

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ ปัจจัยคัดสรรที่เกี่ยวข้องกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของ  
 พยาบาลวิชาชีพ ภาควิชาวิสัญญีวิทยา โรงพยาบาลมหาราช  
 นครเชียงใหม่

ชื่อผู้เขียน นางสาวอนัญญา ไชยวุฒิ

พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล

คณะกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรพรรณ พุ่มอาภรณ์ ประธานกรรมการ  
 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประคิน สุจฉายา กรรมการ  
 รองศาสตราจารย์ ดร.วิภาดา คุณาวิกติกุล กรรมการ  
 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทิพพพร ตั้งอำนาจ กรรมการ

#### บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาระดับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กร และศึกษา  
 ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ปัจจัยด้านลักษณะงาน และปัจจัยด้านประสบการณ์จากการ  
 ทำงานกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลวิชาชีพ ภาควิชาวิสัญญีวิทยา โรงพยาบาล  
 มหาราชนครเชียงใหม่ ประชากรเป็นพยาบาลวิชาชีพ ภาควิชาวิสัญญีวิทยา โรงพยาบาลมหาราช  
 นครเชียงใหม่ จำนวน 51 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาเป็นแบบสอบถาม ประกอบด้วย 3 ส่วน  
 คือ ส่วนที่ 1 แบบสอบถามปัจจัยส่วนบุคคล ส่วนที่ 2 แบบสอบถามความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กร  
 ของมาวเดย์ สเตียร์ส และพอร์ตเตอร์ (Mowday, Steers, & Porter, 1979) ซึ่งดัดแปลงโดย สุพิศ  
 กิตติรัชดา (2538) และครุณศรี สิริยศจารง (2542) ผู้ศึกษานำแบบสอบถามความยึดมั่นผูกพันต่อ  
 องค์กรไปหาความเที่ยงได้ค่าแอลฟาของครอนบาค เท่ากับ .87 ส่วนที่ 3 แบบสอบถามปัจจัย  
 คัดสรรที่เกี่ยวข้องกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กร ซึ่งผู้ศึกษาสร้างขึ้นได้ค่าความตรงกันของผู้ทรง  
 คุณวุฒิ เท่ากับ .84 และค่าดัชนีความตรงตามเนื้อหา เท่ากับ .83 และความเที่ยงของแบบสอบถามได้  
 ค่าแอลฟาของครอนบาค เท่ากับ .89 วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย  
 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เชิงอันดับแบบสเปียร์แมน และค่า  
 สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน

### ผลการศึกษาพบว่า

1. พยาบาลวิชาชีพ ภาควิชาวิสัญญีวิทยา โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ มีความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กร โดยรวมอยู่ในระดับสูง ( $\mu = 3.79$ ,  $\sigma = 0.75$ ) และรายด้านแต่ละด้าน คือ ด้านการมีความเชื่อมั่นอย่างแรงกล้าในการยอมรับเป้าหมาย และค่านิยมขององค์กรอยู่ในระดับสูง ( $\mu = 3.83$ ,  $\sigma = 0.73$ ) ด้านการมีความเต็มใจที่จะใช้ความเพียรพยายามอย่างมากเพื่อทำประโยชน์ให้องค์กร อยู่ในระดับสูง ( $\mu = 3.86$ ,  $\sigma = 0.69$ ) ด้านการมีความปรารถนาอย่างแรงกล้าที่จะธำรงรักษาไว้ซึ่งการเป็นสมาชิกภาพขององค์กร อยู่ในระดับสูง ( $\mu = 3.65$ ,  $\sigma = 0.85$ )
2. ปัจจัยส่วนบุคคล ไม่มีความสัมพันธ์กับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กร
3. ปัจจัยด้านลักษณะงาน และปัจจัยด้านประสบการณ์จากการทำงาน มีความสัมพันธ์ทางบวกระดับปานกลางกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ( $p = 0.62$  และ  $0.67$  ตามลำดับ)

ผลการศึกษานี้มีข้อเสนอแนะว่า ผู้บริหารการพยาบาลควรส่งเสริมความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลวิชาชีพ ภาควิชาวิสัญญีวิทยา โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ ให้สูงเช่นนี้หรือเพิ่มขึ้น และคำนึงถึงปัจจัยด้านลักษณะงาน และปัจจัยด้านประสบการณ์จากการทำงานที่ก่อให้เกิดความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กร

**Independent Study Title** Selected Factors Associated with Organizational Commitment Among Professional Nurses in Anesthesiology Department at Maharaj Nakorn Chiang Mai Hospital

**Author** Miss Anunya Chaivut

**M.N.S.** Nursing Administration

**Examining Committee**

Asst. Prof. Orapun Pumarporn	Chairman
Asst. Prof. Dr. Prakin Suchaxaya	Member
Assoc. Prof. Dr. Wipada Kunaviktikul	Member
Asst. Prof. Thiphaphorn Tungamnuay	Member

**Abstract**

The purposes of this study were to examine the level of organizational commitment and the relationships between personal characteristics, job characteristics, work experiences and organizational commitment among professional nurses in anesthesiology department at Maharaj Nakorn Chiang Mai hospital. Population was 51 professional nurses in anesthesiology department at Maharaj Nakorn Chiang Mai hospital. The instrument was a questionnaire consisted of 3 parts : Part I personal characteristic, Part II organizational commitment questionnaire developed by Mowday, Steers, & Porter (1979), and it was modified by Supit Kittiratchada (1995) and Daroonsri Siriyosthumrong (1999). Part II was tested for reliability and the Cronbach's alpha coefficient was .87. Part III was selected factors associated with organizational commitment questionnaire developed by the author and it was validated for content by the panel of experts. The interrater agreement and content validity index of the part III were .84 and .83 respectively. The reliability value of Cronbach's alpha coefficient was .89. The statistics used for data analysis were frequency, percentage, mean, standard deviation, Spearman's rank correlation coefficient and Pearson's product-moment correlation coefficient.

**The results show that :**

1. Professional nurses in anesthesiology department at Maharaj Nakorn Chiang Mai hospital had a high level of organizational commitment in overall ( $\mu = 3.79$ ,  $\sigma = 0.75$ ) and in each subscale : a strong belief in and acceptance of the organization's goals and values was at a high level ( $\mu = 3.83$ ,  $\sigma = 0.73$ ), willingness to exert considerable effort on behalf of the organization was at a high level ( $\mu = 3.86$ ,  $\sigma = 0.69$ ), and a strong desire to maintain membership in the organization was at a high level ( $\mu = 3.65$ ,  $\sigma = 0.85$ ).

2. There was no statistically significant correlation between personal characteristics and organizational commitment.

3. Job characteristics and work experiences were positively significant related to the organizational commitment at the moderate level ( $\rho = 0.62$  and  $0.67$  respectively) ( $P < .01$ )

The results of the study suggest that the nurse administrators should maintain and increase the organizational commitment among professional nurses at a higher level. Job characteristics and the work experiences are considered in promoting the organizational commitment.