

## ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ Copyright<sup>©</sup> by Chiang Mai University All rights reserved

### ภาคผนวก ก

### คู่มือการติดตั้ง

การติดตั้งระบบประเมินด้านสมรรถนะบุคลากรฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลมหาราช นครเชียงใหม่ในส่วนของเซิร์ฟเวอร์จำเป็นต้องมีการติดตั้งโปรแกรมระบบฐานข้อมูลมายเอสคิว แอล พร้อมกับเว็บเซิร์ฟเวอร์ และโปรแกรมภาษาพีเอชพี ซึ่งโปรแกรมดังกล่าวได้ถูกติดตั้งอยู่ที่ เซิร์ฟเวอร์บนระบบปฏิบัติการลินุกซ์เรียบร้อยแล้วโดยผู้ดูแลระบบ ซึ่งความต้องการของระบบคือ

- พีเอชพี (PHP) 5.2 ขึ้นไป
- มายเอสคิวแอล (MySQL) 5.0 ขึ้นไป
- อาปาเช่ เวปเซิร์ฟเวอร์ (Apache) 1.3 ขึ้นไป

ในส่วนของการติดตั้งฐานข้อมูล และ โปรแกรม จะมีขั้นตอนการคำเนินการคังนี้

### ก.1 สร้างฐานข้อมูล

สร้างฐานข้อมูลเพื่อใช้ในการเก็บและเรียกใช้ข้อมูลทั้งหมด ซึ่งมีขั้นตอนในการสร้าง ฐานข้อมูลดังนี้

- เปิดโปรแกรมที่สามารถจัดการฐานข้อมูลมายเอสคิวแอลได้ เช่น พีเอชพีมายแอดมิน (php MyAdmin) หากใช้โปรแกรมอื่นต้องทำการเชื่อมต่อฐานข้อมูลมายเอสคิว แอลเซิร์ฟเวอร์ให้เรียบร้อยก่อน
- ทำการสร้างฐานข้อมูล โดยเข้ารหัสแบบ UTF-8 ดังรูป ก.1
- หลังจากนั้นเลือกฐานข้อมูลที่สร้างขึ้นและเลือกไฟล์ ncompet.sql โดยกดปุ่ม Browse และเมื่อเลือกแล้วให้กดปุ่ม GO ดังรูป ก.2
- หลังจากทำการสร้างฐานข้อมูลแล้วจะปรากฏหน้าจอ ดังรูป ก.3 เป็นอันเสร็จสิ้น การสร้างฐานข้อมูล

## Copyright<sup>©</sup> by Chiang Mai University All rights reserved



Copyright by Chiang Mai University All rights reserved

🚮 🔜 💷 💷	1	Structure 🧝 SQL 🔑 Search 🖓 Qu	ery	<u>a</u>	хро	rt	im)	ort	* Operations	s gà Pri	vileges	× Dro	op	
Database		Table			Act	ion			Records	Туре	Siz	e	Overhead	
mey 💌		tb_competencytopid	00	12		34	1	×	2	MyISAM	2.1	KiB	20 B	
ency		tb_competency_aim		6	1	30	1	X	90	MyISAM	5.1	KiB	-	
petencytopid		tb_competency_comment		12		34		х	122	MyISAM	17.4	KiB	-	
petency_aim		tb_competency_comment_function	00	12	12	74	1	X	6	MyISAM	3.2	KiB	-	
etency_comment_function		tb_competency_core_topic		12		34		×	9	MyISAM	3.3	KiB	-	
etency_core_topic etency_evatype		tb_competency_evaltype		Ľ		34	1	×	6	MyISAM	2.3	KiB	-	
etency_evaluate etency_evaluate1		tb_competency_evaluate	00	12		84	1	×	69,785	MyISAM	5.5	MiB	360 B	
etency_evaluate_function		tb_competency_evaluate1	10	12		34	T	×	4,401	MyISAM	348.9	KiB	-	
etency_result		tb_competency_evaluate_function		6		34		X	45	MyISAM	5.0	RiB	-	
retency_result1 retency_result_function		tb_competency_manual	00	12		-34		X	45	MyISAM	16.9	KiB	-	
100		tb_competency_result	00	2	12	34		X	24,813	MyISAM	/1.1	MiB	-	
		tb_competency_result1		12		34		×	180	MyISAM	12.4	KiB	-	
Leve		tb_competency_result_function	00	di		34	1	х	4	MyISAM	3.2	KiB	-	
		tb_data	00	29	12	*	1	X	812	MyISAM	45.2	KiB	-	
		tb_location1	100	12	1	34	1	×	183	MyISAM	42.0	KiB	-	
100		tb_nation	00	12		84	1	×	2	MyISAM	2.0	KiB	-	
in in in its second sec		tb_nurse_level	00	12	12	34		×	10	MyISAM	2.3	KiB		
t 20		tb_nuser		10		34		X	2,832	MyISAM	165.1	KiB	- <u>(</u> )- `	
		tb_person	100	12	-	34	1	×	4,611	MyISAM	1.3	MiB	20 B	
s_evalute		tb_position	08	2	12	34	T	×	21	MyISAM	31.2	KiB	-	
ipic_tunction		tb_prefix	10	1	12	34		×	2	MyISAM	2.1	RiB	28 B	
function		tb_prename		di		- 24	1	×	3	MyISAM	2.0	KiB	-	
function_top		tb_province	00	19		84	1	×	77	MyISAM	3.5	KiB	-	
noneni		tb_question1	00	12	1	34		×	146	MyISAM	17.6	KiB	-	
		tb_religion		12		84	1	×	6	MyISAM	1.1	KiB	-	
		tb_report	10	12	(3)	-	T	×	0	MyISAM	1.0	KiB	-	
		tb_section	00	12	122	34		×	100	MyISAM	103.7	KiB	1.0 KiB	
		th eav	100	19	10	- 14	192	×	2	MARAM	2 0	Nin	-	

รูป ก.3 หน้าจอเมื่อทำการสร้างฐานข้อมูลเสร็จเรียบร้อยแล้ว

### ก.2 ติดตั้งโปรแกรมพีเอชพี (PHP)

เป็นส่วนของเนื้อหาโปรแกรมทั้งหมดของระบบประเมินด้านสมรรถนะบุคลากรฝ่าย การพยาบาล โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ โดยจะอยู่ในแฟ้ม (Folder) ว่า ncompet และทำการ กัดลอกแฟ้มข้อมูลไปไว้ที่เซิร์ฟเวอร์ตามตำแหน่งที่กำหนดให้คือ htdocs หรือตามที่เซิร์ฟเวอร์ กำหนด โดยใช้ FTP หรือการคัดลอกโดยตรง ดังรูป ก.4 ซึ่งในแฟ้มข้อมูล encompet จะประกอบไป ด้วยไฟล์ต่าง ๆ ดังรูป ก.4

A par . O . D . Sealou	C roages [11].							/					
Address 🔂 C:\Inetpub\www.root\ncompet													💌 🛃 Go
Folders	× 87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87	87
🛅 budget	A	-		-	-		-						
Config. Hsi	admin	Article_del	backup_db	bg	capcha	config	D6_del	functional	icon	icon_del	mages	ts	link_del
dev_print	100												
Documents and Settings		27	87	(	9	<b>a</b>	9	9		्हो		<b>S</b> (	9
in Connosis			-				0	-		0		THE S	
Admin Scripts	member_del	Nevaluate	person	add_diag.php	add_diagok	add_tm.php	add_tmok.php	addcnurse2	addcomit	addcomit.js	admin.php	-admin.rar	admin_prin
🗷 许 issamples		241	-				-		-			1	
🗷 🚞 mairoot	<u>()</u>	(1)	-	(1)	1	- <b>-</b>	-	-		्री	-	0+	
Carlots		buttom also	- data and			custia site	confin sho			data is	data is had	did not not	dada da sura hadi
🖃 🛄 www.root	agenga.p	porcourts do	000.09	conflucture Arris	confecent	cound-tests	cound-tech	coassurbeb.	09-09	Okc-D	Gate D.Day	Old and approxim	. deroktaspicosk
a AAXandPHP2		-	1772		1		172	1775	-	172		<b>F</b>	
a physic clean	- 2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1
III 🚞 cevaluste	del databo	del tranho	delcrurse2	delete cho	deitor5 pho	detai.cho	dadist pho	edit2.cho	edt obo	edit too5 phe	edit topfio	editbird.oho	editok oho
🖲 🍋 comp													
🗷 🚞 competency		12				(CER)		V PAC					
I Computer_care	2		-		. 2		2		-		-	2	3
C dropdown	editperson	edtperson	footer.php	function.php	head.php	Hed out	index.php	index.php.bak	ndex-b.php	input2.php	input.php	input_byhe	15.15
						come.doc							
III 🧰 ethic				STORE OF		2.1	1	6	and the second s				6
1 🔁 K	1			-	-4	(B)		2		-		2	G
📧 🤐 Inputevaluate	Istal.php	login.php	dud the state	monual.pdf	nevaluate.rar	New Text	normal.css	normal.js	nurse_hed.sql	person.php	person_all.php	person_all	popcis.htm
						Document.com							
	9	1	-	-	<b>e</b> 1	(	1	(		-	1	<b>e</b> 1	<b>e</b> ]
		9	0						9				
🖂 🧰 Incompet	print_php	print_admi	prink_cop.php	redrect.php	register.prip	report.php	report_oid	reporter.php	reporttopu	reportcop1	reporttop2	reporttop3	reportcop4
📧 🧰 admin	-	-		-	-	-		-	-	-	-	-	-
🕷 🧰 Article_del	1	1	1	1	1	1	<u></u>	1	1	8	1	1	1
🖩 🛄 badup_db	reportions	entrit etc.	caust city	care che	carticipate.	ebound eder	eleventera w	ebrandata che	showfata n	showing all is	etrouviet ad	shouland the	deserved
n 🖸 bg	reported by	research the	sameth	Statet	Secondaria	a competent	a thursday b	a contract de de	and and the	. sumerarp	. Steven and an	and an	- 3- Arris Esch
Capona Contin	(max)												
IT CO DB del	- 5		241-1	2	-	1	1		<b>2</b>	610			

รูป ก.4 แสคงรายชื่อไฟล์ที่อยู่ในแฟ้มข้อมูล ncompet

1 4 ··· X B B		3 0 ?			core
ansferred 3,256 bytes in 0.015 seconds					
			0	11.	4
		🔹 🧰 🐑 Maran Arrowski			- 1
Filename Size	Date	Filename	Size Date	Permittions	1
bolin bioking_db bior_gb bior_gb cophin corfig dogshin corfig dogshin corfig dogshin dogshin corfig dogshin dogshin corfig dogshin corfig dogshin dogshin corfig dogshin dogshin corfig dogshin dogshin corfig dogshin	01/13/01/12/207 00/73/01/12/207 00/73/01/12/202 12/27/10/03/8 00/73/01/15/4 00/73/01/15/4 00/73/01/15/4 00/73/01/15/4 00/22/01/12/12/12 01/20/11/24 01/22/11/12/12 01/20/11/15/4 00/73/01/15/4 11/22/10/01/15/4 11/22/10/10/15/4 11/22/10/15/4 11/22/10/10/15/4 11/22/10/01/15/4 11/22/10/00/14 12/22/10/00	S skinin S skinin bis capital Control LBB ador Directed LBBB	01/24/11 22/0 01/24/11 22/0 01/24/11 25/0 01/24/11 25/0	dimension         dimension           dimension         dimension	

รูป ก.5 หน้าจอโปรแกรม WS\_FTP สำหรับการคัดลอกโปรแกรมไปยังเซิร์ฟเวอร์

เมื่อทำการติดตั้งโปรแกรมไปยังเซิร์ฟเวอร์ใดๆ ก็ตาม จะต้องทำการตั้งค่าต่างๆ ใน config.php ก่อนทุกครั้ง

### ก.3 การดำรองฐานข้อมูล (Back Up)

เพื่อเป็นการป้องกันข้อมูลสูญหายจึงต้องทำการสำรองข้อมูลเป็นระยะ ซึ่งมีขั้นตอนใน การสำรองฐานข้อมูลคังนี้

การสำรองข้อมูล โดยใช้พีเอชพีมายแอดมิน

- เปิดโปรแกรมที่สามารถจัดการฐานข้อมูลมายเอสคิวแอลได้ เช่น พีเอชพีมายแอด มิน หากใช้โปรแกรมอื่นต้องทำการเชื่อมต่อฐานข้อมูลมายเอสคิวแอลเซิร์ฟเวอร์ ให้เรียบร้อยก่อน
- 2) เลือกฐานข้อมูล ncompet แล้วจึงกด export
- 3) ให้เลือก save as file แล้วจึงกด GO
- หลังจากเลือกเก็บไฟล์เรียบร้อยแล้วจะปรากฏหน้าต่างใหม่ขึ้นมาให้เซฟ ไฟล์ข้อมูล



Copyright<sup>©</sup> by Chiang Mai University All rights reserved

### ภาคผนวก ข

### คู่มือการใช้งานโปรแกรม

การเข้าใช้งานระบบประเมินด้านสมรรถนะบุคลากรฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลมหาราช นครเชียงใหม่นั้นให้ผู้ใช้งานพิมพ์ที่อยู่เว็บบราวเซอร์มาที่

http://www.med.cmu.ac.th/hospital/nis/ncompet จะปรากฏหน้าจอหลักของเว็บไซต์ ดังรูป ข.1



รูป ข.1 หน้าจอหลักของเว็บไซต์

การใช้งานระบบประเมินด้านสมรรถนะบุคลากรฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาล มหาราชนครเชียงใหม่นั้น สามารถแบ่งผู้ใช้งานได้เป็น 5 กลุ่ม ได้แก่บุคคลทั่วไป เจ้าหน้าที่ใน หน่วยพัฒนาและฝึกอบรมทางการพยาบาล หัวหน้าหอผู้ป่วย ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบ โดยการใช้ งานระบบของผู้ใช้งานแต่ละกลุ่ม สามารถอธิบายได้ดังนี้

### ข.1 การใช้งานระบบของผู้ดูแลระบบ

ผู้ดูแลระบบเป็นผู้ที่มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากเป็นผู้จัดการข้อมูลผู้ใช้และ กำหนดสิทธิ์ผู้ใช้ทั้งหมดของระบบ โดยการใช้งานโปรแกรมในส่วนของผู้ดูแลระบบมีรายละเอียด ดังนี้

1) เมื่อผู้ใช้งานพิมพ์ที่อยู่เว็บบราวเซอร์มาที่http://www.med.cmu.ac.th/hospital/nis

/ncompet/admin

จะปรากฏหน้าจอ Administrator Login ในส่วนของผู้ดูแลระบบ

S	ชื่อผู้คูแลระบบ	EUZE				
	รทัสต่าน				2	
	6tPjVz		_			
202		เข้าสู่ระบบ	ขกเลิก		STA	
				â		
SEU	ประเมินต้านสมธรถนะเ	บุคลากร พ่ายการพยา	เบาล โรงพยาบาลมห	กราชนครเชียงให	u	
	รป ข 2 หบ้าจอ เ	og in เข้าสระบ	บใบส่วนของผ้	ດແລະະາາາ		
	รูป ข.2 หน้าจอ I	.og in เข้าสู่ระบ	บในส่วนของผู้	ดูแถระบบ		
E	รูป ข.2 หน้าจอ I	.og in เข้าสู่ระบ	บในส่วนของผู้ * ,	คูแถระบบ • • • •	ط به ر	ע
2) ระว	รูป ข.2 หน้าจอ I บุชื่อผู้ใช้งานและ	.og in เข้าสู่ระบ รหัสผ่าน พร้อม	บในส่วนของผู้ ทั้งใส่รหัสตัวอั	ดูแลระบบ กษรให้ถูกต้	องเพื่อเข้าสู่ห	หน้าจะ
2) ระ หลั	รูป ข.2 หน้าจอ I บุชื่อผู้ใช้งานและ กของผู้ดูแลระบา	.og in เข้าสู่ระบ รหัสผ่าน พร้อม บ	บในส่วนของผู้ ทั้งใส่รหัสตัวอั	ดูแลระบบ กษรให้ถูกต้	องเพื่อเข้าสู่ห	าน้ำจะ
2) ระ1 หลั	รูป ข.2 หน้าจอ I บุชื่อผู้ใช้งานและ กของผู้ดูแลระบา	.og in เข้าสู่ระบ รหัสผ่าน พร้อม บ	บในส่วนของผู้ ทั้งใส่รหัสตัวอั	ดูแถระบบ กษรให้ถูกต้	องเพื่อเข้าสู่ห	าน้ำจล
<ol> <li>2) ระบ</li> <li>หลั</li> <li>ระบ</li> </ol>	รูป ข.2 หน้าจอ I บุชื่อผู้ใช้งานและ กของผู้ดูแลระบา เ <b>ประเมินด้านสม</b>	.og in เข้าสู่ระบ รหัสผ่าน พร้อม บ <b>เธรถนะบคลาก</b>	บในส่วนของผู้ ทั้งใส่รหัสตัวอั <mark>เรพ่ายการพย</mark>	ดูแลระบบ กษรให้ถูกต้ า <b>บาล</b>	องเพื่อเข้าสู่ห	าน้ำจะ
<ol> <li>2) 5±1 หลั</li> <li>5±01</li> </ol>	รูป ข.2 หน้าจอ I มุชื่อผู้ใช้งานและ กของผู้ดูแลระบบ เ <b>ประเมินด้านสม</b>	.og in เข้าสู่ระบ รหัสผ่าน พร้อม บ <b>เรรกนะบุคลาก</b> โรงพยาน	บในส่วนของผู้ ทั้งใส่รหัสตัวอั <mark>เรพ่ายการพย</mark> มาลมหาราชนครเชี	ดูแถระบบ กษรให้ถูกต้เ า <b>บาล</b> <sup>ยงใหม</sup> ่ Adr	องเพื่อเข้าสู่ห ninistration	หน้าจล
<ol> <li>2) 5 ະກ</li> <li>หลั</li> <li>พบ้านรก หน้</li> <li>ออกจากระบบ</li> </ol>	รูป ข.2 หน้าจอ I เวชื่อผู้ใช้งานและ กของผู้ดูแลระบา เ <b>ประเมินด้านสม</b> <sub>าหลักษิตุแลระบา</sub> จะการเอมู	.og in เข้าสู่ระบ รหัสผ่าน พร้อม บ <b>เธรถนะบุคลาก</b> โรงพยาน เห็นฐาน สารองน่อมูล	บในส่วนของผู้ ทั้งใส่รหัสตัวอั <mark>เรเง่ายการพย</mark> มาลมหาราชนครเชี <sub>ม้อมุดอังแลรรบบ</sub>	ดูแถระบบ ักษรให้ถูกต้เ า <b>บาล</b> ยงใหม่ Adr	องเพื่อเข้าสู่ห ninistration	หน้าจล
<ol> <li>2) 5 ະ 1 ກຄັ ກນັ້ນແຮກ ກະ ອລກຈາກຮະນນ</li> <li>ชณะนั้ admin Onli</li> </ol>	รูป ข.2 หน้าจอ I มุชื่อผู้ใช้งานและ กของผู้ดูแลระบา ม <b>ประเมินด้านสม</b> <sub>เหล้กษูยุนตระบบ</sub> จะการจอมูเ	.og in เข้าสู่ระบ รหัสผ่าน พร้อม บ <b>ISSAU:บุคลาก</b> โรงพยาย เริ่งพยาย	บในส่วนของผู้ ทั้งใส่รหัสตัวอั <mark>เรเง้ายการเพย</mark> มาลมหาราชนครเชี <sub>ม้อมุคยู่ดูแลระบบ</sub>	ดูแถระบบ กษรให้ถูกต้อ าบาล ยงใหม่ ste map วันเสาร์ ที่ 24 กัน	องเพื่อเข้าสู่ห ninistration. gมิถารโร้งาน ยายน พ.ศ. 2554	หน้าจล
<ol> <li>2) 5 ະ 1 ກຄັ</li> <li>3</li> <li>3</li> <li>3</li> <li>3</li> <li>3</li> <li>5</li> <li>5</li></ol>	รูป ข.2 หน้าจอ I มุชื่อผู้ใช้งานและ กของผู้ดูแลระบา เ <b>ประเมินด้านสม</b> <sub>าพลักษุแลระบบ</sub> จ <sub>อการของเ</sub> เอ	.og in เข้าสู่ระบ รหัสผ่าน พร้อม บ <b>ISSAUะบุคลาก</b> โรงพยาย เห็นฐาน สารองร่อมุล	บในส่วนของผู้ ทั้งใส่รหัสตัวอั เ <mark>รเพ่ายการเพย</mark> ภ <sub>าลมหาราชนครเชี ข<sub>องตองแลระบบ</sub></sub>	ดูแลระบบ ักษรให้ถูกต้า าบาล ยงใหม่ ste map รนสาร์ ที่ 24 กัน	องเพื่อเข้าสู่ห ninistration สุมิอการใช้งาน ยายน พ.ศ. 2554	หน้าจร
2) 5 ະກ หลั <u>หน้าแรก หนี่</u> ระบน ชณะน <u>ี้ admin</u> Onli	รูป ข.2 หน้าจอ I มุชื่อผู้ใช้งานและ กของผู้ดูแลระบบ เ <b>ประเมินด้านสม</b> เห <sub>ลักษ์ยุและบบ</sub> จะการขอมู เอ	.og in เข้าสู่ระบ รหัสผ่าน พร้อม บ บรรถนะบุคลาด โรงพยาน เริ่มฐาน สารองขอมูล	บในส่วนของผู้ ทั้งใส่รหัสตัวอั <mark>รพ่ายการพย</mark> มาลมหาราชนครเชี มอมุลผู <sub>้จิแลระบบ</sub>	ดูแถระบบ ักษรให้ถูกต้เ บบาล ยงใหม่ Adr ste map รนสาร์ ที่ 24 กัน	องเพื่อเข้าสู่ห ninistration เมือการเริงาน	<b>หน้าจ</b> ร
2) 5ະ1 ກີຄັ <u>ອວກຈາກຮະນະ</u> ແມະກ <u>ຫະນັ</u>	รูป ข.2 หน้าจอ I มุชื่อผู้ใช้งานและ กของผู้ดูแลระบา เประเมินด้านสม าหลกยุ่นแลระบน จะการออม เค	.og in เข้าสู่ระบ รหัสผ่าน พร้อม บ <b>ISSAUะบุคลาก</b> โรงพยาบ เริ่มฐาน สารองร่อมูล	บในส่วนของผู้ ทั้งใส่รหัสตัวอั <mark>เรษ๋ายการพย</mark> มาลมหาราชนครเชี ข้อขุดผู้ดูแลระบบ	ดูแถระบบ กษรให้ถูกต้อ าบาล ยงใหม่ stemap วันสาร์ที่ 24กัน เปลี่ยนองสะเวน	องเพื่อเข้าสู่ห ninistration สุมิอกระโซ้งาน ยายน พ.ศ. 2554	หน้าจ;
2) 5 ະ 1 ກຄັ	รูป ข.2 หน้าจอ I มุชื่อผู้ใช้งานและ กของผู้ดูแลระบร เประเมินด้านสม เหล็กผู้ผูลระบบ ลการข้อมูลหยาบาล	.og in เข้าสู่ระบ รหัสผ่าน พร้อม ม ISSAUะบุคลาด โรงพยา เริ่งพยา เริ่งพยา เริ่งพยา เริ่งพยา เริ่งพยา	บในส่วนของผู้ ทั้งใส่รหัสตัวอั <mark>เรฬายการพย</mark> ภลมหาราชนครเชี รองุลธุตุแลรรบบ	ดูแลระบบ ักษรให้ถูกต้เ าบาล ยงใหม รนสาร์ที่ 24กัน รันสาร์ที่ 24กัน	องเพื่อเข้าสู่ห ninistration ศุธิอการใช้งาน พระน พ.ศ. 2554	<b>หน้าจ</b> ร
<ol> <li>2) 5ະກ</li> <li>หลั</li> <li>ระบน</li>     &lt;</ol>	รูป ข.2 หน้าจอ I มุชื่อผู้ใช้งานและ กของผู้ดูแลระบา เประเมินด้านสม เประเมินด้านสม เรลาร้อมูลหยาบาล	.og in เข้าสู่ระบ รหัสผ่าน พร้อม บ <b>ISSAUะบุคลาก</b> โรงพยาบ โรงพยาบ สำรองข้อมูล	บในส่วนของผู้ ทั้งใส่รหัสตัวอั <mark>เรฬ่ายการพย</mark> มาลมหาราชนครเชี มอมุลผู้ดูแลระบบ	ดูแถระบบ กษรให้ถูกต้อ าบาล ยงใหม่ รte map วันสาร์ ที่ 24 กัน เปลี่ยนรงสะเ่าน	องเพื่อเข้าสู่ห ninistration อุบิการโร้งาน	<b>ก</b> น้ำจา

รูป ข.3 หน้าจอหลักผู้ดูแลระบบ

ที่หน้าจอหลักผู้ดูแลระบบจะประกอบไปด้วยส่วนของเมนูต่างๆ ดังนี้

(1) หน้าหลักผู้ดูแลระบบ เป็นเมนูที่ใช้สำหรับจัดการข้อมูลผู้ใช้ระบบ ซึ่งได้แก่ ข้อมูลบุคลากรพยาบาล และส่วนอื่นๆ ได้แก่ การจัดการข้อมูลการประเมิน รายงานสารสนเทศ การสำรองข้อมูลและการเปลี่ยนรหัสผ่านในการเข้าระบบของ ผู้ดูแลระบบ

(2) เมนูจัดการข้อมูลพื้นฐาน เป็นเมนูที่ใช้ในการจัดการข้อมูลพื้นฐานทั่วไปของ ระบบซึ่งได้แก่ ข้อมูลคำนำหน้าชื่อ ข้อมูลจังหวัด และข้อมูลสัญชาติ/เชื้อชาติ ข้อมูลศาสนา ข้อมูลตำแหน่ง ข้อมูลงานการพยาบาล ข้อมูลหน่วยงาน และจ ข้อมูลสถานะของบุคลากร

(3) เมนูสำรองข้อมูล เป็นเมนูที่ใช้สำรองข้อมูลระบบไว้ หากข้อมูลสูญหายก็ สามารถกู้ระบบได้ทันที

 (4) เมนูข้อมูลผู้ใช้ระบบ เป็นเมนูที่แสดงข้อมูลผู้ดูแลระบบทั้งหมด และสามารถ จัดการข้อมูลผู้ดูแลระบบได้

(5) **เมนูออกจากระบบ** เป็นเมนูที่ใช้ในเมื่อต้องการออกจากหน้าจอผู้ดูแลระบบที่ กำลัง Login อยู่

(6) เมนูจัดการข้อมูลบุคลากร เป็นเมนูสำหรับเพิ่ม ลบข้อมูลบุคลากรในระบบ
 (7) เมนูเปลี่ยนรหัสผ่านเป็นเมนูสำหรับเปลี่ยนรหัสผ่านของผู้ดูแลระบบที่กำลัง
 ใช้งานระบบ

้โดยในแต่ละหน้าจอมีรายละเอียดในการใช้งานดังนี้

### หน้าจอการจัดการข้อมูลในส่วนผู้ดูแลระบบ

เมนูการจัดการข้อมูลในส่วนผู้ดูแลระบบ ซึ่งประกอบด้วย เมนูจัดการข้อมูลพื้นฐาน เมนู เมนูข้อมูลผู้ใช้ระบบ เมนูจัดการข้อมูลการประเมิน เมนูจัดการข้อมูลบุคลากร การเข้าสู่หน้าจอเมนู การทำงานในแต่ะละเมนู จะมีหน้าจอการทำงานดังนี้

