

บทที่ 2

แนวคิด ทฤษฎี งานวิจัยและเอกสารที่เกี่ยวข้อง

การศึกษาศักยภาพขององค์กรบริหารส่วนตำบล ในการจัดการสิ่งแวดล้อมตามกฎหมาย
ในการศึกษารั้งนี้ผู้ศึกษาได้ศึกษาค้นคว้าเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

1. ความเป็นมาขององค์กรบริหารส่วนตำบล
2. พระราชบัญญัติสภาพัฒนาตำบลและองค์กรบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537
3. โครงสร้างขององค์กรบริหารส่วนตำบล
4. โครงสร้างองค์กรบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาตำบลและ
องค์กรบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2542
5. คุณสมบัติและสมาชิกภาพของสมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล
6. อำนาจหน้าที่ของสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล
7. รายได้ขององค์กรบริหารส่วนตำบล
8. เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง
9. กรอบแนวคิดการวิจัย

1. ความเป็นมาขององค์กรบริหารส่วนตำบล

ในอดีตองค์กรบริหารส่วนตำบลตั้งขึ้นครั้งแรกในสมัย จอมพล ป. พิบูลสงคราม เป็น
นายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ได้มีการตราพระราชบัญญัติระเบียบบริหาร
ราชการส่วนตำบล พ.ศ. 2499 จัดตั้งองค์กรบริหารส่วนตำบลขึ้นให้บังคับเมื่อวันที่ 17 มกราคม พ.ศ.
2500 เลือกตำบลที่มีความเจริญจัดตั้งขึ้นเป็นองค์กรบริหารส่วนตำบล จำนวน 59 แห่ง ให้มีฐานะเป็น
นิติบุคคลซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนตำบล พ.ศ. 2499 (คณะกรรมการอิกราก
บิกของวุฒิสภา, 2540: 12) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนตำบล พ.ศ. 2499 มีสาระ
สำคัญโดยสรุป คือ ให้มีองค์กรบริหารส่วนตำบลเพื่อดำเนินกิจการส่วนตำบล มีเขตปักษ์ของตามเขต
ตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยลักษณะปักษ์ของท้องที่ พ.ศ. 2457 มีฐานะเป็นนิติบุคคล ประกอบด้วยสภา
ตำบลและคณะกรรมการตำบล สภาตำบล ประกอบด้วย สมาชิกชึ้นราชภรในหมู่บ้านเลือกตั้งขึ้น หมู่บ้าน

จะหนึ่งคนและให้ก้านผู้ใหญ่บ้านทุกคนในตำบลนั้นเป็นสมาชิกโดยตำแหน่ง ทำหน้าที่ควบคุมการบริหารงานของคณะกรรมการตำบล คณะกรรมการตำบล ประกอบด้วย ก้านในตำบลห้องที่เป็นประธาน แพทย์ประจำตำบล และผู้ใหญ่บ้านในตำบลนั้นเป็นกรรมการ กับกรรมการอื่นซึ่งนายอำเภอแต่งตั้งจากครุใหญ่ในโรงเรียนในตำบล หรือบุคลากรผู้ทรงคุณวุฒิ มีจำนวนไม่เกิน 5 คน ทำหน้าที่ควบคุมและรับผิดชอบการดำเนินกิจการส่วนตำบล

ต่อมากระทรวงมหาดไทยได้ยกเลิกคำสั่งกระทรวงมหาดไทยที่ 222/2499 ลงวันที่ 8 มีนาคม 2499 พร้อมทั้งคณะกรรมการพัฒนาหมู่บ้านและตำบล พ.ศ. 2509 และมีคำสั่งกระทรวงมหาดไทยที่ 275/2509 เรื่อง ระเบียบบริหารราชการส่วนตำบลและหมู่บ้าน เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2509 จัดระเบียบบริหารราชการส่วนตำบลเสียใหม่เพื่อให้สภารាជการส่วนตำบลและหมู่บ้าน เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2509 จัดระเบียบและเหมาะสมกับสภาพการณ์ในขณะนี้ โดยจัดตั้งสภารាជการส่วนตำบลในรูปแบบใหม่ขึ้น เป็นรูปแบบที่ใช้ในการดำเนินงานตามโครงการพัฒนาพัฒนาพื้นที่ในระบบประชาธิปไตย (พพป.) โดยปรับปรุงให้สภารាជการส่วนตำบลมีลักษณะคล้ายสภารាជการส่วนตำบลในระบบประชาธิปไตย แต่ยังไม่มีฐานะเป็นนิติบุคคล โดยสภารាជการส่วนตำบลในรูปแบบดังกล่าวไม่อาจดำเนินการจัดตั้งได้ทั่วประเทศ เนื่องจาก มีงบประมาณจำกัด ปรากฏว่าจนถึงก่อนปี พ.ศ. 2515 มีสภารាជการส่วนตำบลตามคำสั่งที่ 275/2509 เพียง 1,509 ตำบล และมีสภารាជการส่วนตำบลตามคำสั่งที่ 222/2499 ประมาณ 3,100 ตำบล และมีองค์กรบริหารราชการส่วนตำบล 59 แห่ง ปรากฏว่าจนถึงก่อนปี พ.ศ. 2457 เป็นต้นมาจนถึงก่อนปี พ.ศ. 2515 มีการจัดการปกครองตำบลใน 4 รูปแบบ คือ

1. การจัดการปกครองตำบลตามพระราชบัญญัติลักษณะปกครองท้องที่ พ.ศ. 2457
2. การจัดการปกครองตำบลตามคำสั่งกระทรวงมหาดไทยที่ 222/2499
3. การจัดการปกครองตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนตำบล พ.ศ. 2499
4. การจัดการปกครองตำบลตามคำสั่งกระทรวงมหาดไทยที่ 275/2509

พ.ศ. 2499

จากการความหลากหลายในรูปแบบของการจัดการปกครองระดับตำบลดังกล่าวทำให้เกิดความสับสนและความไม่แน่นอนของนโยบายของรัฐในการจัดการปกครองตำบล ประกอบกับรัฐบาลในสมัยจอมพลสฤษดิ์ มนตรีชัย และจอมพลถนอม กิตติขชาติ ต้องการให้เกิดเอกสารภาพและความมั่นคงในระดับพื้นฐาน เพื่อต่อสู้กับฝ่ายคอมมิวนิสต์และมุ่งเน้นการพัฒนาห้องถังจากส่วนกลาง จึงได้มีการขับเลิกการจัดการปกครองตำบลตามรูปแบบที่ 2-4 โดยมีประกาศคณะกรรมการปฎิริหาร ฉบับที่ 326 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 และจัดตั้งสภารាជการส่วนตำบลรูปแบบใหม่เพียงรูปแบบเดียว โดยจัดตั้งแล้วเสร็จทั่วประเทศภายใน 3 ปี

สำหรับองค์กรบริหารราชการส่วนตำบล ที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนตำบล พ.ศ. 2499 จำนวน 59 แห่ง จึงได้หมดสภาพลงตามประกาศคณะกรรมการปฎิริหาร ฉบับที่ 326 พร้อมทั้งได้

โอนบวรดาทรพยสิน หนึ่สิน และสิทธิขององค์การบริหารส่วนตำบลไปเป็นของจังหวัดที่องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นตั้งอยู่ (คณะกรรมการปักครองฯ ฉล.สภาก 2540: 14)

2. พระราชบัญญัติสภาพตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537

เมื่อ พ.ศ. 2537 ได้มีการประกาศใช้พระราชบัญญัติสภาพตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 เป็นกฎหมายที่ใช้จัดระเบียบการบริหารงานในตำบลแห่งแรกประจำศตวรรษที่ 326 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 นับตั้งแต่พระราชบัญญัติสภาพตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2538 ทำให้มีการปรับฐานะการบริหารงานในระดับตำบลโดยเฉพาะการเปลี่ยนแปลงฐานะใหม่ของสภาพตำบลทั่วประเทศออกเป็น 2 รูปแบบ ดังนี้

1. รูปแบบ “สภาพตำบล” ได้รับการยกฐานะเป็นนิติบุคคล อันได้แก่ สภาพตำบลที่มีรายได้โดยไม่ว่าจะด้วยตนหรือบุตรบุญธรรมต่ำกว่า 150,000 บาท ซึ่งในปัจจุบันมีอยู่ประมาณ 567 ตำบล (2542)

2. รูปแบบ “องค์การบริหารส่วนตำบล” ตั้งขึ้นจากสภาพตำบลที่มีรายได้โดยไม่ว่าจะด้วยตนหรือบุตรบุญธรรมที่ล่วงมาแล้วติดต่อกันสามปี เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าปีละ 150,000 บาท ได้รับการยกฐานะเป็นองค์การบริหารส่วนตำบล มีฐานะเป็นนิติบุคคล และเป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่น (มาตรฐาน 43) ซึ่งปัจจุบันในปี 2542 มีอยู่จำนวน 6,369 แห่ง (โภวิทย์ พวงงาม, 2543: 170)

ในปี พ.ศ. 2540 รัฐบาลได้มีการเสนอขอปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติสภาพตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2538 โดยแก้ไขคุณสมบัติของผู้มีสิทธิเลือกตั้งจากเดิมเป็นผู้มีสิทธิเลือกตั้งต้องมีสัญชาติไทย และมีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ในวันที่ 1 มกราคมของปีที่มีการเลือกตั้ง และแก้ไขคุณสมบัติของผู้สมัครรับเลือกตั้งจากเดิมเป็นผู้สมัครรับเลือกตั้งต้องมีสัญชาติไทยและมีอายุไม่ต่ำกว่าสิบห้าปีบริบูรณ์ในวันเลือกตั้ง แต่บุคคลผู้มีสัญชาติไทยซึ่งบิดาเป็นคนไทยต่างด้าวต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาพผู้แทนราษฎรอีกด้วย (ชาชีวัฒน์ ศรีแก้ว และคณะ, 2542: 39-40) ต่อมา พ.ศ. 2542 รัฐบาลได้มีการเสนอขอปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติสภาพตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2542 โดยเปลี่ยนแปลงโครงสร้างของการเลือกตั้ง ซึ่งในฉบับเดิมมาจากตัวແเน่งผู้ใหญ่บ้านและกำนันในตำบลนั้นๆ เป็นกรรมการโดยตำแหน่งโดยไม่ต้องมีการเลือกตั้งแต่อย่างใด และให้กำนันเป็นประธานคณะกรรมการบริหารโดยตำแหน่งและผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้านเป็นกรรมการบริหารโดยตำแหน่ง แต่ในฉบับแก้ไขเพิ่มเติมนี้กำหนดให้สมาชิกสภาพองค์การบริหารส่วนตำบลมาจากการเลือกตั้งหมู่บ้านละ 2 คน และสมาชิกสภาพองค์การบริหารส่วนตำบลเลือกตั้งกันเองเพื่อดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการบริหาร 1 คน และคณะกรรมการบริหารอีก 2 คน โดยให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เป็นเลขานุการโดยตำแหน่ง แต่ในช่วงแรกที่เฉพาะกาลกำหนดให้การเลือกตั้งปี พ.ศ. 2542 กำหนดให้ กำหนดและผู้ใหญ่บ้านลงสมัครรับเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบลได้โดยไม่ต้องลาออกจากตำแหน่งกำหนดและผู้ใหญ่บ้านแต่อย่างใด แต่ถ้าหากว่าผู้ใหญ่บ้านหรือกำหนดคนใดที่ลงสมัครรับเลือกตั้ง สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบลแล้วเมื่อได้รับเลือกตั้งให้เป็นสมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล แล้วให้พ้นจากตำแหน่งเดิม (กำหนด ผู้ใหญ่บ้าน) โดยอัตโนมัติ (คำนิ ศักดิเศรษฐ์, 2542: 155)

