

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์	ความสัมพันธ์ของความมั่นคงในการทำงาน การสนับสนุนทางสังคม และความเชื่อมั่นในการเผชิญเหตุการณ์กับการต่อต้านการเปลี่ยนแปลงของพนักงานรัฐวิสาหกิจที่กำลังจะถูกแปรรูป						
ชื่อผู้เขียน	นางสาวดาริกา เฉลยถ้อย						
วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรม และองค์การ						
คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์	<table> <tr> <td>ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภรณ์ทิการ์ ภูประเสริฐ</td> <td>ประธานกรรมการ</td> </tr> <tr> <td>ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิสมัย วิบูลย์สวัสดิ์</td> <td>กรรมการ</td> </tr> <tr> <td>รองศาสตราจารย์ศิริเพิ่ม เชาวน์ศิลป์</td> <td>กรรมการ</td> </tr> </table>	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภรณ์ทิการ์ ภูประเสริฐ	ประธานกรรมการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิสมัย วิบูลย์สวัสดิ์	กรรมการ	รองศาสตราจารย์ศิริเพิ่ม เชาวน์ศิลป์	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภรณ์ทิการ์ ภูประเสริฐ	ประธานกรรมการ						
ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิสมัย วิบูลย์สวัสดิ์	กรรมการ						
รองศาสตราจารย์ศิริเพิ่ม เชาวน์ศิลป์	กรรมการ						

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ของความมั่นคงในการทำงาน การสนับสนุนทางสังคม ความเชื่อมั่นในการเผชิญเหตุการณ์กับการต่อต้านการเปลี่ยนแปลงในองค์ประกอบที่เกี่ยวกับงานความรู้สึกของบุคคลและสังคมของพนักงานรัฐวิสาหกิจที่กำลังจะถูกแปรรูป และการศึกษาความสามารถในการร่วมกันทำนาย การต่อต้านการเปลี่ยนแปลงของพนักงานรัฐวิสาหกิจที่กำลังจะถูกแปรรูป จากตัวแปรความมั่นคงในการทำงาน การสนับสนุนทางสังคม และความเชื่อมั่นในการเผชิญเหตุการณ์

กลุ่มประชากรเป็นพนักงานรัฐวิสาหกิจที่ปฏิบัติงานอยู่ในสำนักงานย่อยขององค์การรัฐวิสาหกิจแห่งหนึ่งที่กำลังจะถูกแปรรูป จำนวน 6 สำนักงานจากจำนวนทั้งหมด 224 สำนักงาน ซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานทั้ง 6 สำนักงานมีจำนวนทั้งสิ้น 173 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยประกอบด้วยแบบวัด 4 ฉบับ คือ แบบวัดความมั่นคงในการทำงาน แบบวัดการสนับสนุนทางสังคม แบบวัดความเชื่อมั่นในการเผชิญเหตุการณ์ และแบบวัดการต่อต้านการเปลี่ยนแปลง โดยมีค่าความเที่ยงของแบบวัดเท่ากับ 0.81, 0.92, 0.73 และ 0.93 ตามลำดับ การวิเคราะห์ข้อมูลใช้

การวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของ เพียร์สัน, การถดถอยแบบพหุคูณ และความแปรปรวนแบบพหุตัวแปร

ผลการวิจัยพบว่า

1. ความมั่นคงในการทำงาน การสนับสนุนทางสังคม และความเชื่อมั่นในการเผชิญเหตุการณ์ ไม่มีความสัมพันธ์ทางลบกับ การต่อต้านการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ
2. ความมั่นคงในการทำงาน การสนับสนุนทางสังคม และความเชื่อมั่นในการเผชิญเหตุการณ์ ไม่สามารถร่วมกันทำนาย การต่อต้านการเปลี่ยนแปลง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ
3. พนักงานรัฐวิสาหกิจที่กำลังจะถูกแปรรูปที่มีการต่อต้านการเปลี่ยนแปลงในองค์ประกอบที่เกี่ยวกับความรู้สึกรู้สึกของบุคคลในระดับสูง กลาง และต่ำ มีความมั่นคงในการทำงาน และการสนับสนุนทางสังคมแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และ 0.05
4. พนักงานรัฐวิสาหกิจที่กำลังจะถูกแปรรูปที่มีการต่อต้านการเปลี่ยนแปลงในองค์ประกอบที่เกี่ยวกับสังคมในระดับสูง กลาง และต่ำ มีความมั่นคงในการทำงาน และการสนับสนุนทางสังคมแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และ 0.05
5. พนักงานรัฐวิสาหกิจที่กำลังจะถูกแปรรูปที่มีการต่อต้านการเปลี่ยนแปลงในองค์ประกอบที่เกี่ยวกับงานในระดับสูง กลาง และต่ำ มีความมั่นคงในการทำงาน และการสนับสนุนทางสังคมแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

Thesis Title	Relationship of Job Security, Social Support and Sense of Coherence with Resistance to Change of Privatized Employees		
Author	Miss Darrikar Chaloeithoi		
M.S.	Industrial and Organizational Psychology		
Examining Committee	Assistant Prof. Kannikar Bhuprasert		Chairman
	Assistant Prof. Pismai Wibulswasdi		Member
	Associate Prof. Siriperm Chowsilpa		Member

Abstract

The purposes of this research were to investigate the relationship among searching for Job security, Social support, Sense of Coherence and Resistance to change and to investigate the predictive power of searching for Job security, Social support Sense of Coherence as predictors of Resistance to change Privatized employees. To compare Resistance to change in Individual factors which high middle and low score with the employees have Job security and Social support. Compare Resistance to change in Social factors which high middle and low score with the employees have Job security and Social support. Compare Resistance to change in Work related factors which high middle and low score with the employees have Job Security and Social support.

The population were 173 privatized employees. | who work in office of Privatization organize in six offices. The research instruments consisted of a questionnaire and a 4 scale measuring instruments were used in this study, such as the searching for Job security, Social Support, Sense of Coherence and Resistance to Change with reliability coefficient of 0.81, 0.92, 0.73 and 0.93 respectively. Data were analyzed by

Pearson' s product moment coefficient , multiple regression analysis and Mutivariate Analysis of Variance.

The reserch results are revealed that :

1. Searching for Job security, Social support, Sense of Coherence were negatively unrelated to Resistance to Change at 0.01 level of significance.
2. Resistace to Change could not be predicted by Job security, Social support and Sense of Coherence at 0.01 level of significance.
3. Resistance to Change in Individual factors among **privatized employees** with high, middle, and low score were searching significantly different in terms of Job security and Social support every part. ($p = 0.01$ and 0.05)
4. Resistance to Change in Social factors among **privatized employees** with high, middle, and low score were searching significantly different in terms of Job security and Social support some part at the 0.01, 0.05 level of significance.
5. Resistance to Change in Work Related factors among **privatized employees** with high, middle, and low score were searching significantly different in terms of Job security and Social support some part at the 0.05 level of significance.