

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ

หัวข้อของเจ้าพนักงานเรือนจำ : กรณีศึกษา

เรือนจำในภาคเหนือตอนบน

ชื่อผู้เขียน

นายประเสริฐ อยู่สุภาพ

รัฐศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชาการเมืองและการปกครอง

คณะกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ :

รองศาสตราจารย์ ประชิต ฅ บางช้าง ประธานกรรมการ

รองศาสตราจารย์ สมศักดิ์ เกียวกิ่งแก้ว กรรมการ

รองศาสตราจารย์ เสาวรส ฅ บางช้าง กรรมการ

บทคัดย่อ

การวิจัยเรื่อง หัวข้อของเจ้าพนักงานเรือนจำในเขตภาคเหนือตอนบน มีวัตถุประสงค์

ประสงค์เพื่อ 1) ทราบถึงกำลังขวัญ และปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อขวัญของพนักงานเรือนจำ และ 2) ทราบถึงความต้องการและอุปสรรคข้อขัดข้อง ในการปฏิบัติงานของเจ้าพนักงานเรือนจำ โดยกลุ่มประชากรเป็นเจ้าพนักงานเรือนจำระดับ 1-4 ของกรมราชทัณฑ์ที่ปฏิบัติงานในเรือนจำบริเวณเขตภาคเหนือตอนบน 4 จังหวัด ประกอบด้วย เรือนจำกลางเชียงใหม่ เชียงราย เรือนจำจังหวัดลำพูน และจังหวัดพะเยา มีจำนวนทั้งสิ้น 198 ราย และใช้แบบสอบถามในการรวบรวมข้อมูล ส่วนการวิเคราะห์และการตรวจสอบสมมติฐาน ใช้สถิติร้อยละ ค่าเฉลี่ย และ ไคสแควร์ ผลการศึกษา พบว่า

พนักงานเรือนจำมีความพอใจในสภาพการปฏิบัติงานและตำแหน่งที่ตนเองรับผิดชอบ โดยมีความประสงค์ที่จะปฏิบัติงานในหน่วยงานเดิมมากกว่า แต่เห็นว่าเรื่องอุปกรณ์ปฏิบัติงานหรืออุปกรณ์อำนวยความสะดวกในสำนักงานยังไม่เพียงพอ เพื่อนร่วมงานส่วนใหญ่เข้ากันได้เป็นอย่างดี มีความสนิทสนมและช่วยเหลือกันพอสมควร ตลอดจนมีผู้บังคับบัญชาที่ค่อนข้างเป็นผู้ที่รับผิดชอบในงาน ให้ความเป็นกันเองกับผู้ใต้บังคับบัญชา สนับสนุนผู้มีความรู้ความสามารถ อย่างไรก็ตามพนักงานเรือนจำมีการทำเรื่องขอโอนย้ายงานอยู่ตลอดเวลา เพราะเห็นว่างานที่ปฏิบัติมีความเสี่ยงสูงหรืออาจถูกสอบสวนหรือถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวน

ได้ง่าย ตลอดจนไม่แน่ใจในด้านความก้าวหน้าในอาชีพด้วยเห็นว่า 1) ความยุติธรรมในการรับบำเหน็จความชอบยังมีไม่เพียงพอ 2) มีรายได้ไม่เพียงพอต่อการเลี้ยงชีพและครอบครัว 3) มีความพอใจในสวัสดิการที่ได้รับปานกลางเพราะการเบิกจ่ายค่อนข้างล่าช้า และ 4) การยอมรับจากหน่วยงานหรือบุคคลภายนอกมีน้อย แม้จะมีเหตุผล 4 ประการดังกล่าว แต่พนักงานเรือนจำเห็นว่าอาชีพนี้มีเกียรติและศักดิ์ศรี จึงประสงค์ที่จะทำงานในหน่วยงานนี้ต่อไปโดยมิได้คำนึงถึงตำแหน่งสูงสุดในอนาคตมากนัก

จากการสอบถามสัมภาษณ์ พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อขวัญของพนักงานเรือนจำนั้น ประกอบไปด้วย ด้านที่พักอาศัย ความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน และความสัมพันธ์กับสังคมภายนอก ซึ่งตรงกับสมมติฐานในข้อที่ 2

ดังนั้น ผู้ที่เกี่ยวข้องตั้งแต่ระดับผู้บังคับบัญชา กรม กระทรวง และรัฐบาล ควรให้ความสำคัญในด้านขวัญของพนักงานเรือนจำ โดยการสร้างความมั่นใจให้แก่พนักงานในการประกอบอาชีพ โดยสร้าง ความยุติธรรมในการให้บำเหน็จความชอบ เพิ่มสวัสดิการหรือค่าครองชีพ และสร้าง ความสำคัญให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในเรือนจำให้มากกว่าที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน

Independent Study Morale of Prison Officers : A Case Study
of the Upper Northern Prisons

Author Mr.Prasert Yusupap

M.A.(Political Science) Politics and Government

Examining Committee :

Assoc.Prof. Prachid	Na Bangchang	Chairman
Assoc.Prof. Somsak	Keawkingkeo	Member
Assoc.Prof. Sawaros	Na Bangchang	Member

Abstract

This independent study has the following objectives :

1. to learn about the levels of working morale and factors affecting the morale of prison officers.
2. to learn about the wishes and obstacles of prison officers in C 1-4 of the Penitentiary Department who are working in the prisons of 4 up north provinces which are :Chiang Mai's,Lamphun's, Chiang Rai's and Phayao's. The sample size is 198 cases.

Questionnaires are used in gathering data. Percentage, average, and chi-square are statistical techniques used in the study's data analysis.

The study find that : prison officers are satisfied with the positions and the nature of their works. However, work apparatus are insufficient. Relationships with colleagues are friendly and cordial. In addition, their supervisors are also

friendly and cordial and willing to support their able subordinates. Nevertheless, prison officers often request work transfer to other divisions due to the riskiness in tending prisoners including the chances of being investigated with the charge of work negligence. The other causes are : justice in work advancement, insufficient income, insufficient welfare and low social acceptance.

As for factors affecting the samples' morale are housing, relationships with colleagues and outsiders.

The study's recommendations are that the Government and the Penitentiary Department should pay attention in building the morale of petty prison officers of C 1-4 by giving justice in work advancement, increase welfare and living standard including increase in their social recognition.