3. โครงสร้างขององค์กรบริหารส่วนตำบล

องค์กรบริหารส่วนตำบลมีโครงสร้างคล้ายกับเทศบาลที่มีทั้งฝ่ายนิติบัญญัติและฝ่ายบริหาร องค์กรบริหารส่วนตำบลประกอบด้วย

1. สภาองค์กรบริหารส่วนตำบล
2. คณะกรรมการบริหารองค์กรบริหารส่วนตำบล

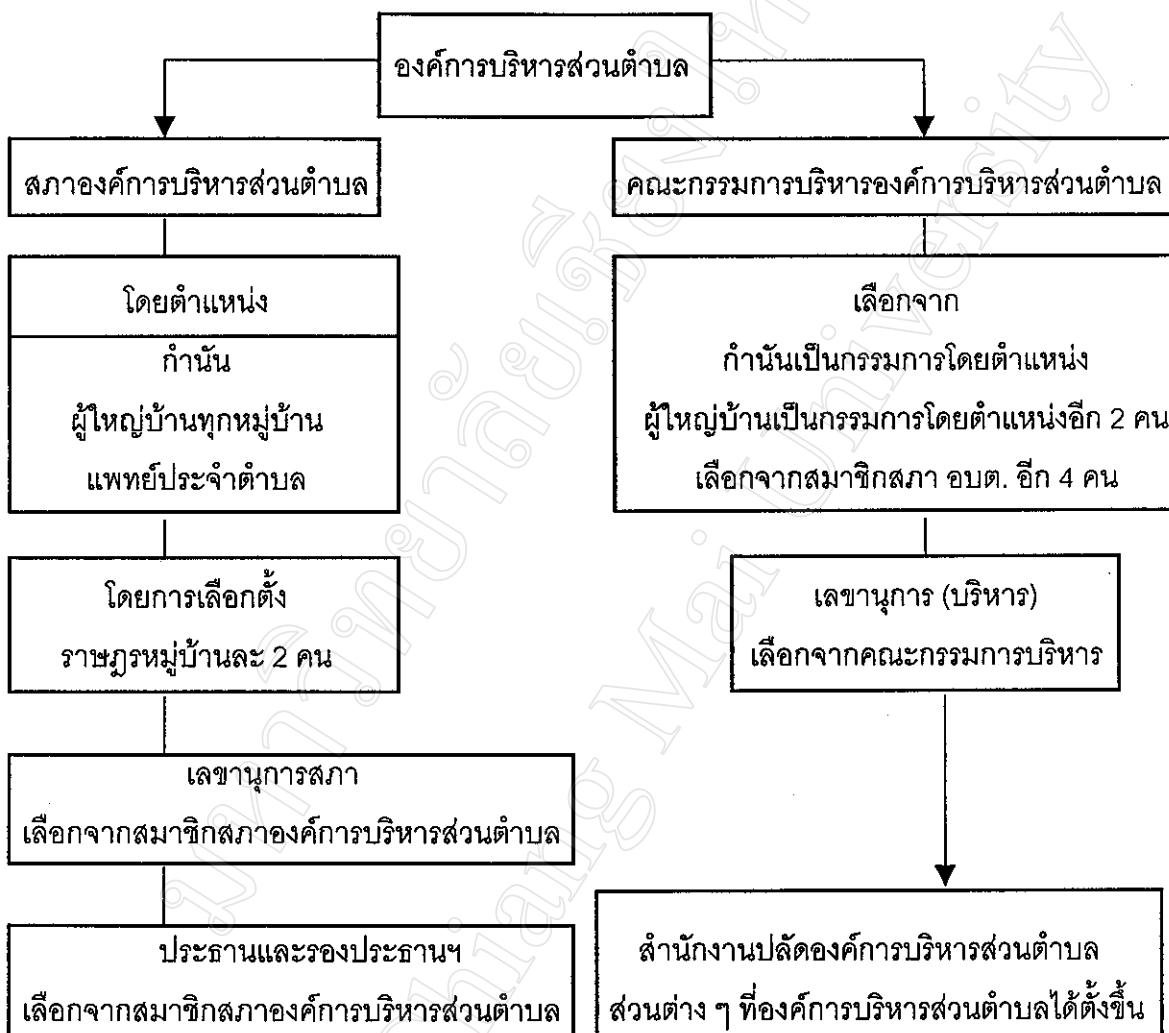
สภาองค์กรบริหารส่วนตำบล (พ.ศ. 2537) (โครงสร้างเดิม) ปัจจุบันถูกยกเลิกโดยพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์กรบริหารส่วนตำบล แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2542 ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์กรบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 กำหนดให้สภาองค์กรบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

1. สมาชิกโดยตำแหน่ง ได้แก่
 - 1) กำหนด (เป็นประธานคณะกรรมการบริหารโดยตำแหน่ง)
 - 2) ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน (เป็นกรรมการบริหารโดยตำแหน่ง)
 - 3) แพทย์ประจำตำบล (เป็นกรรมการบริหารโดยตำแหน่ง)