 หน้าจอแสดงรายการข้อมูล แสดงรายการข้อมูลทั้งหมด มีส่วนค้นหาข้อมูล ที่ช่องค้นหา ระบุข้อมูลที่ต้องการค้นหา จากนั้นเลือกปุ่มค้นหา ระบบจะแสดงข้อมูลที่ได้จากการค้นหา ออกมา ในหน้าจอนี้จะมีปุ่มการทำงานคือ ปุ่มแก้ไข มีสัญลักษณ์ I และปุ่มลบ มี สัญลักษณ์ XX เลือก 📝 เพื่อเข้าสู่หน้าจอแก้ไขข้อมูล จากนั้นทำการแก้ไขและเลือกปุ่มบันทึกข้อมูล
 เพื่อบันทึกข้อมูลที่ได้แก้ไขแล้ว

- (2) เลือก 🗱 เพื่อลบข้อมูลรายการ
- หน้าจอเพิ่มข้อมูล ระบุข้อมูลลงในช่องที่กำหนด แล้วกดปุ่มบันทึกข้อมูลเพื่อบันทึกข้อมูล ลงในฐานข้อมูลของระบบ กดปุ่มยกเลิกเพื่อล้างข้อมูลในช่องกรอกข้อมูล หรือกดปุ่ม ย้อนกลับเพื่อกลับหน้าเว็บไซต์ก่อนหน้า

### หน้าจอในส่วนจัดการข้อมูลพื้นฐาน

ประกอบด้วยเมนูการทำงาน ได้แก่ ข้อมูลกำนำหน้าชื่อ ข้อมูลจังหวัด ข้อมูลสัญชาติ/ เชื้อชาติ ข้อมูลศาสนา ข้อมูลตำแหน่ง ข้อมูลงานการพยาบาล ข้อมูลหน่วยงาน และข้อมูลสถานะ ของบุคลากร



รูป ข.4 หน้าจอหลักผู้ดูแลระบบในส่วนจัดการข้อมูลพื้นฐาน

แสดงหน้าจอของเมนูการทำงานในส่วนของเมนูจัดการข้อมูลพื้นฐาน ดังต่อไปนี้

**ข้อมูลคำนำหน้าชื่อ** การเข้าสู่หน้าจอข้อมูลคำนำหน้าชื่อทำได้โดยการเลือกเมนูจัดการข้อมูล พื้นฐาน > ข้อมูลคำนำหน้าชื่อ จะได้หน้าจอดังรูป



### รูป ข.6 หน้าจอเพิ่มข้อมูลคำนำหน้าชื่อ



กันทา		วันอังการ ที่ แล้ไบ IV IV IV IV IV IV IV IV IV IV IV IV IV	5 เราษายน -	พ.ศ. 255 <u>ดัษท</u>
ทันหา				ด้ระรา
fum tiofinio				0343
<b>1</b> 12731850			au * * * * * * * * * * * * * * * * * * *	
			*****	
			*****	
		8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8	*****	
			*****	
		8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8	*****	
			*****	
		3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3	****	
			****	
			****	
			****	
5			****	
3)			****	
			***	
			**	
			*	
			1	
		080		
		1	*	
			*	
หน้าจอข้อมูล	เจ้งหวัด		N	
6396				
ະບຸຸດຄາດຣາ	พ่ายการพ	ເຊົາບຸາຄຸ	Ade	ninie
เรงพยาบาล	เมหาราชนคร	แขยงเหม	Adi	iiiiiis
สารองปอยูล	บอยู่อยู่เประบบ	วันอังการ	ระบบ ที่ 5 เมษาย	મ ખ.લ. (
1010				
บันทึกข้อผล (เ	แกเล็ก			
	หน้าจอข้อมูล <b>ะบุคลากร</b> โรงพยาบาล สารมา์อนุล ) <u>ยันทึกข้อม</u> ุล	หน้าจอข้อมูลจังหวัด <b>ะบุคลากรพ่ายการพ</b> โรงพยาบาลมหาราชนคร สารลงมีอนุล มีอนุลมุ่1ปีระบบ 	หน้าจอข้อมูลจังหวัด <b>ะบุคลากรเพ่ายการพะยาบาล</b> โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม อาเจาท วันธังการ มันทึกข้อมูล บิอนูลปู่ใช่ระบบ ออเจาท วันธังการ 	หน้าจอข้อมูลจังหวัด <b>ะบุคลากรเพ้ายการพยาบาล</b> โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ สารมาขนอง มันอังการ ที่ 5 เมษาย มันอังการ ที่ 5 เมษาย มันอังการ ที่ 5 เมษาย มันอังการ ที่ 5 เมษาย

**ข้อมูลสัญชาติ/เชื้อชาติ** การเข้าสู่หน้าจอข้อมูลสัญชาติ/เชื้อชาติ ทำได้โดยการเลือกเมนูจัดการ ข้อมูลพื้นฐาน > ข้อมูลสัญชาติ/เชื้อชาติ จะได้หน้าจอดังรูป

	งข้อมูล ข้อมูลผู้ใช้ระบบ		
0101	91	วันอังคาร ที่ 5 เม	ษายน พ.ศ. 25
/เชื้อชาติ	100		
	ค้นหา :		(ค้นเ
ວສັญນາຕີ/ເນື້ອນາຕີ (ໂກຍ)	ນຶ່ວສັญນາຕີ/ເນື້ອນາຕິ	(ວັຈກຊາຍ) ເ	ເກ້]ນ ລນ
	English		
			( acuniu
Junio			
ອງ ພ.ດ. າະນຳລວ	ม มอบอสัญหาติ/เพื่อหาสี		72015
มู่ 1 0.9 <b>ก</b> น 100	กถุ่ที่ยายก็มาผ\ขมกมเ		
เมตัวแสมธรณเะเ	เดลากรพุ่มการพ	ะเวเกล	
	รงพยาบาลมหาราชนคร	เชียงใหม่	dministr
าบบ ร้องกลข้อบอลี้บลาบ สำค	າທັງນວ	22022052101	
and statistication and the second	ากทย์เด กระบบ	and descent	
N U		Survey of Free	
	33 50	วันอังคาร ที่ 5 เม	ษายน พ.ศ. 25
	33 S	วันอังคาร ที่ 5 เม	ษายน พ.ศ. 25
รทัสสัญบาติ/เบื้อบาติ	003	วันอังคาร ที่ 5 เม	ษายน พ.ศ. 25
รทัสสัญษาติ/เชื้อษาติ เชื้อสัญษาติ/เชื้อษาติ ภาษา ไทย	003	วันอังการ ที่ 5 เม	ษายน พ.ศ. 25
รทัสสัญชาติ/เชื้อชาติ ชื่อสัญชาติ/เชื้อชาติ ภาษา ไทย ชื่อสัญชาติ/เชื้อชาติ ภาษา	DO3	วันสังการ ที่ 5 เม	ษายน พ.ศ. 25
รทัสสัญชาติ/เชื้อชาติ ชื่อสัญชาติ/เชื้อชาติ ภาษา ไทย ชื่อสัญชาติ/เชื้อชาติ ภาษา อังกฤษ		วันอังการ ที่ 5 เม	ษายน พ.ศ. 25
รทัสสัญษาติ/เชื้อษาติ ชื่อสัญษาติ/เชื้อษาติ ภาษา ไทย ชื่อสัญษาติ/เชื้อษาติ ภาษา อังกฤษ		วันอังการ ที่ 5 เม	ษายน พ.ศ. 25
	อสัญษาติ/เชื่อษาติ (โทย) รูป ข.9 หน้าจอ มินด้านสมรรถนะบุ เ	ดันทา:           อสัญษาติ/เชื้อษาติ (โทย)         ชื่อสัญษาติ/เชื้อษาติ           อสัญษาติ/เชื้อษาติ         English           Thai         Thai   รูป ข.9 หน้าจอข้อมูลสัญชาติ/เชื้อชาติ           มีนด้านสมรรถนะบุคลากรเท่ายการเท           โรงพยาบาลมหาราชนคร           เมนาร่อมูลที่บราม	ค้แก :           อสัญษาติ/เชื้อษาติ (โทย)         ยื่อสัญษาติ/เชื้อษาติ (อังกฤษ)           English           Thai   รูป ข.9 หน้าจอข้อมูลสัญชาติ/เชื้อชาติ           มีนดานสมรรถนะบุคลากรเท้ายการพยาบาล           โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่



้ข้อมูลพื้นฐาน > ข้อมูลงานการพยาบาล จะได้หน้าจอดังรูป

$\begin{tabular}{ c c c c c c c c c c c c c c c c c c c$		Ť.	หน้าหลักผู้ดูแลระบบ	จัดการข้อมูลพื้นฐาน สำรองข้อมูล	ข้อมูลผู้ใช้ระบบ ออก		
ได้สร้องสารแขนของสาร           [กร้าง         ทั้งสำนักการแขนของสาร           1<		ขณะนี้ <u>admin</u>	Online		วันอังค	การ ที่ 5 เมษายน	พ.ศ. 25
(กับสายสายสายสาย)       กับาาา       (ปี         กับกาาร       (ปี       (ปี       (ปี)		รายละเอียดข้	อมูลงานการพยาเ	มาล			
ทัพธ์ทัพธ์สม่านการแบบงานก ทัพธ์มันการแบบงานก หายสายสายสายสายสายสายสายสายสายสายสายสายสา		[ เพิ่มข้อมูลงานกา	ารพยาบาล ]		กันหา :		( กัน
1       00       iterrity       iterrity <td></td> <td>ลำดับ</td> <td>รหัสฝ่ายการแ</td> <td>ยาบาล ชื่องานการแยาบาล</td> <td>หืองานการแยาบาลแบบ</td> <td>ເສັ້ນ ແກ້ໃນ</td> <td>อบ</td>		ลำดับ	รหัสฝ่ายการแ	ยาบาล ชื่องานการแยาบาล	หืองานการแยาบาลแบบ	ເສັ້ນ ແກ້ໃນ	อบ
2       01       และสะ       และสะสะ       เสนะสะสะ       เสนะสะสะ       เสนะสะสะ       เสนะสะสะ       เสนะสะสะ       เสนะสะสะ       เสนะสะ       เ		1	00	אזנחערא	ฝายการพยาบาล		*
3       02       ก็เคร       อางการแบบบลไปของการเป็นออกเรง         4       03       ตรรรง       อางการแบบบลไปของการเป็นออกเรง         5       04       อางการแบบบลไปของการเป็นออกเรง       อางการแบบบลไปของการเป็นออกเรง         7       06       สุล้า       อางการแบบบลไปของการเป็นออกเรง       อางการแบบบลไปของการเป็นออกเรง         8       07       เกลด       อางการแบบบลไปของการเป็นออกเรง       อางการแบบบลไปของการแบบรลงการเป็นออกเรง         9       06       ผู้ประเลก       อางการแบบบลไปของการและจุกะเงิน(OPD)       อางการแบบบลไปของการและจุกะเงิน(PD)         10       06       ผู้ประเลก       อางการและจะเงิน(OPD)       อางการและจะเงิน(PD)         11       10       สลสำ       อางการและจะเงิน(State)       อางการและจะเงิน(State)       อางการและจะเงิน(State)         12       101       ผู้น่ายะสิกะร้างเกละสะสามเกลา       อางการและจะเงิน(State)       อางการ		2	01	ESU15	🥏 งานธุรการ ฝ่ายการพยาบาล		*
<ul> <li>4 03 กรารา</li> <li>6 04 กรารา</li> <li>6 05 ทำบน่า</li> <li>7 06 สลา</li> <li>8 07 เกงสะ</li> <li>9 08 ผู้ประมงสารประกับในของสารสะโปรงกราบ</li> <li>9 08 ผู้ประมงสารประกับในของสารสะโปรงกราบ</li> <li>9 08 ผู้ประมงสารประกับสารประกับสารประกับสารสะโปรงกราบ</li> <li>10 09 ผู้ประมงสารประกับสารประกับสารประกับสารประกับ</li> <li>11 10 สะส์ฯ</li> <li>12 101 ผู้ประกงสารประกับสารประกับสารประกับสารประกับ</li> <li>13 11 อะร์เรา</li> <li>13 11 อะร์เรา</li> <li>14 12 โรงกรร</li> <li>15 13 สารสารประกับสารประกับสารประกับสารประกงส์</li> <li>15 13 สารสารประกงสารประกับสารประกงส์</li> <li>16 14 เรงกรร</li> <li>17 15 พระบริการประกงสารประกงส์</li> <li>18 16 พระบบริการประกงสารประกงส์</li> <li>19 17 พระบราสองกรร</li> <li>19 17 พระบราสองสารประกงสารประกงส์</li> <li>19 17 พระบราสองสารประกงสารประกงส์</li> <li>19 17 พระบราสองกรร</li> <li>10 13 พระบราสองกรร</li> <li>1</li></ul>		3	02	ห้เศษ	งานการพยาบาลผู้ป่วยพิเศษ		*
3       04       อันจาง       เป็นจาง       เป		4	03	กุมารฯ	งานการพยาบาลผู้ป่วยกุมารเวขศาสตร์		
7       06       สถาง       รางการของการบารณ์ปู่ประเลลสังสมระบังราม         9       06       ผู้ประเลลส์       รางการของการณ์ปู่ประเลลสังสมระบังราม         9       06       ผู้ประเลลส์       รางการของการณ์ปู่ประเลลสังสมระบังราม         10       09       ผู้ประเลลส์       รางการของการณ์ปู่ประเลลส่ง         11       00       สิงส์       รางการของการณ์ปู่ประเลลส่ง         12       101       สุงส์กระที่แกะสรมงารแปดเสียง       สิงส์กระที่แกะสรมงารแปดเสียง         13       11       สิงส์ระท       รางการของการแสง         14       12       หระบงรางสีงสางการของการสางสางสางสางสางสางสางสางสางสางสางสางสางส		5	04	81954 1111	งานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรศาสตร		
3       06       สุดๆ       รุงของ         3       06       ญ่งรอมค่าง       รางการพบการสมุ่งรอมสำนารสมุ่งการพบการสมุ่งรอมสำนารสมุ่งรอมสำนารสมุของ         10       09       ญ่งรอมค่าง       รางการพบการสมุ่งรอมสำนารสมุของ         11       10       สุงข่ง       รางการพบการสมุ่งรอมสามสะสุดสิน(SPD)         12       101       ชุมของสำนารสมุของ       รางการพบการสมุของสามสะสุดสิน(SPD)         13       14       12       101       ชุมของสามสามสาม         15       13       สะสุดสามสาม       สะสุดสามสามสามสามสามสามสามสามสามสามสามสามสามส			03		งานการพยาบาลผู้ป่วยสติสาสตร์และ1	มริเวช เระ	1
8       07       มาส์ค       งานกระบบาลผู้ประหลังและสังห์นับ       ************************************		1	06	র্দশ	วิทยา		- <b>-</b>
๑ ข้อ ขึบเรนอก บับ 09 ขึบเรนอกเงิน เรานกระบามลย์ปบรนอกแรงลูกเงิน(ER) 11 10 สุดชับ 12 101 ขุนถึงรลึกษาที่แสษสามกลาง ขุนถึงรลึกษาที่แสษสามกลาง 13 11 ออร์โลก เรานกระบามาลย์ปบรนอสโยปลิดส์ 14 12 โยการระ 15 13 สารสนเทศ สามการขุนกระชับเมืองสามประส 15 13 สารสนเทศ สามการขุนกระชับเมืองสามประส 16 14 เรนบรรณ เรานระการสินการ 17 15 เรนบรรณ์สุดยภาพ เรนบรรณรามาล 18 16 เรนบรรณรับสุดยภาพ 19 17 เหม่อยระดิมลุดมาพ เรนบรรณรับสุดมาพ 19 17 เหม่อยระกับสุดยภาพ 19 17 เหม่อยระกับสุดยภาพ 19 17 เหม่อยระกับสุดยภาพ 19 17 เรนบรรณรับสุดยภาพ 19 17 เรนบรรณร์บรรณร์บรรณรับสุดยภาพ 19 17 เรนบรรณร์บร		8	07	มาสัต	งานการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดและพักพื	u 🖉	1 34
เป็น บัง ขุ่มประกันนี้ เราะทระบานสมุ่มประมณะสงสมแหญ่ ได้ เราะทระบานสมุ่มประมณะสงสมแหญ่ ได้ เราะทระบานสมุ่มประมณะสงสมุ่มหมาย เป็นประสานสงสมุ่มหมาย เป็นประสานสงสมุ่มหมาย เป็นประมณะสงสมุ่มหมาย เราะทระบานสมุ่มประมณะสงสมุ่มหมาย เราะทระบานสมุ่มหมาย เราะทระบานสมุ 112 (1)[2][3][4][5][6]		9	08	กุ้ปวยนอก	งานการพยาบาลผู้ป่วยนอกและฉุกเฉ็น	(OPD)	
11       10       สนตา สามารถบนและเป็นสายและเป็นสายสายและเป็นสายสายสายสายสายสายสายสายสายสายสายสายสายส		10	09	มูบวยลุกเฉน	งานการพยาบาลดูบวยนอกและฉุกเฉน	4(ER)	- 3
13       11       อธรีโซา       เราะกระบบประกระบบระสามองกันมา         14       12       โยรกระท       เราะบบระเบินตารและสมเสมส์และ         15       13       สารสนเทส       เราะบบระเบินตารและสมเสมส์และ         16       14       เราะระบบระเบินตารและสมเสมส์และ       เราะระบบระเบินตารและสมเสมส์และ         17       15       เราะระบบระเบินตารและสมเสมส์และ       เราะระบบระเบินตารและสมเสมส์และ         19       17       เราะระบบระเบินตารและ       เราะระบบระเบินตารและ         19       16       เราะระบบระเบินตารและ       เราะระบบระเบินตารและ         19       17       เราะระบบระเบินตารและ       เราะระบบระเบินตารและ         19       19       13       เราะระบบระเบินตารและ       เราะระบบระเบินตารและ         19       14       13       หน้าจออข้อมูลงานการพยาบาล       เราะระบบระเบินตารและ         19       19       13       หน้าจออข้อมูลงานการพยาบาล       เราะระบบระเบินตารและ         19       14       13       หน้าจออข้อมูลงานการพยาบาล       เราะระบบระเบินตารและ       เราะระบบระเบินตารและ         19       13       หน้าจออข้อมูลงานการพยาบาล       เราะระบบระบบระบบระบบระบบระบบระบบระบบระบบร		12	101	สนย์อาร์สื่อหาพิเสษสานออาง	งานคารพบาบ เลงุบวยคลยศาสตร สนย์การสึกษาพิเศษสานกลาง		102
14       12       โชงกระช       เรมโชงกระยมเมาะล       เรมโชงกระยมเทาะล       เรม		13	11	225164	งานการพยาบาลผู้ป่วยออร์โธปิติคส์		1
15       13       สารสนเทส       สายการหิงเยานายุ (เหมอบขยานาลสารสนเทศ)       #         16       14       มามายอสง       สารสนเทส       สายสายคลาง       สายสายคลาง </td <td></td> <td>14</td> <td>12</td> <td>วิยาการฯ</td> <td>งานวิชาการและหัฒนา</td> <td></td> <td>*</td>		14	12	วิยาการฯ	งานวิชาการและหัฒนา		*
16       14       รามจายคลาง       รามจายคลาง       รามจายคลาง         17       15       หมระบิช่ง       ครแกรริชัยก่อนภาพ       รามจายสร้าง         18       16       หมระบิช่งคุณภาพ       หมระบิช่งคุณภาพ       รามจายสร้างคุณภาพ         19       17       18       หมระบิช่งคุณภาพ       รามจายสร้างคุณภาพ       รามจายสร้างคุณภาพ         20       18       หมระบานอื่น       หมระบานอินกายในคณะแพทมศาสตร์       รามจายสร้างคุณภาพ         แสดงสหน้าที่ 1 จาก 6 หน้า [1][2][5][4][5][6]       หมระบานอินกายในคณะแพทมศาสตร์       รามจายสร้างคุณ         รามปัตระเมินตัวและสะสารสร้างคุณการพบยาบาล โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่       ภาพมระบานอิมการาชนครเชียงใหม่       Administration		15	13	สารสนเทศ	ฝ่ายการพยาบาล (หน่วยพยาบาลสารส	สนเทศ) 😰	*
17     15     หมะบริสันดุณการ     พระบริสันดุณการ       18     16     หมะบริสันดุณการ     หระบริสันดุณการ       19     17     หระบริสันดุณการ     หระบริสันดุณการ       19     18     หระบริสันดุมาร     หระบริสันดุมาร		16	14	נהמתורערט	งานจายกลาง		*
18       16       หมอยสหลังคุณภาพ       หมอยสหลังคุณภาพ       หมอยสหลังคุณภาพ       หม่อยสบลักษา       หม่อยสบลักษา       หม่อยสบลักษา       หม่อยสบลักษา       หม่อยสบลักษา       หม่อยสบลักษา       หม่อยสบลักษา       หม่อยสบลักษา       หม่อยสบลักษา       หน่อยสบลักษา       หน่อยสบล์		17	15	หน่วยวิจัย	กรรมการวิจัยผ้าย		*
19     17     หมายสมสิกษา     หมายแสนสิกษา       20     18     หมายแสนสิกษา     หมายแสนสิกษา       แสดงสหน้าที่ 1 จาก 6 หน้า [1][2] [3] [4] [5] [6]     เริ่ม     เริ่ม       รูป ข.13 หน้าจอข้อมูลงานการพยาบาล     รูป ข.13 หน้าจอข้อมูลงานการพยาบาล       ระบบประเมินต้านสมรรถนะบุคลากรเทียกรเพยาบาล โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่     Administricture		18	16	หนวยประกันคุณภาพ	หน่วยประกันคุณภาพ		
20     18     หมายงานยิน     หมายงานยินกายในคณะแหทยศาสตร์       แสดงทห้าที่ 1 จาก 6 หน้า [1]2][3][4][5][6]       รูป ข.13 หน้าจอข้อมูลงานการพยาบาล       รูป ข.13 หน้าจอข้อมูลงานการพยาบาล       ระบบประเมินตัวแสมธรรณะบุคลากรูฟ้ายการพยาบาล โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่		19	17	หน่วยสุขศึกษา	หน่วยสุขศึกษา		
รูป ข.13 หน้าจอข้อมูลงานการพยาบาล รูป ข.13 หน้าจอข้อมูลงานการพยาบาล ระบบประเมินต้านสมรรถนะบุคลากรพ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ Administr	2		[0]		At )		V
				รูป ข.13 หน้าจอข้อมู	มูลงานการพยาบาล		961
	ůnusr	Sara	ູ ງບປຣະເນີນ หน้าหลักผู้ดูแลระบบ Doling	รูป ข.13 หน้าจอข้อมู <b>ด้านสมรรรกนะบุคล</b> โรงพร นคารช่อมูลที่ม <sub>ี</sub> ราน สระหว่อมูล	มู่ดงานการพยาบาด <mark>ากรพ่ำยการพยาบ</mark> บาบาลมหาราชนครเชียงใ <sub>ม่อมูลมู่ใช้ระบบ ออก</sub>	Ra Maj Adm Innesuu	ninistr
	inus/	S=L suevit admir	ີ ງ ນັບປີ <b>Sະເນີນີແ</b> ນນ້ານເລັດຜູ້ອຸແລະະນນ ງ Online	รูป ข.13 หน้าจอข้อมู <b>ด้านสมรรถนะบุคล</b> โรงพร <sup>1</sup> ตกรนัอมูลทีมฐาน สำรองบัอมูล	มู่ลงานการพยาบาล <b>ากรพ่ำยการพยาบ</b> า ยาบาลมหาราชนครเชียงให ข่อมูลมู้ให้ระบบ ออก วันอังร	18 พร. Adm าากระบบ การ ที่ 5 เมษายม	ninistr
มและห <u>cumm</u> Unimite เพิ่มข้อมูลงานการพยาบาล รทัสงานการพยาบาล	ă nuse	รณะนี้ <u>admir</u> เพิ่มข้อมูลงาร	รู <mark>JUUSะเบิมน</mark> หน้าหลัดผู้ดูแลระบบ JOnline แการพยาบาล	รูป ข.13 หน้าจอข้อมู <b>ด้านสมรรถนะบุคล</b> โรงพุธ รศัสงานการพยาบาล	บูลงานการพยาบาล <b>ากรเพ้ายการพยาบา</b> ยาบาลมหาราชนครเชียงใ <sup>ม่อมูอ</sup> ปู่ประเบ อะค รันธังศ	<b>โล</b> หม่ การที่ 5 เมษายน	ninistr + w.g. 25
มและหรั <u>ยแทก</u> Unimite เพิ่มข้อมูลงานการพยาบาล รทัสงานการพยาบาล		ระเ รณะนี้ <u>admir</u> เพิ่มร้อมูลงาา	รู	รูป ข.13 หน้าจอข้อมู <b>ด้านสมรรถนะบุคล</b> โรงพุย งหารขอมูลทับฐาน สารองข้อมูล	มูลงานการพยาบาล <b>ากรเพ้ายการพยาบา</b> มาบาลมหาราชนครเชียงใ มันเอยู่เปิดนบ ออค รันอังร	<b>โล</b> หม่ Adm รากระบบ การ ที่ 5 เมษายน	ninish s w.e. 25
มและหรั <u>ยแทก</u> ยาแกเช เพิ่มข้อมูลงานการพยาบาล รทัสงานการพยาบาล ชื่องานการพยาบาล	inus	ระเ ระเรื admir เพิ่มข้อมูลงาร	โบ มายประเมิน หน้าหลัดผู้ดูแลระบบ 1 Online แการพยาบาล	รูป ข.13 หน้าจอข้อมู <b>ด้านสมรรถนะบุคล</b> โรงพุย จะกัสงานการพยาบาล ซื่องานการพยาบาล	มู่ถงานการพยาบาถ <b>ากรเพ้ายการพยาบ</b> า มาบาลมหาราชนครเชียงให ข้อมูลปู่ใช้เรมบ ออศ วันอังร	<b>โล</b> หม่ เจากระบบ การ ที่ 5 เมษายน	ninistr w.m. 25
มและหรั <u>ยแทก</u> เป็นแก่ย เพิ่มข้อมูลงานการพยาบาล รทัสงานการพยาบาล เรื่องานการพยาบาล	inuse	ระเ รณะห้ <u>admir</u> เพิ่มข้อมูลงาร	ູ້ ເບັ ງບປຣະເມີນແ หน้าหลักผู้ดูแลจะบบ ງ Online ແการพยาบาล	รูป ข.13 หน้าจอข้อมู <b>ด้านสมรรถนะบุคล</b> โรงพุย (จะหวัญลาม สารองวัญล รหัสงานการพยาบาล ซื่องานการพยาบาล	มู่ลงานการพยาบาล <b>ากรเพ่ายการพยาบ</b> า มาบาลมหาราชนครเชียงใ <sub>มัสมุลมั</sub> ณ์ระบบ อะค วันธังร	<b>โล</b> หม่ ภากระบบ การ ที่ 5 เมษายพ	ninistr w.m. 25
รพัสงทาง ทางรมชาบาล เพิ่มข้อมูลงานการพยาบาล รทัสงานการพยาบาล ชื่องานการพยาบาล เชื่องานการพยาบาล	inusy	ระเ ระเริ อุปกมา เพิ่มข้อมูลงาา	ູ ງບປຣະເນັນ ທູ່ກາະສຳຄູ່ອຸດລະແນ ງ Online ແກງຮານຍານງອ	รูป ข.13 หน้าจอข้อมู <b>ด้านสมรรถนะบุคล</b> โรงพุษ เลกระ่อมูลกันฐาน สารองร่อมูล รศัสงานการพยาบาล ซื่องานการพยาบาล ซื่องานการพยาบาล	มู่ลงานการพยาบาล <mark>ากรพ่ำยการพยาบ</mark> บาบาลมหาราชนครเชียงใ <sub>ม้อมูลมู้ให้ระบบ อะ</sub> รันธังร	<b>หล</b> พลา กร ที่ 5 เมษายม	ninistr
รพัสงทาง การพยาบาล รทัสงานการพยาบาล ชื่องานการพยาบาล ชื่องานการพยาบาล เต็ม ชื่องานการพยาบาล เต็ม ชื่องานการพยาบาล เกลุม 	ů nusv	ระเ รณะนี้ admir เพิ่มข้อมูลงาง	ເບັ ມັນເປຣະເເມີນແ ານນານລັດຜູ້ດູແລະະະນນ ເ) Online ແກາรพ <u></u> ອານາຂ	รูป ข.13 หน้าจอข้อมู <b>ด้านสมรรถนะบุคล</b> โรงพุษ จัการพยาบาล ซื่องานการพยาบาล ซื่องานการพยาบาล ซื่องานการพยาบาล เรื่องานการพยาบาล เรื่องานการพยาบาล เรื่องานการพยาบาล เรื่องานการพยาบาล เรื่องานการพยาบาล เรื่องานการพยาบาล เรื่องานการพยาบาล เก	มูลงานการพยาบาล <b>กระทำยการพยาบ</b> าล มาบาลมหาราชนครเชียงให ข้อมูลปุโป้งนบ ออก รันอังร	13 พม่ Adm กร ที่ 5 เมษายน	ainista 1 w.e. 25

