

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ

พฤติกรรมการกระทำผิดวินัยของข้าราชการตำรวจ
ในสังกัดตำรวจภาค 5

ชื่อผู้เขียน

พันตำรวจโท ถาวร ศรีพฤษ์

รัฐศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชาการเมืองและการปกครอง

คณะกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐ

ชพานนท์

ประธานกรรมการ

รองศาสตราจารย์สมศักดิ์

เกี่ยวกิ่งแก้ว

กรรมการ

อาจารย์อโณทัย

วัฒนาพร

กรรมการ

บทคัดย่อ

การศึกษาเกี่ยวกับพฤติกรรมการกระทำผิดวินัยของข้าราชการตำรวจ
ในสังกัดตำรวจภาค 5 โดยศึกษาจากกลุ่ม ข้าราชการตำรวจที่กระทำผิดวินัยในปี
พ.ศ. 2537 ทั้งชั้นประทวนและสัญญาบัตรรวมกันซึ่ง เคยถูกกรรมการสอบสวนมาแล้ว
อย่างน้อย 1 ครั้ง พบว่า สาเหตุของการถูกตั้งกรรมการสอบสวนเนื่องจากสาเหตุ
หลายประการ ได้แก่ ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบพบถูกร้องเรียนโดยบัตรสนเท่ห์ ส่วน
สาเหตุที่ทำให้ต้องกระทำผิด วินัยและถูกตั้งกรรมการสอบสวนนั้นมาจากความผิดที่
กระทำนั้นเนื่องมาจากการผู้บังคับบัญชาท่อนยานในการดูแลรักษาวินัยเมื่อกระทำผิด
แล้วไม่ได้รับการลงโทษ ทำให้เกิดความเคยชิน เห็นการกระทำผิดเป็นเรื่องเล็ก
น้อยการมีรายได้อื่นเพียงพอ เกิดความไม่สอดคล้องกับค่าครองชีพที่สูงขึ้นในปัจจุบัน
และเนื่องมีอิทธิพลอื่นที่มีผลต่อการกระทำผิดของตำรวจ คืออิทธิพลจากภายนอกและ
ภายในองค์กร

สำหรับความเห็นต่อการถูกต้องกรรมการสอบสวน ส่วนใหญ่เห็นว่ามี
ความเหมาะสมดีแล้วและพอใจในผลการพิจารณาของกรรมการสอบสวน เห็นว่ามี
ความยุติธรรม ดีแล้ว และมีความเสียใจที่ตนเองต้องถูกต้องกรรมการสอบสวน

ฉะนั้น ผู้บังคับบัญชาควรเอาใจใส่ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชา
อย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งต้องทราบความเป็นอยู่ของผู้ใต้บังคับบัญชา และหาทาง
แก้ไขหรือช่วยเหลือให้ดีขึ้น ตำรวจควรได้กำกับดูแลตนเองให้อยู่ในกรอบแห่งวินัยอยู่
เสมอเพื่อให้เกิดความเคยชิน ซึ่งจะสามารบเป็นเกราะป้องกันการกระทำความผิด
ของตนเองได้เป็นอย่างดี การกระทำตนของผู้บังคับบัญชาให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้
บังคับบัญชา ควรกำหนดค่าครองชีพของตำรวจให้สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจปัจจุ
บัน หรือให้สอดคล้องกับค่าครองชีพของประเทศ ทั้งนี้จากการศึกษาทำให้ทราบ
ว่าผู้กระทำความผิดวินัยส่วนใหญ่มีเงินได้รายเดือนในระดับต่ำ รวมทั้งการให้การ
ศึกษา และการให้การอบรมในสถานศึกษาของกรมตำรวจก่อนรับการบรรจุเข้ารับ
ราชการ ควรพิจารณาปรับปรุงการให้การศึกษาวิชาที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่
ราชการ โดยเฉพาะวิชาจิตวิทยาและมนุษยสัมพันธ์ เป็นต้น

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

Independent Study: **The Disciplinary Offenses of Police Officers in Provincial Police Region 5**

Author: **Police Lieutenant Colonel Thavon Sripruk**

M.A. (Political Science): **Politics and Government**

Examining Committee:

Assist. Prof. Nat Chapamond

Chairman

Assoc. Prof. Somsak Keawkingkeo

Member

Lecturer Anothai Vattanaporn

Member

ABSTRACT

This research is undertaken to study the disciplinary offenses of police officers of all classification in the Provincial Police Region 5 in 1994, who had been at least once interrogated. It is found that they were interrogated owing to a number offenses, such as being accused through anonymous letters, etc. But the disciplinary offenses are due to the fact the boss neither strictly enforced disciplinary rules nor punished them when they committed an offense. Therefore, they get accustomed it and see such act as a petty offense. Insufficient income, which is not consistent with currently rising price of commodities, is also regarded as an influential factor in police disciplinary offenses.

As regards their attitude towards being interrogated, the majority of policemen are of opinion that it is fair for them and they are satisfied with

investigating committee performance. Besides, they feel sorry for having been accused and investigated.

Therefore, the supervisor should always keep a close watch on duty performance by his subordinates, including their living condition and try to solve it or give some help. The police should always control themselves and conform to police disciplinary rules and regulations so that they will get used to it. It will serve as a good armor to protect themselves. It is advisable for the boss to set a good exemplar for his subordinates. For policemen the cost of living should be adjusted in accordance with the present economic situations. From this study it is learned that those who violated disciplinary rules generally have low income. The Police Department should provide them a particular education and socialization before their placement, especially psychology and human relations.

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved