

ลักษณะงานที่สตรีกลุ่มตัวอย่างปฏิบัติส่วนใหญ่มีความเหมาะสมกับทุกเพศ แต่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในหน่วยงานมักเป็นเพศชาย ซึ่งเป็นเพราะเหตุผลทางการบริหาร ลักษณะงานและนโยบายของหน่วยงาน รวมทั้งกฎระเบียบที่กีดกันในเรื่องเพศ

ปัจจัยที่สนับสนุนให้สตรีกลุ่มตัวอย่างเข้าสู่ตำแหน่งทางการบริหาร นอกเหนือจากคุณสมบัติหรือเงื่อนไขที่หน่วยงานกำหนดไว้โดยเฉพาะแล้ว ยังมีปัจจัยสนับสนุนอื่นคือ ความรู้ความสามารถส่วนตัว ความอาวุโส คุณสมบัติส่วนตัวที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงาน และความไว้วางใจของผู้นับถึบบัญชา ส่วนอุปสรรคในการเข้าสู่ตำแหน่งทางการบริหาร คือ การกีดกันทางเพศ การต่อสู้แบบเพื่อแย่งชิงตำแหน่ง และความไม่พร้อมของสตรีผู้บริหารเอง

2. ปัญหาและอุปสรรคในการบริหารงาน แบ่งออกเป็น

2.1 ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดจากการบริหาร เป็นปัญหาอุปสรรคที่ผู้บริหารทั่วไปต้องประสบในกระบวนการบริหาร เช่น การบริหารงานบุคคล การงบประมาณ การวางแผน เป็นต้น สตรีกลุ่มตัวอย่างมีแนวทางในการบริหารซึ่งเป็นความคิดเห็นส่วนตัวที่ยึดเป็นแนวทางในการทำงานและแก้ไข้ปัญหาที่เกิดขึ้น

2.2 ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากสภาพแวดล้อมของตัวผู้บริหารเอง เกิดจากการที่ภาระหน้าที่ทางครอบครัวส่งผลกระทบต่อภาระหน้าที่ทางอาชีพ สตรีกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่รู้จักการแบ่งเวลาอย่างเหมาะสม และสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างสมาชิกในครอบครัว เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบที่เป็นปัญหาอุปสรรคในการบริหารงาน

3. ความยอมรับในบทบาทของผู้บริหารสตรี ในประเด็นของความเป็นเพศหญิง ไม่มีผลกระทบที่เป็นปัญหาและอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานแต่อย่างใด ส่วนประเด็นการยอมรับจากผู้นับถึบบัญชา ผู้ร่วมงานและผู้ใต้บังคับบัญชา พบว่าสตรีกลุ่มตัวอย่างได้รับการยอมรับเป็นอย่างดีโดยอาศัยความสามารถทางการบริหารงาน และสร้างการยอมรับให้เกิดขึ้นได้ด้วยความสามารถเฉพาะตัว

4. ทิศนคติ ความคาดหวังของสตรีกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อสถานภาพและบทบาทของสตรีไทย ในประเด็นต่อไปนี้ พบว่า

4.1 สตรีกลุ่มตัวอย่างไม่เห็นด้วยกับความเชื่อการเป็นผู้นำ ผู้บังคับบัญชา หรือผู้บริหารเป็นเรื่องของบุรุษ สตรีเป็นเพียงผู้ตาม

4.2 สตรีกลุ่มตัวอย่างจำนวนเท่ากักันเข้าร่วมกิจกรรมทางสังคม และไม่เข้าร่วมกิจกรรมทางสังคม ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทางสังคมมีความเห็นว่ากิจกรรมทางสังคมมีส่วนสนับสนุนในงานอาชีพของตน และผู้ไม่เข้าร่วมกิจกรรมทางสังคมทราบถึงคุณประโยชน์ของการร่วมกิจกรรมทางสังคมแต่มีข้อจำกัดด้านต่างๆ จึงไม่อาจเข้าร่วมกิจกรรมได้

4.3 สตรีกลุ่มตัวอย่างมีความยินดีและเห็นด้วยกับการแต่งตั้งผู้ว่าราชการจังหวัดสตรีคนแรกในประเทศไทย ซึ่งเป็นเรื่องบ่งชี้ว่าสตรีได้รับการยอมรับในบทบาททางการบริหารระดับสูง

4.4 ทิศนคติของสตรีกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อสถานภาพของสตรีในปัจจุบัน ส่วนใหญ่เห็นว่าสถานภาพของสตรีดีขึ้น เนื่องจากความเปลี่ยนแปลงในทุกด้านทำให้สตรีต้องเข้ามามีบทบาทในสังคมมากขึ้น และสตรีกลุ่มตัวอย่างมีความคาดหวังต่อไปว่า สตรีจะมีสถานภาพและบทบาทเท่าเทียมกับบุรุษอย่างไม่มีเงื่อนไขใดๆ ในอนาคต

4.5 สตรีกลุ่มตัวอย่างมีทัศนคติ ความคาดหวังต่อนโยบายของรัฐบาลในการส่งเสริมและพัฒนาสตรี จะต้องครอบคลุมทุกด้านอย่างต่อเนื่องจริงจัง เพื่อให้สตรีสามารถเข้ามามีบทบาทในการพัฒนาสังคมอย่างกว้างขวาง และขจัดความด้อยโอกาสของสตรีให้มีความเท่าเทียมกับบุรุษ

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright © by Chiang Mai University

All rights reserved

Thesis Title **Women and Governmental Administration :**
A Case of Administrators in Chiang Mai
Province

Author **Miss. Lusmon Rounchart**

M.A. (Political Science) Politics and Government

Examining Committee :

Assoc. Prof. Somsak	Keawkingkeo	Chairman
Assoc. Prof. Seksin	Srivattananukulkit	Member
Lecturer	Veerawoot Vaddhanayon	Member

Abstract

The study on this topic is intended to analyse female participation in administration including problems and obstacles in execution of their administrative duties together with their attitudes and expectations of the selected samples. The selected group is female administrators in Chiang Mai Province, 26 samples altogether. The samples can be categorized in to 3 groups which are: 9 seventh level female administrators in Provincial Administration and 14 female sectional or divisional heads from Public Enterprises. The study findings can be summarized as follow:

1. a large percentage of female samples have started their administrative roles with the incentives of seeking professional stability and advancement. In addition, the samples received familial advice and support including the fact of having knowledge and capabilities in accordance with their professions.

The works of the female samples are suited for both sexes. Nevertheless, most of the administrators tend to be male owing to administrative reasonings, nature of works, Organizational policy including sexual discrimination rules and regulations.

Other supportive factors are personal education and capabilities, seniority, personal qualification which are beneficial to the works and the trust of their superiors.

As for obstacles in becoming female administrators are: sexual discrimination, unfair struggle for vacant positions and the unpreparedness of female administrators themselves.

2. problems and obstacles of female administration are:

2.1 problems and obstacles which derive from administrative works. These are general administrative problems such as personnel administration, budgeting and planning. The selected females samples use their personal opinions in working and solving confronted problems.

2.2 problems and obstacles which stem from the environments of female administrators which mostly come from the stresses of household chords on their professional duties. The selected female samples know how to use their time efficiently in order to build good understanding among their family members so as to avoid negative effects on their administration.

3. the recognition of female administrator's roles has no effects on problems and obstacles. As for recognition from their superiors, colleagues and subordinates, the study finds that the selected samples are well recognized by reckoning about their administrative capabilities and personal talents in the process of building acceptance.

4. attitudes and expectations toward status and roles of Thai women, the study finds that:

4.1 the selected samples do not believe that males are solely suited to positions of leaders and administrators and that females should always play the roles of followers.

4.2 half of the selected samples attend social gatherings while the other half refuses to do so. The first group view that socialization facilitates their professions. The second group knows about these beneficial effects but they have some social limitations which resulted in non socialization.

4.3 the selected samples congratulate and agree with the appointment of Thailand's first female governor which is an indication of female recognition at high level.

4.4 about attitudes towards present women's status. A large percentage of selected samples reckon that there is a big improvement due to the rapid changing world that has freed females to have more active roles in present and future society and some day there will be an equality between both sexes.

4.5 the selected samples expect that government's policy on women development should cover every female perspectives and carried out determinantly and continuously as possible in order to increase female's roles in social development and decrease female's inferiority.

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University

All rights reserved