🗢 รูป ข.14 หน้าจอเพิ่มข้อมูลงานการพยาบาล

**ข้อมูลหน่วยงาน** การเข้าสู่หน้าจอข้อมูลหอผู้ป่วยทำได้โดยการเลือกเมนูจัดการข้อมูลพื้นฐาน > ข้อมูลหน่วยงาน จะได้หน้าจอดังรูป

รมมาร์สมชาญแหน่งองาน 1 เรียงสุรมงานการ 1 เรียงรมมาร์ 1 เรียงรมมา 1 เรียงรมมาก 1 เรียงกาก 1 เรียงรมมาก 1 เรียงรมมาก 1 เ			พนาพลกผู้ดูแลระบบ จดการข	อมูลพื้นฐาน สำรองข้อมูล ข้อมูลผู้ใช้ระบบ	ออกจากระบบ		
รมอสมอัตสอนสางราย ( ส่งสระมอบรถาย)	213	ณะน้ <u> ad</u>	<u>min</u> Online		วันอังการ ที่ 5 เ	มษายน	พ.ศ. 25
() และสมพาบราง มี ขับการระบบางการ มี ขับการระบบางการ มี ขับการระบบางการ มี ขับการระบบางการ มี ขับการระบบางการ มี ขับการระบบางการ มี ขับการระบบางการ มี ขับการ มี ข	514	ຍລະເວີຍ	ดข้อมูลหน่วยงาน				( the
ร้ายับ ข้อหน่วยงาน 1 ม่งในการนะบานล มานธุรการ มานธุรการ มานธุรการ มานธุรการ มานธุรการ มานธุรการ 3 งานจะมีว่ายมีเกษ 4 มัยกะ 1 5 มีเกษ 2 6 มัยกะ 2 7 มีเกษ 4 และประกับสักม 8 มัยกะ 2 7 มีเกษ 4 และประกับสักม 8 มัยกะ 5 9 มีมาย 6 10 มัยกะ 7 11 มีเกษ 8 12 มัยกะ 8 13 มีเกษ 10 14 งานจะผู้ป่วยมียกะ 6 14 งานจะผู้ป่วยมียกะ 6 15 มมีการ 1 16 กุมารา 2 17 กุมารา 3 16 กุมารา 2 17 กุมารา 3 16 กุมารา 2 17 กุมารา 3 18 กุมารา 4 19 กุมารา 5 19 กุมารา 5 10 มมรา 4 19 กุมารา 5 10 มมรา 4 10 มมรา 4 10 มมรา 4 10 มมกะ 10 11 มมีเกษ 8 10 มมกะ 10 11 มมีเกษ 8 10 มมกะ 8 11 มมีเกษ 8 12 มมีเกษ 9 13 มมีเกษ 10 14 งานจะผู้ป่วยมีมาย 10 15 หนักถูมารา 2 17 กุมารา 5 18 กุมารา 4 19 กุมารา 5 19 กุมารา 5 10 มมมรา 4 19 กุมารา 5 10 มมมีโอ กุมารา 5 10 มมมรา 4 10 มมณรา 4 10 มมมรา 4 10 มมมีโอ 1 10 มมีเกษ 8 10 มมีเกษ 9 11 มมีเกษ 9 11 มมีเกษ 8 10 มมีเกษ 9 11 มมีเกษ 8 10 มมกรา 5 10 มมมีโอ กุมารา 5 10 มณญัประการกรรม 2 10 มมกรา 5 10 มณญัประการกรรม 3 10 มมกรา 5 10 มณญัประการกรรม 3 10 มมกรา 5 10 มณญัประการกรรม 3 10 มมกรา 5 10 มณญัประการกรรม 4 10 มมกรา 5 10 มณญัประการกรรม 5 10 มมีเกษ 8 10 มมกรรม 4 10 มมกรา 5 10 มณญัประการกรรม 7 10 มมกรพบรรม 5 10 มมักระบบรรม 4 10 มมกรรม 4 10 มมกรรม 7 10 มมกรพบรรม 5 10 มมกรรม 7 10 มมกรพบรรม 4 10 มมกรพบรรม 7 10 มมกรพบรรม 7	1.9	หมขอมูลห	ninum 1	nuni.			1 11 16 11
1 อังแกรมแบบกล อังแกรมแบบกล 945721-2 2 3 2 งานธุลกรร งานธุรกรร อังแกรรมแบบกล 22,12 2 3 3 งานารรัฐโปรมมีเทษ งานการรมแบบกล 945921 3 2 3 5 มีทาย 2 พระปัจรภัยสักม พระปัจรภัยสักม 945922 2 3 3 8 มีทาย 4 และประกับสักม พระปัจรภัยสักม 945923 2 3 3 8 มีทาย 5 คงอยู่โปรมมีทาย 5 945925 2 3 3 9 มีทาย 6 คงอยู่โปรมมีทาย 5 945925 2 3 3 9 มีทาย 6 คงอยู่โปรมมีทาย 5 945925 2 3 3 9 มีทาย 6 คงอยู่โปรมมีทาย 7 945925 2 3 3 9 มีทาย 7 คงอยู่โปรมมีทาย 7 945927 2 3 3 10 มีมาย 7 คงอยู่โปรมมีทา 9 7867,7868 2 3 4 11 มีทาย 8 คงอยู่โปรมมีทาย 9 7865,7866 3 3 4 13 มีทาย 10 คงอยู่โปรมมีทาย 10 คงอยู่โปรมมีทา 9 7867,7868 2 3 4 13 มีทาย 10 คงอยู่โปรมมีทาย 10 คงอยู่โปรมมีการ 9 95871-72 3 4 14 งานารปัจรญระร จากการแกรรมกรรม 2 ไม่ที่หรือม 7867,7868 2 3 4 15 คงอยู่โปรมมีการ 1 คงอยู่โปรมมีการ 10 คงอยู่โปรมมีการ 9 95871-72 3 4 16 กุมารร 1 คงอยู่โปรมมีการ 10 คงอยู่โปรมการรม 2 5881 3 3 4 18 กุมารร 1 คงอยู่โปรมการรม 3 5883 3 3 3 3 18 กุมารร 1 คงอยู่โปรมการรม 3 5883 3 3 3 3 20 แรกทีล 1 หอยู่โปรมการรมกรรม 4 5884 2 3 20 แรกทีล 1 หอยู่โปรมการการการบารรม 5 5885 3 3 3 3 3 18 กุมารร 5 คงอยู่โปรมการการบารมี 5 5881 3 3 3 4 19 กุมารร 5 คงอยู่โปรมการการบารมารม 5 5881 3 3 3 3 19 กุมารร 5 คงอยู่โปรมการการมารม 5 5881 3 3 3 10 การร 1 คงอยู่โปรมการการมารม 5 5881 3 3 3 3 10 และการที่ 1 จาก 10 คงร์ว 10โปรมการการมีการการการบารรมมีการการบารมีการการบารมีการการมีคระการที่โปรมการการมารม 5 5885 3 3 10 และสาย โปรงการการการการมีการการบารงการที่โปรมการการการมารม 5 5885 3 3 10 และสาย โปรงการการมีการการบารงการการมีการการมีคระการที่โปรงการการนี้ไป 5 10 คงการมีการการการมีการการการมีการการมีการการมีการการมีการการมาย 4 5 10 สายารงการการการมีการวงการการมีการมีการการมีการการมีการการที่โปรงการ 5 10 คงการมีการการมีการมีการมีการมีการมีการมีกา	6	ລຳຄັນ	ชื่อหน่วยงาน	ชื่อหน่วยงานแบบเต็ม	เบอร์โทรศัพท์	ແກ້ໃນ	ລນ
2 งานสุรการ 3 งานๆผู้ป้องมีเทบ 4 เม็หน่าย เกมารามมาการพยาบาลผู้ป้องมีเทบ 945921,31 2 1 5 เม็หน่าย เกมารามมากลู้ป้องมีเทบ 945921,31 2 1 6 เม็หน่าย เกมารามมากลู้ป้องมีเทบ 945922,31 2 1 6 เม็หน่าย เกมารามมากลู้ป้องมีเทบ 1 945924 2 1 8 เม็หน่าย เกมารามมากลู้ป้องมีเทบ 4 เกมารากับสังกาม 945925 2 1 10 เม็หน่าย เกมารามมากลู้ป้องมีเทบ 5 9 เมือน 6 กละประกับสังกาม 945925 2 1 10 เม็หน่าย 5 9 เม็หน่าย 5 9 เม็หน่าย 5 9 เม็หน่าย 5 10 เม็หน่าย 5 10 เม็หน่าย 5 11 เม็หน่าย 5 13 เมือน 10 กละประกับสังกาม 14 เกมารา 2 กละป้องมีเทบ 5 14 เกมารา 2 กละป้องมีเกมารามการเป็น 15 กนักมาย 7 16 กุมารา 2 กละป้องมีเกมารามการเป็น 16 กุมารา 2 กละป้องมีเกมารายการเป็น 16 กุมารา 2 กละป้องมีเกมารายการเป็น 17 กุมารา 3 กละป้องมีเกมารายการเป็น 5882 2 เม็น 18 กุมารา 5 กละป้องมีเกมารายการเป็น 5881 2 เม็น 19 เมรา 6 19 เมรา 6 19 เมรา 7 10 เมรา 7 10 กามรา 5 กละป้องมีป้องมีเกมารายการเป็น 5882 2 เม็นการ 5882 2 เม็น 10 เมรา 6 10 เมรา 7 10 กามรา 7 10 กามรา 7 10 กามรา 7 10 กามรา 8 10 กามรา 8 10 กามรา 8 10 กามรา 10 กามรา 5882 2 เม็น 10 กามรา 8 10 กามรา 7 10 กามรา 8 10 กามรา 8 10 กามรา 8 10 กามรา 8 10 กามรา 10 กามรา 10 กา		1	ຝ່າຍກາຮພຍານາລ	ຝ່າຍກາรພຍານາລ	945721-22	1	*
3 งานาซูปังขมมิตบ 4 มีตาย 1 5 มีตาย 2 6 มีตาย 3 7 มีตาย 4 8 มีตาย 5 9 มีตาย 4 10 มีตาย 4 10 มีตาย 6 10 มีตาย 6 10 มีตาย 6 10 มีตาย 7 11 มีตาย 8 12 มีตาย 8 13 มีตาย 10 14 งานาซูปังขมิตาย 9 13 มีตาย 10 14 งานาซูปังขมิตาย 9 13 มีตาย 10 14 งานาซูปังขมิตาย 9 15 กลักษา9 16 กุมารา 2 17 กุมารา 3 18 กุมารา 4 18 มีมารา 4 19 มีบาย 10 10 มีตาย 10 10		2	งานธุรการ	งานธุรการ ฝ่ายการพยาบาล	945721-		*
<ul> <li>มีกาม 1</li> <li>มีกาม 2</li> <li>มองป้องมีกาม 1</li> <li>945921,31</li> <li>มีกาม 2</li> <li>945923</li> <li>มีกาม 3</li> <li>มีกาม 4</li> <li>มองป้องมีกาม 1</li> <li>945923</li> <li>มีกาม 4</li> <li>มีกาม 5</li> <li>มีกาม 5</li> <li>มีกาม 5</li> <li>มีกาม 5</li> <li>มีกาม 6</li> <li>กองป้องมีกาม 7</li> <li>945924</li> <li>มีกาม 6</li> <li>กองป้องมีกาม 7</li> <li>945925</li> <li>มีกาม 6</li> <li>กองป้องมีกาม 7</li> <li>945927</li> <li>มีกาม 6</li> <li>กองป้องมีกาม 7</li> <li>945928</li> <li>มีกาม 6</li> <li>กองป้องมีกาม 7</li> <li>945928</li> <li>มีกาม 8</li> <li>มีกาม 8</li> <li>กองป้องมีกาม 7</li> <li>945928</li> <li>มีกาม 8</li> <li>มีกาม 8</li> <li>กองป้องมีกาม 8</li> <li>945928</li> <li>มีกาม 8</li> <li>มีกาม 7</li> <li>945927</li> <li>มีกาม 8</li> <li>มีกาม 8</li> <li>กองป้องมีกาม 8</li> <li>945928</li> <li>มีกาม 8</li> <li>มีกาม 7</li> <li>945927</li> <li>มีกาม 8</li> <li>มีกาม 7</li> <li>945927</li> <li>มีกาม 8</li> <li>มีกาม 7</li> <li>945927</li> <li>มีกาม 7</li> <li>มองป้องมีกาม 8</li> <li>945928</li> <li>มีกาม 7</li> <li>มีกาม 7</li></ul>		3	งานๆด้ป่ายพื้นศาะ	งานการพยาบาลด้าไวยพื้นศาษ	945911	-	*
5 มีเกษ 2 หองชีวอบมีเกษ 2 945922 3 35 6 มีเกษ 3 หองชีวอบมีเกษ 4 มาะประกับสังกม หองชีวอบมีเกษ 4 8 มีเกษ 5 หองชีวอบมีเกษ 5 945925 3 1 9 มีเกษ 6 หองชีวอบมีเกษ 7 945927 3 1 10 มีเกษ 8 หองชีวอบมีเกษ 7 945927 3 1 11 มีเกษ 8 หองชีวอบมีเกษ 7 945927 3 3 12 มีเกษ 9 หองชีวอบมีเกษ 8 945928 3 1 13 มีเกษ 10 หองชีวอบมีเกษ 9 7865,7866 3 1 14 งาษาชีชีวอบมารา หองชีวอบมีเกษ 10 7867,7868 3 1 15 หลักมูมารา 2 หองชีวอบมีเกษ 10 7867,7868 3 1 16 กุมารา 2 หองชีวอบมารายกรรม 2 100 เกษ 2 5881 3 1 16 กุมารา 3 หองชีวอบมารายกรรม 3 5883 3 1 19 กุมารา 4 หองชีวอบมารายกรรม 3 5883 3 1 19 กุมารา 5 หองชีวอบมารายกรรม 3 5883 3 1 20 แรกเกิด 1 หองชีวอบมารายกรรม 5 5885 3 1 20 แรกเกิด 1 หองชีวอบมารายกรรม 5 5885 3 1 10 มาะรา 5 หองชีวอบมารายกรรม 5 5885 3 1 10 มาะรา 5 หองชีวอบมารายกรรม 5 5885 3 1 20 แรกเกิด 1 หองชีวอบมารายกรรม 5 5885 3 1 19 กุมารา 5 หองชีวอบมารายกรรม 5 5885 3 1 10 มาะรา 5 เลมายน (เกษ 5 1 10 มาะรา 5 เลมายน (เกษ 5 1) 1 10 มาะรา 5 เลมายน (เกษ 5 1) 1 10 มาะรา 5 เลมายน (เกษ 5 1) 1 10 มาะรา 5 1 10 มาะรา 5 เลมายน (เกษ 5 1) 1 10 มาะรา 5 1 10 ม		4	พิเศษ 1	หอผู้ป่วยพิเศษ 1	945921,31		*
6       เม็กหา 3       พอผู้ป่วยมีเกม 4 และประกันใจภาม       945923       2         7       เม็กหา 4 และประกันใจภาม       พอผู้ป่วยมีเกม 5       945925       2         9       เม็กหา 5       พอผู้ป่วยมีเกม 5       945926       2       2         10       เม็กหา 7       พอผู้ป่วยมีเกม 7       945927       2       2         11       เม็กหา 8       พอผู้ป่วยมีเกม 8       945928       2       2       2         11       เม็กหา 9       พอผู้ป่วยมีเกม 9       7665,7666       2 <td></td> <td>5</td> <td>พิเศษ 2</td> <td>หอผู้ป่วยพิเศษ 2</td> <td>945922</td> <td></td> <td>*</td>		5	พิเศษ 2	หอผู้ป่วยพิเศษ 2	945922		*
<ul> <li>7 มีเก่าะ 4 และประกับสังกบ พอผู้ป่วยมีเก่าะ 4 และประกับสังกบ 945924</li> <li>8 มีเก่าะ 5</li> <li>พอผู้ป่วยมีเก่าะ 6</li> <li>945925</li> <li>9 มีเก่าะ 6</li> <li>945925</li> <li>9 มีเก่าะ 7</li> <li>พอผู้ป่วยมีเก่าะ 8</li> <li>945927</li> <li>9 พอผู้ป่วยมีเก่าะ 10</li> <li>พอผู้ป่วยมีเก่าะ 10</li> <li>9 พอผู้ป่วยมีเก่าะ 10</li> <li>9 พอผู้ป่วยมีเก่าะ 10</li> <li>9 พอผู้ป่วยมาราว</li> <li>945927</li> <li>945927</li> <li>9587</li> <li>13 มีเก่าะ 10</li> <li>พอผู้ป่วยมาราว</li> <li>945927</li> <li>945927</li> <li>9587</li> <li>9587</li> <li>9587</li> <li>9588</li> <li>9588</li> <li>9588</li> <li>95883</li> <li>9588</li></ul>		6	พิเศษ 3	หอผู้ป่วยพิเศษ 3	945923		. *
<ul> <li>๑ เม็กษ 5 กายผู้ป่วยมีเกษ 5 945225 รัฐมี</li> <li>10 เม็กษ 8 กอผู้ป่วยมีเกษ 8 945226 รัฐมี</li> <li>11 เม็กษ 8 กอผู้ป่วยมีเกษ 8 945226 รัฐมี</li> <li>12 เม็กษ 9 กอผู้ป่วยมีเกษ 8 945226 รัฐมี</li> <li>13 เม็กษ 10 กอผู้ป่วยมีเกษ 9 7865,7866</li> <li>14 งานาซูปัวยมุมารา</li> <li>15 พถัญนารา 2 กอผู้ป่วยมากฎารา 945871-72 รัฐมี</li> <li>16 กุมารา 2 กอผู้ป่วยมากฎารา 945871-72 รัฐมี</li> <li>17 กุมารา 3 กอผู้ป่วยมารายมกรรม 2 (มีมกษรวม 5882 รัฐมี</li> <li>18 กุมารา 4 กอผู้ป่วยมารายมกรรม 5 5881 รัฐมี</li> <li>20 แรกเกิด 1 กอผู้ป่วยมารายมกรม 5 5881 รัฐมี</li> <li>20 แรกเกิด 1 กอผู้ป่วยมารายมารม 5 5881 รัฐมี</li> <li>20 แรกเกิด 1 กอผู้ป่วยมารายมารม 5 5881 รัฐมี</li> <li>20 แรกเกิด 1 กอผู้ป่วยมารายมารม 5 5881 รัฐมี</li> <li>20 แรกเกิด 1 กอผู้ป่วยมารายกรม 4 5884 รัฐมี</li> <li>20 แรกเกิด 1 กอผู้ป่วยมารมารม 5 5885 รัฐมี</li> <li>20 แรกเกิด 1 กอผู้ป่วยการกษารม 5 กรม 5 5885 รัฐมี</li> <li>20 แรกเกิด 1 กอผู้ป่วยการกแรกเกิด 1 5891 รัฐมี</li> <li>20 แรกเกิด 1 กอผู้ป่วยการกษารม 5 กรม 5 5885 รัฐมี</li> <li>20 แรกเกิด 1 กอผู้ป่วยการกแรกเกิด 1 5891 รัฐมี</li> <li>20 แรกเกิด 1 กอพร์การ 7 กอผู้ป่วยการกแรกเกิด 1 5891 รัฐมี</li> <li>20 แรกเกิด 1 กอพร์การ 7 กอผู้ป่วยการกษารมนุตรงการ 7 กอผู้ประเมา</li> </ul>		7	พิเศษ 4 และประกันสังคม	หอผู้ป่วยพิเศษ 4 และประกันสังคม	945924		
<ul> <li>10 มีเกษ 7 กออู้ป่วยมีเกษ 7 945927 *</li> <li>11 มีเกษ 8 กออู้ป่วยมีเกษ 7 945927 *</li> <li>12 มีเกษ 9 กออู้ป่วยมีเกษ 8 945927 *</li> <li>13 มีเกษ 10 กออู้ป่วยมีเกษ 9 7855,7868 *</li> <li>13 มีเกษ 10 กออู้ป่วยมีเกษ 10 7857,7868 *</li> <li>14 งมารถี่ง 2 กออู้ป่วยมีเกษ 10 7857,7868 *</li> <li>15 หลักฎารา 2 กออู้ป่วยมีเกษ 10 7857,7868 *</li> <li>16 กมารา 2 กออู้ป่วยมีเกษ 10 7867,7868 *</li> <li>17 กมารา 3 กออู้ป่วยมารายมารถ 2 เป็นกรวม 5882 *</li> <li>18 กมารา 4 กออู้ป่วยกุมารายมารถ 2 5883 *</li> <li>19 กมารา 5 กออู้ป่วยกุมารายมารรม 4 5884 *</li> <li>19 กมารา 5 กออู้ป่วยกุมารายมารรม 5 5885 *</li> <li>20 แรกเกิล 1 กออู้ป่วยกุมารายมารรม 5 5885 *</li> <li>21 ปี 1.15 หาน้ำขอหน่วยงาน</li> <li>22 และเล กับการมีการการทางานครเปียงในม่</li> <li>23 ปี 1.15 หาน้ำขอหน่วยงาน</li> <li>24 ปี 1.15 หาน้ำขอหน่วยงาน</li> <li>25 ปี 1.15 หาน้ำขอหน่วยงาน</li> <li>26 ปี 1.15 การมีการที่ 5 เมษายน พ.ศ. 255 เกษายน พ.ศ. 255 เกิล อากเธยาน</li> <li>21 ปี 1.15 เกิล อากเธอ *</li> <li>22 ปี 2 ป</li></ul>		9	พัศษ 5	หอญบวยพเศษ 5 หอดัปวยพิเศษ 6	945925		- 2
11 มีหาย 8 กละมีประมียาย 12 มีหาย 9 กละมีประมียาย 13 มีหาย 10 กละมีประมียาย 14 งานาลียีของการา 15 กลับการา 2 กละมีประมียารา 16 กมารา 2 กละมีประมียารา 16 กมารา 3 กละมีประมีธารม 5 5883 2 17 กมารา 3 กละมีประมีธารม 5 5883 2 18 กมารา 4 กละมีประมีรมารรม 5 5883 2 20 แรกเรีย 1 กละมีประมารมารม 4 5884 2 20 แรกเรีย 1 กละมีประมารมารม 4 5884 2 20 แรกเรีย 1 กละมีประมารมารม 4 5884 2 20 แรกเรีย 1 กละมีประมารมารม 5 5885 2 20 แรกเรีย 1 กละมีประมารมารม 4 5884 2 20 แรกเรีย 1 กละมีประมารมารม 5 5885 2 20 แรกเรีย 1 กละมีประมารม 5 5885 2 20 แรกเรีย 1 กละมีประมารม 5 5885 2 20 แรกเรีย 1 กละมีประมารม 5885 2 20 แรกเรีย 1 กละมีประมารม 5885 2 20 แรกเรีย 1 กละมีประมารม 5885 2 20 และมี 1 กละมีประมารม 5885 2 20 และมียา 1 กละมีประมารม 5885 2 20 และมียา 1 กละมีประมารม 5885 2 20 และมียา 1 กละมีประมารม 5885 2 20 กละมีประมารม 5885 2		10	พิเศษ 7	กอผู้ป่วยพิเศษ 7	945927		1
13 มัยทย 9 หอผู้ป่อยมารา 13 มัยทย 10 หอผู้ป่อยมารา 14 มายผู้ป่อยมารา 15 หมัญมารา 2 หอผู้ป่อยมารา 16 มุมารา 2 หอผู้ป่อยมารายกรรม 2 16 มุมารา 2 หอผู้ป่อยมารายมารม 2 17 มุมารา 3 หอผู้ป่อยมารายมารรม 5 18 มุมารา 4 หอผู้ป่อยมารายมารรม 5 20 แรกเกิด 1 หอผู้ป่อยมารายมารม 5 20 แรกเกิด 1 หอผู้ป่อยมารายมารรม 5 20 แรกเกิด 1 หอผู้ป่อยมารายมารรม 5 20 แรกเกิด 1 หอผู้ป่อยมารายมารม 5 20 แรกเกิด 1 หอผู้ป่อยมารายมารม 5 20 แรกเกิด 1 หลาย 5 20 แก่ 1		11	พิเศษ 8	หอผู้ป่วยพิเศษ 8	945928		*
13 เม็ตเข 10 ตอนี้ป้อยมีมารา 14 งานาซูป้อยมูมารา 15 พบัญมารา 2 ตอนี้ป้อยนักการางการม 2 16 กุมารา 2 ตอนี้ป้อยนารางการม 2 16 กุมารา 2 ตอนี้ป้อยนารางการม 2 16 กุมารา 3 ตอนี้ป้อยนารางการม 2 17 กุมารา 3 ตอนี้ป้อยนารางการม 3 18 กุมารา 4 19 กุมารา 5 ตอนี้ป้อยนารางการม 4 19 กุมารา 5 ตอนี้ป้อยนารางการม 4 19 กุมารา 5 ตอนี้ป้อยนารางการม 4 20 แรกเลื 1 ตอนี้ป้อยนารางการม 5 5885 2 20 แรกเลื 1 ตอนี้ป้อยนารางการม 5 5885 2 20 แรกเลื 1 ตอนี้ป้อยนารางการม 5 5885 2 20 แรกเลื 1 ตอนี้ป้อยนารการที่ 1 นสองหน้าที่ 1 จาก 10 หน้า 10[2][3][4][5][6][7][6][5][6] 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5		12	พิเศษ 9	หอผู้ป่วยพิเศษ 9	7865,7866		U\$
เราะ งาณารูขายคมารา มานการแยวบกลังขายคมารา 5881 (มานารา 2 กะจับับอาทักฤบารกายกรรม 2 5881 (มารา 1 กะจับับอาทักฤบารกายกรรม 2 5881 (มารา 1 กะจับับอาทักฤบารกายกรรม 2 5883 (มารา 1 กะจับับอาทักฤบารกายกรรม 3 5883 (มารา 1 กะจับับอาทักฤบารกายกรรม 4 55884 (มารา 1 กะจับับอาทักฤบารกายกรรม 4 55884 (มารา 1 กะจับับอาทักฤบารกายกรรม 5 5885 (มารา 1 กะจับบอาทักฤบารกายกรรม 5 5885 (มารา 1 กะจับับอาทักฤบารกายกรรม 5 5885 (มารา 1 กะจับับอาทักฤบารกายกรรม 5 5885 (มารา 1 กะจับบอาทักฤบารกายกรรม 5 5885 (มารา 1 กะจาง 1 กะจับบอาทักฤบารกายกรรม 5 5885 (มารา 1 กะจาง 1 กะจาง 1 กะจับบอาทักฤบารกายกรรม 5 5885 (มารา 1 กะจาง 1 กะจา		13	พิเศษ 10	หอผู้ป่วยพิเศษ 10	7867,7868		1
16 กุณารา 2 16 กุณารา 2 17 กุณารา 3 18 กุณารา 4 19 กุณารา 4 19 กุณารา 4 19 กุณารา 5 20 แรกเกิด 1 10 พม้า 5 20 แรกเกิด 1 10 พม้า 10 พม้า 5 10 พม้า 6 10 พม้า 7 10 พม้ 7 10 พม้า 7 10		14	งานฯญัปวยกุมารฯ	งานการพยาบาลผู้ป่วยกุมารฯ	9458/1-/2		1 <b>3</b> -
16 กุมารา 2 กุมารา) 5882 มี 17 กุมารา 3 ทอผู้ป่วยกุมารเวยกรรม 3 5883 2 มี 18 กุมารา 4 กุญผู้ป่วยกุมารเวยกรรม 4 5884 2 มี 19 กุมารา 5 ทอผู้ป่วยกุมารเวยกรรม 5 5885 2 มี 20 แรกเกิด 1 หอผู้ป่วยกุมารเวยกรรม 5 5885 2 มี 20 แรกเกิด 1 หอผู้ป่วยกุมารเวยกรรม 5 5885 2 มี นสดงทน้ำที่ 1 จาก 10 หน้า ([][2][a][e][5][6][7][6][9][0] รูป ข.15 หน้าจอหน่วยงาน รูป ข.15 หน้าจอหน่วยงาน รูป ข.15 หน้าจอหน่วยงาน โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ กับกันสัญญณธรณ จัดกรี่อนขุม สารองรอน ขุมาล รัมธังการ ที่ 5 เมษายน พ.ศ. 255 (พื้มข้อมูลหน่วยงาน มือกน่วยงาน มีอาน มา		15	numprish 2	หอดป้ายกมารเวยกรรม 2 ให้แสนรวม	3001		
17 ณารา 3 ตอผู้ปังคุณารเวยกรรม 3 5883 ⊮ 18 ณารา 4 ตอผู้ปังคุณารเวยกรรม 5 5884 ⊮ 20 แรกเกิด 1 หอผู้ปังคุณารเวยกรรม 5 5885 ⊮ 20 แรกเกิด 1 หอผู้ปังคุณารเวยกรรม 5 5885 ⊮ นสตงหน้าที่ 1 ลาก 10 หน้า [1][2][3][4][5][6][7][6][9][10]		16	กุมารฯ 2	กุมารฯ)	5882		*
18 ณารา 4 รอย4 ๔ รั 19 ณารา 5 หองผู้ป่อยาวราวยกรรม 5 5885 ๔ รั 20 แรกเกิด 1 หองผู้ป่อยาวราวยกรรม 5 5885 ๔ รั 20 แรกเกิด 1 หองคามี แสดงหน้าที่ 1 ลาก 10 หน้า [1][2] [5] [6] [5] [6] [7] [6] [9] [20] 5 <b>SCUUSE: IJUCTUARUSES กนะ บุคลากระทั่วยการพยาบาล</b> โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ <b>Scuude:</b> รักมีอยาม รักมีอยาม รักมีอยาม ข้อมูลภู่ไปชนบ องการหรีบ เพิ่มชื่อมูลหน่วยงาน ชัดการข้อมูลที่นฐาน อ่ายจะข้อมูล เพิ่มชื่อมูลหน่วยงาน ชัดหว่อยงาน ห้อที่ของาน ห้อการข้อมูลที่นฐาน เริ่มสุดภู่ไปชนบ องการที่ 5 เมษายน พ.ศ. 255 เพิ่มชื่อมูลหน่วยงาน ห้อที่วยงาน ห้อการของาน ห้อการของาน ห้อการของาน ห้อการของาน รักมีอยาม เป็นที่กร้อมุล แกะลิก		17	กุมารฯ 3	หอผู้ป่วยกุมารเวชกรรม 3	5883		*
19 ณรรร 5 5885 20 แรกเกิล 1 หอผู้ป่อยการกแรกเกิล 1 5891 ๔ ๔ แสดงหน้าที่ 1 ราก 10 หน้า [1][2][3][4][5][6][7][6][9][10] รูป ข.15 หน้าจอหน่วยงาน รูป ข.15 หน้าจอหน่วยงาน รระบบประเมินตานสมรรรณะบุคลากรเพิ่ยการเพยาบาล โรงเพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ Administra โรงเพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ พัฒนาแล้วเองาน มีอากเวองาน มือกน่วยงาน มือกน่วยงาน มือกน่วยงาน มือกน่วยงาน มอร์โกร มานการเมยาบาล เริ่มการกระกะ ๔ *		18	กุมารฯ 4	หอผู้ป่วยกุมารเวชกรรม 4	5884		
20 แรกเกล 1 หองบุบอาการกแรกเกล 1 5851 แสดงหน้าที่ 1 จาก 10 หน้า [TJ]2][5][6][6][5][6][5][6][5][6] รรูป ข.15 หน้าจอหน่วยงาน รร <mark>บบประเมินด้านสมรรถนะบุคลากรเพ้ายการพยาบาล</mark> โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ ก ทน์ทเสดผู้ดูแลระบบ จัดกรม์อนูอกีนฐาน สำรองข้อมูล โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ ก ทน์ทเสดผู้ดูแลระบบ จัดกรม์อนูอกีนฐาน สำรองข้อมูล รันลังการ ที่ 5 เมษายน พ.ศ. 255 เพิ่มข้อมูลหน่วยงาน ห้อหน่วยงาน ห้อหน่วยงาน ห้อหน่วยงาน เมืองกุ่วองานแบบเด็ม เบอร์โกร งานการเยยาบาล		19	กุมารฯ 5	หอผู้ป่วยกุมารเวชกรรม 5	5885		- <b>*</b>
ระบบประเมินด้านสมรรถนะบุคลากรเพ้ายการพยาบาล         Administra           ท         หน้าหลัดผู้ดูแลระบบ         สดกรบัยมูลที่นฐาน         สำรองบัยมูล         บัยมูลผู้ในระบบ         ออสจากระบบ           มณะนี้ admin Online         จำหลังดาร ที่ 5 เมษายน พ.ศ. 255         จำหลังดาร ที่ 5 เมษายน พ.ศ. 255           เพิ่มข้อมูลหน่วยงาน บ้อกน่วยงาน บ้อกน่วยงาน บ้อกน่วยงาน         10000         •           เมื่อหน่วยงาน บ้อกน่วยงาน         10000         •           เมื่อหน่วยงาน บ้อกน่วยงาน         •         •           เมื่อหน่วยงาน บ้อกน่วยงาน         •         •           เมื่อหน่วยงาน         •         •           เมื่อหน้าบาล         •         •           เมืองและ         •         •	u 2 [1][	สดงหน้า [2] [3] [4]	ที่ 1 จาก 10 พน้ำ [5] [6] [7] [8] [9] [±0]				(= šounfu)
มณะนี้ admin Online วันอังการ ที่ 5 เมษายน พ.ศ. 255 เพิ่มข้อมูลหน่วยงาน ชื่อหน่วยงาน ชื่อหน่วยงาน บอร์โทร งานการพยาบาล เงือกงานการพยางกล (ชิ้มหกีกข้อมูล) (การสิก	u: [1][	สตงหน้า [2] [3] [4]	ñ 1 αιο 10 mửi [5] [6] [7] [6] [9] [10]	รุป ข.15 หน้าจอหน่วยงาน			<pre>counfu</pre>
เพิ่มข้อมูลหน่วยงาน รหัสหน่วยงาน ชื่อหน่วยงาน บอรร์ไทร งานการพยาบาล เงือกนานการพยาบาล เชือกนานการพยาบาล เชือกนานการพยาบาล เชือกนานการพยาบาล	111 111	alenann 41 [2] [3] [4]	ສໍາ ຈາດ 10 ຫນ້າ ເຮາເອງເອງເອງເອງ ເຮາເອງເອງເອງ ຊູ	รุป ข.15 หน้าจอหน่วยงาน <b>เมธรถนะบุคลากรเพ่ายการห</b> โรงพยาบาลมหาราชนคร	<mark>ยาบาล</mark> เซียงใหม่	Adm	( <del>- iountu</del> )
รทัสหน่วยงาน นี้อหน่วยงาน บอร์ไทร งานการพยาบาล เงือกงานการพยาทาจ พ *	u: [1][] 50	สดงหม้า [2] [3] [4]	ที่ 1 จาก 10 หน้า ([5] [6] [7] [8] [9] [10] วู้ <b>:</b>	รุป ข.15 หน้าจอหน่วยงาน <b>เบรรถนะบุคลากรเท้ายการห</b> โรงพยาบาลมหาราชนคร <sup>โอมูลที</sup> นฐาน สระหวัฒล ปัจมูลผู้ใช้ระบบ	<mark>เยาบาล</mark> เชียงใหม่ ออกจากระบบ วันอังคาร ที่ 5 เ	Admi	econde)
นื้อหน่วยงาน มือหน่วยงานแบบเต็ม เบอร์ไทร งานการพยาบาล เจือกงานการพยาทาจ	4 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2	สดงหน้า [2] [3] [4]	ที่ 1 จาก 10 หน้า (5) (6) (7) (8) (9) (20) รู <b>ระบบประเมินต้านส</b> หน่าหลักผู้ดูแลระบบ จัดการ dmin Online สหน่วยงาน	รูป ข.15 หน้าจอหน่วยงาน <b>เมธรถนะบุคลากรเท่ายการห</b> โรงพยาบาลมหาราชนคร <sup>โอมูลรั</sup> นฐน สระเว้อมูล (อมูลผู้เประบบ	<b>ยาบาล</b> เชียงใหม่ ออกจากระบบ วันอังคาร ที่ 5 เ	Adm	<del>( econdo</del> ) inistro
น้อหน่วยงานแบบเต็ม เบอร์ไทร งานการพยาบาล เงือกงานการพยายาจ ข้อแต่รับ ยันเทีกข้อมูล ยกเล็ก	1100 1100	สดงหม้า [2] [3] [4] ) มณะนี้ <u>ac</u> .พิ่มข้อมูา	ที่ 1 จาก 10 หน้า (เร) [6] [7] [8] [9] [10] รู้ ระบบประเมินด้านส หน่าหลัดผู้ดูแลระบบ 4ดกระ ปกมัก Online สหน่วยงาน รกัสหน่วยงาน	รุป ข.15 หน้าจอหน่วยงาน <b>เบรรถนะบุคลากรเพ้ายการห</b> โรงพยาบาลมหาราชนคร ข้อมูลทีมฐาน สารองข้อมูล ข้อมูลที่บริเวบ	<mark>สยาบาล</mark> เเชียงใหม่ อดจากระบบ วันอังการ ที่ 5 เ	Adm	<del>(معمد)</del> inistry w.e. 255
เบอร์ไทร * งานการพยาบาล เจือกงานการพยายาจ * * ม่อแต่รับ ยันเทีกข้อมูล ยกเล็ก	111 [1]]	สดงหม้า [2] [3] [4] ) เณะน้ <u>อ</u> พื่มข้อมู	ที่ 1 จาก 10 หน้า [5] [6] [7] [8] [9] [10] ระบบประเมินด้านส หน่าหลัดผู้ดูแลระบบ จัดกระ ประกัสหน่วยงาน ร์กัสหน่วยงาน มีอิกห่วยงาน	รุป ข.15 หน้าจอหน่วยงาน <b>เบรรถนะบุคลากรเพ้ายการห</b> โรงพยาบาลมหาราชนคร <sup>10000</sup>	ระชายาส รเซียงใหม่ อกรากระบบ วันอังการ ที่ 5 เ	Admi Name	<mark>e ecuntu</mark> ) inistro
งานการพยาบาล เอ็อกงานการพยายาจ 💉 * อ่อแตลับ ยังแตลับ ยังเริ่กก่อมมุล ยกเล็ก	u 7 [1]]	สดงหม้า [2] [3] [4] รถมะนี้ <u>อเ</u> เพิ่มข้อมูก	ที่ 1 จาก 10 หน้า [5] [6] [7] [8] [9] [10] ระบบประเมินต้านส หน่าหลักผู้ดูแลระบบ จัดกระ ไท่กา Online สหน่วยงาน รกัสหน่วยงาน นี้อหน่วยงาน นี้อหน่วยงาน	รูป ข.15 หน้าจอหน่วยงาน <b>เบรรถนะบุคลากรเพ้ายการห</b> โรงพยาบาลมหาราชนคร <sup>10000</sup>	<b>ยาบาล</b> รเซียงใหม่ ออกจากระบบ วันอังคาร ที่ 5 เ	Adm	inistra w.e. 255
งานการพยายาส เองแกลัย ยังแกลัย ยังแกลัย ยาเล็ก	u 7 [1]]	สดงหม้า [2] [3] [4] (2] รว (2] (3] [4] (2) [4] (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4)	ถึ 1 จาก 10 หน้า [ธ] [ธ] [ว] [ธ] [ธ] [ธ] [ธ] [ธ] [ธ] [ว] [ธ] [ธ] [ธ] [ระบบประเมินต้านดี เหน่าหลักผู้ดูแลระบบ ไก่กา การนี้ เหน่วยงาน ซื้อหน่วยงาน ซื้อหน่วยงาน ซื้อหน่วยงาน เมื่อหน่วยงาน	รูป ข.15 หน้าจอหน่วยงาน <b>เบรรถนะบุคลากระท้ายการห</b> โรงพยาบาลมหาราชนคร น้อมูลทันฐาน สารองบ่อมูล 10000	<mark>ยาบาล</mark> รเซียงใหม่ อะกรากระบบ วันอังการ ที่ 5 เ	Adm	inistra w. et. 255
ບໍ່ອະເທດັນ ບັ້ງເຊິ່ງ ພາເລັກ		สดงหม้า [2] [3] [4] (2] รมเรานี้ <u>อเ</u> เห็มข้อมูา	ถึ 1 จาก 10 หน้า [ธ] [ธ] [ว] [ว] [ธ] [ธ] [ธ] ร ร ร ร มนัทสัดผู้ดูแลระบบ สุดการ	รูป ข.15 หน้าจอหน่วยงาน <b>เมรรถนะบุคลากรฬายการห</b> โรงพยาบาลมหาราชนคร นัญลทีนฐาน สารองช่อมูล 100000	ระบบาล รเชียงใหม่ ออรากระบบ วันอังคาร ที่ 5 เ Un	Adm.	w. et. 255
ບອແກລນ ຢູ່ນະທິກນ້ອຍຄຸ້ອງ ອີ້ນ	u 3 [1][	สดงหน้า [2] [3] [4] (2] [3] [4] (2] [3] [4] (2] [3] [4] (3] [4] (3] [4] (4] [4] [4] (4] [4] [4] (4] [4] [4] [4] (4] [4] [4] [4] [4] [4] [4] [4] [4] [4] [	รี่ 1 จาก 10 หน้า ([5] [6] [7] [6] [9] [10] ระบบประเมินต้านส์ หน่าหลักผู้ดูแลระบบ ขัดหา้วยงาน ชื่อหน่วยงาน ชื่อหน่วยงาน ชื่อหน่วยงาน ชื่อหน่วยงาน ชื่อหน่วยงาน	รุป ข.15 หน้าจอหน่วยงาน <b>เบรรถนะบุคลากระท้ายการท</b> โรงพยาบาลมหาราชนคร นัญลที่บฐาน สารองบ้อนูล บ้อนูลผู้ไประบบ	สยาบาล ณชียงใหม่ ออกจากระบบ วันอังการ ที่ 5 เ บบท	Admi auserium	inistre we. 255
		สดงหม้า [2] [3] [4]	ที่ 1 จาก 10 หน้า ([5] [6] [7] [8] [9] [10] วิ <b>เวเบบประเมินต้านส</b> <b>เวนาหลักผู้ดูแลระบบ</b> 4ตกรร <mark>ปกมัก Online สหน่วยงาน ชื่อหน่วยงาน ชื่อหน่วยงาน ชื่อหน่วยงาน ชื่อหน่วยงาน ชื่อหน่วยงาน</mark>	รูป ข.15 หน้าจอหน่วยงาน เมรรถนะบุคลากรเท่ายการห โรงพยาบาลมหาราชนคร ขัญลทีมฐาน สารองขัญล ขัญลทีมฐาน สารองขัญล เมือกงานการพรารกร	<mark>สยาบาล</mark> เชียงใหม่ จันอังคาร ที่ 5 เ Un	Admi auereux	<del>و قدر ال</del> الة w. et. 255

