

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ ทศนคติต่อการวิจัย การรับรู้เกี่ยวกับทรัพยากรสนับสนุนและการเกี่ยวข้องกับการวิจัยทางการพยาบาลของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลศูนย์ภาคเหนือ

ชื่อผู้เขียน นางสาวดวงสมร บุชาชัย

พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

อาจารย์ ดร.อวยพร	ต้นमुखกุล	ประธานกรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์เรมवल	นันท์ศุภวัฒน์	กรรมการ
รองศาสตราจารย์อุดมรัตน์	สงวนศิริธรรม	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินจง	โปธิบาล	กรรมการ
รองศาสตราจารย์วิลาวัลย์	พิเชียรเสถียร	กรรมการ

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาทศนคติต่อการวิจัยทางการพยาบาล การรับรู้เกี่ยวกับทรัพยากรสนับสนุนการวิจัยทางการพยาบาล คือ เวลาสำหรับการวิจัย ทุนสนับสนุนการวิจัย การสนับสนุนจากผู้บริหาร การสนับสนุนจากผู้เชี่ยวชาญการวิจัย และแหล่งข้อมูลเอกสารตำราที่ใช้ในการวิจัย และการเกี่ยวข้องกับการวิจัยทางการพยาบาลของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลศูนย์ภาคเหนือ และศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างทศนคติต่อการวิจัยทางการพยาบาล การรับรู้เกี่ยวกับทรัพยากรสนับสนุนการวิจัยทางการพยาบาล และการเกี่ยวข้องกับการวิจัยทางการพยาบาลของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลศูนย์ภาคเหนือ ประชากรที่ศึกษาเป็นหัวหน้าหอผู้ป่วยโรงพยาบาลศูนย์ภาคเหนือ 4 แห่ง จำนวน 110 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล แบบวัดทศนคติต่อการวิจัยซึ่งแปลและเรียบเรียงจากแบบวัดทศนคติต่อการวิจัยของเซลบี (Sellby, 1985) แบบสอบถามการเกี่ยวข้องกับการวิจัยทางการพยาบาล และแบบสอบถามการรับรู้เกี่ยวกับทรัพยากรสนับสนุนการวิจัย

ทางการพยาบาล แบบสอบถามสองชุดหลังสร้างโดยผู้วิจัย สถิติที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ได้แก่ ร้อยละ ค่า
คะแนนเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เชิงส่วน

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า หัวหน้าหอผู้ป่วยโรงพยาบาลศูนย์ภาคเหนือมีทัศนคติที่เป็น
กลางต่อการวิจัยทางการพยาบาล การรับรู้เกี่ยวกับการสนับสนุนจากผู้บริหารอยู่ในระดับสูง ส่วนการ
รับรู้ด้านเวลาสำหรับการวิจัย ทุนสนับสนุนการวิจัย การสนับสนุนจากผู้เชี่ยวชาญการวิจัย และแหล่ง
ข้อมูลเอกสารตำราที่ใช้ในการวิจัยอยู่ในระดับปานกลาง หัวหน้าหอผู้ป่วยมีการเกี่ยวข้องกับการวิจัยทาง
การพยาบาลโดยตรงในระดับต่ำมาก และมีการเกี่ยวข้องับกิจกรรมที่สัมพันธ์กับการวิจัยทางการ
พยาบาลอยู่ในระดับต่ำ ผลการวิเคราะห์สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เชิงส่วนพบว่า ทัศนคติต่อการวิจัยมี
ความสัมพันธ์ทางบวกในระดับต่ำมากกับการเกี่ยวข้องกับการวิจัยทางการพยาบาลโดยตรง ($r = .1997$,
 $p < .05$) และการเกี่ยวข้องับกิจกรรมที่สัมพันธ์กับการวิจัยทางการพยาบาล ($r = .2532$, $p < .01$) การ
สนับสนุนจากผู้บริหารมีความสัมพันธ์ทางบวกในระดับต่ำมากกับการเกี่ยวข้องับกิจกรรมที่สัมพันธ์
กับการวิจัยทางการพยาบาล ($r = .2030$, $p < .05$) การสนับสนุนจากผู้เชี่ยวชาญการวิจัยมีความสัมพันธ์
ทางลบในระดับต่ำมากกับการเกี่ยวข้องับกิจกรรมที่สัมพันธ์กับการวิจัยทางการพยาบาล ($r = -.2442$,
 $p < .05$) ผลการวิจัยสามารถใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานเพื่อพิจารณาหาแนวทางในการส่งเสริมการเกี่ยวข้อง
กับการวิจัยทางการพยาบาลของหัวหน้าหอผู้ป่วยโรงพยาบาลศูนย์ต่อไป

Thesis Title Research Attitudes Perceived Facilitating Resources and Involvement
in Nursing Research of Head Nurses in Northern Regional Centre Hospitals

Author Miss Duangsamorn Boochachai

Examining Committee :

Dr.Ouyporn	Tonmukayakul	Chairman
Assist. Prof.Raymoul	Nantsupawat	Member
Assoc. Prof. Udomrat	Sangounsiritham	Member
Assist. Prof. Dr.Linchong	Pothiban	Member
Assoc. Prof. Wilawan	Picheansathian	Member

ABSTRACT

The purposes of this study were to examine research attitude, perceived facilitating resources, and involvement in nursing research of head nurses in northern regional centre hospitals; and to study relationships among research attitude, perceived facilitating resources, and involvement in nursing research of head nurses in northern regional centre hospitals. The population of this study were 110 head nurses in four northern regional centre hospitals. Instruments used in this study were the Demographic Data Questionnaire, the Research Attitude Inventory translated from Selby's Research Attitude Inventory (Selby, 1985), the Nursing Research Involvement Questionnaire, and the Perceived Facilitating Resources for Nursing Research Questionnaire. The last two questionnaires were developed by the investigator. Statistics used in this study were percentage, mean, standard deviation, and partial correlation coefficient.

The result of data analysis showed that the head nurses demonstrated neutral attitude toward nursing research. They perceived receiving high level of supports from administrators. Their perception of time for research, budget for research, supports from research experts, and

informative and text-books sources were at moderate levels. The head nurses had very low level of direct nursing research involvement and low level of indirect nursing research involvement. Analysis of partial correlation coefficient demonstrated that research attitude was positively related at very low level to direct research involvement ($r = .1997, p < .05$) and to indirect research involvement ($r = .2532, p < .01$). Supports from administrators was positively related at very low level to indirect research involvement ($r = .2030, p < .05$). Supports from research experts was negatively related at very low level to indirect research involvement ($r = -.2442, p < .05$). The result of this study could be used as data bases for considering ways to promote nursing research involvement of head nurses in northern regional centre hospitals in the future.