

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ

วัฒนธรรมทางการเมืองของพนักงานเทศบาลเมืองลำพูน

ชื่อผู้เขียน

กรณิศ ดวงใบ

รัฐศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชาการเมืองและการปกครอง

คณะกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ :

อ. จันทนา	สุทธิจารี	ประธานกรรมการ
ผศ. สุวัฒน์	วงศ์อภัย	กรรมการ
อ. ธีรวัฒน์	รัตนลัค	กรรมการ

**บทคัดย่อ**

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาลักษณะวัฒนธรรมทางการเมือง ของ พนักงานเทศบาลเมืองลำพูน ในเรื่องดังต่อไปนี้คือ

1. ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการเมืองการปกครองไทยในปัจจุบัน
2. ทศนคติเกี่ยวกับการเมืองการปกครองไทยในปัจจุบัน
3. การมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางการเมือง
4. ความคิดเห็นต่อระบบการเมืองการปกครองไทยทั้งในระดับชาติ และระดับท้องถิ่น

กลุ่มตัวอย่างประกอบด้วย พนักงานครูจำนวน 81 คน พนักงานเทศบาลสามัญ จำนวน 69 คน รวมทั้งสิ้น 150 คน โดยใช้แบบสอบถามที่สร้างขึ้นจากนั้นทำการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยค่าความถี่สะสม ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ทดสอบความสัมพันธ์ ระหว่างตัวแปรด้วยไคสแควร์ โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป spss/pc+

ผลการวิจัยปรากฏดังนี้

1. พนักงานเทศบาลเมืองลำพูนมีวัฒนธรรมทางการเมืองแบบไพร่ฟ้าผสมแบบมีส่วนร่วม ซึ่งเป็นวัฒนธรรมทางการเมืองที่มีลักษณะของการมีความรู้ความเข้าใจทางการเมืองมากขึ้น แต่ระดับพฤติกรรมการมีส่วนร่วมทางการเมืองยังไม่มาก

2. เพศ ระดับการศึกษา ประเภทพนักงาน รายได้ ประสบการณ์การทำงาน ระดับของตำแหน่งงาน ที่ต่างกันมีความสัมพันธ์ต่อความรู้และความเข้าใจ ทศนคติ การมีส่วนร่วมและความคิดเห็นต่อระบบการเมืองการปกครองไทยที่ต่างกันด้วย ในขณะที่อายุที่ต่างกันไม่มีความสัมพันธ์ต่อรูปแบบของวัฒนธรรมทางการเมืองของพนักงานเทศบาลเมืองลำพูนที่ต่างกันแต่อย่างใด

จากการวิจัยพบว่าปัจจัยหลายอย่างที่ส่งผลสืบเนื่องให้เกิดวัฒนธรรมทางการเมืองแบบนี้ เช่น ปัจจัยจากอิทธิพลของสื่อมวลชนที่ถ่ายทอดข่าวสารทางการเมืองต่างๆ ที่แพร่หลายมากขึ้น ความตื่นตัวทางการเมืองโดยภาพรวมต่างๆมีมากขึ้น ประกอบกับงานในหน้าที่ที่ต้องมีส่วนใกล้ชิดกับงานทางการเมืองต่างๆ ในการเกี่ยวข้องกับการเลือกตั้ง เช่น การดำเนินการเลือกตั้งทำให้พนักงานเทศบาลเมืองลำพูน แม้จะอยู่ตามชนบทห่างไกลจากเมืองหลวงที่เป็นศูนย์กลางความเจริญและศูนย์กลางอำนาจรัฐ มีวัฒนธรรมทางการเมืองแบบมีส่วนร่วมมากขึ้น ในขณะที่ก็ยังมีผลของวัฒนธรรมทางการเมืองแบบไพร่ฟ้าอยู่ด้วยเพราะอิทธิพลของระบบการกล่อมเกลายของสังคมดั้งเดิม โดยเฉพาะสังคมในชนบท อิทธิพลของกรอบโครงสร้างวัฒนธรรมไทยดั้งเดิม และด้วยการปฏิบัติงานที่มีลักษณะแบบราชการ อันประกอบด้วย กฎ ระเบียบ สายการบังคับบัญชา วินัยข้าราชการ อีกทั้งอำนาจการบริหารงานของการปกครองส่วนท้องถิ่นอยู่ที่ฝ่ายบริหารหรือฝ่ายการเมือง ซึ่งสามารถให้คุณให้โทษต่อพนักงานประจำได้ ทำให้พนักงานเหล่านี้ยังมีพฤติกรรมการมีส่วนร่วมทางการเมืองบางกิจกรรมอยู่ในระดับต่ำ เช่น ไม่กล้าแสดงการต่อต้านนโยบายของรัฐด้วยการประท้วง

ดังนั้น ผู้วิจัยเห็นว่ารัฐควรส่งเสริมให้พนักงานส่วนท้องถิ่นตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมทางการเมืองให้มากขึ้น เช่น ให้พนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นสมาชิกพรรคการเมืองได้ ส่งเสริมและยอมรับในบทบาทของกลุ่มผลประโยชน์ต่างๆให้มากขึ้นและในการสอบคัดเลือกบุคลากรเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นความรู้ความเข้าใจด้านการเมืองการปกครอง ควรเป็นส่วนหนึ่งของการพิจารณาสอบคัดเลือกพนักงานด้วย เป็นต้น

<b>Independent Study Title</b>	Political Culture of Lamphun Municipal Officials		
<b>Author</b>	Mrs. Gorranit Doungbai		
<b>M.A.</b>	Political Science		
<b>Examining Committee :</b>	<b>Lecturer</b> Jantana	Suttijaree	<b>Chairman</b>
	<b>Assist. Prof.</b> Suwat	Wongsapai	<b>Member</b>
	<b>Lecturer</b> Thanyawat	Rattanasak	<b>Member</b>

#### **Abstract**

This research is performed for studying political culture of Lamphun municipal officials in the ways of

1. Knowledge and understandings about Thai governance
2. Attitude about Thai governance
3. Participating in the political activities
4. Attitude to Thai governance both at the national and local levels

The study samples from Lamphun municipal officials included 81 teachers and 69 municipal officials of total sample 150 cases. Questionnaires were used as the research method and analyzed statically based on frequency, percentage, s.d. and correlation between independent and dependent variables through chi-square test by using the spss/pc<sup>+</sup> commercially available program.

The study found that

1. Lamphun municipal officials had Subject-Participant Culture that has increased participating politically knowledge and understanding but the level of participating behavior is not much.

2. Political culture of Lamphun Municipal Officials was influenced by the differences of gender, education, duty classification, income, experience in work and level of workers but not affected by age differences.

The research found that many factors influenced political culture like this, i.e. the widely distributed political issues through the mass media, the increasing political awareness makes the municipal officials who live far away from the capital that is the center of civilization and power in addition, duty that concerns with various political activities involving election processes made them have much participant in political culture whereas intermingled with subject political culture too because the influenced of old traditions especially rural society, structure of original Thai culture and the job that has bureaucracy characteristic consisting of rules, regulations, order of command and also the power of management in local is depending on governance that can give reward and punishment to municipal officials that make them less participant in political activities such as opposing to the government policy with demonstration.

The resercher think that governance should promote the municipal officials to recognize the importance of increasing participant in political activities such as being able to become member of group interest. In addition, knowledge and understandings in politics and governance should be parts of the test for municipal officials.