

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ การปฏิบัติของผู้บริหารการพยาบาลในโรงพยาบาลทั่วไป
เกี่ยวกับนโยบายและการวางแผนกำลังคนทางการพยาบาล

ผู้เขียน นางสาวจรัสรัศ ลัดดาพันธุ์

ปริญญา พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการพยาบาล)

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. จิตติณัฐ อัครเดชะอนันต์ ประธานกรรมการ
รองศาสตราจารย์ ดร. เรมवल นันทสุภวัฒน์ กรรมการ

บทคัดย่อ

นโยบาย และการวางแผนกำลังคนทางการพยาบาลมีความสำคัญต่อการกำหนดจำนวน และทักษะผลผลิตของบุคลากรทางการพยาบาลในการให้บริการด้านสุขภาพที่เท่าเทียม ทั้งถึง และเหมาะสมกับผู้รับบริการ การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาการปฏิบัติ ของผู้บริหารการพยาบาลในโรงพยาบาลทั่วไป ทั่วประเทศจำนวน 150 ราย จากโรงพยาบาลทั่วไปจำนวน 55 แห่ง เกี่ยวกับนโยบาย และการวางแผนกำลังคนทางการพยาบาล เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาเป็นแบบสอบถามที่ผู้ศึกษาสร้างขึ้นเองตามกรอบแนวคิดขององค์การอนามัยโลก ที่มีค่าดัชนีความตรงของเนื้อหา เท่ากับ 0.96 และค่าความเชื่อมั่น เท่ากับ 0.87 วิเคราะห์ข้อมูลทั้งหมดใช้สถิติพรรณนา

ผลการศึกษาพบว่า

1. ผู้บริหารการพยาบาลเพียง ร้อยละ 44 มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย และการวางแผนกำลังคนทางการพยาบาล เนื่องจาก ผู้บริหารขาดการสนับสนุนจากผู้บริหารระดับโรงพยาบาล หรือจากผู้บริหารจากกระทรวงสาธารณสุข หรือจากสภาการพยาบาล ไม่มีพี่เลี้ยงอย่างเป็นทางการเกี่ยวกับนโยบาย และการวางแผนกำลังคนทางการพยาบาล อีกทั้งผู้บริหารการพยาบาลขาดความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการกำหนดนโยบาย และการวางแผนกำลังคนทางการพยาบาล การพัฒนานโยบาย และแผนกำลังคนตลอดจนการนำไปสู่การปฏิบัติ

2. ผู้บริหารการพยาบาล ร้อยละ 87 มีการวางแผนกลยุทธ์สำหรับการบริหารกำลังคนทางการพยาบาล ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของแผนทรัพยากรมนุษย์ และการพัฒนาระบบสุขภาพ แต่ยังคงพบว่าผู้บริหารการพยาบาลขาดความรู้ และประสบการณ์เกี่ยวกับกลยุทธ์กำลังคนทางการพยาบาลในระดับประเทศ และขาดโอกาสได้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับวิธีจัดการกำลังคนทางการพยาบาล

3. ผู้บริหารการพยาบาล ร้อยละ 62 มีการปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารการเงิน การคลังที่เกี่ยวกับกำลังคนทางการพยาบาล แต่ยังคงพบว่า ผู้บริหารการพยาบาลขาดความรู้เรื่องการบริหารการเงิน การคลังที่เกี่ยวกับกำลังคนทางการพยาบาลในระดับประเทศ อีกทั้งผู้บริหารการพยาบาลยังขาดความรู้ และประสบการณ์ในการคิดต้นทุนทางการพยาบาล

ผลการศึกษานี้สามารถเป็นข้อมูลเสนอแก่ องค์กรวิชาชีพทางการพยาบาล และสถาบันการศึกษาเพื่อจัดการอบรม ให้ความรู้แก่ผู้บริหารการพยาบาลในการเตรียมความพร้อมในการเข้าไปมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย และการวางแผนกำลังคนทางการพยาบาล และสามารถใช้เป็นข้อเสนอแนะเชิงนโยบายในการปรับปรุงกลยุทธ์ในการกำหนดนโยบาย และการวางแผนกำลังคนทางการพยาบาล

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University

All rights reserved

Thesis Title Practices Among Nurse Administrators in General Hospitals
Regarding Nursing Workforce Policy and Planning

Author Miss Jarusrus Laddapan

Degree Master of Nursing Science (Nursing Administration)

Thesis Advisory Committee

Assist. Prof. Dr. Thitinut Akkadechanunt Chairperson

Assoc. Prof. Dr. Raymoul Nantsupawat Member

ABSTRACT

Nursing workforce policy and planning are important to determine the number and skills mix of nursing personnel for the provision of equitable, accessible and appropriate health care service to consumers. The purpose of this descriptive study was to examine practices of 150 nurse administrators from 55 general hospitals regarding their workforce policy and planning. The research questionnaire was developed by the researcher according to the conceptual framework of the World Health Organization. Content Validity Index was 0.96 and reliability was 0.87. Data were analyzed using descriptive statistics.

The results revealed:

1. Only 44% of nurse administrators were involved in nursing workforce policy formulation programs and planning, due to a lack of support from administrators of the hospitals, Ministry of Public Health, and Nursing Council, and a lack of a formal mentoring system, and a lack of knowledge and skills in nursing workforce policy formulation program, planning, and implementation.

2. Almost 87% of nurse administrators have strategic planning for nursing workforce management as an integral part of human resource planning and health system development,

however, they reported that they still lacked knowledge and skills about strategic planning for nursing workforce management at the national level, and the lack of opportunity to present their opinions about nursing workforce management.

3. About 62% of nurse administrators practiced financing for the nursing workforce and found that they still lacked knowledge of nursing workforce financing at the national level and lacked knowledge and experience about nursing cost analysis.

The results of this study could be used as a recommendation for nursing organizations and nursing institutions to conduct educational programs for nurse administrators in preparing them to become involved in health policy formulation and program planning. In addition, the results could be used as a recommendation to policy makers for improving the strategies in nursing workforce policy and planning.



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved