

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ แบบภาวะผู้นำของอธิการบดีมหาวิทยาลัยฟาร์อีสเทอร์น

ผู้เขียน นางสาวณิชา อนุกุลประเสริฐ

ปริญญา ศีษศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

อาจารย์ ดร.อัมพร ศิริบุญมา

ประธานกรรมการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พนมพร จันทรปัญญา

กรรมการ

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาแบบภาวะผู้นำของอธิการบดีมหาวิทยาลัยฟาร์อีสเทอร์น ประชากรที่ใช้คือ ผู้บริหาร และบุคลากรของมหาวิทยาลัยฟาร์อีสเทอร์น ที่ปฏิบัติงานในปีการศึกษา 2550 จำนวน 116 คน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามที่ถามเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวข้างต้น นำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์โดยใช้ความถี่ และร้อยละ

ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้ ในส่วนที่เกี่ยวกับภาวะผู้นำแบบเปลี่ยนสภาพ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เห็นว่า อธิการบดี สามารถจริงใจ และตัดสินใจบนพื้นฐานความต้องการของบุคลากรโดยคำนึงถึงผลทางศีลธรรมจริยธรรม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม กล่าวถึงเป้าหมายในอนาคตที่ชัดเจนด้วยความมุ่งมั่น พร้อมในการเสนอแนะวิธีการปฏิบัติงาน และการแก้ไขปัญหาด้วยวิธีการใหม่ ๆ ส่วนภาวะผู้นำแบบแลกเปลี่ยน อธิการบดีได้ตอบแทนบุคลากรในการใช้ความพยายามในการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายโดยการให้รางวัล ให้ความสนใจในการกระตุ้นให้บุคลากรร่วมกันแก้ไขข้อผิดพลาด คำนึงถึงข้อร้องเรียนเพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจ และสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร นอกจากนี้ อธิการบดีได้ให้ความสำคัญในการใช้ความพยายามทำให้เกิดงาน โดยสร้างความท้าทายให้บุคลากรพัฒนาทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน เน้นความมีประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานโดยการปฏิบัติงานเป็นทีม และยังทำให้บุคลากรมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานร่วมกัน

Thesis Title	Leadership Styles of the Far Eastern University's President	
Author	Miss Wanitcha Anugulprasert	
Degree	Master of Education (Educational Administration)	
Thesis Advisory Committee	Lect. Dr. Umporn Siriboonma	Chairperson
	Asst. Prof. Dr. Panomporn Chantarapanya	Member

ABSTRACT

This study investigated leadership styles of the Far Eastern University's President. Population under study comprised 116 administrators and personnel who were in active duty at the above university in the 2007 academic year. Instrument used was a questionnaire with items covering essential of the topic. Collected data were then analyzed through applications of frequency and percentage.

The findings were summarized as follows :

In relation to transformational leadership; most respondents expressed that the aforementioned university's president were: able to motivate and made decisions on the basis of personnel's needs by considering the aspects of morality and ethics, paid attention to university benefits, talked about clear future aims with confident, and prepared to offer ways and means of how to work and how to solve problem with insightful course of action. With respect to transactional leadership; the president showed performed the ensuing aspects, i.e., in returning to personnel's accomplishment of fine tasks - rewards were given, encouraged personnel to solve problems together, considered personnel's grievance before making decision, and brought about morale to the staff. Moreover, the president gave importance to personnel development in necessary skills for work accomplishment, stressed on efficient performance by working in team, and gave incentive to personnel to work together with satisfaction.