

**ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์**

การสร้างแบบพรรณนาลักษณะงานของหัวหน้างานการพยาบาล  
โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่

**ชื่อผู้เขียน**

นางอาภาภรณ์ วรพงษ์

**พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต**

สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล

**คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์**

|   |               |
|---|---------------|
| รองศาสตราจารย์ ดร. ชรินทร์น พุทธปวง         | ประธานกรรมการ |
| รองศาสตราจารย์ ศิริพร สิงหเนตร              | กรรมการ       |
| ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เรมवल นันทศุภวัฒน์       | กรรมการ       |
| ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สุจิตรา เทียนสวัสดิ์ | กรรมการ       |
| ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ยุภาพร เม่งอำพัน         | กรรมการ       |

**บทคัดย่อ**

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างแบบพรรณนาลักษณะงานของหัวหน้างานการพยาบาล โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยประกอบด้วยกลุ่มที่ 1 เป็นผู้ทรงคุณวุฒิทางการพยาบาลจำนวน 18 คน และกลุ่มที่ 2 เป็นผู้บริหารการพยาบาล โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่จำนวน 9 คน ทั้ง 2 กลุ่มได้มาจากการคัดเลือกแบบเจาะจง กลุ่มแรกเก็บข้อมูลโดยใช้เทคนิคเดลฟาย แล้วนำผลที่ได้มาสร้างเป็นแบบพรรณนาลักษณะงานของหัวหน้างานการพยาบาล โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ฉบับร่างเพื่อให้กลุ่มตัวอย่างกลุ่มที่ 2 แสดงความคิดเห็น

การวิเคราะห์ข้อมูล ข้อมูลคำตอบของกลุ่มที่ 1 ในรอบที่ 1 นำมาวิเคราะห์เนื้อหา

ข้อมูลคำตอบในรอบที่ 2 นำมาแจกแจงความถี่ และคำนวณหาค่าร้อยละ ข้อมูลคำตอบในรอบที่ 3 และ 4 นำมาหาค่ามัธยฐาน และค่าพิสัยระหว่างควอไทล์ ข้อมูลคำตอบของผู้บริหารการพยาบาล โรงพยาบาล โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ นำมาแจกแจงความถี่ และคำนวณหาค่าร้อยละ

ผลการศึกษได้แบบพรรณนาลักษณะงานของหัวหน้างานการพยาบาล โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ฉบับผลการวิจัยดังนี้

ชื่อตำแหน่ง หัวหน้างานการพยาบาล

ชื่องาน งานการพยาบาล

ผู้บังคับบัญชา หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล

ชื่อโรงพยาบาล โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่

วันที่จัดทำแบบพรรณนาลักษณะงาน กุมภาพันธ์ 2540

คำสรุปเกี่ยวกับงานหลัก ร่วมในการบริหารงานกับหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล และบริหารงานภายในงานการพยาบาล ด้านบริหารการพยาบาล ด้านบริการพยาบาล และด้านวิชาการ ตามมาตรฐานสายงานพยาบาลของทบวงมหาวิทยาลัย

ลักษณะงาน ในหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้คือ

ด้านบริหารการพยาบาล มีหน้าที่ วางแผนงาน จัดระบบงาน บริหารบุคลากร นิเทศงาน บริหารพัสดุและงบประมาณ และประเมินผลงาน

ด้านบริการพยาบาล มีหน้าที่ ให้บริการและควบคุมคุณภาพการพยาบาล

ด้านวิชาการ มีหน้าที่ พัฒนาบุคลากร สอน จัดทำเอกสารและงานวิจัย และส่งเสริมกิจกรรมวิชาชีพในองค์การบริการสุขภาพ ในชุมชนและองค์กรวิชาชีพ

คุณสมบัติเฉพาะของงาน วุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี มีความรู้ ประสบการณ์ความชำนาญในด้านการบริหารงาน การพยาบาลเฉพาะทาง มีบุคลิกภาพเป็นผู้นำทางการพยาบาลที่เหมาะสม

**Thesis Title** Construction of Job Description for Head of Nursing  
Section at Maharaj Nakorn Chiang Mai Hospital

**Author** Mrs. Apaporn Worapong

**M.N.S.** Nursing Administration

**Examining Committee:**

|  |          |
|--|----------|
| Assoc.Prof.Dr. Charinratana Buddhapuan | Chairman |
| Assoc.Prof. Siriporn Singhanetr        | Member   |
| Assit. Pro. Raymoul Nantsupawat        | Member   |
| Assit. Pro. Dr. Sujitra Tiansawad      | Member   |
| Assit. Pro. Yupaporn Mengumpun         | Member   |

**Abstract**

The purpose of this study was to construct the job description for head of nursing section at Maharaj Nakorn Chiang Mai Hospital. Experts, selected by purposive sampling, were divided into two groups. The first group composed of 18 professional nurse experts and the second group were 9 head of nursing section at Maharaj Nakorn Chiang Mai Hospital. Data from the first group were collected using delphi technique and were used to develop the draft job description then it was commented by the second groups.

Data were analysed by each groups of experts in four rounds. The first round they were analyzed using content analysis. Frequency and percentage were used to analyze in the second round. In the third and fourth round, median and interquartile range were used to analyze, respectively.

The result of this study was job description for head of nursing section at Maharaj Nakorn Chiang Mai Hospital that composed of the followings

**Title:** Head of Nursing section

**Section:** Nursing Section

**Superordinate:** Director of Nursing Division

**Hospital:** Maharaj Nakorn Chiang Mai

**Date:** February 1977

**Job Summary:** Co-operation with the Director of Nursing Division and within section in nursing administration, service, and academic affair using the standard of nursing duties and responsibilities set up by The Ministry of University Affairs.

**Accountability and responsibility included :**

1. Nursing administration aspect: Responsible for planning, organizing, personnel management, supervision, budgeting and evaluating.

2. Nursing service aspect: Responsible for nursing service and quality control.

3. Academic service aspect: Responsible for personnel development, teaching, document development, research and promotion of nursing professional activities in health organizations, in community and in nursing professional organizations.

**Job specification:** Bachelor in Nursing, job knowledge and experience in administration, specialist in nursing and appropriate nurse leader personality.

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Chiang Mai University