

**ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ**      **จริยธรรมในการจัดการทรัพยากรของบุคลากร  
ในสังกัดสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอห้างฉัตร  
จังหวัดลำปาง**

**ชื่อผู้เขียน**      **นายนรินทร์ สุกญา**

**ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต**      **สาขาวิชาการจัดการมนุษย์กับสิ่งแวดล้อม**

**คณะกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ**

รองศาสตราจารย์ ดร.อนุรักษ์	ปัญญาวัฒน์	ประธานกรรมการ
ศาสตราจารย์ ดร.มนัส	สุวรรณ	กรรมการ
รองศาสตราจารย์ ดร.ชูเกียรติ	ถิสุวรรณ	กรรมการ

### **บทคัดย่อ**

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาความมีจริยธรรมในการจัดการทรัพยากรของบุคลากร ในสังกัดสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอห้างฉัตร จังหวัดลำปาง และศึกษาปัจจัยทางด้านระดับตำแหน่งหน้าที่ ความรู้ความเข้าใจในเรื่องของการใช้ทรัพยากร ความรับผิดชอบในหน้าที่และสังคมส่วนรวม ที่มีผลต่อจริยธรรมในการจัดการทรัพยากรของบุคลากร กลุ่มตัวอย่างที่ศึกษาเป็นข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอห้างฉัตร จังหวัดลำปาง จำนวน 210 คน เครื่องมือที่ใช้ศึกษาคือแบบสอบถามและแบบทดสอบ ข้อมูลที่รวบรวมได้นำมาวิเคราะห์ใช้สถิติเชิงพรรณนา ประกอบด้วย ค่ามัธยฐานเลขคณิต ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน สถิติการแจกแจงความถี่ และสถิติสหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน (Pearson's Correlation Coefficient)

## ผลของการศึกษารูปได้ดังนี้

1. บุคลากรในสังกัดสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอห้างฉัตร จังหวัดลำปาง ส่วนใหญ่ มีจริยธรรมในการจัดการทรัพยากรอยู่ในระดับสูง

2. บุคลากรในสังกัดสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอห้างฉัตร จังหวัดลำปาง ที่มีระดับ ตำแหน่งหน้าที่ต่างกัน มีระดับจริยธรรมในการจัดการทรัพยากรต่างกัน โดยบุคลากรที่มีตำแหน่ง หน้าที่ระดับ 8 ขึ้นไป มีจริยธรรมในการจัดการทรัพยากรสูง สำหรับบุคลากรที่เป็นลูกจ้าง ข้าราชการระดับ 1-3 ข้าราชการระดับ 4-5 และข้าราชการระดับ 6-7 มีจริยธรรมสูงต่ำ มากน้อย แตกต่างกันไป

3. บุคลากรดังกล่าว มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของการใช้ทรัพยากรในระดับสูง และ มีความสัมพันธ์กันอย่างมากกับจริยธรรมในการจัดการทรัพยากรของบุคลากร

4. ความรับผิดชอบในหน้าที่และสังคมส่วนรวมของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน การประถมศึกษาอำเภอห้างฉัตร จังหวัดลำปาง อยู่ในระดับสูงและมีความสัมพันธ์กันอย่างมากกับ จริยธรรมในการจัดการทรัพยากรของบุคลากร

<b>Independent Study Title</b>	Ethics in the Resource Management of Personnel in the Office of Hang Chat Primary Education, Lampang Province	
<b>Author</b>	Mr. Narin Sakuna	
<b>M.A.</b>	Man and Environment Management	
<b>Examining Committee</b>	Assoc.Prof.Dr. Anurak Panyanuwat	Chairman
	Prof.Dr. Manat Suwan	Member
	Assoc.Prof.Dr. Chukiat Leesuwat	Member

### **Abstract**

The purposes of this study were to study the ethics in the resource management of personnel in the Office of Hang Chat Primary Education, Lampang Province, and factors affecting such ethics. Those factors consisted of positions, knowledge and understanding of resource's use, responsibility for their duties and society. The sample consisted of 210 government officers and the employees working in the Office of Hang Chat Primary Education, Lampang Province. Data were statistically analyzed by using means, standard deviation, frequency distribution and Pearson's Correlation Coefficient.

**The results of research were as follows:**

1. Most of the personnel in the Office Hang Chat Primary Education, Lampang Province had high degree of ethics in resource management.

2. Personnel in that office , who had different responsibilities, had different level of ethics in resource management. Those people , who were at 8<sup>th</sup> rank (C.8), had high degree of ethics in resource management. Other people, who had lower administrative ranks, had lower degrees of ethics respectively.

3. Those personnel in that office had knowledge and understanding of the use of resource at high level, and had much relation with the ethics of resource management.

4. Most personnel in the office had high degree of responsibilities for their duties, and positive relations with the ethics of resource management.

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Chiang Mai University