

ชื่อวิทยานิพนธ์	การสร้างแบบพรรณนาลักษณะงานพยาบาลประจำการ		
	โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่		
ชื่อผู้เขียน	นางสาวเอื้องทิพย์ คำปัน		
พยาบาลศาสตร์มหาบัณฑิต	สาขาการบริหารการพยาบาล		
กรรมการสอบวิทยานิพนธ์	รองศาสตราจารย์ ศิริพร สิงหนेत्र	ประธานกรรมการ	
	รองศาสตราจารย์ ดร.ชวินรัตน์ พุทธปวน	กรรมการ	
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เรมवल นันทศุภวัฒน์	กรรมการ	
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รัตนาวิ ขอนตะวัน	กรรมการ	
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินจง ไปธิบาล	กรรมการ	

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างแบบพรรณนาลักษณะงานพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยประกอบด้วย 2 กลุ่ม คือกลุ่มที่ 1 พยาบาลประจำการจำนวน 48 คน และกลุ่มที่ 2 คือผู้บริหารทางการพยาบาลทุกระดับจำนวน 15 คน ซึ่งได้มาจากการสุ่มตัวอย่างแบบง่าย เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นคู่มือการสังเกตและสัมภาษณ์ที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นเอง โดยเครื่องมือได้ผ่านการตรวจสอบความเที่ยงตรงด้านเนื้อหาจากผู้ทรงคุณวุฒิ และได้ทดสอบความเชื่อมั่นโดยวิธีหาค่าคูเตอร์-ริชาร์ดสัน (KR-20) ได้ค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.8 จากการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากกลุ่มตัวอย่างที่ 1 ผู้วิจัยได้นำมาสร้างแบบพรรณนาลักษณะงานฉบับร่าง ซึ่งประกอบด้วยงานหลักกำหนดตามมาตรฐานสายงานพยาบาลทบวงมหาวิทยาลัย จากการวิเคราะห์การปฏิบัติในลักษณะงานในหน้าที่และความรับผิดชอบด้านบริการ ด้านบริหารและด้านวิชาการ กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ปฏิบัติกิจกรรมในลักษณะงานไม่ได้ครบถ้วนทุกลักษณะกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 58 ซึ่งได้ปรับแก้ไขลักษณะงานให้เหมาะสมกับนโยบายของหน่วยงาน ตามความคิดเห็นและตามที่ปฏิบัติจริงและเหมาะสมกับความสำคัญในหน้าที่และความรับผิดชอบ

ส่วนคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เห็นด้วยกับการมีประสบการณ์ ความรู้ ความชำนาญ การเป็นสมาชิกขององค์กรวิชาชีพ และการมีบุคลิกภาพเหมาะสมกับตำแหน่ง

ผู้วิจัยได้สร้างแบบสอบถามความเห็นของกลุ่มตัวอย่างกลุ่มที่ 2 แบบพรรณนาลักษณะงานฉบับร่าง พบว่ากลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เห็นด้วยกับลักษณะงานในหน้าที่และความรับผิดชอบของพยาบาลประจำการ และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งมีการขอปรับเปลี่ยนเล็กน้อย

ดังนั้นจากการศึกษาครั้งนี้จึงได้แบบพรรณนาลักษณะงานพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ฉบับผลการวิจัย ซึ่งประกอบด้วยส่วนต่าง ๆ ดังนี้

ตำแหน่ง พยาบาลประจำการ

ผู้แทน หัวหน้าหอผู้ป่วย

งานหลัก กำหนดตามมาตรฐานสายงานพยาบาลทบวงมหาวิทยาลัย

ลักษณะงานในหน้าที่และความรับผิดชอบ ประกอบด้วย 3 ด้าน

ด้านบริการ มีหน้าที่ดูแลผู้ป่วยทั้งในหน้าที่ที่เป็นอิสระและหน้าที่ที่ไม่อิสระ

ด้านบริหาร มีหน้าที่ติดต่อประสานงาน ควบคุม ตรวจสอบ ให้คำแนะนำและแก้ปัญหาในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่พยาบาล

ด้านวิชาการ มีหน้าที่สอน แนะนำบุคลากรและบุคคลที่เกี่ยวข้อง และงานวิจัย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง การมีทักษะ ความรู้ ความชำนาญ บุคลิกภาพที่เหมาะสม

Thesis title Construction of Staff Nurse's Job Description at
Maharaj Nakorn Chiang Mai Hospital

Author Ms. Aungthip Comepun

M.M.S. Nursing Administration

Examining Committee: Assoc. Prof. Siriporn Singhanetr Chairman
Assoc. Prof. Dr. Charinaratana Buddhapuan Member
Assit. Prof. Raymoul Nantsupawat Member
Assit. Prof. Dr. Ratanawadee Chontawan Member
Assit. Prof. Dr. Linchong Pothiban Member

Abstract

The objective of this study was to construct the staff nurse's job description at Maharaj Nakorn Chiang Mai Hospital. The two groups of subjects under study were 48 staff nurses and all levels of 15 nursing administrators at Maharaj Nakorn Chiang Mai Hospital by random sampling. The instruments used for data collection were observation and interviewing guidelines. This manual was reviewed for content validity by a panel of experts and was tested for its reliability using Kuder-Richardson (KR-20), from which the reliability value obtained is 0.8. Data were collected among the first group of subjects through observation and interviewing guidelines. Data obtained from the first group of subjects were used to develop a drafted job description. This draft consists of job summary in accordance with the standard of nursing duties and responsibilities set up by the Ministry of University Affairs. From content analysis

of a job duties and responsibilities involving nursing service, management administration and academic services, most of the subjects under study (58%) did not complete the activities specified in the manual. Therefore, in the drafted job description, the type of activities to be performed was adjusted according to the policy of the organization, subjects' opinions and subjects' actual performance and the importance of each duty and responsibility. Most subjects agreed that the qualifications for staff nurse position include skill, knowledge, expertise, professional membership and appropriate personality.

