

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ วัฒนธรรมองค์การ กับความตั้งใจที่จะอยู่ในงาน
ของพยาบาลวิชาชีพชาย โรงพยาบาลชุมชน

ชื่อผู้เขียน นาย สมเกียรติ ศรีธรรมาธิคุณ

พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์	อรพรรณ พุมอาภรณ์	ประธานกรรมการ
รองศาสตราจารย์	ศิริพร สิงหนคร	กรรมการ
รองศาสตราจารย์	อุดมรัตน์ สงวนศิริธรรม	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ดร. ลินจง โปธิบาล	กรรมการ
รองศาสตราจารย์	นันทา เล็กสวัสดิ์	กรรมการ

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาวัฒนธรรมองค์การ กับความตั้งใจที่จะอยู่ในงาน รวมทั้งความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์การกับความตั้งใจที่จะอยู่ในงาน ของพยาบาลวิชาชีพชาย โรงพยาบาลชุมชน ทำการเลือกกลุ่มตัวอย่างแบบเฉพาะเจาะจง คือ พยาบาลวิชาชีพชายที่ปฏิบัติงานอยู่ในกลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลชุมชน จำนวน 310 คน ได้รับแบบสอบถามตอบกลับและมีความสมบูรณ์ จำนวน 220 ฉบับ เครื่องมือที่ใช้ในการทำวิจัย ได้แก่ แบบสอบถาม ประกอบด้วย 3 ส่วน คือ แบบสอบถามข้อมูลทั่วไป แบบสอบถามวัฒนธรรมองค์การที่สร้างโดยอัญชลี วิสิทธิ์วงษ์ และแบบสอบถามความตั้งใจที่จะอยู่ในงานที่ผู้วิจัยสร้างขึ้น ได้นำไปตรวจสอบความตรงตามเนื้อหาและค่าดัชนีความตรงตามเนื้อหา ได้ค่าความตรงกันของผู้ทรงคุณวุฒิเท่ากับ 0.91 และ

วัฒนธรรมองค์การและความตั้งใจที่จะอยู่ในงาน โดยใช้สัมประสิทธิ์อัลฟาของครอนบาค ได้ค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.84 และ 0.78 วิเคราะห์ข้อมูลโดยโปรแกรมวิเคราะห์สถิติสำเร็จรูปทางสังคมศาสตร์ (SPSS/PC⁺) ประกอบด้วย การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

1. วัฒนธรรมองค์การของกลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลชุมชน ลักษณะสร้างสรรค์ อยู่ในระดับมาก ลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา และลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว อยู่ในระดับปานกลาง
2. พยาบาลวิชาชีพชายส่วนใหญ่มีความตั้งใจที่จะอยู่ในงาน 10 ปีขึ้นไป
3. วัฒนธรรมองค์การลักษณะสร้างสรรค์ มีความสัมพันธ์ทางบวกอยู่ในระดับน้อยกับความตั้งใจที่จะอยู่ในงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 ($r = .21$) วัฒนธรรมองค์การลักษณะตั้งรับ-ก้าวร้าว มีความสัมพันธ์ทางบวกอยู่ในระดับน้อยกับความตั้งใจที่จะอยู่ในงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ($r = .17$) ส่วนวัฒนธรรมองค์การลักษณะตั้งรับ-เฉื่อยชา ไม่มีความสัมพันธ์กับความตั้งใจที่จะอยู่ในงาน
4. ความพึงพอใจในงาน มีความสัมพันธ์ทางบวกอยู่ในระดับน้อยกับความตั้งใจที่จะอยู่ในงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001 ($r = .24$) ส่วนความเป็นวิชาชีพ การได้รับการฝึกอบรมและความรับผิดชอบต่อเครือญาติ ไม่มีความสัมพันธ์กับความตั้งใจที่จะอยู่ในงาน

Thesis Title Organizational Culture and Intention to Remain in the Nursing Service among Male Nurses Community Hospitals.

Author Mr. Somkiat Sritharathikhun

M.N.S. Nursing Administration

Examining Committee :

Asst. Prof.	Orapun	Pumarporn	Chairman
Assoc. Prof.	Siriporn	Singhaneatr	Member
Assoc. Prof.	Udomrat	Sangounsiritham	Member
Asst. Prof. Dr.	Linchong	Pothiban	Member
Assoc. Prof.	Nunta	Leksawasdi	Member

Abstract

The purposes of this study were to examine the organizational culture, intention to remain in the nursing service and to study the correlation of those variables among male nurses in the community hospitals. The sample was comprised of three hundred and ten male nurses who were purposively selected based on the eligibility. Two hundred and twenty returned and completed questionnaires were analyzed. Research instrument was a questionnaire consisted of three parts: The Demographic Data Record, The Organizational Culture Questionnaires developed by Uncharee Vishiwong, and Questionnaires Intention to Remain developed by the researcher which was confirmed content validity by five experts. The content interrater agreement obtained was 0.91 and validity index obtained was 0.91.

The Cronbrach Alpha Coefficient reliability were 0.84 and 0.78, respectively. Data were analyzed by SPSS/PC⁺ program in thesis of frequency, percentage, means, standard deviation, and Pearson's Product Moment Correlation.

The results of the study showed that :

1. The mean score of constructive organizational culture was at high, whereas passive-defensive styles and aggressive-defensive styles were at moderate level.
2. The mean score of intention to remain in the nursing services of male nurses in community hospitals was mostly more than 10 years.
3. The relationship between constructive styles and intention to remain was statistically significant at low level ($r = .21$) $P < .001$, aggressive-defensive styles and intention to remain was statistically significant at low level ($r = .17$) $P < .01$ passive-defensive styles and intention to remain was not found.
4. The relationship between job satisfaction and intention to remain was statistically significant ($r = .24$) $P < .001$ whereas professionalism, generalized training and kinship responsibility were not found.