

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์	พฤติกรรมภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยและผลิตภาพในงาน ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลชุมชนเขต 10		
ชื่อผู้เขียน	นางสาว จีระพร แคนเขตต์		
พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล		
คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์	รองศาสตราจารย์ เรมวดี นันทสุภวัฒน์	ประธานกรรมการ	
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วิภาดา คุณาวิกติกุล	กรรมการ	
	รองศาสตราจารย์ อุดมรัตน์ สงวนศิริธรรม	กรรมการ	
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ศรีพรรณ กันธวัง	กรรมการ	
	รองศาสตราจารย์ วรรณวิไล ชุ่มภิรมย์	กรรมการ	

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา พฤติกรรมภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยตาม การรับรู้ของพยาบาลประจำการ ระดับผลิตภาพในงานของพยาบาลประจำการและความสัมพันธ์ ระหว่างพฤติกรรมภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วย และผลิตภาพในงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลชุมชนเขต 10 กลุ่มตัวอย่างเป็นพยาบาลประจำการจำนวน 253 คน เครื่องมือที่ใช้ใน การวิจัยประกอบด้วย 3 ส่วน คือ ข้อมูลส่วนบุคคล แบบสอบถามพฤติกรรมภาวะผู้นำของคูซส์และ โปสนเนอร์ (Kouzes & Posner, 1995) ซึ่งผ่านการแปล โดยเมทินี จิตรอ่อนน้อม (2542) นำไปหาความ เทียงโดยหาค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาค ได้ค่าเท่ากับ 0.99 และแบบสอบถามผลิตภาพ ในงานของพยาบาลประจำการซึ่งผู้วิจัยสร้างขึ้นตามแนวคิดของเบน (Bain, 1982) โดยวัดตาม บทบาทหน้าที่ของพยาบาลประจำการของกระทรวงสาธารณสุข ได้นำไปตรวจสอบความตรงตาม เนื้อหาและหาค่าดัชนีความตรงตามเนื้อหาได้ค่าเท่ากับ 0.94 และหาค่าความเที่ยงของแบบสอบถาม

ได้ค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาคเท่ากับ 0.92 วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน

ผลการวิจัยพบว่า

- 1). พฤติกรรมภาวะผู้นำตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.28$, $SD = 0.58$)
 - 2). ผลผลิตภาพในงานตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการอยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 3.79$, $SD = 0.39$)
 - 3). พฤติกรรมภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยมีความสัมพันธ์ทางบวกในระดับปานกลางกับผลผลิตภาพในงานของพยาบาลประจำการอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ($r = 0.36$)
- ผลการศึกษานี้สะท้อนให้เป็นการพิจารณาในการพัฒนาพฤติกรรมภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วย เพื่อส่งเสริมผลผลิตภาพในงานของพยาบาลประจำการต่อไป

Thesis Title Leadership Behaviors of Head Nurses and Productivity of Staff Nurses
in Community Hospitals Region 10

Author Miss Jeeraporn Danket

M.N.S. Nursing Administration

Examining Committee

Assoc. Prof. Raymoul	Nantsupawat	Chairman
Asst. Prof. Dr. Wipada	Kunaviktikul	Member
Assoc. Prof. Udomrat	Sangounsiritham	Member
Asst. Prof. Dr. Seepan	Kantawang	Member
Assoc. Prof. Wanvilai	Chumpirom	Member

Abstract

The purposes of this study were to study leadership behaviors of head nurses as perceived by staff nurses and the level of staff nurses' productivity and to examine the leadership behaviors of head nurses and productivity of staff nurses at community hospitals in Region 10. The subjects were 253 staff nurses. The instrument consisted of three parts: a Demographic Data Record Form; the Leadership Practice Inventory for staff nurses, developed by Kouzes & Posner (1995) translated by Chitonnorn (1999) with a Cronbach's alpha coefficient reliability of 0.99; and the Productivity questionnaire developed by the researcher based on Bain's productivity concept (1982) to measure roles of Ministry of Public Health (MOPH) staff nurses with a content validity index of 0.94 and Cronbach's alpha coefficient reliability of 0.92. The statistics used for data analysis were frequency, percentage, the mean, standard deviation, and Pearson's product moment correlation coefficient.

The results of this study were:

1. Head nurses leadership behaviors as perceived by staff nurses was at a moderate level ($\bar{X}= 3.28, SD=0.58$).
2. The productivity of staff nurses as perceived by themselves was at a high level ($\bar{X}= 3.79, SD= 0.39$).
3. The leadership behaviors of head nurses perceived by staff nurses had a significantly positive correlation with the productivity of staff nurses at a moderate level ($r= 0.36, p < .01$).

The results of this study should be utilized for consideration in developing the consistency of leadership of head nurses which will promote the productivity of staff nurses.