

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ ผลกระทบของความแตกต่างทางวัฒนธรรมต่อการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลแม่วิน อำเภอแม่วาง จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อผู้เขียน นายไพฑูรย์ หาญภักดีสกุล

รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

รองศาสตราจารย์เสกสิน	ศรีวัฒนานุกุลกิจ	ประธานกรรมการ
อาจารย์ ดร. มยุรี	อนุমানราชชน	กรรมการ
อาจารย์ไพรัช	ตระการศิรินนท์	กรรมการ

#### บทคัดย่อ

การศึกษานี้เป็นการศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลแม่วิน อำเภอแม่วาง จังหวัดเชียงใหม่ โดยเปรียบเทียบวัฒนธรรมทางการเมืองของชาวเขาเผ่าม้ง ชาวเขาเผ่ากะเหรี่ยง และชาวไทยพื้นราบ(ล้านนาไทย) ซึ่งอยู่ในเขตพื้นที่ของ อบต.แม่วิน ซึ่งมีความแตกต่างกันว่าจะส่งผลกระทบต่อการบริหารงานของ อบต.แม่วิน ซึ่ง ได้แก่ การเข้าสู่ตำแหน่งของสมาชิก อบต.แม่วิน, การตัดสินใจในการกำหนดนโยบายของ อบต.แม่วิน, การจัดสรรงบประมาณของ อบต.แม่วิน, การมีส่วนร่วมของประชาชนในโครงการสาธารณะที่ดำเนินการในเขตพื้นที่อบต.แม่วิน อย่างไรบ้าง รวมทั้งศึกษา ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงานของ อบต.แม่วิน และแนวทางในการแก้ไขปัญหา

ในการศึกษา ได้ใช้ทั้งวิธีการศึกษาในเชิงคุณภาพ และในเชิงปริมาณ โดยใช้แบบสัมภาษณ์ และแบบสอบถาม เก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง ที่เป็นสมาชิก อบต.แม่วิน จำนวน 55 คน ประชาชนทั่วไปในเขตพื้นที่ อบต.แม่วิน จำนวน 360 คน และเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับ อบต.แม่วิน จำนวน 10 คน รวมทั้งสิ้น 425 คน สถิติที่นำมาใช้วิเคราะห์ข้อมูล คือ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ และนำเสนอโดยวิธีการพรรณนาความ ประกอบตารางข้อมูลที่ได้จากแบบสัมภาษณ์และ

แบบสอบถาม รวมทั้งข้อมูลจากการสังเกตการณ์ภาคสนาม ข้อมูลจากบันทึกการประชุม ข้อมูลจากเอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงาน อบต.แม่วิน

ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

1. ปัจจัยภูมิหลังของกลุ่มตัวอย่างที่ศึกษา ซึ่งได้แก่ เพศ, อายุ, สถานภาพสมรส, การศึกษา, ศาสนา, อาชีพ, รายได้, ระยะเวลาที่อาศัยอยู่ในพื้นที่ตำบลแม่วิน และลักษณะการเข้ามาอาศัยอยู่ในเขตพื้นที่ตำบลแม่วิน ไม่มีความสัมพันธ์กับการบริหารงาน อบต.แม่วิน
2. ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อการบริหารงาน อบต.แม่วิน ได้แก่ ความแตกต่างทางเชื้อชาติ/เผ่าพันธุ์ วัฒนธรรมทางการเมืองที่แตกต่างกัน ของประชากรในเขตพื้นที่ อบต.แม่วิน และการดำรงตำแหน่งใน อบต.แม่วิน
3. ปัญหาการบริหารงานของ อบต.แม่วิน ได้แก่ สมาชิก อบต.แม่วิน ขาดความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตน, เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับ อบต.แม่วินมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานน้อย, งบประมาณในการบริหารงานของอบต.แม่วิน มีไม่เพียงพอ และ ประชาชนในเขตพื้นที่ อบต.แม่วิน ยังขาดความสนใจและเอาใจใส่ต่อการบริหารงาน อบต.

**Thesis Title** Impact of Cultural Differences on the Administration of Tambon Administrative Organization [TOA]: A Case Study of Tambon Mae Win Administrative Organization, Amphoe Mae Wang, Changwat Chiang Mai.

**Author** Mr. Phaitoon Hanpakdeesakul

**M.P.A.** Public Administration

**Examining Committee**

Assoc. Prof. Seksin Srivattananukulkit	Chairman
Lecturer Dr. Mayuree Anumanrajadhon	Member
Lecturer Pairat Trakarnsirinont	Member

### **Abstract**

This study is the case of Tambon Mae Win Administrative Organization, Amphoe Mae Wang, Changwat Chiang Mai. It concerned about the comparison of political culture of Mong tribe group, Karean tribe group and Lanna Thai group in Tambon Mae Win Administrative Organization area. The study also covered the impact on the administration of Tambon Mae Win Administrative Organization such as the recruitment of Tambon Mae Win Administrative Organization member, the decision making in the policy formulation of Tambon Mae Win Administrative Organization, the allocation of Tambon Mae Win Administrative Organization Budget, the Coordination of public project that operated in Tambon Mae Win Administrative Organization area. The study also included the problems and obstacles in Tambon Mae Win Administrative Organization operation and the solution of the problem.

This study used both the qualitative method and quantitative method by interviewing and collecting the data by the questionnaires from the sample of fifty -

five Tambon Mae Win Administrative Organization members , three hundred and sixty peoples in Tambon Mae Win Administrative Organization area and ten related officers to Tambon Mae Win Administrative Organization that equal to four hundred and twenty - five informants. The statistics used to analyze the data included frequency and percentage in the text presentation and tabular presentation. Data was also collected by the field observation, the proceeding and the related documents of Tambon Mae Win Administrative Organization Administration.

The results could be summarized as follows :

1. Personal factors, such as sex, age, marital status, education, religion, career, income, the time that stay in Tambon Mae win area and the way to immigrate to Tambon Mae win area had no impact on the impact of Tambon Mae Win Administrative Organization Administration.
2. Factors related to Tambon Mae Win Administrative Organization Administration are the differences in race, the differences in political cultures of the population in Tambon Mae Win Administrative Organization area and the position in Tambon Mae Win Administrative Organization.
3. Problems of Tambon Mae Win Administrative Organization were member of Tambon Mae Win Administrative Organization lack of knowledge and understanding of member role and duty, the related officers of Tambon Mae Win Administrative Organization were lack of experience. Budget in Tambon Mae Win Administrative Organization Administration was not sufficient and the population in Tambon Mae Win Administrative Organization area were not interested in Tambon Mae Win Administrative Organization Administration.