ว่ามีความสอดคล้องกับแผนพัฒนา เศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 8 มากน้อยเพียงใด

เป็นการศึกษาวิจัยเชิงปริมาณ โดยเก็บข้อมูลจากเอกสารและการสำรวจ โดยใช้แบบสอบถามกับสมาชิก อบต. จำนวน 162 คน และปลัด อบต. จำนวน 8 คน การวิเคราะห์ข้อมูล ใช้โปรแกรมทางสถิติ SPSS For Window เพื่อคำนวณหาค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และ ค่าความสัมพัทธ์ของตัวแปร โดยใช้ Chi-Square ที่ได้กำหนด ค่าระดับ นัยสำคัญทางสถิติ ไว้ที่ 0.05

ผลการศึกษาพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญให้ความสำคัญกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานมากกว่าการพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ นอกจากนั้นความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล เช่น ระดับศึกษา ประสบการณ์การทำงาน อายุ อาชีพ และ ตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบล ของกลุ่มตัวอย่างยังมีผลต่อแนวคิดในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

**Independent Study Title** Concepts of Human Resource Development of Tambon Administrative Organizations in Mae Ai District, Chiang Mai Province.

**Author** Chantanee Paoponglertsiri.

**M.A.** Political Science

**Examining Committee.**

Asst. Prof. Dr. Tanun Anumanrajadhon	Chairman
Lect Dr. Jantana Suttijaree	Member
Lect. Tosporn Kasikam	Member

**Abstract**

This research analyzed the Tambon Administrative Organizations (TAO) concept of human resource development, clearly. Specified in the Eight National Development Plan, as opposed to the concept of basic infrastructure development.

Quantitative data were drawn from a survey of 162 TAO members And 8 TAO chief officers by using a questionnaire. SPSS for Windows program was used to process data. Statistics for data analysis involved frequency, percentage, and mean. Chi-Square was used to find relationship between variables at 0.05 statistical level of significance.

The findings were:

The respondents stated that the basic infrastructure development was more important than the human resource development. Differences in personal characteristics, that is level of education, work experience, age group, occupation position in the TAO, affected the differences in the concept of human resources development.