

การปฏิบัติการพยาบาล ผู้วิจัยสร้างขึ้นจากร่างมาตรฐานการปฏิบัติการพยาบาลของสภาการพยาบาล ซึ่งมีค่าดัชนีความตรงตามเนื้อหาเท่ากับ 0.99 และมีค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาคเท่ากับ 0.99 การวิเคราะห์ข้อมูลใช้การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน

ผลการวิจัยพบว่า พยาบาลประจำการโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่มีการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานที่สะท้อนจากพลังอำนาจแบบเป็นทางการ พลังอำนาจแบบไม่เป็นทางการ และการเข้าถึงโครงสร้างงานที่มีการเสริมสร้างพลังอำนาจอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.71$, $SD = 0.36$; $\bar{X} = 3.29$, $SD = 0.50$; $\bar{X} = 11.89$, $SD = 2.00$ ตามลำดับ) มีสมรรถนะในการปฏิบัติการพยาบาลอยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 3.61$, $SD = 0.60$) และการเข้าถึงโครงสร้างงานที่มีการเสริมสร้างพลังอำนาจมีความสัมพันธ์ทางบวกกับสมรรถนะในการปฏิบัติการพยาบาลอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 ($r = .54$) โดยผลการวิจัยครั้งนี้สามารถใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานเพื่อพิจารณาปรับปรุงการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานและพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติการพยาบาลของพยาบาลประจำการให้ดีขึ้นต่อไป

Thesis Title	Work Empowerment and Competency in Nursing Practice among Staff Nurses in Maharaj Nakorn Chiang Mai Hospital		
Author	Miss Kulwadee Mutumol		
M.N.S.	Nursing Administration		
Examining Committee :	Associate Prof. Raymoul	Nantsupawat	Chairman
	Lecturer Rawiwan	Wonglieukirati	Member
	Associate Prof. Udomrat	Sangounsiritham	Member
	Assistant Prof. Dr.Ratanawadee	Chontawan	Member
	Lecturer Dr.Pikul	Nantachaipan	Member

Abstract

The purposes of this study were to describe work empowerment as reflected by formal power, informal power and access to job related empowerment structures; to describe competency in nursing practice; and to examine relationships between access to job related empowerment structures and competency in nursing practice among staff nurses in Maharaj Nakorn Chiangmai Hospital. The sample were 286 staff nurses in 9 departments of Maharaj Nakorn Chiangmai Hospital, obtained by using stratified random sampling method. The instruments used in this study were the demographic data form, Laschinger's Work Empowerment Questionnaire and Competency in Nursing Practice Questionnaire (CNPQ). Laschinger's Work Empowerment Questionnaire, consists of Job Activities Scale (JAS), Organizational Relationships Scale (ORS) and Conditions of Work Effectiveness Questionnaire (CWEQ), was translated into Thai language by Anothai Veerapongsuchat which The Cronbach's alpha coefficient were 0.73, 0.90, and 0.92 respectively. Competency in Nursing Practice Questionnaire (CNPQ) was developed by the researcher based on The Thai Nursing Council's standard of nursing practical draft which the content index validity was 0.99 and the

Cronbach's alpha coefficient was 0.99. Data were analyzed by using frequency, percentage, mean, standard deviation, and Pearson's Product Moment Correlation Coefficient.

The results of this study indicated that the work empowerment as reflected by formal power, informal power and access to job related empowerment structures were at moderate level ($\bar{X} = 2.71$, $SD = 0.36$; $\bar{X} = 3.29$, $SD = 0.50$, $\bar{X} = 11.89$ $SD = 2.00$ respectively). The competency in nursing practice was at high level ($\bar{X} = 3.61$, $SD = 0.60$). Access to job related empowerment structures was positively related to competency in nursing practice. ($r = .54$, $p < .001$) The results of this study could be utilized as baseline data for a consideration of improving work empowerment and developing competency in nursing practice among staff nurses more effectively.