The drafted job description was reviewed and criticised by a second group subjects. Most subjects in this group agreed with the job duties and responsibilities as well as with the qualifications of the staff nurse specified in the drafted job description.

The job description obtained from the study, therefore is composed of the following parts:

Title : Staff nurse

Supervisor : Head nurse

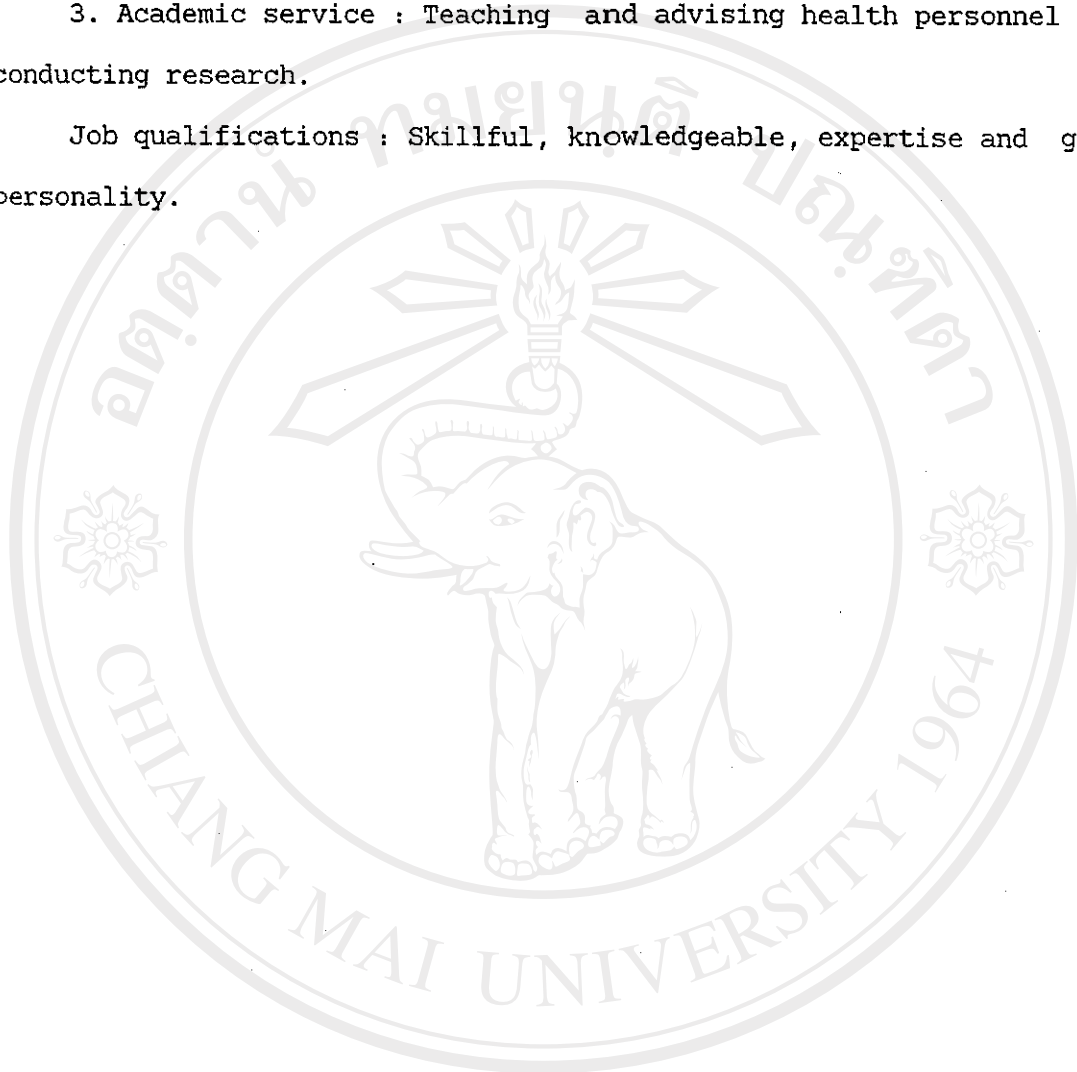
Job summary : The standard of nursing duties and responsibilities set up by the Ministry of University Affairs.

Job duties and administration cover three areas

1. Nursing service : Independent and dependent nursing care.
2. Management administration : Cooperating, controlling, auditing and advising staff and other health personnel.

3. Academic service : Teaching and advising health personnel and conducting research.

Job qualifications : Skillful, knowledgeable, expertise and good personality.



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University

All rights reserved