รูป ข.16 หน้าจอเพิ่มข้อมูลหน่วยงาน

**ข้อมูลสถาน**ะ การเข้าสู่หน้าจอข้อมูลสถานะทำได้โดยการเลือกเมนูจัดการข้อมูลพื้นฐาน > ข้อมูลสถานะ จะได้หน้าจอดังรูป

รมสมรัญภายใกละ รายสะเร็ญกายใกละ รายสะเร็ญกายผู้และราย ! เป็งร่อมูลสถานะ เป็งร่อมูลสถานะ เป็งร่อมูลสถานะ เป็งร่อมาย 1 ลาออก 2 ทั่งรายการ 3 ลบ. 2 ทั่งรายการ 3 ลบ. 3 ลบ. 3 ลบ. 5 ลก.5 6 ลก.1 7 มนักงานของมหาวิทยาลัย มนักงานเงินรายได้ 9 ทั่งรายการภากวิชา มัรรายการภากวิชา มัรรายการภากวิชา มัรรายการภากวิชา มัรรายการภากวิชา มัรรายการภากวิชา มัรรายการภากวิชา มัรรายการภากวิชา มัรรายการภากวิชา มัรรายการภากวิชา มัรรายการภากวิชา มัรรายการภากวิชา มัรรายการภากวิชา มัรรายการภากวิชา มัรรายการภาชนครเชียงใหม มัรรายการภากวิชา มัรรายการภาชนครเชียงใหม มัรรายการภาชนครเชียงใหม มัรรายการภาชนครเชียงใหม มัรรายการทั่งเรื่อมานะ มัรรับเปรายายาวสมหารราชนครเชียงใหม มัรรายการที่วิ เพรายน ขุมหาราชนครเชียงใหม มัรรายการที่วิ เพรายน ขุมหารทางชนครเชียงใหม มัรรับเรื่อมานะ มัรสถานะ มีรายการภาราชานาราชานาราชานะ มีรายการภาราชานาราชานาราชานาราชาน มีราชานาราราชานาราชานาราชานาราชานาราราชานาราชานาราชานาราชานาราชานาราชานาราชานาราราชานาราราชานาร	หนาแรก	หนาหลกผูดูแลร	ระบบ จุดการขอมูลพนฐาน	สารองขอมูล	ขอมูลสูเขระบบ	ออกจากระบบ		
เป็นหน่องสามานะ       เป็นหน่องสามานะ     ทับกา :     เป็นสามานะ       ส่าสับ     บ้อสถานะ     บ้อสถานะ     บ้อสถานะ       1     ลาออก     ลาออก/ไปแข้ม     เก้า       2     ทั่งรายการ     มารายการ     มารายการ       3     ลป.     สาร้านประร่า     มี       4     ลก.3     สาร้านประร่า     มี       5     ลก.6     สาร้านประร่า     มี       6     ลก.1     สาร้านประร่า     มี       7     เข้าสามของเทาวิทยาลัย     มี     มี       8     มบักงานเงินรายได้     มากำานช่วงรายได้     มี       9     ทำรายการสารไป     มี     มี       9     ทำรายการสารไป     มี     มี       11     หน้า     มี     มี       12     มี     มารายการสารไป     มี       13     มารายการสารไป     มารายการการปก     มารายการสารไป       14     มารายการการปก     มารายการการปก     มารายการการปก       13     มารายการการปก     มารายการการปก     มารายการการปก	ขณะนี <u>3</u> รวยอะเว	admin Online				วันอังการ ที่ 5	เมษายน	พ.ศ. 255
เมษายามารถางราชบครเชียงใหม่	f ufusion	อสถามหาไ		อับห				( อันษา
มักรับ       มักรับ     มีออก     มออก       2     ข้าราบการ     มาราบการ       3     ลป.     ลูกร้างประรำ       4     ลก.3     ลูกร้างประรำ       5     ลก.6     ลูกร้างประรำ       6     ลก.1     ลูกร้างประรำ       7     พบักงานของมหาวิทยาลัย     พบักงานของมหาวิทยาลัย       8     พบักงานของมหาวิทยาลัย     พบักงานของมหาวิทยาลัย       9     ทำรายการมหาวิทยาลัย     พบักงานของมหาวิทยาลัย       1     สุสุกรับสานะ     มารายบารมหาวิทยาลัย       1     มารายบารมหาวิทยาลัย     พบักงานของมหาวิทยาลัย       9     ทำรายการทำชาว     มารายบารมหาวิทยาลัย       10     มารายบารมหาวิทยาลัย     มารายบารมหาวิทยาลัย       11     มารายบารมหาวิทยาลัย     มารายบารมหาวิทยาลัย       11     มารายบารมหาวิทยาลายกรายบารมหาวิทยาลาย     มารายบารมหาวิทยาลาย       11     มารายบารมหาวิทยาลาย     มารายบารมหาวิทยาลาย       11     มารายบารมหาวิทยาลาย     มารายบารมหาวิทยาลาย       11     มารายบารมหาวิทยาลาย     มารายบารมหาวิทยาลาย       11     มารายบารมหาวิทยาลาย     มารายบารมหาวิทยาลาย       12     มารายบารมหาวิทยาลาย     มารายบารมหาวิทยาลาย       13     มารายบารมหาวิทยาลาย     มารายบารมหาวิทยาลาย       14     มารายบารมหาวิทยาลาย     มารายบารมหาวิทยาลาย       15	T cum made	and an I						Contra
1 ลาออก สาออก/โอนยับ มีทรายการ ที่รายการ 3 ลบ. สุการับยังกราว 3 เดือน 5 ลก.6 สุการับยังกราว 6 เดือน 6 ลก.1 สามัย 7 มนักงานเงินรายได้ มาที่งายงารการกอง 8 มนักงานเงินรายได้ มาที่งานเงินรายได้ มา 9 ที่รายการกากวิยา ที่รายการกาดวิยา 9 ที่รายการกากวิยา ที่รายการกาดวิยา 1 มาสองหน้าที่ 1 จาก 1 หน้า [1] ระบบประเมินตายสมรรณะบุคลากรุษายารพยาบาล โรงพยายาลมหาราชนครเพียงใหม่ โรงพยายาลมหาราชนครเพียงใหม่ โรงพยายาลมหาราชนครเพียงใหม่ มาที่หลังคุณสนบ โดการ์อนสีนฐาน ส่งองร้อง โรงพยายาลมหาราชนครเพียงใหม่ มาที่หลังคุณสนบ โดการ์อนสีนฐาน ส่งองร้อง เริ่มสังการ ที่ 5 เมษายน พ.ศ เพิ่มส้อมูลสถานะ ม้อสถานะแบบเต็ม โดยแล้ม มีนก็กร้องสุ แกร์ตุ	ล่า	ເຄັນ	ชื่อสถานะ		ชื่อสถานะแบบเต็ม	u	ແກ້ໄນ	ລນ
2 ข้ารายการ 3 ลป. 4 ลก.3 5 ลก.6 6 ลก.1 7 พยักงานของมหาวิทยาลัย 8 พบักงานของมหาวิทยาลัย 9 ข้ารายการภาควิยา 13 พบักงานของมหาวิทยาลัย 14 พบักงานของมหาวิทยาลัย 14 พบักงานของมหาวิทยาลัย 15 พบักงานของมหาวิทยาลัย 15 พบักงานของมหาวิทยาลัย 16 พบักงานของมหาวิทยาลัย 17 พบักงานของมหาวิทยาลัย 18 พบักงานของมหาวิทยาลัย 18 พบักงานของมหาวิทยาลัย 18 พบักงานของมหาวิทยาล์ 19 พักรายการภาควิยา 10 พบักงานสมระทางการทางการทางการทาง 10 พบักงานของมหาวิทยาล์ 10 พบักงานของมหาริทยาล์ 10 พบักงานของมหาริทยาล์ 10 พบักงานของมหาริทร์ 10 พบักงานสานของมหาริทยาล์ 10 พบักงานของมหาริทยาล์ 10 พบักงานของมหาริทร์ 10 พบักงานของมหาริการที่ 5 เพษายนหารที่ 10 พบักงานของมหาริการที่ 10 พบักงานของมหารการที่ 10 พบักงานของมหารที่ 10 พบักงานของมหารที่ 10 พบักงานรายาล์ 10 พบักงานของมหารการที่ 10 พบบกงานของมหารการที่ 10 พบบกงารที่ 10 พบบกงานของมหารการที่ 10 พบบกงานของมหารการท		1 ลาออก		anəən/la	วนย้าย			*
3 สป. สุทร์างประร์ก (การสายคราย สายคราย สายครายสาย สายครายสายครายสายครายสายครายสายครายสายครายสายครายสายครายสายครายสายครายสายครายสายครายสายครายสายครายสายคราย สายครายสายครา สายครายสายคราครายส สายครายสายครายสายครายสายครายสายครายสายครายสายครายสายครายสายครายสายครายสายครายสายครายสายครายสายครายสายครายสายคราย สายครายสายครายสายครายสายครายสายครายสายครายสายครายสายครายสายครายสายครายสายครายสายครายสายครายครายครายครายครายครายครายครายคร		2 ນ້ຳราชกา	15	บ้าราชกา	5		2	*
4       ลก.3       ลูกร้างบ้อกราว 3 เดือน       #       #         5       ลก.1       ลูกร้างบ้อกราว 6 เดือน       #       #       #         7       มบักงานของมหาวิทยาลัย       มบักงานของมหาวิทยาลัย       มบักงานเงินรายได้       #       #         8       มบักงานเริงรายได้       มบักงานเงินรายได้       #       #       #       #         9       ทัรายการภากวิยา       ม้ระบบเรื่อง       มักงานกรระบบได้       #       #       #         มสดงหน้าที่ 1 จาก 1 หน้า       # <td></td> <td>3 ลป.</td> <td></td> <td>ລູກຈ້າงປະ</td> <td>ะว่า</td> <td></td> <td></td> <td>*</td>		3 ลป.		ລູກຈ້າงປະ	ะว่า			*
5     ลก.6     ลูกร้างนี้วงกราว 6 เดือน     สี       6     ลก.1     สูกร้างนี้วงกราว 10     สี       7     เม้นกงานเงินรายได้     เม้นกงานเงินรายได้     สี       8     แม้นกงานเงินรายได้     เม้นกงานเงินรายได้     สี       9     บรายการภาควิยา     เม้ารายการภาควิยา     สี       ม     เม้ารายการภาควิยา     เม้ารายการภาควิยา     สี       ม     เม้ารายการภาควิยา     เม้ารายการภาควิยา     สี       ม     เม้ารายการภาควิยา     เม้ารายการภาควิยา     สี		4 ลก.3		ลูกว้างชั่ว	เกราว 3 เดือน			*
6       ลก.1       ลูกร้างนับรายาง 10       มาสามารถายสอง         7       พบักงาบเงินระยงได้       พบักงาบเงินระยงได้       พบักงาบเงินระยงได้         8       พบักงาบเงินระยงได้       พบักงาบเงินระยงได้       มาสามารถาดริยา         9       ทำรายการกาคริยา       ทำรายการกาคริยา       มาสามารถาดริยา         มาสามารถาดริยา       ทำรายการกาคริยา       มาสามารถาดริยา         มาสามารถาดริยา       มาสามารถาดริยา       มาสามารถาดริยา         มาสามารถาดริยา       มาสามารถาดริยา       มาสามารถาดริยา         มาสามารถาดริยา       รูป บ.17 หน้าจอบ้อมูลสาถานะ       มาสามารถาดริยา         รูป บ.17 หน้าจอบ้อมูลสาถานะ       โรงพยะบาลมหาราชนครเชียงใหม่       Admini         เป็นสามารถางนับส		5 an.6		ลูกจ้างชั่ว	เกราว 6 เดือน		2	A.
7       บบักงานเบียงมหาวิทยาลีย       บบักงานเป็นรายได้       บบักงานเป็นรายได้         8       บบักงานเป็นรายได้       บบักงานเป็นรายได้       บบักงานเป็นรายได้         9       บักงานเกินรายได้       บบักงานเป็นรายได้       บักงานเป็นรายได้         แสดงทห้าที่ 1 จาก 1 หน้า       เป็นส่งหน้าที่ 1 จาก 1 หน้า       เป็นส่งหน้าที่ 1 จาก 1 หน้า         [1]       รูป บ.17 หน้าจอข้อมูลสถานะ         รูป บ.17 หน้าจอข้อมูลสถานะ       เองสุดรูประเมินตัวแสมรรรณะบุคลากระพ่ายการพยาบาลง         เป็นหน้าแล้วแล้งสุดรูประเมินตัวแสมรรรณะบุคลากระพ่ายการพยาบาลง       Admin         เป็นหน้าแล้วแล้งสุดรูประเมินตัวแสมรรรณะบุคลากระพ่ายการพยาบาลง       Admin         เป็นหน้าแล้วแล้งสุดรูประเมินตัวแสมรรรณะบุคลากระพ่ายการเชียงใหม่       Admin         เป็นหน้าแล้วแล้งสุดรูประเมา       เป็นจะมีประเมา       เป็นจะมีประเมา         เป็นรูประเมา       เป็นจะมีประเมา       เป็นจะมีประเมา       เป็นจะมีประเมา         เป็นส่วงที่เป็นรูประเมา       เป็นจะมีประเมา       เป็นจะมีประเมา       เป็นจะมีประเมา         เป็นส่วงที่ไป       เป็นสูกรูปประเมา       เป็นจะมีประเมา       เป็นจะมีประเมา		6 an.1	6	ลูกร้างชั่ว	เกราว 1 ปี			<b>8</b> 0
8 มบนางานเงษรอย์ด 9 ม้ารายการภาควิยา มัรรายการภาควิยา มีรรายารภาควิยา มีรรายการภาควิยา มีรรายการภาควิยา มีรายา ม	<u>O</u> teo I	7 พนักงาน	มของมหาวิทยาลัย	พนักงาน	บองมหาวิทยาลัย 		22	) <b>F</b> ic
3       บรายการภาควยา       บรายการภาควยา         แสดงหน้าที่ 1 จาก 1 หน้า [1]       เมื่อง       เมื่อง         รูป บ.17 หน้าจอข้อมูลสถานะ       รูป บ.17 หน้าจอข้อมูลสถานะ         ระบบประเมิมเต้าแสมรรถนะบุคลากระท้ายการพยาบาล โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่       Admini         เข้าหน้าเรือยู่อุและบบ       สดกระบอนส์นฐาน       สาธรรณะบุคลากระท้ายการพยาบาล โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่         รณะนี้ admin Online       รันสังลาร ที่ 5 เมษายน พ.ศ ชื่อสลานะ       วันสังสาร ที่ 5 เมษายน พ.ศ เรื่อสลานะ         เป็นเสีย       บันสึกข้อมูล       เป็นเสีย         เป็นแส้ย       เป็นสึกข้อมูล       เป็นเสีย		8 พนักงาน	มงินรายได้	พนักงาน	เงินรายได้			25
รหัสสถานะ ชื่อสถานะแบบเต็ม มีขายที่ ยู่และมี ชื่อแตลับ ยู่และมี อุปการการที่ 5 เมษายน พ.ศ	F						707	
รณะนี้ <u>admin</u> Online วันอังการ ที่ 5 เมษายน พ.ศ เพิ่มข้อมูลสถานะ ชื่อสถานะ ชื่อสถานะแบบเต็ม ข้อแก≵บ ยันทึกข้อมูล ยกเลิก	E.	A G A	รูป <b>ข</b>	.17 หน้าจอข้	อมูลสถานะ		70	
เพิ่มข้อมูลสถานะ รทัสสถานะ เรือสถานะแบบเต็ม ข้อแตลับ ยันทึกข้อมูล ยกเลิก		บบประเมิ หน้าหลักผู้อุแลระบ	รูป ข <b>นด้านสมธรรก</b> เม สิดกรน์อนูอท์พฐาน	.17 หน้าจอข้เ <b>นะบุคลากร</b> โรงพยาบา สารสงมัญล	อมูลสถานะ ร <mark>เพ่ายการห</mark> ฉมหาราชนคร <sub>ปัสมุลนุ้ไประบบ</sub>	<mark>สยาบาล</mark> เเชียงใหม่ ออกากร	Ad	mini
รทัสสถานะ 10 * ชื่อสถานะ ชื่อสถานะแบบเต็ม ข้อแดลับ ยันทึกข้อมูล ยกเลิก	SI SI	บบประเมิเ พร่าหลักผู้จุนสระบ in Online	รูป ข <b>นด้านสมธรรก</b> ข รดกรข้อมูลที่บฐาน	.17 หน้าจอข้อ นะบุคลากร โรงพยาบา สารองข้อมูล	อมูลสถานะ <b>เท่ายการห</b> ฉมหาราชนคร ม่อมูลผู้ใช้ระบบ	<mark>สยาบาล</mark> เชายงใหม่ ออกจากร วันอังการ รั	Ad 2011	Imini Bay w.g.
	SI SI	บบประเมิด พมาพลักผู้จุนสระบ in Online	รูป ข <b>นด้านสมธรรก</b> เข จิตารข้อมูอที่หฐาน	.17 หน้าจอข้ <b>นะบุคลากร</b> โรงพยาบา สารมข้อมูล	อมูลสถานะ ร <mark>เพ่ายการพ</mark> ฉมหาราชนคร ม <sub>ัสมุลผู้ใช้ระบบ</sub>	<mark>สยาบาล</mark> เชายงใหม่ ออกจากร วันอังคาร รั	Ad 2010	ยน พ.ศ.