2. สมาชิกโดยการเลือกตั้ง ได้แก่

สมาชิกที่ได้รับเลือกจากราษฎร หมู่บ้านละ 2 คน โดยอยู่ในตำแหน่งคราวละ 4 ปี
(โภวิทย์ พวงงาม, 2543: 171)

แผนภูมิ : โครงสร้างองค์กรบริหารส่วนตำบล
ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์กรบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 มาตรา 44
(ถูกยกเลิกโดยพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์กรบริหารส่วนตำบล
แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2542)



4. โครงสร้างองค์กรบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์กรบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2542

โครงสร้างองค์กรบริหารส่วนตำบลใหม่ เกิดขึ้นจากการเสนอแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติ
 สภาตำบลและองค์กรบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 3 พ.ศ. 2542) เพื่อให้

สองคดล้องกับบทบัญญัติในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2540 หมวด 9 ว่าด้วยการปกครองท้องถิ่น

จากการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติสภาพัฒนาและองค์กรบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2542 ทำให้มีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างของสภาพัฒนาและองค์กรบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการบริหารองค์กรบริหารส่วนตำบลดังต่อไปนี้

1. โครงสร้างสภาพัฒนาและองค์กรบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย สมาชิกหมู่บ้านละ 2 คน องค์กรบริหารส่วนตำบลโดยมี 1 หมู่บ้านให้มีสมาชิก 6 คน องค์กรบริหารส่วนตำบลโดยมี 2 หมู่บ้านให้มีสมาชิกได้หมู่บ้านละ 3 คน (เดิมสภาพัฒนาและองค์กรบริหารส่วนตำบลประกอบด้วยกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และสมาชิกซึ่งมาจาก การเลือกตั้งหมู่บ้านละ 2 คน)

2. โครงสร้างคณะกรรมการบริหารองค์กรบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วยประธานกรรมการบริหาร 1 คน และกรรมการบริหาร 2 คน โดยสภาพัฒนาและองค์กรบริหารส่วนตำบลเป็นผู้เลือกแล้วเสนอให้นายอำเภอแต่งตั้ง และให้ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลเป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหาร (เดิมประกอบด้วยกำนัน ผู้ใหญ่บ้านไม่เกิน 2 คนและสมาชิกที่มาจาก การเลือกตั้งไม่เกิน 4 คน) (โภวิทย์ พวงงาม, 2543: 173)

5. คุณสมบัติและสมาชิกภาพของสมาชิกสภาพัฒนาและองค์กรบริหารส่วนตำบล

พระราชบัญญัติสภาพัฒนาและองค์กรบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2542 ได้กำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครรับเลือกตั้ง และการพ้นจากสมาชิกภาพของสมาชิกสภาพัฒนาและองค์กรบริหารส่วนตำบลไว้โดยเฉพาะ โดยกำหนดไว้ในมาตรา 47 47 หรือ 47 ต่อ (เดิมนำเอาคุณสมบัติของสมาชิกสภาพัฒนาและองค์กรบริหารส่วนตำบลมาใช้กับสมาชิกสภาพัฒนาและองค์กรบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม)

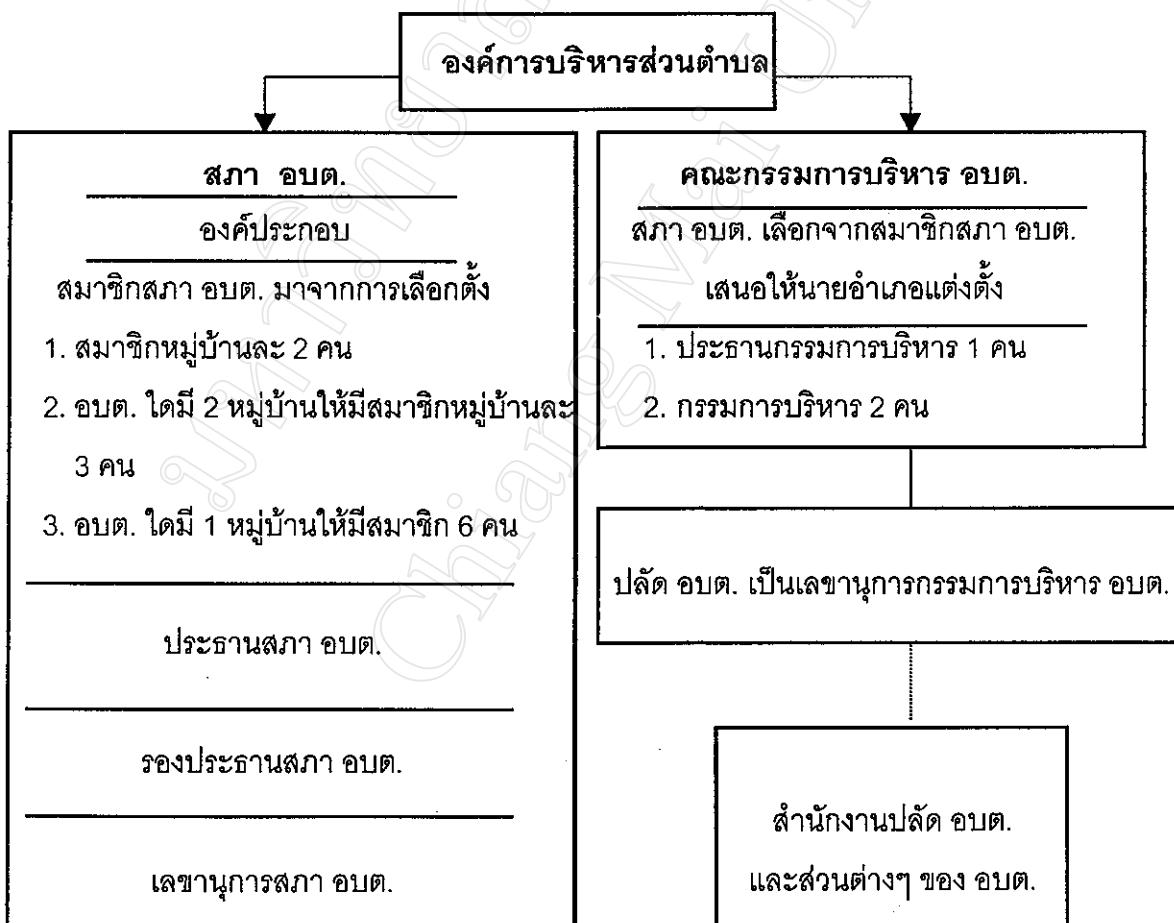
ในบทเฉพาะกาล ได้กำหนดให้ใน 4 ปีแรกนับตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัติสภาพัฒนาและองค์กรบริหารส่วนตำบลใช้บังคับ ให้กำนันเป็นประธานกรรมการบริหารโดยตำแหน่ง

