

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์                      การค้นหาความหมายของงาน ความเชื่อมั่นในการเผชิญ  
เหตุการณ์และการเสริมสร้างอำนาจในงาน ที่มีผลต่อ  
การดูแลผู้ป่วยของพยาบาล โรงพยาบาลศูนย์

ชื่อผู้เขียน                                      นายเชษฐา แก้วพรม

วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต                      สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์กรรณิการ์	ภู่งประเสริฐ	ประธานกรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิสมัย	วิบูลย์สวัสดิ์	กรรมการ
รองศาสตราจารย์พรพิมล	วรวุฒิพุทธพงศ์	กรรมการ

#### บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการค้นหาความหมายของงาน ความเชื่อมั่นในการเผชิญเหตุการณ์ การเสริมสร้างอำนาจในงานกับพฤติกรรมกรรมการดูแลผู้ป่วยของพยาบาล และศึกษาความสามารถของการค้นหาความหมายของงาน ความเชื่อมั่นในการเผชิญเหตุการณ์และการเสริมสร้างอำนาจในงานในการทำนายพฤติกรรมกรรมการดูแลผู้ป่วยของพยาบาล ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลศูนย์

กลุ่มตัวอย่างเป็นพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในหอผู้ป่วยสามัญและหอผู้ป่วยหนัก โรงพยาบาลศูนย์ 4 แห่งจำนวน 378 คน ซึ่งได้มาจากการเลือกด้วยวิธีการสุ่มตัวอย่างแบบหลายขั้นตอน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยประกอบด้วยแบบวัด 4 ฉบับ คือ แบบวัดการค้นหาความหมายของงาน แบบวัดความเชื่อมั่นในการเผชิญเหตุการณ์ แบบวัดการเสริมสร้างอำนาจในงานและแบบวัดพฤติกรรมกรรมการดูแลผู้ป่วย โดยมีค่าความเที่ยงของแบบวัดเท่ากับ 0.88, 0.93, 0.94 และ 0.95 ตามลำดับ การวิเคราะห์ข้อมูลใช้การวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สันและการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน

### ผลการวิจัยพบว่า

1. การค้นหาความหมายของงาน ความเชื่อมั่นในการเผชิญเหตุการณ์และการเสริมสร้างอำนาจในงาน มีความสัมพันธ์ทางบวกกับพฤติกรรมการดูแลผู้ป่วยของพยาบาลอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

2. การค้นหาความหมายของงานและการเสริมสร้างอำนาจในงานมีอิทธิพลร่วมกันทำนายพฤติกรรมการดูแลผู้ป่วยของพยาบาลได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ส่วนความเชื่อมั่นในการเผชิญเหตุการณ์ไม่สามารถร่วมทำนายได้

ผลการวิจัยได้เสนอแนะให้ผู้บริหาร พยาบาลจัด โปรแกรมฝึกอบรมให้กับพยาบาล เพื่อเพิ่มระดับการค้นหาความหมายของงาน และส่งเสริมให้พยาบาลเข้าถึงอำนาจและโอกาสเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการทำงานโดยรวม

<b>Thesis Title</b>	The Effect of Searching for Job Meaningfulness, Sense of Coherence and Job Empowerment on Nurses' Patient Caring in Regional Centre Hospitals	
<b>Author</b>	Mr. Chettha Kaewprom	
<b>M. S.</b>	Industrial and Organizational Psychology	
<b>Examining Committee</b>		
	Assistant Prof. Kannikar Bhuprasert	Chairman
	Assistant Prof. Pismai Wibulswasdi	Member
	Associate Prof. Pornpimon Worawutbuddhapongs	Member

### Abstract

The purposes of this research were to explore the relationships among searching for job meaningfulness, sense of coherence, job empowerment and nurses' patient caring behavior, and to study the ability of searching for job meaningfulness, sense of coherence and job empowerment as predictors of nurses' patient caring behavior in regional centre hospitals.

The samples were 378 professional nurses who work in ordinary and intensive care units in four regional centre hospitals. They were selected by a multistage - sampling technique. The research instruments consisted of 4 scales measuring : searching for job meaningfulness, sense of coherence, job empowerment and patient caring behavior with reliability coefficients of 0.88, 0.93, 0.94, and 0.95, respectively. Data were analyzed by Pearson' product moment coefficient and stepwise - multiple regression.

The results of this research revealed that :

1. Searching for job meaningfulness, sense of coherence and job empowerment were positively related to nurses' patient caring behavior at the .01 level of significance.

2. Nurses' patient caring behaviors could be predicted by searching for job meaningfulness and job empowerment at the .01 level of significance, but could not be predicted by sense of coherence.

The results suggest that nursing administrators should provide training programs for nurses to enhance searching for job meaningfulness, and increase overall work effectiveness by ensuring that nurses have access to power and opportunity.