

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ ผลกระทบของการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2537
 ที่มติดอสนถนประกอบการชนนค้ใหญ่ในจ้หวัดเช้ยงใหม่

ชื่อผู้เขียน นางน้ลวรรณ ระน้พงษ์

ร้ฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการเม้องและการปกครอง

คณะกรรมกรสอบการค้นคว้แบบอิสระ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ศิริพงษ์ ลดาวัลย์ ฒ อญุธยา ประธานกรรมกร
 รองศาสตราจารย์ ดร.ม.ล.พนธ์สุรย์ ลดาวัลย์ กรรมกร
 รองศาสตราจารย์ สมศักดิ์ เก้ยวก้งแก้ว กรรมกร

บทคัดย่อ

การศ้ษาวิจัยผลกระทบของการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2537 ที่มติดอสนถน
 ประกอบการชนนค้ใหญ่ในจ้หวัดเช้ยงใหม่ ในที่น้ มีชอบเขตการศ้ษาเฉพาะนายจ้างและ
 ลูกจ้างในสถนประกอบการที่ม้ลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป ที่ตั้งอยู่ในทุกอำเภอของจ้หวัด
 เช้ยงใหม่ ที่น้เพื่อทราบข้อมูล ช้ขอเท็จจริง ความค้เห็นของฝายนายจ้าง และลูกจ้าง
 หรือผู้ใช้แรงงานในด้านต่าง ๆ ที่เก้ยวช้องกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เพื่อทราบถึงผลกระทบ
 ของการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2537 ที่มีต่อการดำเนิการของสถนประกอบการใน
 ด้านต่าง ๆ เช่น ผลกระทบต่อต้นทุนการผลิต ผลกระทบต่อการบริหารงานบุคคลของสถน
 ประกอบการ ผลกระทบต่อสวัสดิการที่ลูกจ้างได้รับ และผลกระทบต่อการจ้างงานในสถน
 ประกอบการ เพื่อจะได้น้แนวทางแก้ช้ปัญหาที่เก้ยวช้องกันต่อไปในอนาคต

จากผลการศึกษาวิจัยในครั้งนี้อาจสรุปผลโดยย่อ ดังนี้

1. ในด้านผลกระทบต่อต้นทุนการผลิต นายจ้างส่วนใหญ่เห็นว่าการขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2537 ส่งผลกระทบให้ต้นทุนการผลิตสูงขึ้น แต่เนื่องจากภาวะเศรษฐกิจใน ปี 2537 ได้ขยายตัวต่อเนื่องจาก ปี 2536 ทำให้นายจ้างมีความสามารถในการจ่ายค่าจ้างขั้นต่ำในอัตราใหม่นี้ได้และนายจ้างได้นำเอาวิธีการต่างๆ เข้ามาช่วยลดต้นทุนการผลิตด้วย เช่น การลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็นลง งดรับลูกจ้างเพิ่มชั่วคราว หรือเพิ่มราคาสินค้าหรือบริการ เพื่อชดเชยต้นทุนด้านแรงงานที่ต้องจ่ายเพิ่มให้แก่ลูกจ้าง
2. ในด้านสวัสดิการที่ลูกจ้างได้รับ ภายหลังจากที่มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2537 เป็นผลให้นายจ้างลดสวัสดิการที่ลูกจ้างเคยได้รับลงบ้าง แต่มีจำนวนน้อยมาก ดังนั้น จึงอาจสรุปได้ว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่สูงขึ้นนั้น มิได้ส่งผลกระทบต่อสวัสดิการที่ลูกจ้างเคยได้รับแต่อย่างใด
3. ในด้านการบริหารงานบุคคลของสถานประกอบการ ที่เกี่ยวกับความตั้งใจทำงานของลูกจ้างหลังจากที่มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2537 ซึ่งมีอัตราสูงขึ้นกว่าเดิมวันละ 6 บาท ซึ่งน่าจะทำให้ลูกจ้างมีกำลังใจและปฏิบัติงานให้แก่ นายจ้างมากขึ้น แต่ผลการวิจัยกลับพบว่าลูกจ้างมีความตั้งใจในการทำงานเหมือนเดิม มีลูกจ้างน้อยมากที่ตั้งใจทำงานมากขึ้น เนื่องจากการได้ค่าจ้างเพิ่มขึ้น
4. ในด้านภาวะการลงทุน นายจ้างส่วนใหญ่เห็นด้วยว่าการขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำ เป็นผลให้การลงทุนลดลง เพราะทำให้ความได้เปรียบของประเทศไทยลดลง ทำให้นักลงทุนชาวไทยหรือชาวต่างประเทศอาจย้ายฐานการลงทุนไปยังประเทศที่มีอัตราค่าจ้างต่ำกว่า เช่น ประเทศในกลุ่มอินโดจีนที่มีนโยบายเปิดประเทศมากขึ้น
5. ผลกระทบต่อฝ่ายลูกจ้างที่ได้รับ การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2537 มีผลกระทบต่อลูกจ้างในเรื่องค่าครองชีพมากที่สุด เพราะต้องซื้อสินค้าในราคาสูงขึ้น ส่วนผลกระทบต่อทางด้าน การเลิกจ้าง การลดชั่วโมงการทำงานนั้นแทบไม่มี แต่ทำให้ฝ่ายลูกจ้างหางานทำยากขึ้น เพราะการจ้างงานมีน้อยลง ดังนั้นลูกจ้างส่วนใหญ่จึงมีความเห็นว่า การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2537 มีทั้งผลดีและผลเสียตามมา

Independent Study : Effects of the 1994 Minimum Wage Raise on
Large Bussiness Enterprises in Chiang Mai
Province

Author : Mrs. Nillawan Rapipong

M.A.(Political Science) : Politics and Government

Examining Committee :

Assist.Prof. Siripong	Ladavalya Na Ayuthaya	
		Chairman
Assoc.Prof.Dr.M.L.Bhansoon	Ladavalya	Member
Assoc.Prof. Somsak	Keawkingkeo	Member

Abstract

The study on the impacts of the 1994 minimum wages adjustment is directed to gather data, information, and attitudes of employers and employees from work sites with more than 100 employees in every district of Chiang Mai province.

The focus of the study is to learn about the minimum wages adjustment on cost of production, on personnel administration, on employee's welfare and on employment in order to formulate policy guidelines to solve the future problems.

The study's findings are :

1. Effects on cost of production. The 1994 wages adjustment causes the rise in cost of production. But due to the economic expansion in 1993 and to the using of cost cutting techniques, the employers are still able to pay the higher wages.

2. Effects on employees' welfare. After the 1994 wages adjustment, the given employees' welfare is slightly reduced at no significant level. Thus, the employees' welfare is not affected.

3. Effects on personnel administration. The adjustment of additional 6 baht to the minimum wages does not encourage employees to work harder. Only a small percentage of employees are found to work with more efficiency.

4. Effects on investment scenario. A large percentage of employers reckon that the minimum wages adjustment reduces the investment advantage of Thailand, notably sending investors both Thai and foreign to invest in other countries with lower wages such as countries in Indo China.

5. Effects on employees. The 1994 minimum wages adjustment affects mostly on the costs of living. Consumer goods are more expensive. However, there is no effects on decreasing working hours and on termination of employment. Nevertheless, the demand on hiring more employees vanishes. Therefore, the 1994 minimum wages adjustment has both the positive and the negative ensuing effects.