



2. ปัจจัยด้านองค์การ ได้แก่ วัฒนธรรมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง มีความสัมพันธ์ทางบวกกับการพัฒนาตนเองของพยาบาลอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ( $p < .01$ )

3. ปัจจัยด้านบุคคลและปัจจัยด้านองค์การมีอิทธิพลร่วมกันในการทำนายการพัฒนาตนเองของพยาบาลอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ( $p < .001$ ) ทั้งสองปัจจัยสามารถอธิบายความผันแปรของการพัฒนาตนเองได้ร่วมกันร้อยละ 30.8 โดยพบว่าปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการพัฒนาตนเองของพยาบาลมากที่สุดคือ แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ รองลงมาคือ ความเกี่ยวข้องผูกพันกับงาน วัฒนธรรมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง และความเชื่ออำนาจในการควบคุมตามลำดับ ส่วนลักษณะมุ่งอนาคตและความสำคัญของงานต่อชีวิตตนไม่พบว่ามีอิทธิพลต่อการพัฒนาตนเองของพยาบาล

Thesis Title                      Factors Influencing Nurses' Self-Development

Author                                Mrs. Sunee Chuasuwan

M.S.                                    Industrial and Organizational Psychology

**Examining Committee :**

Assoc. Prof. Dr. Chuchai	Smithikrai	Chairman
Assoc. Prof. Pornpimol	Worawutbuddhapongs	Member
Assoc. Prof. Siriperm	Chowsilpa	Member

**Abstract**

The purpose of this research was to investigate the relationships and a joint-effect of personal factors and organizational factor on nurses' self-development.

A correlational research design was used. The sample was 396 professional nurses who worked in public and private hospitals in Chiang Mai. The sample was obtained by multistage sampling. Research instruments consisted of 7 scales measuring achievement motivation, future orientation, locus of control, job involvement, work centrality, continuous learning culture, and self development. The Pearson product-moment coefficient, and the hierarchical multiple regression were employed to analyze the data.

The research found that :

1. The personal factors (i.e., achievement motivation, future orientation, locus of control, job involvement, and work centrality) were positively related to nurses' self-development ( $p < .01$ ).
2. The organizational factor (i.e., continuous learning culture) was positively related to nurses' self-development ( $p < .01$ ).

3. There was a joint-effect of personal factors and organizational factor on nurses' self-development ( $p < .001$ ). Both factors accounted for 30.8 percent of variance in self-development. The most influential factor was achievement motivation, the next were job involvement, continuous learning culture, and locus of control, respectively. Nonetheless, future orientation and work centrality had no influence on nurses' self-development.