

ชื่อวิทยานิพนธ์	ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการเปลี่ยนงานของผู้บริหารในองค์การเอกชน		
ชื่อผู้เขียน	นางสาวฉัตรวิบูลย์ ฉาวเกียรติ		
วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ		
คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ :	ผศ.ดร. ชูชัย สมितिไกร	ประธานกรรมการ	
	ผศ. กรรณิการ์ ภูประเสริฐ	กรรมการ	
	ผศ. สงคราม เขาวนศิลป์	กรรมการ	
	บทคัดย่อ		

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความแตกต่างด้านลักษณะทางจิตวิทยา ระหว่างผู้บริหารที่เคยและไม่เคยเปลี่ยนงาน และเพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการเปลี่ยนงานของผู้บริหารองค์การเอกชน

รูปแบบการวิจัยมีลักษณะเป็นการวิจัยเชิงสำรวจ กลุ่มตัวอย่างคือ ผู้บริหารองค์การเอกชนที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่หัวหน้าแผนกขึ้นไป และไม่ได้เป็นเจ้าขององค์การ จำนวนทั้งสิ้น 405 คน ซึ่งได้รับการสุ่มแบบหลายขั้นตอนจากจังหวัดกรุงเทพมหานคร สมุทรปราการ ชลบุรี เชียงใหม่ ขอนแก่น และสงขลา เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยประกอบด้วยแบบสอบถาม 5 ชนิดคือ แบบสอบถามลักษณะประชากร แบบวัดความพึงพอใจในงาน แบบวัดความเชื่อในประสิทธิภาพของตน แบบวัดค่านิยมในการทำงาน และแบบสำรวจปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนงาน สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลประกอบด้วย สถิติเชิงพรรณนา การทดสอบค่าที การทดสอบค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เคนดัลล์ที่ และการทดสอบค่าสัมประสิทธิ์ความสอดคล้องเคนดัลล์ดับเบิลยู

ผลการวิจัยพบว่า (1) ผู้บริหารที่เคยและไม่เคยเปลี่ยนงานมีลักษณะทางจิตวิทยาแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ โดยผู้ที่เปลี่ยนงานมีความพึงพอใจในงาน ความเชื่อในประสิทธิภาพของตน และค่านิยมในการทำงานด้านปัจจัยภายในสูงกว่าผู้บริหารที่ไม่เคยเปลี่ยนงาน (2) ผู้บริหารที่เปลี่ยนงานซึ่งมีความแตกต่างด้านเพศ สถานภาพสมรส รายได้ และประเภทของการเปลี่ยนงานให้ความสำคัญแก่ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการเปลี่ยนงานไม่สอดคล้องกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

แต่ผู้บริหารที่มีความแตกต่างด้านอายุ อายุการทำงาน ระดับการศึกษา และตำแหน่งงาน ให้
ความสำคัญแก่ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการเปลี่ยนงานไม่แตกต่างกัน

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Chiang Mai University

Thesis Title	Factors Influencing Job Change of Executives in Private Organizations		
Author	Miss Chatwiboon Chaokiat		
Master of Science	Industrial and Organizational Psychology		
Examining Committee :	Assistant Prof. Dr. Chuchai Smithikrai		Chairman
	Assistant Prof. Kannikar Bhuprasert		Member
	Assistant Prof. Songkram Chowsilpa		Member

Abstract

The purposes of this research were to examine differences on psychological characteristics between job change executives and non-job change executives, and to investigate factors influencing job change of executives in private organizations.

A survey research design was used. The research sample was 405 non-firm owner executives who occupied supervisor or higher ranks. The multi-stage sampling techniques was applied to obtain sample from Bangkok, Samut-Prakarn, Chon Buri, Chiang Mai, Khonkhan and Song Khla. The research instruments consisted of five questionnaires; demographical data, the job satisfaction scale, the self-efficacy scale, the work values scale and the job change-related factors scale. The statistics for data analysis were descriptive statistics, t-test, the Kendall Rank-Order Correlation Coefficient *T* and the Kendall Coefficient of Concordance *W*.

Findings: (1) Changers were significantly different from non-changers on psychological characteristics. Changers reported higher job satisfaction, self-efficacy and intrinsic work values than non-changers. (2) Changers with different sex, marital status, level of salary and type of job change differently rated the importance of job change-related factors. Nonetheless, no significant difference of rating was found among changers with different age, job tenure, level of education and job status.