

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์

ผู้เขียน

ปริญญา

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

การสำรองวัฒนธรรมองค์การของโรงเรียนปรินส์รอยแยลส์วิทยาลัย

นางสาวมลลิกา มโนชนกุ

ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พนมพร จันทร์ปัญญา ประธานกรรมการ

อาจารย์ ดร. อัมพร ศิริบุญมา

กรรมการ

นพดลย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการสำรองวัฒนธรรมองค์การของโรงเรียน

ปรินส์รอยแยลส์วิทยาลัย ประชากරที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ ครูอาจารย์ และฝ่ายสนับสนุนการสอนในโรงเรียนปรินส์รอยแยลส์วิทยาลัย จำนวนทั้งหมด 256 คน และกลุ่มตัวอย่างเป็นบุคลากรในโรงเรียน จำนวน 6 คน ที่ได้มามาโดยสุ่มแบบเจาะจง เพื่อ การสัมภาษณ์แบบกลุ่มย่อย เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามและแบบสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง เกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวข้างต้น นำข้อมูลมาวิเคราะห์โดยใช้ความคิด และร้อยละ

ผลการวิจัยปรากฏว่า โดยภาพรวมผู้ตอบแบบสอบถามและผู้ให้สัมภาษณ์ส่วนใหญ่ เห็นว่า บุคลากรในโรงเรียนให้ความสำคัญในเรื่องการให้บริการแก่นักเรียนและการทำงานเป็นทีม โดยค่านิยมของโรงเรียนเป็นไปตามปรัชญา คำขวัญ และ P.R.C. Spirit คือทำงานด้วยความรัก อี้่ออาจาร แบ่งปัน ช่วยเหลือและเลียสละ ปฏิบัติงานตามนโยบายของสถานศึกษา มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน อีกทั้งมีการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากร ได้รับการอบรม ดูงาน และศึกษาต่อ โดยผู้บริหารมีความเป็นผู้นำ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ สนับสนุนให้ทุกคน มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นในการดำเนินงานของสถานศึกษา เอาใจใส่ต่อพิธีกรรม พิธีการ ในสถานศึกษาเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้ทั้งนักเรียนและบุคลากร นอกจากนี้ บุคลากรยอมรับ ความคิดเห็นของบุคคลอื่น ตระหนักและเห็นคุณค่าของสื่อสาร และให้ความสนใจในการ แลกเปลี่ยนความรู้ข่าวสารจากหลายๆแหล่ง

Copyright © by Chiang Mai University  
All rights reserved

<b>Thesis Title</b>	Preservation of Organizational Culture at the Prince Royal's College	
<b>Author</b>	Miss Malliga Manochomphu	
<b>Degree</b>	Master of Education (Educational Administration)	
<b>Thesis Advisory Committee</b>	Asst. Prof. Dr. Panomporn Chantarapanya	Chairperson
	Lect. Dr. Umporn Siriboonma	Member

### Abstract

This study investigated preservation of organizational culture at the Prince Royal's College. Population under study comprised 256 subjects who were director, associate directors, teachers and supporting staff, including 6 sample for focus group interview purposively selected from staff at the college. Instruments used were questionnaire and structure interview form with items asking about essentials of the above topic. Whereupon, collected data were analyzed through applications of frequency and percentage.

Findings were summarized as follows:

With regard to an overall picture on preservation of organizational culture at the Prince Royal's College; most respondents and focus group interviewees revealed that school personnel gave importance to student service and team work along with school values, philosophy, school motto, and P.R.C. Spirit, i.e., to love, to care, to share, to help and to sacrifice. In addition, respondents expressed the point on performing work according to the school policy, responsibility for the performed tasks, supporting personnel with regard to trainings, field trips, and furthering their study. Also, administrators showed leadership, creativity, and encouraged personnel to share/ to express their ideas and opinions in performing school works. Attentions were given to rites and rituals in school for students and teachers morale encouragement. Moreover, acceptance of others' opinions,