

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ	ทัศนคติของนายทหารสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหมที่มีต่อ ความก้าวหน้าในการรับราชการของนายทหารหญิง
ชื่อผู้เขียน	ว่าที่พันตรีหญิงพัฒนา เอมะสุวรรณ
รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	สาขาวิชาการเมืองและการปกครอง
คณะกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ	รองศาสตราจารย์สมศักดิ์ เกี่ยวกิ่งแก้ว ประธานกรรมการ รองศาสตราจารย์ประชิด ณ บางช้าง กรรมการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐ ชพานนท์ กรรมการ

บทคัดย่อ

วัตถุประสงค์ของการศึกษามีดังนี้

1. เพื่อเรียนรู้เกี่ยวกับทัศนคติของนายทหารที่มีต่อบทบาทและหน้าที่ของนายทหารหญิงในสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม
2. เพื่อเรียนรู้ทัศนคติของนายทหารในเรื่องของการยอมรับในความเจริญก้าวหน้าของนายทหารหญิงในสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม

วิธีการศึกษาวิจัย ได้ทำการรวบรวมข้อมูลและสถิติจากการสุ่มตัวอย่างและสัมภาษณ์นายทหารสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม จำนวน 450 นาย

ผลการศึกษา ผลการศึกษาพบว่าสมมุติฐานที่ว่านายทหารมีทัศนคติที่ดีต่อบทบาทและการปฏิบัติหน้าที่ของนายทหารหญิงมีการยอมรับที่ระดับ 0.05 แต่มีการยอมรับว่านายทหารหญิงควรจะได้รับ การปฏิบัติอย่างเท่าเทียมในเรื่องของความก้าวหน้าในอาชีพรับราชการทหาร นอกจากนี้ยังมีการยอมรับว่าในการทำงานของนายทหารหญิงในเรื่องของการอำนวยความสะดวก การประสานงาน การวางแผนและในเรื่องเกี่ยวกับการเงินงบประมาณ รวมถึงงานตุลาการศาลทหารยังมีการยอมรับว่านายทหารหญิงสามารถทำงานได้ ทัดเทียมกับนายทหารชายหากมีพื้นฐานความรู้ที่เท่าเทียมกับนายทหารชาย ผลการสำรวจได้พบว่า นายทหารหญิงถูกยอมรับว่ามีขีดความสามารถเช่นเดียวกับนายทหารชายในเรื่องของการตัดสินใจ และทำงานอย่างซื่อตรงต่อหน้าที่ มีความอดทนกว่าผู้ชาย นายทหารหญิงยังมีความเหมาะสมสำหรับงานธุรการมากกว่านายทหารชาย เนื่องจากเหตุผลของ

บุคลิกภาพและงานด้านรับรอง เมื่อเทียบในระดับความเป็นผู้นำเดียวกัน นายทหารหญิงจึงควรได้รับการยอมรับมากขึ้นเพราะประสิทธิภาพที่เหนือกว่า และควรได้รับการส่งเสริมในการพิจารณาความชอบประจำปี บนพื้นฐานของการปฏิบัติหน้าที่เสมอเหมือนนายทหารชาย

Independent Study Title	Attitude of Officers Attached to the Office of Permanent Secretary of Defence towards the Career Advancement in Military Service of Female Officers		
Author	Female Major Patana Emasuwan		
M.A.	Political Science		
Examining Committee	Associate Professor Somsak Keawkingkeo	Chairman	
	Associate Professor Prachid Na Bangchang	Member	
	Assistant Professor Nat Chaparnond	Member	

Abstract

The independent study on this topic has the following objectives :

1. To learn about attitudes of commissioned officers towards roles and duties of female commissioned officers who work at Office of Permanent Secretary of Defense.
2. To learn about attitudes of commissioned officers on acceptance towards career advancement of female commissioned officers at Office of Permanent Secretary of Defense.

Field research methodology is used in the gathering of researched data and information. A total of 450 samples of commissioned officers that are selected by random sampling are interviewed.

The study finds that :

The testing of hypothesis on the more positive attitude towards the roles and duties of female commissioned officers has statistical significance at 0.05%

Commissioned officers reckon that female commissioned officers should receive equal treatment in career advancement.

In addition, female commissioned officers are deemed to have higher capability than male counterparts in supervision, in coordination, in work planning, in monetary and budgetary works, including in working with Military Courts.

Moreover, female commissioned officers can carry out other types of work with the same level of quality as their male counterparts on condition that they have equal previous experience on the matter.

It is found that female commissioned officers have the same level of capabilities in decision making as their male counterparts. Besides, female commissioned officers have more work enthusiasm and work endurance than male counterparts.

Moreover, female commissioned officers are more suitable to clerical works than male counterparts owing to female personality and hospitality while having equal level of leadership capability.

Female commissioned officers have gained more acceptance because they are reckoned that they should receive annual promotion on equal basis with their male counterparts due to their equal capabilities.