รูป ข.18 หน้าจอเพิ่มข้อมูลสถานะ

หน้าจอสำรองข้อมูล การสำรองข้อมูลของระบบสามารถทำได้โดยการเลือกเมนูสำรองข้อมูล จะได้หน้าจอดังรูป

เน้าแรก	หน้าหลักผู้ดูแลระบบ	จัดการข้อมูลพื้นฐาน	สำรองข้อมูล	ข้อมูลผู้ดูแลระบบ	site map	ดูมือการใช้งา
อสาจ กระบบ ขณะนี้ <u>adn</u>	nin Online				วันเสาร์ ที่	24 กันยายน พ.ศ. 2554
	0	2	) คุณต้องการสำรองขัง	บมูลตอนนี้หรือไม่	SP	
	จัดการข้อมูลหยาบาล		ОК Са	ncel	เปลี่ยนร <b>ห</b> ัสผ่าน	
	<b>P</b>					
	ออกจากระบบ					
Ste-						-22022

หน้าจอข้อมูลผู้ใช้งานระบบ การเข้าสู่หน้าจอข้อมูลผู้ใช้งานระบบ ทำได้ โดยการเลือกเมนู ข้อมูลผู้ใช้งานระบบ จะได้หน้าจอดังรูป ข.20

หน้าแรก ขณะนี้	หน้าเมนูหลัก 1้ <u>5776 : รพัพรรณ ไหวศร</u> ี Onli	ประเมินสมรรถนะ ne	ข้อมูลส่วนตัว	เปลี่ยนรหัสผ้าน	ออกจากระบบ วันจันทร์ ที่ 22	สิงหาคม พ.ศ. 2554
		720		28	188	aft
	ข้อมูลส่วนตัว	ประเมินสมรรถหลัก	ประเ	มินสมรรถนะเฉหาะด้าน	เปลี่ยน	<b>ร</b> พัสผ่าน
oyrı		R				
	รายงาน	ออกจากระบบ				

รูป ข.20 หน้าจอข้อมูลผู้ใช้งานระบบ

หน้าจอจัดการข้อมูลบุคลากรพยาบาล การเข้าสู่หน้าจอจัคการข้อมูลบุคลากรพยาบาล ทำได้ โดยการเลือกเมนูหน้าหลักผู้ดูแลระบบ > จัดการข้อมูลบุคลากรพยาบาล จะได้หน้าจอดังรูป

	หน้าหลักผู้ดูแล	ระบบ จัดการข้อมูลพื้นฐาน	สำรองข้อมูล ข้อมูลผู้ใช้ระบบ ออกจากระบบ	
ขณะนี้ <u>ad</u>	<u>min</u> Online		วันอังการ ที่ 5 เมษายน	พ.ศ. 255
รายละเอีย	ດນ້ອມູລພຍານາະ	a	2	
เพิ่มของสห	[ ארערמו		nuni . เอือกมานการพมามาอ	ด้นทา
ລຳຄັນ	รหัสพยาบาล	ชื่อ - สกุล พยาบาล	งานการพยาบาลผู้ป่วย	ລນ
1	52174	น.ส.บุบภาภรณ์ วงษ์ปนภู	หอผู้ป่วยโรกปอด	*
2	52175	น.ส.นภาพร วงศ์วิวัฒนนุกิจ	gนย์สร้างเสริมสุขภาพ	× 1
3	52020	น.ส.กุลธิดา มณิรัตน์	หอผู้ป่วยหนักอายุกรรม 1	*
4	52021	น.ส.รัตติกาล จันฝาย	พอผู้ป่วยกึ่งวิกฤตศัลยกรรมทั่วไปไ	<b>*</b>
5	52012	นายธิระหล น้ำสา	หอผู้ป่วยศัลยกรรมชาย 2	*
6	52013	น.ส.ศิริวรรณ จินดาขัด	ทอผู้ป่วยรังษีรักษา(กานดาวิบูลย์สันติ)	V <b>\$</b>
7	52014	น.ส.เบญจวรรณ กันทวี	หอญ้ป่วยกึ่งวิกฤตศ์ลยกรรมหัวใจทรวงอกและ หลอดเลือด	<b>*</b>
8	52069	น.ส.ที่วาวรรณ อินอะอศ	หอผู้ป่วยสังเกตอาการ	*
9	52070	น.ส.สินินาถ อดิชาติ	หอผู้ป่วยสังเกตอาการ	*
10	52071	น.ສ.ຊື່ຕື້ຄານຕໍ່ ສຸກາທານ	หน่วยเครื่องมือผ่าตัด	#
11	52072	น.ส.ชฏารัตน์ สุภารัตน์	หน่วยผ่าตัด4	*
12	52073	น.ส.หพ้อขนก เผ่าวิริอะ	หน่วยผ่าตัด6	× /
13	52074	น.ส.ศรัญญา คุณธรรม	หน่วยผ่าตัด6	<b>\$</b>
14	52075	น.ส.มรกต ดอกแก้ว	ห้องพักฟื้นหลังผ่าตัด	*
15	52076	น.ส.ปวงนาด สมศรี	หน่วยผ่าตัด1	1 🗯
16	52077	น.ส.เบญจพร อ่อนจันทร์	หน่วยเกรื่องมือผ่าตัด	*
17	52104	น.ส.ณีขาภา บจิตธรรมวดิ	งานการพยาบาลผู้ป่วยสูติ ฯ	*
18	52105	น.ส.วรินทร์นภา มูลศรี	หน่วยตรวาจภูเฉินสูติศาสตร์และสังเกตอาการ อย่างใกล้หิด	*

รูป ข.21 หน้าจอจัดการข้อมูลบุคลากรพยาบาล

**ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่** Copyright<sup>©</sup> by Chiang Mai University All rights reserved



รูป ข.23 หน้าจอแสดงรายละเอียดข้อมูลบุคลากรพยาบาล

หน้าจอเปลี่ยนรหัสผ่าน การเข้าสู่หน้าจอเปลี่ยนรหัสผ่านสำหรับผู้ดูแลระบบ ทำได้โดยการ เลือกเมนูหน้าหลักผู้ดูแลระบบ > เปลี่ยนรหัสผ่าน จะได้หน้าจอดังรูป

lsn	หน้าหลักผู้ดูแลระบบ	จัดการข้อมูลพื้นฐาน	สำรองข้อมูล	ข้อมูลผู้ใช้ระบบ	ออกจากระบบ	
มณะจ	นี้ <u>admin</u> Online				วันอังการ ที่ 5 เมษายน เ	พ.ศ. 2554
		รทัสผ่าน ยันยันรทัสผ่าน ย้อน	คลับ (บันทึกข้อมูล	* * ) <u>ยกะลึก</u>	3	

### ข.2 การใช้งานระบบสำหรับหัวหน้าหอผู้ป่วย

การใช้งานระบบของหัวหน้างานการพยาบาลจะต้องทำการล็อกอินก่อนที่จะเข้าสู่หน้าจอ ของ ระบบโดยใส่ชื่อผู้ใช้ รหัสผ่าน และรหัสตัวอักษรให้ถูกต้อง เมื่อหัวหน้าหอผู้ป่วยล็อกอินที่หน้าจอ แรกของระบบเรียบร้อยแล้ว จะได้หน้าจอที่ประกอบด้วยเมนูการทำงาน ดังรูป

Sand S	SEUUUSEIN	นตานสมธรร	<b>านะบุคลากร</b> โรงพยาบาลม	<b>รพายการพ</b> หาราชนครเชีย	<b>ยาบาล</b> งใหม่
หน้าแรก	หน้าเมนูหลัก	ประเมินสมรรถนะ	ข้อมูลส่วนด้ว	เปลี่ยนรหัสผ่าน	ออกจากระบบ
ขณะนี้	1107 : กรรณิการ์ เจริญศุภพงศ์	Online			วันพฤหัสบดี ที่ 7 เมษายน พ.ศ. 2554
	sio?	<i>5</i>			10 C
	ข้อมูลส่วนด้ว	ประเมินสมรรถหลัก	ประเมิ	<b>นสมรรถนะเฉพาะด้าน</b>	เปลี่ยนรพัสผ่าน
	รายงาน	ออกจากระบบ			
opyrig					

รูป ข.25 หน้าจอลีอกอินของหัวหน้าหอผู้ป่วย

เมื่อต้องการเปลี่ยนรหัสผ่านสามารถคลิกเมนูเปลี่ยนรหัสผ่านจะได้หน้าจอดังรูป ข.24

 
 ระบบประเมินต้านสมรรถนะบุคลาดรเพ้ายการพยาบาล
 Person

 หัาแรก
 หัาแบบหลัก
 ประเมินสมรรถนะ
 ช้อบูลส่วนด้ว
 เปลี่ยนรทัสผ่าน
 ออกจากระบบ

 ขณะนี้ 1107 :กรรณิการ์ เจริญชุภพษฐ์ Online
 วันหลุทัสบดี ที่ 7 เมรายน พ.ศ. 2554

 ปลี่ยนรทัสผ่านผู้ใช้
 รทัสบัตรประชายน ส้อ-สกุล รทัสผ่านไหม่ ยันยันรทัสส่านไหม่
 รทัสบัตรประชายน ส้อ-สกุล

 อันสมัน
 ขันเกิม
 เมล์ย
 เมล์ย

รูป ข.26 หน้าจอเปลี่ยนรหัสผ่าน

เมื่อต้องการประเมินสมรรถนะขอบุคลากรในหน่วยงานที่ตนเองรับผิดชอบทำได้โดย คลิกที่เมนู ประเมินสมรรถนะหลัก จะได้หน้าจอ คังรูป ข.45

**ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่** Copyright<sup>©</sup> by Chiang Mai University All rights reserved

มาแรก หน้าเมนูห	ลัก ข้อมูล	ส่วนตัว	เปลี่ยนรหัสผ่าน	site map	ดูมือการ		
ณะนี้ <u>บรรค์ชัย เกตุสอน</u> Online							
		52	ดับปฏิบัติการพยาม	ปาล			สถานะการประเมิ
ชื่อ เลือกบุคล วันที่ประเมิน 24-กันอาเ	ากร 💌 พน่ มน-2011 💟	จยงาน หน่วยสารส	0110 มนเทศทางการพยาบาล	Ø			
	รายการประเมิน		5	4	3	2	1
			สมรรถนะหลัก				
1 จิตบริการ 🔑			0	0	0	0	0
2 จริยธรรมและดุณธรรม 🔎			NY EO	0	0	0	0
3 การทำงานเป็นทีม 🔑			H Co	0	0	<0	0
4 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ 🔎			0	0	0	0	0
5 การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงาน 🤞	ρ		0	0	0	0	0
7 การวางแผนและจัดระบบงาน 🤌			°	0	0	0	0
8 การคิดเชิงระบบและการมองภาพอง	หก์รวม 🥜		00	0	0	0	0
9 การแก้ปัญหาและการทัดสินใจ 🔑			100	0	0	0	20
			ગુભાર્ગપ				
	ความรู้ ความ	สามารถ และศักยภ	าพอื่นๆ ของผู้รับการประเมื	่นที่ควรจะนำไปใช้ประ	โยชน์มากขึ้น	A	
F	-						
			ขอเสนอแนะเพื่อการพัฒา	ม			
			1 22				
		ค	วามคิดเห็นของผู้รับการปร	ะเมิน			
-					57		
	ลงชื่อผู้ประเ	.มินขรรค์ชัย เก ขึ	ปี 2011 ตุสอน(2829) ประเมินตร อแกลับ บันทึกข้อมูล (	<ul> <li>มีบังคับบัญชา/คะ ยกเล็ก</li> </ul>	นะกรรมการ		

รูป ข.27 หน้าจอการประเมินสมรรถนะหลัก ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะของบุคลากรทำได้ดังนี้



### ข.3 การใช้งานระบบสำหรับบุคลากรทั่วไป

การใช้งานระบบของบุคลากรทั่วไปจะต้องทำการล็อกอินก่อนที่จะเข้าสู่หน้าจอ ของระบบโดย ใส่ชื่อผู้ใช้ รหัสผ่าน และรหัสตัวอักษรให้ถูกต้อง เมื่อล็อกอินที่หน้าจอแรกของระบบเรียบร้อย แล้ว จะได้หน้าจอที่ประกอบด้วยเมนูการทำงาน ดังรูป ข.47

หน้าแรก ขณะนี้ 5	หน้าเมนูหลัก <u>3776 : รพัพรรณ ไหวศร</u> ั Onl	ประเมินสมรรถนะ line	ข้อมูลส่วนด้ว	เปลี่ยนรหัสผ่าน	ออกจากระบบ วันพฤหัสบดี ที่ 7 เมษายน พ.ศ. 25
		2			
	ข้อมูลส่วนตัว	ประเมินสมรรถหลัก	ประเ	เมินสมรรถนะเฉพาะด้าน	เปลี่ยนรหัสผ่าน
2	<b></b>	Se .			
新 「	รายงาน	ออกจากระบบ			

รูป ข.29 หน้าจอลีอกอินของบุคลากรทั่วไป

หน้าจอส่วนข้อมูลส่วนตัว เมื่อคลิกแถบเมนูข้อมูลส่วนตัวจะพบหน้าต่างข้อมูลส่วนตัวของ บุคลากรที่เข้าใช้งาน คังรูป ข.30

50 6	ะณี <u>5776 : รพัพธรณ ไหวศร</u> ั Online	วันจันทร์ ที่ 22 สิงท	าคม พ.ศ. 2554
	แสดงรายละเอียดพยาบาล		
	น้อมอส่วนตัว		
	ร <del>ห</del> ัสพยาบาล : <b>5776</b>		
	ชื่อ - นามหกูล : นางรพัพธรณ ไหวศรั		
	NAME - Mrs. RAPEEPUN WAISBI		
	SUHNAME : 2E1020029E40E		
	เกิดวันที่ : 24 มีนาคม 2518	6 W 01 : 20181	
	เชื้อชาติ :	สัญชาติ :	
	ศาสษา:	หมู่โลพิต: A	
	ม้อมอที่อย่		
	ที่อยู่ : 110/1 ม.1 ต.พนองตอง อ.ทางดง จ.ชุมพร	50340	
	โทรศัพท์บ้าน: 053-832356	โทรศัพท์มีอถือ:	
	มีเพล์ :		
	พ้อมหน้าที่แจห้อง		
A BALLAR BE	ชื่อ สกุลบิตา : หายสมาห มหาชัย		
	ชื่อ สกุลมารตา : นางน้อย มหาชัย		
	ชื่อ สกุลซู่สมรส : นายนเรศน์ ไหวศรี		
	ชื่อ-สกุลญาติสหิท		
	សង្គករាដដ្ឋ :		
	ข้อมูลประวัติการศึกษา		
	วุฒิที่จบการศึกษา :	ปริญญาที่ได้รับ :	
	สาขาวีชา :	จากสถาบัน :	
	พ้อมาสารสารีบัติ เวน		
	ปก็บัติงาษตรั้งแรก		
	วันที่ : 21 มนาคม 2540	ต่าแทนง : พยาบาล	
	งานการพยาบาลผู้	พน่วยงาน : พลถังไวยพื้นสม 5	
	Jon :	And a state of the	

รูป ข.30 หน้าจอข้อมูลส่วนตัว

เมื่อกลิกแก้ไขข้อมูล จะปรากฏหน้าต่าง คังรูป ข.31 ให้สามารถแก้ไขข้อมูลส่วนตัวได้ เมื่อแก้ไข ข้อมูลเรียบร้อยแล้วให้กลิกบันทึกข้อมูล

ชณะนี้ <u>5776 : รพีพรรณ ใหวศรี</u> Online	วันจันทร์ ที่ 22 สิงหาคม พ.ศ.	255
เพิ่มข้อมูลพยาบาล		
บ้อมูลส่วนตัว		
รหัสพยาบาล : 5776		
ชื่อ (ภาษาไทย) : 🖬 นาง (Mrs 💟 รพิพรรณ	นามสกุล (ภาษาไทย) : ไหวศรี	
ชื่อ (ภาษาอังกฤษ) : RAPEEPUN	หามสกุล (ภาษา อังออน)	
วันเกิด: วง 🗸 / ถ.ค. 🗸 / วราย 🗸	มงเกตุ่ม j. ⊾พศี่: เมาโป ❤	
เชื้อชาติ: เอือกเชื้อชาเง้	ชั้ญชาติ : เอือดสัญหาติ ▼	
ศาสนา : เมือกศาสนา 🗙	หมู่โลหิต : R ⊻	
บ้อมูลที่อยู่		
เลขที/ห้อง/อาคาร : 110/1 ม.1		
ตำบล : ทนองตอง	ลำเภล : ทางดง	
จังหวัด : สมพร 🗙	รหัสไปรษณีย์ : 50340	
lทรศัพท์บ้าน : 053-832356	ไทรศัพท์มีอถือ :	
อิเมล์ :		
ม้อาเวรนี้เอี้แอม้อา		
ข้อสูกอยู่กา และสะคม และสัน ข้อสูกอยู่กา เลือกสะคม และสัน		
มัน และเกาะ เกาะน้อย และพัฒ		
มีสาสกุลมารถ1 , มาแนะสน ไมา		
มัย แก่เขาสถาง . เขายายะระทาง ระการ พื่อ สกุลอากติสนิท และ		
ที่อย่า		
ประวัติการศึกษา		
วุฒิที่จบการศึกษา :	ปริญญาที่ได้รับ :	
สาขาวิชา :	จากสถาบัน :	
ข้อมูลการปฏิบัติงาน		
ปฏิบัติงานครั้งแรกวัน 🤉 🗸 🖉 / 🦷 🗸 🗸 🗸	ต่ำแหน่ง พยายาอ	
n:		
งานการพยาบาลยู่ ประเภ งานการพยายาจมั่งไวยพื้เสน 😒	หน่วยงาน : แลม้ปวมพื้นศษ 5 🛛 💌	
1138 .		
ม้อนอบัตรประจำตัวประหาหน		
*มายเลขาัตร · 3510300396406		
ข้อแกลับ ยังเจ	กข้อมูล ยกเลิก	
tight by chiz		

หน้าจอส่วนของการประเมินสมรรถนะ ประกอบด้วย

การประเมินสมรรถนะหลัก เมื่อกลิกแถบเมนูประเมินสมรรถนะหลัก จะพบหน้าจอดังรูป ข.50 ผู้ใช้ต้องทำการประเมิน โดยทำตามขั้นตอนเช่นเดียวกับหัวหน้าหอผู้ป่วย ดังรูป ข.51

. รพัพธรณ ใหวดรี			21	a	(ent
ชื่อ พยาบาล 10 ปีขึ้นไป หน่วยงาน เขะ วันที่ประเมิน 22-ลงเทรม-2011 [V]	มู่ปวมที่เตษ 5				
รายการประเมิน	5	4	3	2	
สมรรถนะหลัก					
1 จิตบริการ 🔎	°	0	0	0	
2 จริยธรรมและกุณธรรม 🎤	0	O	0	2	
3 การทำงานเป็นทีม 🔎	0	o	02	No	
4 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ 🎤		0	0	0	
5 การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงาน 🎤	e lo	0	0	0	Ĩ
สมรรถนะเชิงวิชาชีพ					
6 ภาวะผู้นำ 🎤		0	0	0	
7 การวางแผนและจัดระบบงาน 🔎	23 60 0	0	0	0	
8 การคิดเชิงระบบและการมองภาพองค์รวม 🔎	0	0	0	0	
9 การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ 🎤	TER	0	0	0	
test12	NIVE				
avaiaidideering avaiaidideerin	รี(5776) ประเมินตนเอง/ผู้บังคับบัญ อังแก้ย	<sup>21/94285</sup>	sums 810 niv		

	<b>ຣະ</b> ຄັບປฏิบัติการ <b>ພ</b> ຍານາລ				a	ถานะการประเมิน	
รพัพธรณ ไทวดรั พยาบาล 10 ปีขึ้นไป หน่วยง เท็ประเมิน [22-ลงกระ 2011] [V]	ງນ ທະຍູ້ບ້ານກິເຈນ 5				2	4	4 == - 0.¥
รายการประเมิน	- 1	5	4	3	2	G	1. ดลก เหคะแห
<i>นรร</i> ถนะหลัก						1	0.0
1 จิตบริการ 🔎		)¢	0	0	04	0	
2 จริยธรรมและคุณธรรม 🔎		0	0	0	0	0	
3 การทำงานเป็นทีม 🔎		0	0	0	0	0	
4 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ 🔎		20	0	0	0	0	
5 การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงาน 🔎		20	0	0	0	0	
<del>สมรรถนะเชิงวิชาชีพ</del>		2					
6 ภาวะผู้นำ 🎤		107	0	0	0	0	
7 การวางแผนและจัดระบบงาน 🔎		0	0	0	0	0	
8 การคิดเชิงระบบและการมองภาพองค์รวม 🎤		90	0	0	0	0	
9 การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ 🔎		0	0	o	0	0	
test12							

รูป ข.33 หน้าจอแสคงขั้นตอนการประเมินสมรรถนะหลัก

การประเมินสมรรถนะเฉพาะด้าน เข้าหน้าหลัก> ประเมินสมรรถนะเฉพาะด้าน จะได้หน้าต่างดัง รูป ข.51

