

มีความพึงพอใจมาก ส่วนตัวแปรการบังคับบัญชา, เงินเดือน, นโยบายและการบริหารทำให้ ปลัดตอบต.มีความพึงพอใจในงานระดับปานกลาง

ส่วนองค์ประกอบด้านปัจจัยจูงใจ พบว่าปัจจัยจูงใจโดยรวมทำให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมีระดับความพึงพอใจมาก โดยเฉพาะตัวแปรลักษณะของงาน, ความรับผิดชอบ, การยอมรับนับถือ, ความก้าวหน้า และความประสบความสำเร็จ ล้วนแต่ทำให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมีระดับความพึงพอใจมากทั้งนั้น

จากการศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความพึงพอใจ พบว่าเพศ, อายุ, ระดับตำแหน่งไม่มีความสัมพันธ์กับความพึงพอใจในงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ส่วนปัจจัยการแข่งขันทางการเมืองในท้องถิ่น, แบบของผู้นำท้องถิ่น, ลักษณะความสัมพันธ์ของผู้บริหารกับพนักงาน และบรรยากาศในที่ทำงาน มีความสัมพันธ์กับความพึงพอใจในงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

Thesis Title Job Satisfaction of Chiefs of Administrative Office of
Tambon Administrative Organizations in Chiang Mai Province

Author Miss wipa Injamarong

M.P.A. Public Administration

Examining Committee :

Lecturer Dr. Preecha	Jengjalern	Chairman
Lecturer Pairat	Trakarnsirinont	Member
Asst . Prof . Nat	Chaparnond	Member

Abstract

The study entitled “Job Satisfaction of Chiefs of Administrative Office of Tambon Administrative Organizations in Chiang Mai Province” aims at examining the level of job satisfaction of Chiefs of Administrative Office of Tambon Administrative Organization in Chiang Mai province and identifying important variables that have relationship with their job satisfaction. One hundred and thirty seven Chiefs of Administrative Office of Tambon Administrative Organizations in Chiang Mai province were included in this study, using a

rating scale questionnaire as an instrument for data collection. Statistics used in the study were percentages, mean and Chi - Square.

The findings indicated that the overall job satisfactions of Chiefs of Administrative Office of Tambon Administrative Organization were found to be at the high level. Hygiene factors, when considered the influence of each factor separately were as follows : interpersonal relations and working condition were rated at the high level; whereas, supervision, salary, policy and administration were found to be at the moderate level. As for the motivator factors, work itself, responsibility, recognition, advancement and achievement were found to be strongly related to job satisfaction .

Demographic variables, such as, sex , age and levels of position has no relationship with job satisfaction while political competition, leadership style, leader - member relations and organization climate show statistically significant relationship with level of job satisfaction of Chiefs of Administrative Office of Tambon Administrative Organizations in Chiang Mai province.