

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ สมรรถนะในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพจบใหม่ใน  
โรงพยาบาลชุมชน เขต 10

ชื่อผู้เขียน นางอัจฉรา สุทธิพรหมณีวัฒน์

พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

|                           |              |               |
|---------------------------|--------------|---------------|
| รองศาสตราจารย์อุดมรัตน์   | สงวนศิริธรรม | ประธานกรรมการ |
| ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยุภาพร  | ลิ้ม โหมยิต  | กรรมการ       |
| อาจารย์ ดร. อวยพร         | ตัญมยุขกุล   | กรรมการ       |
| รองศาสตราจารย์วิลาวัณย์   | เสนารัตน์    | กรรมการ       |
| ผู้ช่วยศาสตราจารย์วันเพ็ญ | เอี่ยมจ้อย   | กรรมการ       |

#### บทคัดย่อ

สมรรถนะในการปฏิบัติงาน เป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้พยาบาลวิชาชีพจบใหม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาสมรรถนะในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพจบใหม่ในโรงพยาบาลชุมชนเขต 10 และศึกษาปัญหาอุปสรรคในการเสริมสร้างสมรรถนะในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพจบใหม่ ประชากรเป็นพยาบาลวิชาชีพจบใหม่ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชน เขต 10 จำนวน 225 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบประเมินสมรรถนะในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพจบใหม่ ที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นจากสมรรถนะหลักของพยาบาลวิชาชีพและสมรรถนะหลักของผดุงครรภ์ชั้นหนึ่งของสภาการพยาบาล วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติเชิงพรรณนา

### ผลการวิจัยพบว่า

1. พยาบาลวิชาชีพจบใหม่มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานทั้ง โดยรวมและรายด้านอยู่ในระดับสูง

2. ปัญหาอุปสรรคในการเสริมสร้างสมรรถนะของพยาบาลวิชาชีพจบใหม่ ได้แก่ การขาดแหล่งสนับสนุนด้านวิชาการ (ร้อยละ 67.70) การขาดการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา (ร้อยละ 62.11) ปัจจัยส่วนบุคคล (ร้อยละ 51.55) และการขาดการสนับสนุนจากเพื่อนร่วมงาน (ร้อยละ 29.81)

ผลการวิจัยครั้งนี้ สามารถใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานสำหรับผู้บริหารโรงพยาบาลชุมชนในการส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพจบใหม่ และพยาบาลวิชาชีพสามารถใช้แบบประเมินสมรรถนะในการประเมินตนเอง เพื่อการพัฒนาตนเองต่อไป

**Thesis Title** Job Competency of New Graduate Nurses in Community  
Hospitals Region 10

**Author** Mrs. Atchara Sutipommaneevat

**M.N.S.** Nursing Administration

**Examining Committee**

|                      |                |          |
|----------------------|----------------|----------|
| Assoc. Prof. Udomrat | Sugounsiritham | Chairman |
| Asst. Prof. Yupaporn | Limkosit       | Member   |
| Lecturer Dr. Ouyporn | Tonmukayakul   | Member   |
| Assoc. Prof. Wilawan | Senaratana     | Member   |
| Asst. Prof. Wanpen   | Eamjoy         | Member   |

**Abstract**

Job competency is an important factor for the new graduate nurse to be able to perform at work efficiently. This study aimed to examine the job competency of new graduate nurses in community hospital Region 10 and their problems regarding job competency development. The study population were 225 new graduate nurses working in the community hospitals region 10. The research instrument, developed by the researcher, was a questionnaire obtaining the job competency of new graduate nurses which based on The Thai Nursing Council' s major competency of general nurse and midwifery. Data were analyzed by using descriptive statistics.

The results of the study were as follows.

1. The new graduate nurses had job competency both in total and each subscale at a high level.

2. The problems of job competency development among new graduate nurses were lacking of academic support (67.70 %) and administrators' support (62.11 %). Further, personal factors (51.55 %) as well as lacking of coworkers' support (29.81 %) were also indicated as such problems.

The results of this study could be used as data bases for the community hospital administrators on the promotion and development of the new nurse's job competency in the future . The professional nurse could also use the competency tool for the self assessment for the future self development