5:00	<b>ประเมินต้านสมธรกนะบุคลากรฬ่ายการ</b> โรงพยาบาลมหาราชนคร	<b>เพยาบาล</b> เชียงใหม่
37 5	ทัวข้อการประเมินเฉพาะด้าน	เลือก ระดับการชั้นตอง มุคลากร ประเมิน ประเมิ ประเมื
1.ความสามารถในการดูแล	ผู้ป่วยศัลยกรรมประสาทในระยะวิกฤต	
2	มขึ้งใจ <i>หลือ และ ระ</i> เอิ้งอิจภุณ	

รูป ข.34 หน้าจอแสดงหัวข้อการประเมินสมรรถนะเฉพาะค้าน

เมื่อกลิกที่แต่ละหัวข้อ จะปรากฎหน้าต่างรายละเอียดของการประเมิน ดังรูป ข.53 ซึ่งมีขั้นตอนการ ประเมินเช่นเดียวกับสมรรถนะหลัก

<b>ອີດ</b> ເປັນ ເປັນ ເປັນ ເປັນ ເປັນ ເປັນ ເປັນ ເປັນ	<b>คลากรฬายการพย</b> ยาบาลมหาราชนครเชียง	<b>าบาล</b> ใหม่			
ຣະຄັນປ <u>ູ</u> ກ	ນັ <del>ຫ</del> ີກາ <b>ຮ</b> ພຍານາລ				
ยังกษรับต์ ชันทะวงศ์ พยาบาล 10 ปีชื่นไป • ทห่วยงาน เขาอสารอบเทศ วันที่ประเมิน [⊻] ====================================	หางกาวิพยายาส อีก้อม ชื่อมารถิง 15 สาราโปร มะจิกศต		3		
กาณีสวามรู้และสามาร์ถไห้การ์หยายาตรู้ป่วยศึดยาร์มประสา น้ำความเราเปลี่ยรรถมะ	งในช่องวิทฤด ตดอดจนสามาร์ถปชมุกต์ไปควา วิธีการประเพิ่ม	มรู้ให้เหมาะสิมกับผู้ป่วยใส่		2	3
ขอกรามระบุณมรรถณะ มีความรู้และสามารถปฏิบัติการพยาบาลตามกิจกรรมพื้นสาม			_	L	
1 4. สามารถอธิบายเกี่ยวกับยา ผลข้างเคียงจากการใช้ยา และ ให้การช่วยเหลือเบื้องต้นได้ เช่น B-blocker, Digitalis เป็นต้น	(เสียกการประเมิน	× .	0	2	0
2 เทคนิคการอุดเสมหะข้อใดไม่ถูกต้อง	เดือกการประเม็น	×	0	0	С
มีกวามรู้เกี่ยวกับโรกและแนวทางการรักษาที่อยู่ในขอบเขตบริเ	การของหน่วยงาน				
3 ภาวะ hypocalcemia ในผู้ป่วยหลังการผ่าตัด total thyroidectomy ข้อใดพิด	เลือกการประเมิน	×	0	0	c
4 ถ้าผู้ป่วยมีภาวะ carotid blowout มา ควรทำละไรเป็นอันดับ แรก	เลือกการประเมิน		0	0	c
สามารถประเมินปัญหา กิดตัดสินใจจัดการกับสถานการณ์ต่าง การพยาบาลได้กรอบกลุมแบบองก์รวมและเหมาะสมกับผู้ป่วย ต่าง ๆ ในการปฏิบัติกา 5 ก่อนทยอดยาหต้องนำยาทยอดทออกจากต้เย็น ทั้งไว้จน	ๆ ในการปฏิบัติการพยาบาลได้ แต่ละราย สามารถประเมินปัญห	ด้วยตนเอง : สาม า กิดตัดสินใจวัด	ารถวาง การกับส	แผนแ โอานกา	ละให้ เรณ์
อุณหภูมิใกล้เคียงกับปกติ เพื่ออะไร	เลือกการประเม็น	M	0	0	0
6 ผู้ป่วยหลังผ่าตัดชู คำแนะนำชื่อใดผิด	ເຄັດກາງປະເມັນ	×	0	0	C
สามารถประเมินปัญหา คิดตัดสินใจจัดการกับสถานการณ์ต่าง การพยาบาลได้ครอบคลุมแบบองก์รวมและเหมาะสมกับผู้ป่วย ต่าง ๆ ในการปฏิบัติกา	ๆ ในการปฏิบัติการพยาบาลได้แ แต่ละราย สามารถประเมินปัญห	ด้วยตนเอง : สาม า กิดตัดสินใจวัด	ารถวาง การกับส	แผนแ เถานกา	ละให เรณ์
7 การดูแลผู้ป่วยที่ on nasal packing ข้อใดไม่ถูกต้อง	เดือกการประเมิน		0	0	C
8 ภาวะแทรกข้อนหลังการผ่าตัด tonsillectomy c adenoidectomy ข้อใดถูก	เลือกการประเมิน		0	0	c

ในการประเมินสมรรถนะจะเสร็จสมบูรณ์เมื่อมีการประเมินครบ 2 ฝ่าย ได้แก่ ตัวผู้ถูกประเมิน และ ผู้บังคับบัญชาระดับสูงขึ้นไป 1 ระดับ หลังจากทำการประเมินแล้ว ในหน้าการประเมิน เมื่อคลิก เมนูสถานะการประเมิน จะได้รายละเอียดของบุคคลที่ได้รับการประเมิน ดังรูป ข.36 ้โดยในช่องรายละเอียดจะปรากฏสถานะของการประเมินดังนี้

- 1. None หมายถึง ยังไม่มีข้อมูลการประเมิน
- 2. Self หมายถึง มีข้อมูลการประเมินตนเองของบุคลากรเพียงอย่างเดียว
- 3. Committee หมายถึง มีข้อมูลการประเมินของผู้บังคับบัญชา
- 4. All หมายถึง มีข้อมูลของการประเมินของผู้ถูกประเมินและผู้บังคับบัญชา

 Confirm หมายถึง ผู้ถูกประเมินและผู้บังคับบัญชารับทราบผลการประเมินร่วมกันแล้ว ผู้บังคับบัญชาคลิกปุ่มยืนยัน ถือว่าการประเมินเสร็จสิ้นสมบูรณ์

หน้าเมนูหลัก ย เภทสอน Online	ข้อมูลส่วนตัว	เปลี่ยนรหัสผ่าน	site map	ดู่มือการใช้งาน	ออกจากระ
2 บุคลากรประเมินตน	นเอง คณะกรรมการปะ	ะเมิน ประเมินทั้งสองฝ่า	ย ยังไม่ได้รับการประเ	<mark>มิน</mark> ได้รับการยืนยัน	เลือกปีที่ต้อง

รูป ข.36 หน้าจอหลักแสดงรายงานของบุคลากรที่ถูกประเมิน

# **ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่** Copyright<sup>©</sup> by Chiang Mai University All rights reserved

หน้าแร	in 1	หน้าเมนหลัก ข้อมูลส่วนด้ว	เปลี่ยนรพัสผ่า	u site m	ออ ดมือการใช้งาน	ออกจา
ขณะนี้ 1	เรรต์ชัย เกตสอน Onli	ne				
	or an interest of the		_			เลือกปีที่ต้
		บุคลากรประเมินตนเอง คณะกรรมก	ารประเมิน ประเมินทั่	ังสองฝ่าย ยังไ	ม่ได้รับการประเมิน ได้รับการยืน	เข้น
		0 ( 5	ายงานเจ้าหน้าที่พยาบาลที่ล	งข้อมูล ประจำปี 255	2	
No	เลขที่ค่าทอบแทน	ชื่อ-สกุล	ด้ำแหน่ง	สถานะภาพ	ประเภท	รายละเอียด
1	1068	กรองกาญจน์ จิรพรเจริญ	หัวหน้างาน	ข้าราชการ	หัวหน้างาน	Selt 🔑
2	1892	วิไล อุตวิชัย	หัวหน้างาน	ข้าราชการ	หัวหน้างาน	Selt 🔑
3	1974	หรรษา เทียนทอง	รองหัวหน้าฝ่ายข	ข้าราชการ	รองหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล	Selt 🔑
4	2115	ปาริชาติ ภัควิภาส	หัวหน้างาน	ข้าราชการ	ทัวหน้างาน	Selt 🔑
5	2288	สักขณา พูลปัญญา	หัวหน้างาน	ข้าราชการ	หัวหน้างาน	Selt 🔑
* หมายเท	<mark>หๆ</mark> รายละเอียด Selt ห	เมายถึง มีข้อมูลประเมินตนเอง/ Commitee	e หมายถึง มีข้อมูลประเมินข	เองคณะกรรมการ / /	<mark>All</mark> หมายถึง มีข้อมูลประเมินตนเอง +คล 	ณะกรรมการ / <mark>No</mark>
	0 -	มีข้	อมูล/ Confirm หมายถึง ข้	iอมูลได้รับการยืนยันแ 	ล้ว	-07
			รายงานจำนวนเจ้าหน้าที	พยาบาลที่ลงข้อมูล		
	0/	มีขอมูลประเม็นตนเอง **			5 คน	
/		มขอมลอรรมอาร			1 คน	
		different lan Ormana			4	
		มีข้อมูลประเมินทนเอง + คณะกรรมการ ไปสะเมา			1 คน	
53		มัข้อมูลประเมินหาเมอง + คณะกรรมการ ไม่มีข้อมูล ข้อมูลได้รับการขึ่นยัน รูป บ.37 หน้าจอ	แสดงรายละเ	อียคบุกลาย	1 คน 3 คน 2 คน กรประเมินตนเอง	5 5
1777 1777	Seu	มัข้อมูลประเมินทนเอง + คณะกรรมการ ไม่มีข้อมูล ข้อมูลได้รับการขับยัน รูป ข.37 หน้าจอ <b>บประเเมินด้านสเมร</b>	แสดงรายละเ <b>รถนะบุคล</b> โรงพยาบ	อียคบุคลา กรพ่าย าลมหาราช	1 คน 3 คน 2 คน กรประเมินตนเอง <b>การพยาบาล</b> นครเชียงใหม่	Person
S,	S:U	มีข้อมูลประเมินตาแอง + คณะกรรมการ ไม่มีข้อมูล ข้อมูลได้รับการขึบยัน รูป ข.37 หน้าจอ <b>บประเเมินตานสมร</b> หน้านบนูหลัก ข้อมูลส่วนตัว	แสดงรายละเ ร <b>รถนะบุคล</b> โรงพยาบ ปลียนงัสค่า	อียดบุคลาเ <b>ากรพ่าย</b> าลมหาราช	1 คน 3 คน 2 คน กรประเมินตนเอง กรประเมินตนเอง กรประเมินตนเอง และเชียงใหม่	Person
ระจาก เป็น เป็น เป็น เป็น เป็น เป็น เป็น เป็น	SEU DESEMBLE LIMBADE	มัข้อมูลประเมินตามเอง + คณะกรรมการ ไม่มีข้อมูล ข้อมูลได้รับการขึ้นยัน รูป ข.37 หน้าจอ <b>บประเมินด้านสมร</b> กป้านบุหลัก ข้อมูลส่วนสว ine	แสดงรายละเ ร <b>รถนะบุคล</b> โรงพยาบ ปลักษรสะค	อียคบุกลาก <mark>ากรฬาย</mark> าลมหาราช <sub>ม</sub> stem	1 คน 3 คน 2 คน กรประเมินตนเอง กรประเมินตนเอง กรประเมินตนเอง และเชียงใหม่	Person
ийлиз ийлиз ракей з	SEU SEU ussríže ingaou Onli	มัข้อมูลประเมินตามอง + คณะกรรมการ ไม่มีข้อมูล ข้อมูลได้รับการขึ้นยัน รูป ข.37 หน้าจอ บประเมินด้านสมร หน้าบนหลัก ช้อมูลส่วนด้ว ine บุคลากรประเมินตนเอง คณะกรรมก ร้อ-สกุล เมายถึง มีข้อมูลประเมินตนอง (Commitee	แสดงรายละเรื่ ร <b>รถนะบุคล</b> โรงพยาบ เปลียนรหัสผ่า กรประเมิน ประเมินที่ ของานสำหน้าที่ผยาบาลที่ล ด้านหนัง อาหมายถึง มีถึยและประเมิน	อียคบุคลาก <b>กรพ่าย</b> าลมหาราช ม รtem เงื่อมูล ประรำปี 255 สถานะภาพ เองตนะกรรมกร / /	1 คน 3 คน 2 คน 2 คน กรประเมินตนเอง กรประเมินตนเอง กรประเมินตนเอง และ เอา อุมีอการใช้งาน ได้รับการอิน เป็นได้รับการอิน เรียนการ เป็นต้องการประเมิน	Person ออกจา เสือกบิที่ข่ เอิน เรเอียด อนะกรรมการ / No
หน้าแรง หน้าแรง No No	ระบ รรรภ์ชัย เกตุสอน Onli	มัข้อมูลประเมินตาแอง + คณะกรรมการ ไม่มีข้อมูล ข้อมูลได้รับการขึ้นยัน รูป ข.37 หน้าจอ บประเมินด้านสมร ก่านบนหลัก ข้อมูลส่วนตัว ine บุคลากรประเมินตนเอง คณะกรรมก ร้อ-สกุล เมายถึง มีข้อมูลประเมินตนแอง/ Commitee มีข้อมูลประเมินตนแอง/ Commitee	แสดงรายละเรื่ ร <b>รถนะบุคล</b> โรงพยาบ เปลี่ยนงหลผ่า กรประเมิน ประเมินที่ ขามระเมิน ประเมินที่ หานหนัง อ หมายถึง มีถือมูลประเมินที่ ออมูล/ Confirm หมายถึง 1	อียคบุกลาก อียคบุกลาก <b>กระท้าย</b> าลมหาราช ม stem เงสองฝาย อง1 รัชอมูล ประรำชี 255 สถานะภาพ มจงตณะกรรมการ / , ภัอมูลได้รับการขึ้นยัน	1 คน 3 คน 2 คน 2 คน กรประเมินตนเอง กรประเมินตนเอง กรประเมินตนเอง (มีอาารใช้เหม่ อุปอการใช้งาน เป็นได้รับการประเมิน (ด้รับการประเมิน (ด้รับการประเมิน (ด้รับการประเมิน (ด้รับการประเมิน (ด้รับการประเมิน (ด้รับการประเมิน (ด้รับการประเมิน (ด้รับการประเมิน)	Person ออกจา เสือกบิที่ที่ เยิน หะเอียด ณะกรรมการ / No
หน้าแระนี้ ๆ พละหนี้ ๆ No	ระบ รรรท์ชัย เกตุสอน Onli	มัข้อมูลประเมินตาแอง + คณะกรรมการ ไม่มีข้อมูล ข้อมูลได้รับการขึ้นยัน รูป ข.37 หน้าจอ บประเมินด้านสมร กบาบบุหลัก ข้อมูลส่วนสว ine บุคลากรประเมินตนเอง คณะกรรมก สอบแทน ร้อ-สกุล เมายถึง มีข้อมูลประเมินตาแอง/ Commitee มีช้	แสดงรายละเรื่ ร <b>รถนะบุคล</b> โรงพยาบ เปลี่ยนงหลล่า เปรประเมิน ประเมินที่ ขารประเมิน ประเมินที่ ขามายถึง มีข้อมูลประเมินที่ อนูล/ Confirm หมายถึง 1 รรยงานจำหวานจำหว่ารี	อียคบุกลาง อียคบุกลาง <b>กระท้าย</b> าลมหาราช ม stem เงสองฝาย อง1 รู้จัยมูล ประจำปี 255 <u>สถานะภาพ</u> มองจณะกรรมการ / / ม้อมูลได้รับการขึ้นอัน เพยาบาลที่ลงข้อมูล	1 คน 3 คน 2 คน กรประเมินตนเอง กรประเมินตนเอง กรประเมินตนเอง (มีอการไข้งาน ผู้มีอการไข้งาน ผู้มีอการไข้งาน ได้รับการยะเนิน ได้รับการยะ เนิน	Person ออกจา เสือกบิที่ที่ เยิน เฉยอด ฉนะกรรมการ / No
หน้าแรนี้ รู	ระบ รรรภัษัย เกตุสอน Onli	มัข้อมูลประเมินตาแอง + คณะกรรมการ ไม่มีข้อมูล ข้อมูลได้รับการขึ้นยัน รูป ข.37 หน้าจอ บประเทิมินถ้านสมร กบาบบุหล์ก ข้อมูลส่วนสว เก่ย บุคลากรประเมินตนเอง คณะกรรมก สอบแทน ชื่อ-สกุล เมายถึง มีข้อมูลประเมินตาแอง	แสดงรายละเรื่ รรถนะบุคลา โรงพยาบ เปลี่ยนงหลง่า เปลี่ยนงหลง่า ประเมิน ประเมินที่ ประเมิน ประเมินที่ ประเมิน ประเมินที่ มารประเมิน มารประเมิน มารประเมิน รายงานจำหน้าที่ รายงานจำนวนเจ้าหน้าที่	อียคบุกลาง อียคบุกลาง <b>กระท้าย</b> าลมหาราช ม stem เงสองฝาย อง1 รู้ข้อมูล ประรำบี 255 <u>สถานะภาพ</u> มองจถะกรรมการ / / ม้อมูลได้รับการขึ้นยัน เพยาบาลที่ลงช้อมูล	1 คน 3 คน 2 คน กรประเมินตนเอง กรประเมินตนเอง กรประเมินตนเอง กรประเมินตนเอง (มีอการไว้งาน ผู้มีอการไว้งาน ผู้มีอการไว้งาน ได้รับการยิ่ะ เนิน ได้รับการยิ่ะ เนิน รัฐ มีระเภา รายส All หมายถึง มีช้อมูลประเมินตนเอง +คน เล้ว	Person ออกจา เสือกบิที่ส่ เย้น หะเอียด ฉนะกรรมการ / No
หน้าแระนี้ รู	ระบ รรรภัษัย เกตุสอน Onli	มัข้อมูลประเมินตามอง + คณะกรรมการ ไม่มีข้อมูล ข้อมูลได้รับการขึ้นยัน รูป ข.37 หน้าจอ บประเทิมนดานอง คนาะบุหลัก ข้อมูลส่วนสว ก่านบุหลัก ข้อมูลส่วนสว ต่อ บุคลากรประเมินตนเอง คณะกรรมก ร้อ-สกุล เมายถึง มีข้อมูลประเมินตามอง มีข้อมูลประเมินตามอง มีข้อมูลประเมินตามอง มีข้อมูลประเมินตามอง	แสดงรายละเรื่ รรถนะบุคลา โรงพยาบ เปลี่ยนงหละ่า เปลี่ยนงหละ่า ประเมิน ประเมิน ประเมิน ประเมิน ประเมิน ประเมิน มายถึง มีข้อมูลประเมิหา อมูล/ Confirm หมายถึง ป รายงานจำหวักร์	อียคบุกลาง <b>กระท้าย</b> าลมหาราช ม stem เงสองฝาย อง1 รูบ้อมูล ประจำปี 255 สถานะภาพ มองจณะกรรมการ / / ม้อมูลได้รับการขึ้นอัน เพยาบาลที่ลงข้อมูล	1 คน 3 คน 2 คน กรประเมินตนเอง กรประเมินตนเอง กรประเมินตนเอง (มีอการไว้งาน ผู้มีอการไว้งาน ผู้มีอการไว้งาน ได้รับการบระเนิน ได้รับการบิร มีระเภา รายส ไม่ได้รับการบระเนิน ได้รับการบิร มีระเภา รายส ไม่ได้รับการประเนิน ได้รับการบิร มีระเภา รายส ไม่ได้รับการประเนิน ได้รับการบิร มีระเภา รายส ไม่ได้รับการประเนิน ได้รับการบิร มีระเภา รายส ไม่ได้รับการประเนิน	Person ออกจา เสือกบิที่ส่ เย้น เฉยอด ฉนะกรรมการ / No
ร พบานชา ขณะนี้ รู No	ระบ รรรภัษัย เกตุสอน Onli เลขาที่ด่า เดุ รายละเอียด Selt พ	มัข้อมูลประเมินตามอง + คณะกรรมการ ไม่มีข้อมูล ข้อมูลได้รับการขึ้นยัน รูป ข.37 หน้าจอ บประเทิมินถ้านสมร กบาบบุหลัก ข้อมูลส่วนสว กข้าบบุหลัก ข้อมูลส่วนสว เกอ บุคลากรประเมินตามอง คณะกรรมการ ร้อยูลประเมินตามอง รูมีข้อมูลประเมินตามอง รูมาดง รูมาจะเมินตามอง รูมาดง รูมาดง รูมาจะเมินตามอง รูมาดง รูมาจะเมินตามอง รูมาดง รู	แสดงรายละเรื่ รรถนะบุคลา โรงพยาบ เปลี่ยนงหลง่า เปลี่ยนงหลง่า ประเมิน ประเมิน ประเมิน ประเมิน ประเมิน ประเมิน ประเมิน ประเมิน ประเมิน รรมงานจำหน้าที่ รายงานจำนวนเจ้าหน้าที่	อียคบุกลาง <b>กระท้าย</b> าลมหาราช ม stem เงสองฝาย อง1 รู้ข้อมูล ประรำบี 255 <u>สถานะภาพ</u> มองจถะกรรมการ / / ม้อมูลได้รับการขึ้นยัน เพยาบาลที่ลงช้อมูล	1 คน 3 คน 2 คน 2 คน กรประเมินตนเอง กรประเมินตนเอง กรประเมินตนเอง (มีอารประเมิน อุปอการประเมิน (ดีรับการประเมิน (ดีรับการประเมิน (ดีรับการประเมินตนอง +คน เล้ว ด คน 1 คน	Person ออกจา เสือกบิที่ส่ เย้น หะเอียด ฉนะกรรมการ / No
พบานรับ พบานรับ พบานรับ พบานรับ	SEU รรรภ์ชัย เกตุสอน Onli เลขาที่ร่า เจฺ รายละเอียด Selt พ	มัข้อมูลประเมินตาแอง + คณะกรรมการ ไม่มีข้อมูล ข้อมูลได้รับการขึ้นยัน รูป ข.37 หน้าจอ บประเทมินด้านสมร กบ้านบุหลัก ข้อมูลส่วนสว ต่อ บุคลากรประเมินตนเอง คณะกรรมก ชื่อ-สกุล เมายถึง มีข้อมูลประเมินตาแอง (Commitee มีข้อมูลประเมินตาแอง มีข้อมูลประเมินตาแอง มีข้อมูลประเมินตาแอง มีข้อมูลประเมินตาแอง มีข้อมูลประเมินตาแอง มีข้อมูลประเมินตาแอง	แสดงรายละเรื่ รรถนะบุคล โรงพยาบ เปลี่ยนหลง่า เปลี่ยนหลง่า ประเมิน ประเมินที่ ประเมิน ประเมิน ประเมิน ประเมิน ประเมิน ประเมิน ประเมิน รายงานจำหน้าที่หยาบาลที่ล ทั่าแหน่ง 2 หมายถึง มีช้อมูลประเมินที่ รายงานจำนวนเจ้าหน้าที่	อียคบุกลาง <b>กระท้าย</b> าลมหาราช ม stem เงสองฝาย อง1 รข้อมูล ประจำปี 255 <u>สถานะภาพ</u> มองจถณะกรรมการ / / ภ้อมูลได้รับการขึ้นยัน เพยาบาลที่ลงช้อมูล	1 คน 3 คน 2 คน 2 คน กรประเมินตนเอง กรประเมินตนเอง กรประเมินตนเอง (มีอารประเมิน อุปอการประเมิน (ดีรับการประเมิน (ดีรับการประเมิน (ดีรับการประเมินตนอง +คน เล้ว อ คน 1 คน 3 คน	Person ออกจา เสือกบิที่ส่ เย้าน หะเอียด ฉะเกรรมการ / No

รูป ข.38 หน้าจอแสดงรายละเอียดสถานะของคณะกรรมการประเมิน

108

				1. O.J. 1					
มนาแรก	Mun Structure Online	เมติหลม สอปจ	11	มสยบรทสตาน	зісе тар	ดีทอนเล้าอังเท	ออกจาก	เระบบ	_
ขณะน <u>ขร</u>	<u>saara najan</u> Ounue				97		เลือกปีที่ตั้ง	aans <b>2</b> 5	55
		เดลากรประเบินตนเอง	ออเหอรรมอารประเบิน	ประเมินนั้งสองป่วย	ถึงให้ได้รับการประเบิน	ได้รับการขึ้น	din.		
			รายเงางแจ้างะข้าง	ที่พยายาลที่องข้อยองไซ	511 2552	CONSTITUES			
No	เลขที่ค่าตอบแทน	ชื่อ-สกล	ต้าแหน่ง	สถานะภาพ	าธะรรย		รายละเภียด	แก้ไข	Т
1	2763	สัดดาวัลย์ สิงห์ศาฟ	รองหัวหน้าฝ่	ายฯ ข้าราชการ	รองหัวหน้าฝ่ายกา	รพยาบาล	All 🖉		Ť
้ หมายเหต	ๆ รายละเอียด <mark>Selt</mark> หมาย	เถ็ง มีข้อมูลประเมินคนเอง/ C	ommitee หมายถึง มีข้	้อมูลประเมินของคณะกรร	มการ / <mark>All</mark> หมายถึง มีข้อมูลบ	lระเมินคนเอง +คถ	นะกรรมการ / <mark>No</mark> i	ne หมายถึ	ถึง
			มีข้อมูล/ Confir	m หมายถึง ข้อมูลได้รับกา	ารยืนยันแล้ว				
			รายงานจำนว	วนเจ้าหน้าที่พยาบาลที่ส	ลงข้อมูล				
11		มีข้อมูลประเมินตนเอง		UN I		5 คน			
	Q	มีข้อมูลกรรมการ	1111			0 คน			
	มีข้อมู	เลประเมินตนเอง + คณะกรรม 1 เคะ	การ	8		] คน ว			
		เมมิขอมูล * 1** * *	1A			ป คน 0			
9	2	ขอมูล เครบการยนยน	7	-0		2 คน	302	_	
52	รูป ข.39 ห	น้ำจอแสดงราย <b>ประเมินด้าน</b>	ยละเอียดสถ สมรรกนะ	านะข้อมูลกา <b>:บคลากรพ</b>	รประเมินตนเส <b>ภ่ายการพยา</b>	วงและคถ <b>บาล</b>	แะกรรมก	าร	
้ พบ้าแรก ขณะนี้ <u>บร</u>	รูป ข.39 ห รูป ข.39 ห ระบบ หน้า	เน้าจอแสดงราย <b>ประเมินด้าน</b> เมนุหลัก <sub>ข้อมุ</sub> ะ	ຍລະເອີຍ໑สถ <mark>สมรรกนะ</mark> ໂร ສານສາ ເ	านะข้อมูลกา <b>:บุคลากรพ</b> งพยาบาลมหา <sup>มลียนรหสผ่าน</sup>	รประเมินตนเอ <b>ร่ายการพยา</b> เราชนครเชียงให ste map	วงและคถ <b>บาล</b> ชุมีอการใช้งาน	นะกรรมก Person ออกจาก	ງຊ ງະນນ [26	
หน้าแรก ขณะนี้ <u>ข</u> ะ	รูป ข.39 ห รูป ข.39 ห ระบบ หน้า ระสารัย แกลูลอน Online	เน้าจอแสดงราย <b>ประเมินด้าน</b> เมนุหลัก ข้อมูล เคลากรประเมินตนเอง	ຍລະເອີຍດสถา <b>สมรรถนะ</b> ໂรง ສານທາງ ห คณะกรรมการประเมิน รายงานเจ้าหน้า	านะข้อมูลกา <b>:บุคลากรพ</b> งพยาบาลมหา ปลียนรหสผ่าน ประเมินท์รังสองฝาย ที่หยาบาลที่ลงข้อมูล ประช	รประเมินตนเอ <mark> ภายการพยา</mark> เราชนครเชียงให ste map ขามได้รับการประเมิน รักษ์ 2552	องและคถ <b>บาล</b> ชุมิอการใช้งาน ได้รับการขึ้น	นะกรรมก Person ออกจา เลือกปีที่ที่เ	าระบบ คระบบ องการ 25	55
<u>หน้าแรก</u> ขณะนี้ <u>ขร</u> <u>No</u> 1	รูป ข.39 ห รูป ข.39 ห ระบบ หน้า ระศ์ชัย แทสอน Online เฉขที่ต่าดอนแทน 1481	เน้าจอแสดงราย <b>ประเมินด้าน</b> เมนูหลัก ข้อมูล เคลากรประเมินตนเอง เ ชื่อ-สกุล มณเอลา สรีชาว	ยละเอียดสถ สมรรณเ สมรรณเ โรง ส่วนด้ว เ คณะกรรมการประเมิน รายงานเจ้าหน้า รายงานเจ้าหน้า รายงานเจ้าหน้า	านะข้อมูลกา <b>:บุคลากรห</b> งพยาบาลมหา ปลี่ยนรหัสผ่าน ประเมินทั้งสองฝาย ที่หยาบาลที่ลงข้อมูล ประว หน่ง สถานะอ มู้ประว ตัวราค	รประเมินตนเส <b>ร่ายการพยา</b> เราชนครเชียงให ste map ช่งไม่ได้รับการประเมิน รังชี 2552 14 ประเภ 15 มัวยรับรับชายายมาย	องและคถ บาล เมื่อการใช้งาน ได้รับการยืน เท	นะกรรมก Person ออกจาา เสียกปีที่ดับ ายสะเอียด None	าร าระบบ องการ 25 แก้ไข	55
<u>หน้าแรก</u> ขณะนี้ <u>บร</u> <u>No</u> 1 2	รูป ข.39 ห รรษร์ชัย เกศสอน Online เฉยร์ส์ชัย เกศสอน Online เมษร์สำหลอมแทน 1481 2116	าน้ำจอแสดงรา <b>ประเมินด้าน</b> เมนูหลัก ข้อมูล เคลากรประเมินตนเอง เ ชื่อ-สกุล มญเฉลา สรียว หรรณี ซัยหลุ	ยละเอียดสถ สมรรณเ สมรรณ โรง ส่วนส์ว เว คณะกรรมการประเมิน รายงานเจ้าหน้า ทัน รรณ หัวหน้	านะข้อมูลกา <b>:บุคลากรห</b> งพยาบาลมหา ปลี่ยนรหัสผ่าน ประเมินทั้งสองฝาย ที่หยาบาลที่ลงข้อมูล ประ เหน่ง ลดานะภ มันในยร ถ้าราชก มันในยร ถ้าราชก	รประเมินตนเอ <mark> รับยการพยา</mark> เราชนครเชียงให ste map ขึ่งไม่ได้รับการประเมิน กับหน้าได้เอา รับหน้าได้เอา รับหน้าได้เอา กับหน้าได้เอา รับหน้า	องและคถ บาล เมื่อการใช้งาน ได้รับการขึ้น เห	และกรรมก erson เลือกวิที่ต้น เชิน รายสะเอียด None None	ารราบป มระบบป แก้ไข	55
<u>หน้าแรก</u> ขณะนี้ <u>บร</u> <u>No</u> 1 2 3	รูป ข.39 ห รรษร์ชัย เกศสอน Online เฉยร์ส์ช่าดอบแทน 1481 2116 2545	าน้ำจอแสดงรา <b>ประเมินด้าน</b> เมนูหลัก ข้อมูล เคลากรประเมินตนเอง ชื่อ-สกุล มญเฉลา สรียว พรรณี ชัยหลุ มฐานับห์ ประเส	ยละเอียดสถ สมรรณเ สมรรณ มีระ ส่วนส์ว เ รณะกรรมการประเมิน รายงานเจ้าหน้า ทัณ รรณ หัวหน้ มีชั้ หัวห มี	านะข้อมูลกา <b>:บุคลากรห</b> งพยาบาลมหา ปลี่ยนรหัสผ่าน ประเมินทั้งสองฝาย ที่หยาบาลที่ลงข้อมูล ประ เหน่ง สถานะภ มัสในยร ข้าราชก มังงาน ข้าราชก มังงาน ข้าราชก	รประเมินตนเอ <mark> ว้ายการพยา</mark> เราชนครเชียงให ste map ขึงไม่ได้รับการประเมิน รัช 12552 14 ประเภ 15 หัวหน้าส่วยกา 15 หัวหน้า 15 หัวหน้า	องและคถ บาล ชมิ ชมิอการใช้งาน ได้รับการยืน เห รพยาบาล งาน งาน	และกรรมก ออกจาก เลือกมีที่ดัง เช่น รายละเอียด None None None None	าราบบ องการ 25 แก้ไข	555
<u>หน้าแรก</u> ขณะนี้ <u>บร</u> <u>No</u> 1 2 3 "หมายเหตุ	รูป ข.39 ห ระบบ หน้า ระร์รัษแกทสอน Online เสขที่คำทอบแทน 1481 2116 2545 ๆ รายละเอียด Selt หมาย	าน้ำจอแสดงราย <b>ประเมินด้าน</b> เมนูหลัก ข้อมูร เคลากรประเมินตนเอง ชื่อ-สกุล บญเฉลา สรียว พรรณี ชัยหลุ ยฎานนท์ ประเส	ยละเอียดสถ สมรรณเ สมรรณ โรง ส่วนด้ว 1 รายงานจ้าหน้า รรณ หัวหร้ กษ์ หัวหร้ กษ์ หัวหร้ มัน หัวห มังmmitee หมายถึง มีข้ มีข้อมูล/ Confir	านะข้อมูลกา <b>:บุคลากรห</b> งพยาบาลมหา มีอัยนรหสผ่าน ประเมินทั้งสองฝาย ที่หยาบาลที่ลงข้อมูล ประจ เหน่ง สถานะภ มันงาน ข้าราชก นันงาน ข้าราชก นันงาน ข้าราชก นันงาน ข้าราชก เอมูลประเมินของตณะกรร m หมายถึง ข้อมูลได้รับกา	รประเมินตนเส <mark> ร้ายการ พยา</mark> เราชนคร เชียงให ste map ชิงไม่ได้รับการประเมิน ร้าช 2552 าห ประเภ าร หัวหน้า าร หัวหน้า าร หัวหน้า าร หัวหน้า มการ / All หมายถึง มีข้อมูลา เรียนอันแล้ว	องและคถ บาล ชุมิวการโช่งาม ได้รับการอื่น เพ เรพยาบาล งาน งาน ประเมินตานอง +คะ	และกรรมก ออกจาก เสือกปีที่ต้ เชิน รายละเอียด None None None None None	ารราบ แก้ไข กระบบ	555
<u>พน้าแรก</u> ขณะนี้ <u>บร</u> <u>No</u> 1 2 3 "หมายเทศ	รูป ข.39 ห ระบบ หน้า ระศรัษ เกศสอน Online เลขที่คำคอมแทน 1481 2116 2545 ๆ รายสะเอียด Selt หมาย	ะน้ำจอแสดงราย <b>ประเมินด้าน</b> เมนุหลัก ข้อมู เคลากรประเมินตนเอง เ ชื่อ-สุดุล นุญเฉลา สรัยว พรรณี ชัยหญ อฎานนท์ ประเส มถึง มีช้อมูลประเมินตนเอง/ C	ยละเอียดสถ สมรรณเ สมรรณเ รีร เสวนด้ว เ รองานจ้าหน้า รรณ หัวหว่ รรณ หัวหว่ รรณ หัวหว่ มั มัยอนูด/ Confir มีข้อมูด/ Confir มีข้อมูด/ Confir	านะข้อมูลกา <b>:บุคลากรพ</b> งพยาบาลมหา มัธนรหสผ่าน ประเมินหังสองฝาย ที่หยาบาลที่ลงข้อมูล ประช เหน่ง สถานะภ มัาง่าน ข้าราษก มัางาน ข้าราษก มันชีน ข้างมีสุด มีนชีน ข้างมีนชีน ข้างมีนชีนชีน ข้างมีนชีน ข้างมีนชีนชีน ข้างมีนชีน ข้างมีนชีน ข้างมีนชีน ข้างมีนชีน ข้างมีนชีน ข้างมี	รประเมินตนเส รั่ <mark>วยการพยา</mark> เราชนครเชียงให ste map ชิงไม่ได้รับการประเภิน รังชี 2552 าง ประเภ าร หัวหน้า าร หัวหน้า าร หัวหน้า าร หัวหน้า าร หัวหน้า าร หัวหน้า าร หัวหน้า เราร์ เรียมูล	ວ ຈ.ເເລະ ຄ.ດ ບາລ ານ ອຸມີລາກະໂນ້ຈານ ເອົ້າມາກະຄືນ ເທ ເຈພຍານາລ ຈານ ງານ ງານ ງານ	และกรรมก ออกจาก เสือกปีที่ดับ ายัน รายละเอียด None None None None None None None	าร าราม แก้ไข กคะ หมายย่	555
<u>หน้าแรก</u> ขณะนี้ <u>บ</u> ร <u>No</u> 1 2 3 * หมายเพต	รูป ข.39 ห ระบบ หน้า ระศ์รัยเกศสอน Online เลขที่คำตอนแทน 1481 2116 2545 ๆ รายละเอียศ Selt หมาย	าน้ำจอแสดงราม <b>ประเมินด้าน</b> เมนุหลัก ข้อมูล เคลากรประเมินตนเอง เคลากรประเมินตนเอง เกิง มีข้อมูลประเมินตนเอง มีข้อมูลประเมินตนเอง	ยละเอียคสถ สมรรณเ ริง สวนสว เร สวนสว เร รายงานเจ้าหน้า รรณ หัวหร้ กษ์ หัวหร้ รรณี หัวหร้ มัช้อมูล/ Confir รายงานเจ้าหะ	านะข้อมูลกา <b>:บุคลากรพ</b> งพยาบาลมหา มัธบรรสผ่าน ประเมินหังสองฝาย ที่หยาบาลที่ลงข้อมูล ประช เหน่ง สถานะภ วันฝ่ายฯ ข้าราชก นั่างาน ข้าราชก นั่างาน ข้าราชก นั่างาน ข้าราชก กับงาน กับงานกับ กับงานกับกับชาวาลที่ส	รประเมินตนเส รับระเมินตนเส รับนารเชียงให ste map ชานได้รับการประเมิน รับนิได้รับการประเมิน รับชัยวี552 าห ประเภ าร หัวหน้า าร หัวหน้า าร หัวหน้า าร หัวหน้า าร หัวหน้า าร หัวหน้า มการ / All หมายถึง มีข้อมูล เชียชุมเล้อ ลงช้อมูล	2 งและคณ <b>บาล</b> ชูมือการใช้งาน ได้รับการขึ้น ได้รับการขึ้น เท เรพยาบาล งาน งาน ประเมินตาแอง +คณ 5 คน	มะกรรมก ออกจาก เสือกปีที่ดับ กับน รายสะเอียด None None None None None None	าร าระบบ แต้ไข กาย หมายฝ่	555
<u>หน้าแรก</u> ขณะนี้ <u>บา</u> 1 2 3	รูป ข.39 ห ระบบ หน้า ระท์ชัยเกศสอน Online เลขที่กำหอมแทน 1481 2116 2545 1 รายสะเอียศ Selt หมาย	าน้ำจอแสดงราม <b>ประเมินด้าน</b> เมนหลัก ร้อม เคลากรประเมินตนเอง หรรณีชัยหลุ มฎเฉลา สรัยว พรรณีชัยหลุ มฎานับท์ ประเส มีข้อมูลประเมินตนเอง มีข้อมูลประเมินตนเอง มีข้อมูลกรรมการ	ยละเอียคสถ สมรรณเ โรง สวน4ว ย คณะกรรมการประเมิน รายงานจำหนัก รรณ หัวหรั กษี หัวหรั รรณ หัวหรั มีข้อมูล/ Confir รายงานจำหะ	านะข้อมูลกา <b>เบคลากรพ</b> งพยาบาลมหา มัธยรหสผ่าน ประเมินทั้งสองฝาย ที่หยาบาลที่ลงข้อมูล ประช เหน่ง สถานะภ ภัสายๆ ข้าราชก มังาน ข้าราชก มังาน ข้าราชก มังาน ข้าราชก มังาน ข้าราชก เจมูลประเมินของคณะกรร m หมายถึง ข้อมูลได้รับกา วนแร้าหน้าที่หยาบาลที่ง	รประเมินตนเส รับธารเมินตนเส รับธารเชียงให stemap ขามได้รับการประเมิน รับชามได้รับการประเมิน รับชามได้รับการประเมิน รับชามได้รับการประเมิน รับชามได้รับการประเมิน รับราชัก รับราชัก รับราชัก รับราชัก รับราชัก มการ / All หมายถึง มีชัดมูล เชียชุมส์	2 งและคณ <b>บาล</b> ชุมิอกระนังาน ได้รับการอื่น ได้รับการอื่น เห เหยาบาล งาน งาน ประเมินทานอง +คณ 5 คน 0 คน	นะกรรมก ออกจาก เสือกปีที่ดัง ายาละเอียด None None None None None	าราม เหรีย แต้ไข	555
<u>หน้าแรก</u> ขณะน <u>ี้ ขา</u> 1 2 3 * หมายเพศ	รูป ข.39 ห ระบบ หม้า ระศ์ชัยเกดุสอน Online เลขที่คำหอมแทน 1481 2116 2545 ๆ รายละเอียด Selt หมาย	าน้ำจอแสดงราม <b>ประเมินก้าน</b> เมนูหลัก ข้อมูล แคลากรประเมินตนเอง หรรณีชัยพลุ ขฎาบันท์ ประเส พรรณีชัยพลุ ขฎาบันท์ ประเส มีข้อมูลประเมินทนอง มีข้อมูลประเมินทนอง มีข้อมูลรามการ มีข้อมูลประเมินทนอง + ลุลแกรร มีช้อมูลประเมินทนอง + ลุลเกรร	ยละเอียคสถ สมรรณ เริง สมรรณ รรณ รายงานจำหนั รรณ หัวหวั รรณ หัวหวั รรณ หัวหวั มัชอมูล/Confir รายงานจำหะ รายงานจำหะ	านะข้อมูลกา <b>: บุคลากรพ</b> งพยาบาลมหา มัธบรหสผ่าน ประเมินทั้งสองฝาย ที่หยาบาลที่ลงข้อมูล ประ เหน่ง สถานะภ ภีสำยร ข้าราชก นักงาน ข้าราชก นักงาน ข้าราชก มักงาน ข้าราชก กัญลุประเมินของคณะกรร m หมายถึง ข้อมูลได้รับกา วนเร้าหน้าที่หยาบาลที่ง	รประเมินตนเส รับระเมินตนเส รับยการพยา เราชนครเชียงให ste map 201มได้รับการประเมิน รับ 2552 าพ ประเภ าร หัวหนักสับอา าร หัวหนัก าร หัวหนัก าร หัวหนัก าร หัวหนัก เชียงนั้นสัว ลงข้อมูล	2 งและคณ บาล รูม์ รูม์อการใช้งาน ได้รับการขึ้น เพ เพยาบาล งาน ประเมินตนเอง +คะ 5 คน 0 คน 1 คน 2 อาจ	นะกรรมก ออกจาก เลือกปีที่ทั่ง ายหละเอียด None None None None None	าราบ แก้ไข 	555

รูป ข.40 หน้าจอแสดงรายละเอียดสถานะข้อมูลผู้ที่ยังไม่ได้รับการประเมิน

หน้าแรก	5	หน้าเมนูหลัก	ข้อมูลส่วนตัว	เปลี่ยนรพัสผ่าน	site map	ดู่มือกา	รใช้งาน อเ	อกจากระบบ	
ณะนี้ <u>บรร</u>	<del>ต์ชัย เกตุสอน</del> Oi	nline	120	8191	â		เลื้อง	าปีที่ต้องการ 2	552
		บุคลากรประเมินตนเอง	คณะกรรมการประเมื	มิน ประเมินทั้งสองฝ	าย ยังไม่ได้รับ	มการประเมิน ได้	รับการยืนยัน	Dimosirie L	002
			รายงานเจ้	าหน้าที่พยาบาลที่ลงข้อมูล	ประจำปี 2552 🧹				
lo 🛛	เลขที่ค่าทอบ	แทน	ชื่อ-สกุล	ต้าแหน่ง	สถานะภาพ	ประเภท	รายละเอียด	แก้ไข	ē
1	1714	บ้วจั	แทร์ ปัญโญใหญ่	หัวหน้างาน	ข้าราชการ	หัวหน้างาน	Confirm 🖉		
2	2744	ผกาพ	รรณ ด่านประสิทธิ์	หัวหน้างาน	ข้าราชการ	หัวหน้างาน	🔍 Confirm 🖉		
	9.	มีข้อมูลประเมิง	<b>รายงาน</b> เทนอง	จำนวนเจ้าหน้าที่พยาบ	าลที่ลงข้อมูล	5	คน		
	a/	มีข้อมูลกรร	มการ	$\mathbf{S}$		0	คน		
		มขอมูลบระเมนตนเอง ไง่เจิจ้อง	* PRUZNISSNITIS			3	คน		
		ข้อมลได้รับกา	" รยืนยัน			2	ัคน		
							5	3	

## **การดูรายงานการประเมิน** เข้าเมนู รายงาน จะปรากฏหน้าต่างรายงานดังรูป ข.42

	TER	?	เสือกปีที่ต้องกา
สรุปคะแนนสมรรถนะบุ	คลากรพยาบาลของ สารสนุบาศทางการพยาบาล จำน	วน 5 คน	
สมรรถนะ	ต่ำกว่าเกณฑ์	ตามเกณฑ์	สูงกว่าเก
1,จัตบริการ	0	1	4
2.จริยธรรมและคุณธรรม	0	0	95
3.การทำงานเป็นทีม	nelgaei	124 CI	<b>A</b>
4.การมุ่งผลสัมฤทธิ์			4
5.การสังสมความเชี่ยวชาญในงาน	0	• • •	4
6.ภาวะผู้นำ	niang wia	<u>i Uni</u>	vers
7.การวางแผนและสัตระบบงาน	0	4	1
8.การคัดเชิงระบบและการมองภาพองก์รวม	s r.e.s	<b>6 r</b>	5
9.การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ	0	2	3

รูป ข.42 จอแสดงจำนวนของบุคคลที่ถูกประเมินในหอผู้ป่วย

110

. 918	ныны	91	เลือกปีที่ต้องการ 201
ağı sources	รรถนะบุสุดากร์หมามาต่ออง <u>สำรัสนแหล่หางการ์ห</u>	<u>ยาบาด</u> จำบรบ 5 ตบ	
สมรรถนะ	ต่ำกว่าเก	าณฑ์ ตามเกณฑ์	สูงกว่าเกณฑ์
1.จิตบริการ		1	4
2.จริยธรรมและคุณธรรม	G) ·	0	5
3.การทำงานเป็นทีม	0	1	4
4.การมุ่งผลสัมฤทธิ์	0 () O	1	524
5.การสังสมความเชี่ยวชาญในงาน	C 0	Ĩ	208 4
5.ภาวะผู้นำ	O	Ĭ	4
7.การวางแผนและจัดระบบงาน	0	Ă	
3.การคิดเชิงระบบและการมองภาพองค์รวม	0	0	5
9.การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ		2	3
		RS	
รายชื่อบุกลากรที่มี	ผลการประเมิน สูงกว่าเกณฑ์		
ชื่อ -สกุล	ประ	เภท	
1. สำราญ พุ่มวัชระ	พยาบาล 10 ปีขึ้นไป		
2. ขรรค์ชัย เกตุสอน	พยาบาล 10 ปีขึ้นไป		
3. รพัพรรณ ไหวศรี	พยาบาล 10 ปีขึ้นไป	0100	
4. ลิศรา ยศสุรินทร์	พยาบาล 10 ปีชิ้นไป		
vrignt 👻 bv	เมือแตลังเ	viar Un	iversi

เมื่อคลิกที่จำนวน บุคลากรในตาราง จะปรากฎหน้าต่าง รายละเอียด ผลการประเมินดังรูป ข.56

การเปลี่ยนรหัสผ่าน เมื่อต้องการเปลี่ยนรหัสผ่าน สามารถคลิกเมนูเปลี่ยนรหัสผ่าน จะได้หน้าต่าง ดังรูป ข.57

บ้าแรก	หน้าเมนูหลัก	ประเมินสมรรถนะ	ข้อมูลส่วนตัว	เปลี่ยนรหัสผ่าน	ออกจากระบบ
ขณะน <u>57</u> เปลี่ยนรหัว	<u>/76 : รพพรรณ เหวศร</u> Unlir สผ่านผู้ใช้	le	۳) –		วนพฤหลบด ท 7 เมษายน พ.ศ. 2554
		รหัสบัตรประชาชน ชื่อ-สกุล			
24		รหัสผ่านใหม่ ยืนยันรหัสผ่านใหม่		*	
			ย้อนกลับ บันทึกข้อมูล	ง ยกเลิก	
R			(บ้อนกลับ) บันทึกข้อมูล	ง (ยกเลิก)	-70%

รูป ข.44 หน้าจอเปลี่ยนรหัสผ่าน

### ข.4 การใช้งานระบบสำหรับผู้บริหาร

หน้าแรก	หน้าเมนูหลัก	ข้อมูลส่วนตัว	เปลี่ยนรพัสผ่าน	ดู่มือการใช้งาน	ออกจากระบบ
ขณะนั้	<u>2829 : บรรค์ชัย เกตุสอน</u> Online				วันเสาร์ ที่ 24 กันยายน พ.ศ. 2554
				-	8 <b>1</b>
			<u>S</u>		
	ข้อมูลส่วนตัว	ประเมา	เสมรรถหลัก	ประเมินสมรรถนะเฉพาะด้าน	เปลี่ยนรทัสผ่าน
		C	R		
opyrig	รายงานข้อมูลสารสนเทศ		จากระบบ		
		6 4			
			6		

รูป ข.45 หน้าจอหลักสำหรับผู้บริหาร

หน้าจอการใช้งานสำหรับผู้บริหารสามารถใช้งานเช่นเดียวกับผู้ใช้ทั่วไป แต่แตกต่างที่มี รายงานข้อมูลสารสนเทศให้สามารถเข้าไปดูได้



รูป ข.46 หน้าจอหลักแสดงรายงานข้อมูลสารสนเทศทั้งหมด

โดยมีรายงานข้อมูลสารสนเทศ ดังต่อไปนี้ "

รายงานบุคลากร ประกอบด้วย

- (1) รายงานบุคลากรตามโครงสร้างเพศ
- (2) รายงานบุคลากรตามโครงสร้างกำลังคน
- (3) รายงานบุคลากรตามโครงสร้างตำแหน่ง
- 2) รายงานการประเมินสมรรถนะหลัก
  - (1) รายงานสรุปการประเมินสมรรถนะหลัก
  - (2) รายงานสรุปเปรียบเทียบการประเมินสมรรถนะหลัก

Copyright<sup>©</sup> by Chiang Mai University All rights reserved

114

รายงานบุคลากรตามโครงสร้างเพศ

### รายงานบุคลากรตามโครงสร้างเพศ

	สำนวน		
งานการพยาบาลยู่ปวย	ชาย	หญิง	238
ฝ่ายการพยาบาล	0	3	
งานธุรการ ฝ่ายการพยาบาล	0	11	1
งานการพยาบาลผู้ป่วยพิเศษ	15	215	23
งานการพยาบาลผู้ป่วยกุมารเวชศาสตร์	6	262	26
งานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรศาสตร์	40	438	47
งานการพยาบาลผู้ป่วยทั่วไปฯ	27	132	15
งานการพยาบาลผู้ป่วยสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา		175	17
งานการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดและพักพื้น	18	190	20
งานการพยาบาลผู้ป่วยนอกและฉุกเฉิน(OPD)	23	162	18
งานการพยาบาลผู้ป่วยนอกและฉุกเฉิน(ER)	28	48	7
งานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยศาสตร์	43	345	38
งานการพยาบาลผู้ป่วยออร์โธปิดิคส์	23	136	15
งานวิชาการและพัฒนา	5	23	2
57M	228	2,140	2,36
	์ ที่ 24 กันยายน พ.ศ. 2554 🛛 📇 🏠 🌾	ฉ้อนกลับ)	
אנפע מענפע	รายงาบบุคลากรถามโครงสร้างเพศ		

adans มหาวายงานบุคลากรตามโครงสร้างเพศ Copyright o.47 รายงานบุคลากรตามโครงสร้างเพศ All rights reserved

### รายงาน โครงสร้างกำลังคนตามอายุ

				สำนวน	คนในแต่ละช	วงอายุ	•	2		
งานการพยาบาลยุปวย	<25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-60	>60	รวม
ฝ่ายการพยาบาล	0	0	0	0	0	1	0	2	0	3
งานธุรการ ฝ่ายการพยาบาล	0	1	0	1	2	1	3	3	0	11
งานการพยาบาลผู้ป่วยพิเศษ	14	64	16	25	28	40	28	11	4	230
งานการพยาบาลผู้ป่วยกุมาร เวชศาสตร์	17	52	20	38	30	35	45	28	3	268
งานการพยาบาลผู้ป่วย อายุรศาสตร์	31	125	75	80	<mark>4</mark> 8	64	36	19	0	<mark>4</mark> 78
งานการพยาบาลผู้ป่วยทั่วไปฯ	7	19	11	23	29	33	24	12		159
งานการพยาบาลผู้ป่วย สติศาสตร์และบริเวชวิทยา	8	23	6	18	30	30	29	29	2	175
งานการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด และพักฟื้น	12	30	11	42	23	45	32	13	70	208
งานการพยาบาลผู้ป่วยนอกและ ฉกเฉิน(OPD)	0	12	13	31	31	36	37	21	4	185
งานการพยาบาลผู้ป่วยนอกและ ฉกเฉิน(ER)	2	20	9	10	13	14	7	1	0	76
งานการพยาบาลผู้ป่วย ศัลยศาสตร์	18	107	44	49	50	58	42	17	3	388
งานการพยาบาลผู้ป่วยออร์โธปี ดิคส์	9	23	26	23	21	29	22	5	1	159
งานวิชาการและพัฒนา	0	1	2	4	6	9	2	4	0	28
รวม	118	477	233	344	311	395	307	165	18	2,368





รูป ข.48 รายงานโครงสร้างกำลังคนตามอายุ

รายงานโครงสร้างอายุราชการ

### รายงาน โครงสร้างกำลังคนตามอายุราชการ

			จำนวน	เคนในแต่ละช่ว	างอายุ			รวม
งานการพยาบาลยุบวย	< 1	1 - 3	4 - 5	6 - 10	11 - 20	21 - 30	31 - 40	
ฝ่ายการพยาบาล	0	0	0	0	0	1	2	3
งานธุรการ ฝ่ายการพยาบาล	0	0	0	0	4	3	4	11
งานการพยาบาลผู้ป่วยพิเศษ	15	54	14	13	59	53	22	230
งานการพยาบาลผู้ป่วยกุมารเวชศาสตร์	16	41	13	24	69	63	42	268
งานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรศาสตร์	35	100	12	51	175	82	23	478
งานการพยาบาลผู้ป่วยทั่วไปฯ	7	16	5	11	52	55	13	159
งานการพยาบาลผู้ป่วยสูติศาสตร์และนรีเวช วิทยา	8	21	3	11	46	52	34	175
งานการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดและพักพื้น	12	23	4	10	76	63	20	208
งานการพยาบาลผู้ป่วยนอกและฉุกเฉิน (OPD)	0	7	1	8	76	65	28	185
งานการพยาบาลผู้ป่วยนอกและฉุกเฉิน(ER)	2	13	8	8	21	23	7 Y	76
งานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยศาสตร์	18	80	23	43	114	86	24	388
งานการพยาบาลผู้ป่วยออร์โธปิดิคส์	9	21	4	21	48	45	11	159
งานวิชาการและพัฒนา	0	1	0	1	11	12	3	28
รวม	122	377	87	201	751	603	227	2,368