การกำหนดให้องค์กรบริหารส่วนตำบลมีหัวสภาพัฒนาและองค์กรบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการบริหารองค์กรบริหารส่วนตำบลนั้น เจตนารวมนั้นคงจะให้มีการคานอำนาจซึ่งกันและกันทั้ง 2 ฝ่าย โดยสภาพัฒนาและองค์กรบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาตำบล ข้อบังคับตำบล และควบคุมการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารองค์กรบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามแผนดังกล่าวแม้หลายฝ่ายจะวิจารณ์ว่าองค์กรบริหารส่วนตำบลยังไม่เป็นประชาธิปไตยในระดับท้องถิ่น

อย่างเต็มที่ เพราะกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และแพทย์ประจำตำบล ยังเข้ามาเป็นสมาชิกสภากองค์กรบริหารส่วนตำบลโดยตำแหน่ง และให้คณะกรรมการบริหารองค์กรบริหารส่วนตำบลมีกรรมการโดยตำแหน่ง 3 ใน 7 คน ซึ่งบุคคลเหล่านี้ยังมีอำนาจหน้าที่ในฐานะเป็นเจ้าพนักงานฝ่ายปกครองตามพระราชบัญญัติลักษณะปกครองท้องที่ พ.ศ. 2457 ด้วย

ราชฎรที่มาจากการเลือกตั้งหมู่บ้านละ 2 คนย่อมมีความหมายและมีความสำคัญต่อน้ำบ้านและต่องค์กรบริหารส่วนตำบลอย่างยิ่ง เพราะว่าสมาชิกสภากองค์กรบริหารส่วนตำบลที่มาจาก การเลือกตั้งมีมากกว่าสมาชิกที่มาโดยตำแหน่ง (ในสัดส่วนประมาณ 2 ต่อ 1) ทำให้มีการคานคำนวณไปในตัวและสามารถที่จะต่อรองเพื่อรักษาผลประโยชน์ของชาวบ้านได้

แผนภูมิ : โครงสร้างองค์กรบริหารส่วนตำบล
ตามพระราชบัญญัติสภารាជการส่วนตำบลและองค์กรบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537
แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2542



6. อำนาจหน้าที่ของสภากองค์การบริหารส่วนตำบล

สภากองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(1) ให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาตำบล เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล

(2) พิจารณาและให้ความเห็นชอบร่างข้อบังคับตำบล ร่างข้อบังคับงบประมาณรายจ่ายประจำ และร่างข้อบังคับงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม

(3) ควบคุมการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ให้เป็นไปตามนโยบายและแผนพัฒนาตำบลตาม (1) และกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของราชกิจ (โกรกิจพงษ์ พวงงาม, 2543: 174)

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

คณะกรรมการบริหารมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(1) บริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามมติ ข้อบังคับ และแผนพัฒนาตำบลและรับผิดชอบการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อสภากองค์การบริหารส่วนตำบล

(2) จัดทำแผนพัฒนาตำบล และงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อเสนอให้สภากองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(3) รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายเงินให้สภากองค์การบริหารส่วนตำบลทราบอย่างน้อยปีละสองครั้ง

(4) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ทางราชการมอบหมาย

อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบล ทั้งในด้านเศรษฐกิจสังคมและวัฒนธรรม และมีบทบัญญัติที่กำหนดไว้ในกฎหมาย โดยบัญญัติหน้าที่ที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องทำดังนี้

1. จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก
2. รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและลิงป่า
3. ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ

4. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
5. ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
6. ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ
7. คุ้มครอง คุ้มครองรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
8. บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (หน้าที่ที่เพิ่มเติมเข้ามาใหม่)
9. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมาย

นอกจากนี้ กฎหมายยังกำหนดให้องค์กรบริหารส่วนตำบลที่มีความสามารถ มีศักยภาพ เพียงพอ อาจจัดทำกิจการในเขตองค์กรบริหารส่วนตำบล อีกจำนวน 13 ข้อดังนี้

1. ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร
2. ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
3. ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ
4. ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจ และสวนสาธารณะ
5. ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรและกิจการขนาดย่อม
6. ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว
7. บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร
8. การคุ้มครองคุ้มครองรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน
9. หาผลประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์กรบริหารส่วนตำบล
10. ให้มีตลาดท่าเทียบเรือและท่าข้าม
11. กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์
12. การท่องเที่ยว (หน้าที่ที่เพิ่มเติมเข้ามาใหม่)
13. การผังเมือง (หน้าที่ที่เพิ่มเติมเข้ามาใหม่)

อำนาจหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนตำบลที่กล่าวมานั้น ไม่เป็นการตัดอำนาจหน้าที่ของ กระทรวง ทบวง กรมหรือองค์กร หรือหน่วยงานของรัฐ ในอันที่จะดำเนินกิจการใดเพื่อประโยชน์ของ ประชาชนในตำบลแต่ต้องแจ้งให้องค์กรบริหารส่วนตำบลทราบล่วงหน้าตามสมควร ในกรณีนี้หากองค์ การบริหารส่วนตำบลมีความเห็นเกี่ยวกับการดำเนินกิจการดังกล่าวให้กระทรวง ทบวง กรม หรือองค์กร หรือหน่วยงานของรัฐนำความเห็นขององค์กรบริหารส่วนตำบลไปประกอบการพิจารณาดำเนินกิจการ นั้นด้วย

เราจะเห็นได้ว่าองค์การบริหารส่วนตำบล ในฐานะเป็นนิติบุคคลและเป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่จะดำเนินการพัฒนาภูมายหลาอย่าง และแบ่งแต่หน่วยงานของรัฐ หรือ องค์การใด ๆ จะไปดำเนินกิจการพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ ล่วงหน้าด้วยอนุญาตจากนี้ในการดำเนินกิจการองค์การบริหารส่วนตำบลโดยยังมีรายได้คันเป็นเงินงบประมาณ ของตนเองและสภาพองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถให้ความเห็นชอบข้อบังคับงบประมาณรายจ่าย ประจำปีและรายจ่ายเพิ่มเติมได้ ในส่วนของรายได้นั้นองค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละแห่งอาจมีรายได้ไม่ เท่ากัน โดยแหล่งที่มาของรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลมีอยู่หลายหลาภัย

(ไกวิทย์ พวงงาม, 2543: 175-176)

7. รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลมีรายได้ตามที่กฎหมายบัญญัติไว้ ตามพระราชบัญญัติสภาร่างบัดบัญญัติและขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2542 ดังต่อไปนี้

1. ภาษีอากรและค่าธรรมเนียม

- (1) ภาษีบำรุงท้องที่
- (2) ภาษีโรงเรือนและที่ดิน
- (3) ภาษีป้าย
- (4) อากรภารม่าสัตว์และผลประโยชน์อื่นอันเกิดจากการฆ่าสัตว์
- (5) ภาษีและค่าธรรมเนียมรถยนต์และล้อเลื่อน
- (6) ภาษีธุรกิจเฉพาะ
- (7) ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตในการขายสุรา
- (8) ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตในการเล่นพนัน
- (9) อากรรังนกอีแอน
- (10) ค่าธรรมเนียมตามกฎหมายว่าด้วยน้ำบาดาล
- (11) อากรประทานบัตร ใบอนุญาต และอาชญาบัตรตามกฎหมายว่าด้วยการประมง
- (12) ค่าภาคหลวงและค่าธรรมเนียมตามกฎหมายว่าด้วยป่าไม้
- (13) ค่าธรรมเนียมและจดทะเบียนสิทธิและนิติกรรมตามประมวลกฎหมายที่ดิน
- (14) ค่าภาคหลวงปิโตรเลียมตามกฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียม
- (15) ค่าภาคหลวงเร่ตามกฎหมายว่าด้วยแร่
- (16) เงินที่เก็บตามกฎหมายว่าด้วยอุท SAY UNIVERSITY

(17) ภาษีมูลค่าเพิ่ม

(18) ค่าธรรมเนียม ค่าใบอนุญาต และค่าปรับตามที่กฎหมายกำหนด

2. เงินอุดหนุนรัฐบาล

3. รายได้จากการพัฒนาและรายได้อื่น ๆ

- (1) รายได้จากการพัฒนาขององค์กรบริหารส่วนตำบล
- (2) รายได้จากการอนุมัติขององค์กรบริหารส่วนตำบล
- (3) รายได้จากการเกี่ยวกับการพัฒนาขององค์กรบริหารส่วนตำบล
- (4) เงินและทรัพย์สินอื่นที่มีผู้อุทิศให้
- (5) รายได้อื่นตามที่รัฐบาลหรือหน่วยงานของรัฐจัดสรรให้
- (6) รายได้อื่นตามที่จะมีกฎหมายให้เป็นขององค์กรบริหารส่วนตำบล

4. เงินกู้โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

- (1) ภาระจากกระทรวง ทบวง กรม องค์กรหรือนิติบุคคล
- (2) การกู้ตาม (1) กระทำการได้มีเงื่อนไขในการรับอนุญาตจากองค์กรบริหารส่วนตำบล
- (3) การกู้ด้วยปฎิบัติตามระเบียบของกระทรวงมหาดไทย

8. เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความรู้และความตั้งใจในการรักษากฎหมายลิงแวดล้อม ผู้ศึกษาจะได้นำผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้องมาประกอบการศึกษาในครั้งนี้ ซึ่งมีผลการศึกษาที่สัมพันธ์กับงานที่ผู้ศึกษาทำการศึกษาอยู่ สามารถนำเสนอได้ ดังนี้

คณะกรรมการการปักธงชัย วุฒิสา (2540) ได้ศึกษาเรื่องปัญหาการดำเนินการจัดตั้งและประสิทธิภาพของการบริหารงานขององค์กรบริหารส่วนตำบล ผลการศึกษาพบว่า ด้านการจัดตั้งองค์กรบริหารส่วนตำบล ประสบกับปัญหาต่างๆ หลายประการ โดยเฉพาะความไม่พร้อมในเรื่องต่าง ๆ คือ ความไม่พร้อมของประชาชน ความไม่พร้อมของบุคลากรในการปฏิบัติงาน ความไม่พร้อมของสถานที่และพื้นที่ ความไม่พร้อมของกระบวนการรายได้ และงบประมาณที่จะให้การอุดหนุนแก่องค์กรบริหารส่วนตำบล ความไม่พร้อมของกฎหมาย และระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับองค์กรบริหารส่วน

ตำบล และในด้านประสิทธิภาพการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล พ布ว่องค์การบริหารส่วนตำบลในปัจจุบันยังไม่มีประสิทธิภาพที่น่าพอใจตามมาตรฐานณูํของการออกกฎหมายได้แก่องค์ประกอบอันเป็นปัจจัยสาเหตุหลักที่สำคัญ 4 ประการ คือ โครงสร้าง บทบาทหน้าที่ บุคลากร และการคลัง

ประเด็นที่ 4 รายงานตัวตน (2542) ได้ศึกษาเรื่องบทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลในการจัดการด้านสาธารณสุขสิ่งแวดล้อมตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 : ศึกษาเฉพาะกรณีอำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ ผลการศึกษาพบว่า ในภาพรวมสมาชิกสภากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความรู้ และมีบทบาทหรือมีส่วนร่วมระดับปานกลางในการจัดการด้านสาธารณสุขสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ยังพบว่า ประชากรส่วนใหญ่เป็นเพศชายมีความรู้และมีส่วนร่วมในการจัดการมากกว่าเพศหญิง ส่วนความสัมพันธ์ระหว่างรายได้และบทบาทการมีส่วนร่วม กลุ่มรายได้ต่ำสุด 2,999 บาท มีส่วนร่วมหรือมีบทบาทมากที่สุดเมื่อเปรียบเทียบกับกลุ่มที่มีรายได้สูงกว่า ส่วนความสัมพันธ์ระหว่างอาชีพกับความรู้พบว่า กลุ่มอาชีพรับจ้างทั่วไปมีความรู้สูงกว่ากลุ่มอาชีพค้าขาย กลุ่มอาชีพเกษตรกรและอื่น ๆ ตามลำดับ

ประเด็นที่ 5 รายงานตัวตน (2542) ได้ศึกษาเรื่องสตรีกับการจัดการทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม ในภาคเหนือตอนบน ผลการศึกษาพบว่า วิธีการใช้ทรัพยากรและการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมในชุมชนที่ศึกษา มีกระบวนการใช้ทรัพยากรที่อยู่บนพื้นฐานที่การหาความต้องการที่จำเป็นจริง ๆ ของการใช้ทรัพยากร ค้นหาทรัพยากรและเลือกสรรทรัพยากรที่มีปริมาณเพียงพอ เลือกใช้ทรัพยากรที่จะไม่ก่อผลกระทบให้แก่สิ่งแวดล้อมด้วยการจัดสรรในระดับชุมชนและครอบครัว ตัดสินใจหรือเข้าไปเอาทรัพยากรนั้นออกจากระบบบินเน็ต นำทรัพยากรที่ได้มาจัดการใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างคุ้มค่า ใช้ทรัพยากรที่ปรับรูปเป็นผลิตภัณฑ์และปล่อยของเหลือจากการใช้ในสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด มีการประเมินผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการใช้ทรัพยากรและผลกระทบจากของเหลือหรือของเสียที่จะเกิดขึ้นในสิ่งแวดล้อม เกิดกระบวนการเรียนรู้ที่ใช้ทรัพยากรอย่างถูกต้อง กระบวนการทำข้าวและปรับปรุงจนเกิดความชำนาญกลายเป็นทักษะพอกพูนทักษะจนกลายเป็นประสบการณ์ที่สั่งสมจนกลายเป็นความชำนาญและถ่ายทอดไปยังลูกหลาน บุคคลในกลุ่ม มีเครือข่ายที่จะร่วมกันจัดการสิ่งแวดล้อมในชุมชน เพื่อให้ระบบบินเน็ตที่เกี่ยวเนื่องกันของแต่ละชุมชนมีคุณภาพปรับตัวดีขึ้นเป็นลำดับ โดยการส่งผ่านประสบการณ์และความรู้ไปมาหากันอย่างต่อเนื่อง ซึ่งกระบวนการทั้งหมดจะมีอิทธิพลต่อระบบคิด การมีเหตุมีผล และการตัดสินใจบนพื้นฐานความถูกต้อง และมีความเป็นธรรมเชิงนิเวศ อันจะนำมาสู่ความสงบสุขในครอบครัวและชุมชน