#### ข้อมูล ณ วันเสาร์ ที่ 24 กันยายน พ.ศ. 2554 📇 🏦 🌾 ร้อบกลับ



รูป ข.49 รายงานโครงสร้างกำลังคนตามอายุราชการ

## รายงานโครงสร้างกำลังคนตามจำนวนบุคลากรแบ่งตามประเภท

			ุ จำนวนบุ	จลากรแบ่งดาม	มประเภท			รวม
งานการพยาบาลผู้ป่วย	ข้าราชการ	พนง. แผ่น ดิน/ปรับ เปลี่ยน	พนง. แผ่นดิน	พนง.ราย ได้/ส่วน งาน	ลจ. ประจำ	ิลจ. ประจำ/ ปรับเปลี่ยน	ลจ. ชั่ว คราว	
ฝ่ายการพยาบาล	3	0	0	0	0	0	0	3
งานธุรการ ฝ่ายการพยาบาล	10	0	0	1	0	0	0	11
งานการพยาบาลผู้ป่วยพิเศษ	98	3	5	54	5	0	65	230
งานการพยาบาลผู้ป่วยกุมารเวชศาสตร์	133	4	8	52	11	0	60	268
งานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรศาสตร์	166	3	39	123	5	0	142	478
งานการพยาบาลผู้ป่วยทั่วไปฯ	91	1	2	38	3	0	24	159
งานการพยาบาลผู้ป่วยสูติศาสตร์และนรี เวชวิทยา	98	1	1 4	35	13	0	24	175
งานการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดและพักฟื้น	114	0	13	40	6	0	35	208
งานการพยาบาลผู้ป่วยนอกและฉุกเฉิน (OPD)	124	1	9	34	12	0	5	185
้งานการพยาบาลผู้ป่วยนอกและฉุกเฉิน (ER)	32	5	6 1	17	1	0	20	76
งานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยศาสตร์	153	10	14	86	17	0	108	388
งานการพยาบาลผู้ป่วยออร์โธปิดิคส์	74	0	6	35	3	0	41	159
งานวิชาการและพัฒนา	21	Ó	4	2	0	0	1	28
รวม	1,117	28	105	517	76	0	525	2,368

#### รายงานโครงสร้างจำนวนบุคลากรแบ่งตามประเภท

#### ข้อมูล ณ วันเสาร์ ที่ 24 กันยายน พ.ศ. 2554 📇 🏠 🌾 🕼



### รายงานโครงสร้างตำแหน่ง แบ่งตามตำแหน่ง

#### รายงานโครงสร้างตำแหน่ง แบ่งตามตำแหน่ง

ดำแหน่ง	สำนวนคน	
รอง พอ.รพ.		0
ห้วหน้าฝ่ายการพยาบาล	91	1
รองหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล		2
ผู้ช่วยหัวหน้าฝ่ายการพยาบา		0
ห้วหน้างาน		5 7
ผู้ตรวจการพยาบาล		29
ห้วหน้านอผู้ป่วย		72
ห้วหน้าหน่วย		25
ห้วหน้าห้องตรวจ		8
พยาบาล	WULLING MARKED	1,271
ห้วหน้าผู้ช่วยพยาบาล	1	0
ผู้ช่วยพยาบาล		616
พนักงานช่วยการพยาบาล		325
ผู้ช่วยเหลือดนไข้		6
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป		4
เจ้าหน้าที่ธุรการ		0
พนักงานธุรการ	#	2
พนักงานพิมพ์ดืด		0
นักการภารโรง		0
คร		0
คนงาน		0
עניז		2,368





รูป ข.51 รายงานโครงสร้างตำแหน่ง แบ่งตามตำแหน่ง

### รายงาน โครงสร้างตำแหน่ง แบ่งตามสังกัด

#### รายงานโครงสร้างจำนวนบุคลากรแบ่งตำแหน่ง ตามสังกัด

	STE STE	งานโครงสร้างจำนว	นบุคลากรแบ่งตามดำแห	าน่ง	
งานการพยาบาลผู้ป่วย	พยาบาล	ผู้ช่วยพยาบาล	พนักงาน ช่วยการพยาบาล	ประเภทอื่นๆ	รวม
ฝ่ายการพยาบาล	3	0	0	0	3
งานธุรการ ฝ้ายการพยาบาล	5	3	2	8	18
งานการพยาบาลผู้ป่วยพิเศษ	151	63	44	0	258
งานการพยาบาลผู้ป่วยกุมารเวชศาสตร์	174	93	34	0	301
งานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรศาสตร์	310	130	72	0	512
งานการพยาบาลผู้ป่วยทั่วไปฯ	91	47	28	0	166
งานการพยาบาลผู้ป่วยสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา	91	47	43	0	181
งานการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดและพักพื้น	135	55	36	0	226
งานการพยาบาลผู้ป่วยนอกและฉุกเฉิน(OPD)	113	54	45	3	215
งานการพยาบาลผู้ป่วยนอกและฉุกเฉิน(ER)	56	19	13	0	88
งานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยศาสตร์	259	85	66	0	410
งานการพยาบาลผู้ป่วยออร์โธปิดิคส์	105	35	32	0	172
งานวิชาการและพัฒนา	26	0	3	0	29
รวม	1519	631	418	11	2579

#### ข้อมูล ณ วันเสาร์ ที่ 10 กันยายน พ.ศ. 654 👌 🏠 🌾 รังเกล้



#### รายงานโครงสร้างจำนวนบุคลากรแบ่งตามดำแหน่ง

### รายงานสรุปการประเมินสมรรถนะหลักตามหัวข้อ

No No na sel se i Ra	ผลการประเมิน				
N'DBITTSUSSESN	ไม่ผ่านเกณฑ์	จำนวนที่ผ่านตามเกณฑ์	สูงกว่าเกณฑ์	2.32	
จิตบริการ	16 (4.11 %)	79 (20.31 %)	294 (75.58 %)	389	
จริยธรรมและคุณธรรม	5 (1.29 %)	86 (22.11 %)	298 (76.61 %)	389	
การทำงานเป็นทีม	11 (2.83 %)	98 (25.19 %)	280 (71.98 %)	389	
การมุ่งผลสัมฤทธิ์	18 (4.63 %)	144 (37.02 %)	227 (58.35 %)	389	
การสังสมความเชี่ยวชาญในงาน	17 (4.37 %)	117 (30.08 %)	255 (65.55 %)	389	
ภาวะผู้นำ	24 (6.17 %)	147 (37.79 %)	218 (56.04 %)	389	
การวางแผนและจัดระบบงาน	37 (9.51 %)	193 (49.61 %)	159 (40.87 %)	389	
การคิดเชิงระบบและการมองภาพองค์รวม	5 (1.29 %)	121 (31.11 %)	263 (67.61 %)	389	
การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ	19 (4.88 %)	134 (34.45 %)	236 (60.67 %)	389	
ราม	152	1,119	2,230	3,501	

#### รายงานสรุปการประเมินสมรรถนะหลักตามหัวข้อ ประจำปี 2554

ข้อมูล ณ วันเสาร์ ที่ 24 กันยายน พ.ศ. 2554 🛔 🏦 🕼 🕼

รูป ข.53 รายงานสรุปการประเมินสมรรถนะหลักตามหัวข้อ

**ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่** Copyright<sup>©</sup> by Chiang Mai University All rights reserved



### รายงานสรุปการประเมินสมรรถนะหลักงานการพยาบาล

121

ระดับการทำงาน ไม่ผ่านเอลเซโ สมเวนนี้ผ่านเอลเซโ สมเวนอลเซโ สมเวนอลเซโ ระ				
ระดับการทำงาน	ไม่ผ่านเกณฑ์	จำนวนที่ผ่านตามเกณฑ์	สูงกว่าเกณฑ์	รวม
หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล	0	0	0	0
รองหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล	0	0	0	0
นัวหน้างาน		0	0	C
ผู้ตรวจการ	1	0	4	5
ห้วหน้าหอผู้ป่วย	0	0	14	14
พยาบาล 10 ปีขึ้นไป	9	19	163	191
พยาบาล 5-10 ปี	0	3	44	47
พยาบาล 3-5 ปี	2	15	21	38
พยาบาล 1-3 ปี		28	26	58
พยาบาล 0-1 ปี		14	22	36
รวม	16	79	294	389

### รายงานสรุปการประเมินสมรรถนะหลักตามระดับการทำงาน

ข้อมูล ณ วันเสาร์ ที่ 24 กันยายน พ.ศ. 2554 📇 🏦 🌾 อังเกลี

รูป ข.55 รายงานสรุปการประเมินสมรรถนะหลักตามระดับการทำงาน

**ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่** Copyright<sup>©</sup> by Chiang Mai University All rights reserved

รายงานสรปการประเมินสมรรถนะหลักตามระดับการทำงาน



### รายงานสรุปเปรียบเทียบผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะหลักภาพรวมข้อนหลัง 3 ปี

รูป ข.56 รายงานสรุปเปรียบเทียบผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินสมรรถนะหลักภาพรวมย้อนหลัง 3 ปี

**ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่** Copyright<sup>©</sup> by Chiang Mai University All rights reserved





รายงานสรุปการประเมินสมรรถนะเฉพาะด้าน

sıd v.57 srevnuaşıdnısıdsetüranssaretamedin Copyright Allırıght Sreserved



งานการพยาบาลผู้ป่	เลยกับ 2004 3ย : เลือกงานการพยาบาลผู้ป	าย 💌 (ทกลง)		
		ผลการประเมิน		
หวขอการประเมน	ไม่ผ่านเกณฑ์	จำนวนที่ผ่านตามเกณฑ์	สูงกว่าเกณฑ์	รวม
ดวามสามารถในการดูแลผู้ป่วยศัลยกรรมกระดูก	0	0	0	0
ดวามสามารถในการดูแลผู้ป่วยศัลยกรรมกึ่งวิกฤต		1	0, 1 2	4
ดวามสามารถในการดูแลผู้ป่วยหลังผ่าตัด	0	0	0	0
ดวามสามารถในการดูแลผู้ป่วยดัลยกรรมตกแต่ง	0	0	0	0
ดวามสามารถในการดูแลผู้ป่วยศัลยกรรมระบบหางเดิน ปัสสาวะ	0	0	0	0
ความสามารถในการดูแลผู้ป่วยดีลยกรรมประสาทในระยะ วิกฤต	0	0	0	O
ענד	1	1	2	4

รายงานหัวข้อการประเมินสมรรถนะเฉพาะด้าน (แยกตามหน่วยงานงานการพยาบาล)

ข้อมูล ณ วันเสาร์ ที่ 24 กันยายน พ.ศ. 2554 📇 🏦 🌾 ร่อนกลับ

รูป ข.58 รายงานหัวข้อการประเมินสมรรถนะเฉพาะค้าน (แยกตามหน่วยงานงานการพยาบาล)

 ง.5 การใช้งานระบบสำหรับเจ้าหน้าที่ประจำหน่วยพัฒนาและฝึกอบรมทางการพยาบาล หน้าจอระบบจัดการข้อมูลการประเมิน การเข้าสู่หน้าจอระบบจัดการข้อมูลการประเมิน ทำได้ โดยการเลือกเมนูหน้าหลักผู้ดูแลระบบ > จัดการข้อมูลการประเมิน จะได้หน้าจอดังรูป



รูป ข.59 หน้าจอแสดงเมนูหลัการใช้งานของเจ้าหน้าที่ประจำหน่วยพัฒนาและฝึกอบรมทางการ

พยาบาล

เจ้าหน้าที่ประจำหน่วยพัฒนาและฝึกอบรมทางการพยาบาลจะมีเมนูที่แตกต่างจากผู้ใช้งาน ทั่วไป คือ จัดการข้อมูลการประเมิน และรายงานสรุปการประเมิน ซึ่งรายงานสรุปการประเมินนั้น จะมีรายการของรายงานเช่นเดียวกับของผู้บริหาร ส่วนการจัดการข้อมูลการประเมินมีรายละเอียด การใช้งานดังรูป ข.60

	หบ้าเมนูหลัก	ข้อมูลส่วนตัว	เปลี่ยนรหัสผ่าน		ดู่มือการใช้งาน	
ะนี้ Onlir	ne					แสาร์ ที่ 24 กันยายน พ.ศ. 2
		5	ะบบจัดการข้อมูลการ	ประเมิน		
	เมนูการไข้งาน อัตอาสซ้อมอามสสอมระชอีอ					
	จุดการขอมูดามรรถนะหลก ผ จัดการหัวข้อ		(9)			
	🛚 จัดการหัวข้อย่อย			ระดับการประเ 1 2	มิน (จากน้อยไปพรมาก) 3 4 5	
	🛚 จัดการระดับบุคลากร			ทวร พอไข้ ปรับปรุง	ปานกลาง คี คีม	
				0.000	00000	
	วัดการข้อมอสมธรรมะเองาะ	ด้างเ		000	000	3024 II
	งพุฒารายของสุดพลงราย ละเรง คาะา ม จัดการหมาด	HTH-		000	000	
	🛛 🙀 จัดการหัวข้อ			0000	0000	212-11
	🛚 จัดการทัวข้อย่อย			unvide 0 0		
	🛚 จัดการสถานะการประเมิน			V		

รูป ข.60 หน้าจอแสดงรายละเอียดข้อมูลการประเมิน

### เมนูระบบจัดการข้อมูลสมรรถนะหลัก

หน้าจอจัดการหัวข้อ การเข้าสู่หน้าจอจัดการหัวข้อ ทำได้โดยการเลือกเมนูหน้าหลักเจ้าหน้าที่ ประจำหน่วยพัฒนาและฝึกอบรมทางการพยาบาล> ระบบจัดการข้อมูลการประเมิน> จัดการหัวข้อ จะได้หน้าจอดังรูป

ลิ<mark>ขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงไหม่</mark> Copyright<sup>©</sup> by Chiang Mai University All rights reserved



จัดการหัวข้อย่อย จะได้หน้าจอดังรูป



เมนูจัดการข้อมูลสมรรถนะเฉพาะด้าน

หน้าจอจัดการหมวด การเข้าสู่หน้าจอจัดการข้อบ่งชี้ ทำได้โดยการเลือกเมนูหน้าหลักเจ้าหน้าที่ ประจำหน่วยพัฒนาและฝึกอบรมทางการพยาบาล> ระบบจัดการข้อมูลการประเมิน> จัดการหมวด จะได้หน้าจอดังรูป



ทำได้โดยการเลือกเมนูหน้าหลักเจ้าหน้าที่ประจำหน่วยพัฒนาและฝึกอบรมทางการพยาบาล> ระบบจัดการข้อมูลการประเมิน> หัวข้อสมรรถนะเฉพาะด้าน จะได้หน้าจอดังรูป



หน้าจอจัดการหัวข้อย่อยสมรรถนะเฉพาะด้าน การเข้าสู่หน้าจอจัดการหัวข้อย่อยสมรรถนะ เฉพาะด้าน ทำได้โดยการเลือกเมนูหน้าหลักเจ้าหน้าที่ประจำหน่วยพัฒนาและฝึกอบรมทางการ พยาบาล> ระบบจัดการข้อมูลการประเมิน> หัวข้อย่อยสมรรถนะเฉพาะด้าน จะได้หน้าจอดังรูป

· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	× 1 ×		
ขอมูลห่วขอสม	รรรถนะเฉพาะดาน] คมหา:		
ລຳທັນ	ชื่อหัวข้อสมรรถนะเฉพาะค้าน	แก้ไข	a
D	มีความรู้และสามารถปฏิบัติการพยาบาลตามกิจกรรมพื้นฐานที่เกี่ยวข้องได้ถูกต้อง		3
2	มีความรู้เกี่ยวกับโรคและแนวทางการรักษาที่อยู่ในขอบเขตบริการของหน่วยงาน		8
3	สามารถประเมินปัญหา คิดตัดสินใจจัดการกับสถานการณ์ด่าง ๆ ในการปฏิบัติการพยาบาลได้ด้วยตนเอง : สามารถ วางแผนและให้การพยาบาลได้ครอบคลุมแบบองค์รวมและเหมาะสมกับผู้ป่วยแต่ละราย สามารถประเมินปัญหา คิด ดัดลินใจจัดการกับสถานการณ์ด่าง ๆ ในการปฏิบัติกา	2	3
4	สามารถประเมินปัญหา คิดตัดสินใจจัดการกับสถานการณ์ด่าง ๆ ในการปฏิบัติการพยาบาลได้ด้วยตนเอง : สามารถ วางแผนและให้การพยาบาลได้ครอบคลุมแบบองค์รวมและเหมาะสมกับผู้ป่วยแต่ละราย สามารถประเมินปัญหา คิด ตัดสินใจจัดการกับสถานการณ์ต่าง ๆ ในการปฏิบัติกา	2	3
5	สามารถคาดการณ์และตัดสินใจแก้ไขปัญหาในการให้การพยาบาลได้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ป่วยแต่ละ ราย : สามารถนำความรู้ใหม่มาบูรณาการใช้ในการดูแลผู้ป่วยได้ สามารถคาดการณ์และตัดสินใจแก้ไขปัญหาในการ ให้การพยาบาลได้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ป่วย		3
- 6	การดูแลผู้ป่วยที่ได้เคมีปาบัด		3
7	การพยาบาลผู้ป่วยที่ได้รับเคมีปาบัด		3
8	การพยาบาลผู้ป่วยที่ใด้รับยาเคมีป่าบัด	1	8
9	การพยาบาลผู้ป่วยที่ใด้รับเคมีปาบัด	<b>2</b>	8
10	แบบทดสอบการดูแลผู้ป่วยเด็ก	- B	3
11	test		8

🌾 sounaiu 🏠 🚔

แสดงหน้าที่ 1 จาก 1 หน้า [1]

### รูป ข.69 หน้าจอแสดงรายละเอียดสมรรถนะเฉพาะด้าน



รูป ข.70 หน้าจอการเพิ่มหัวข้อย่อยสมรรถนะเฉพาะด้าน

ล้ำดับ	ชื่อหัวข้อย่อยสมรรถนะเฉพาะด้าน	แก้ไข	ລນ
1	4. สามารถอธิบายเกี่ยวกับยา ผลข้างเคียงจากการใช้ยา และให้การช่วยเหลือเบื้องค้นได้ เช่น B- blocker, Digitalis เป็นดัน	<b></b>	*
2	เทคนิคการดูดเสมหะข้อใดไม่อูกต้อง	<b>1</b>	- 渊
3	ภาวะ hypocalcemia ในผู้ป่วยหลังการผ่าทัด total thyroidectomy ข้อใดผิด	<b></b>	
4	ล้าผู้ป่วยมีภาวะ carotid blowout มา ควรทำอะไรเป็นอันดับแรก	<b>1</b>	- 渊
5	ก่อนหยอดยาหูต้องน้ำยาหยอดหูออกจากตู้เย็น ทั้งไว้จนอุณหภูมิใกล้เคียงกับปกติ เพื่ออะไร		- 34
6	ผู้ป่วยหลังผ่าตัดหู คำแนะนำข้อโดผิด		<b>%</b>
7	การคูแลสู้ป่วยที่ on nasal packing ข้อใคโม่ถูกต้อง		- 34
8	ภาวะแทรกซ้อนหลังการผ่าคิด tonsillectomy c adenoidectomy ข้อโตถูก		- 渊
9	ข้อโคคือ clinical risk ที่สำคัญที่สุดในหอผู้ป่วย หูคอ จนูก		- 24
10	ข้อใดไม่ไร่อาการแสดงของการเกิดปอดอักเสบ (pneumonia)		<b>3</b>
11	ข้อใดปฏิบัติไม่อูกต้องในการทูแลผู้ป่วยเพื่อป้องกันการติดเชื้อแผลผ่าดัด	<b></b>	*
12	การทำ pap smear ในผู้ป่วยมะเร็งปากมดลูกเป็นการป้องกันหนิดไหน		*
13	การให้ยาเคมีบำบัดในผู้ป่วย ข้อใดถูกต้อง		*
14	มะเร็งที่พบมากที่สุดในประเทศไทย	<b></b>	*
15	1.มะเร็งที่พบในเพศชายมากที่สุดคือข้อใด	<b></b>	*
16	มะเร็งที่พบในเพศษายมากที่สุดคือข้อใด	- E	
17	ข้อใตลูกเกี่ยวกับวิธีการรักษาโรคมะเร็งในปัจจุบัน	<b></b>	*
18	สัญญาณอันคราย 7 ประการของการแสดงว่าเป็นโรคมะเร็ง ยกเว้นข้อใด	<b>3</b>	*
19	ข้อใตลูกเกี่ยวกับวิธีการรักษาโรคมะเร็งในปัจจุบัน	S 💽 👂	*
20	สัญญาณอันคราย 7 ประการของการแสดงว่าเป็นโรคมะเร็ง ยกเว้นข้อใด		* *

หน้าจอจัดการสถานะการประเมิน การเข้าสู่หน้าจอจัดการสถานะการประเมิน ทำได้โดยการ เลือกเมนูหน้าหลักเจ้าหน้าที่ประจำหน่วยพัฒนาและฝึกอบรมทางการพยาบาล> ระบบจัดการข้อมูล การประเมิน> จัดการสถานะการประเมิน จะได้หน้าจอดังรูป ข.35

<u> </u>			and the second se	CONDUCTION IN SI	le map guannst	ชงาน ออกจากร
	ขณะนี้ Online				วั	แสาร์ ที่ 24 กันยายน พ.ศ. 25
	รายละเอียดจัดการข	สถานะการประเ	มิน			
	[เพมขอมูลจดการสะ	าานะการบระเมน	1			
	ล้ำตับ	สถานะ	วันที่เปิดการประเมิน	วันที่เปิดการประเมิน	หมายเหตุ	แก้ไข ลบ
	1	Y	2011-09-01		999	R 🕺
221	2	Y	2011-08-22	2011-08-22	การประเมินปี 2553	🖉 📝 🕺
						( vinue vina vina vina vina vina vina vina vina
anvri	แสดงหน้าที่ 1 จาก 1	หน้า				ivorci
	[1]					
opyr	แสดงหน้าที่ 1 จาก 1 [1]	หน้า	by Chi	ang N	lai Un	ivers

รูป ข.72 หน้าจอจัดการสถานการณ์ประเมิน

132

เมื่อคลิกเพิ่มข้อมูลจัดการสถานการณ์ประเมิน จะปรากฏหน้าจอดังรูป ข. 73

		เปลยนรพลผ่าน sice map	ดูมือการใช่งาน	ออกจากระบ
ขณะนี้ Online			วันเสาร์ ที่ 24 <i>1</i>	าั <mark>นยายน</mark> พ.ศ. 255∙
เพิ่มข้อมูลหมวดสมรรถบ	นะเฉพาะด้าน			
	รพัส			
	หมายเหตุ			
9.	เลือกสถานะการประเมิน	เปิดการประเมิน ปิดการประเมิง	0	
		ข้อแกลับ บันทึกข้อมูล ยกเลิก		
	البيانيان (			

เมื่อเพิ่มข้อมูลสถานะเรียบร้อย ให้คลิก บันทึกข้อมูล จะกลับไปหน้าต่าง คังรูป ข. 72 โคยมี ข้อมูลหัวข้อสถานะที่เพิ่ม เมื่อต้องการแก้ไข ให้คลิกปุ่มไข หากต้องการลบ ให้คลิกปุ่มลบ

**ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่** Copyright<sup>©</sup> by Chiang Mai University All rights reserved

### ภาคผนวก ค

### ตัวอย่างแบบสอบถาม

ระบบการประเมินด้านสมรรถนะบุคลากรฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ คำชี้แจง

แบบสอบถามมีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการทราบความพึงพอใจต่อการใช้งานระบบประเมิน ด้านสมรรถนะบุคลากรฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่

 เพื่อเป็นข้อมูลพื้นฐานในการปรับปรุงและพัฒนาระบบให้มีประสิทธิภาพในโอกาส ต่อไป

2. ความคิดเห็นที่ท่านตอบนี้จะมีคุณค่าเป็นอย่างยิ่ง และข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามจะ ถือเป็นความลับ

แบบสอบถามมีทั้งหมด 3 ตอนคือ

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 ข้อมูลความพึงพอใจต่อการใช้งานระบบ

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะและแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาระบบ

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

โปรดทำเครื่องหมาย 🗸 ลงใน 🛛 หน้าข้อความ ซึ่งตรงกับตำแหน่งของท่าน

1.1 สังกัดงานการพยาบาลผู้ป่วย

🔲 นอกและผู้ป่วยฉุกเฉิน

🔲 สูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา

🔲 ผ่าตัดและพักฟื้น

🔲 กุมารเวชศาสตร์

🔲 อายุรศาสตร์

🔲 ทั่วไปๆ

🗌 วิชาการและพัฒนา

- 🔲 ฐรการ พยาบาล
- 🛛 ศัลยศาสตร์ ออร์โซปิดิกส์

พิเศน

1.2	ตำแหน่ง	ผู้บริหาร	

🗌 หัวหน้าหน่วยงาน

🗌 บุคลากรพยาบาล

🗌 เจ้าหน้าที่ประจำหน่วยพัฒนาและฝึกอบรมทางการพยาบาล

### ตอนที่ 2 ข้อมูลความพึงพอใจต่อการใช้งานระบบ

ระดับความพึงพอใจและความหมาย

5	หมายถึง	มีความพึงพอใจมากที่สุด
4	หมายถึง	มีความพึงพอใจมาก
3	หมายถึง	มีความพึงพอใจปานกลาง
2	หมายถึง	มีความพึงพอใจน้อย
1	หมายถึง	มีความพึงพอใจน้อยที่สุด

โปรดพิจารณาข้อคำถามแล้วทำเครื่องหมาย 🗸 ในช่องที่ท่านเห็นว่าเป็นจริงที่สุด

ลักษณะการให้งานระบบใบด้านต่าง ๆ		ระดับความพึงพอใจ					
aubersuliya in is d dina ina ia a	5	4	3	2	1		
1. ความสวยงามในการออกแบบหน้าจอ	2		19				
2. ความรวดเร็วในการเข้าใช้งานในระบบ		A					
3. สะดวกใช้งานง่าย				r			
4. ความถูกต้องของข้อมูลในระบบ	2						
5. ความถูกต้องในการประมวลผล							
6. ความสมบูรณ์ของข้อมูลที่รายงาน							
7. ข้อมูลสารสนเทศตรงตามความต้องการใช้งาน				2			
8. กู่มือการใช้งานเข้าใจง่าย รายละเอียคชัคเจน		6	Ut				

# ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะและแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาระบบ

.....

ขอขอบคุณความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

### ประวัติผู้เขียน

ชื่อ – สกุล	นายบรรค์ชัย เกตุสอน
วัน เดือน ปี เกิด	13 กุมภาพันธ์ 2509
ประวัติการศึกษา	2532 วิทยาศาสตรบัณฑิต (พยาบาลและผดุงกรรภ์) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
	มหารภอ แอะของ เหม 2550 วิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์
	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
ประสบการณ์	2532 – ปัจจุบัน พยาบาลวิชาชีพ
	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่

**ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่** Copyright<sup>©</sup> by Chiang Mai University All rights reserved