ดังนั้น การศึกษาเรื่องศักยภาพขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการจัดการสิ่งแวดล้อมตามกฎหมายจะทำให้ทราบถึงศักยภาพขององค์กรบริหารส่วนตำบลในการจัดการสิ่งแวดล้อมตามกฎหมาย ทำให้ทราบถึงบทบาทหน้าที่ ความรู้ความเข้าใจในด้านด้วยกฎหมายตามพระราชบัญญัติสภาร่างบดี พ.ศ. 2537 พระราชบัญญัติสิ่งแวดล้อมและรักษากุศลภาพสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2535 พระราชบัญญัติรักษากุศลภาพสิ่งแวดล้อมและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง พ.ศ. 2535 พระราชบัญญัติงาน พ.ศ. 2535 ตลอดจนสามารถที่จะนำความรู้ในด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมตามกฎหมายดังกล่าว ไปปรับใช้ในการจัดการสิ่งแวดล้อมขององค์กรบริหารส่วนตำบลที่ทำการศึกษา คือ องค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านตื่อม และองค์กรบริหารส่วนตำบลท่าวังทอง อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา และสามารถนำข้อมูลและความรู้เหล่านี้ ไปใช้ในการวางแผนพัฒนาศักยภาพของสมาชิกสภากองค์กรบริหารส่วนตำบลทั่วประเทศ ให้มีความรู้ความเข้าใจในด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดการสิ่งแวดล้อม ตลอดจนเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองมากยิ่งขึ้น และหางบประมาณมาใช้ในการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อให้มีศักยภาพและความสามารถในการจัดการสิ่งแวดล้อมตามกฎหมายได้ดียิ่งขึ้น ต่อไปตามเจตนารณ์ของกฎหมายที่ให้อำนาจหน้าที่ในการจัดการสิ่งแวดล้อมนี้แก่องค์กรบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติสภาร่างบดี พ.ศ. 2537 หากผลการศึกษาได้ทราบว่าองค์กรบริหารส่วนตำบล (อบต.) ส่วนใหญ่ยังไม่มีความรู้ ความเข้าใจดีพอ ก็สามารถที่จะใส่องค์ความรู้ (Intervention) ให้กับสมาชิกสภากองค์กรบริหารส่วนตำบล และคณะกรรมการบริหารองค์กรบริหารส่วนตำบลในจังหวัดพะเยา เช่น ฝึกฝน อบรม ให้มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทของตนเอง และให้มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดการสิ่งแวดล้อม ตลอดจนให้มีความรู้ในการจัดทำแผนพัฒนาตำบลและแผนปฏิบัติการในการบริหารขององค์กรบริหารส่วนตำบลเพื่อเพิ่มศักยภาพของสมาชิกสภากองค์กรบริหารส่วนตำบล และคณะกรรมการบริหารองค์กรบริหารส่วนตำบลให้มีศักยภาพเพียงพอต่อไป

9. กรอบแนวความคิดการวิจัย



กรอบแนวความคิดในการวิจัยครั้งนี้ ผู้ศึกษาได้กำหนดแนวทางในการศึกษาไว้ดังนี้

ตัวแปรต้น ได้แก่
ลักษณะส่วนบุคคล

ที่อยู่ หมายถึง สถานที่ทำงานของกลุ่มตัวอย่างได้แก่ ตำบลบ้านต่อม และตำบลท่าวังทอง อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา

เพศ หมายถึง ลักษณะส่วนบุคคลที่มีมาตั้งแต่เกิด แบ่งเป็นเพศหญิง และเพศชาย

อายุ หมายถึง ลักษณะส่วนบุคคลที่มีมาตั้งแต่เกิด โดยนับจำนวนตั้งแต่เกิดเป็นจำนวนปี แบ่งเป็น ต่ำกว่า 30 ปี 31 - 40 ปี 41 - 50 ปี และ 50 ปีขึ้นไป

วุฒิการศึกษา หมายถึง ระดับการศึกษาของกลุ่มตัวอย่างโดยแบ่ง เป็น จบระดับ ประถมศึกษา จบระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จบระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย และจบระดับอุดมศึกษา (ปริญญาตรี)

สถานภาพ หมายถึง การบ่งบอกตัวแหน่งของหน้าที่การทำงานของกลุ่มตัวอย่างโดย แบ่งเป็น คณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลและ สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล

ประสบการณ์ด้านการบริหาร หมายถึง เศยกราชปฎิบัติงานในตำแหน่งต่าง ๆ ของ กลุ่มตัวอย่าง โดยกำหนด ดังนี้ เศยเป็นกำนันมาก่อน เศยเป็นผู้ใหญ่บ้านมาก่อน เศยทำงานองค์กร เอกชนมาก่อน เศยทำงานด้านอื่น ๆ มา ก่อน และไม่เศยทำงานด้านอื่น ๆ มา ก่อน

รายได้ หมายถึง ค่าตอบแทนจากการปฏิบัติงานรวมจำนวนเป็นปี ได้กำหนดได้ดังนี้ ต่ำกว่า 20,000 บาท 20,000 – 39,000 บาท 40,000 – 59,000 บาท 60,000 - 79,000 บาท 80,000 - 99,000 บาท และ 100,000 บาท ขึ้นไป

ตัวแปรตาม ได้แก่

ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลทางด้าน

การมีส่วนร่วมในการจัดทำโครงการ หมายถึง การให้ประชาชนมีส่วนในการดำเนินการ ตามโครงการต่าง ๆ

การบริหารโครงการ หมายถึงการดำเนินงานตามขั้นตอนการจัดทำโครงการขององค์ การบริการส่วนตำบล โดยแบ่งเป็น

1. ด้านแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค
2. ด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
3. ด้านการศึกษา
4. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

5. ด้านการพัฒนาเด็กและครอบครัว
6. ด้านคุณภาพชีวิต
7. ด้านการอนุรักษ์ป่าชุมชน
8. ด้าน อื่น ๆ

การเคยจัดทำโครงการเกี่ยวกับสุขภาพอนามัย หมายถึง การที่กลุ่มตัวอย่างเคยปฏิบัติงานในองค์กรบริการส่วนตำบลหรือไม่เคยปฏิบัติงานในองค์กรบริการส่วนตำบล

ความเข้าใจในการจัดทำโครงการ หมายถึง การเข้าใจถึงขั้นตอนการดำเนินการ การปฏิบัติงานในองค์กรบริการส่วนตำบล โดยแบ่ง เป็นระดับมาก ปานกลาง น้อย