

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ บรรยากาศองค์กรในโรงเรียนสังกัดสำนักงานการประถมศึกษา
จังหวัดลำพูน

ชื่อผู้เขียน นางสาวนีย์ เชนรัตน์

ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา

คณะกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ

อาจารย์ ดร.พนมพร จันทรปัญญา ประธานกรรมการ

อาจารย์ ดร.อัมพร ศิริบุญมา กรรมการ

อาจารย์อ่องอาจ โฆษณนพันธ์ กรรมการ

บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาบรรยากาศองค์กรในโรงเรียนสังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดลำพูน กลุ่มตัวอย่างที่ใช้คือ ครู อาจารย์ สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดลำพูน ปีการศึกษา 2545 จำนวน 331 คน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามของ Halpin ที่เรียกว่า Organizational Climate Description Questionnaire (OCDQ) นำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์โดยใช้ค่าเฉลี่ยส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และคะแนนมาตรฐาน (T)

ผลการศึกษา พบว่า บรรยากาศองค์กรในโรงเรียนสังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดลำพูน โดยรวมเป็นแบบรวบอำนาจ โดยมีโรงเรียนสังกัดสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอเมืองลำพูน มีบรรยากาศองค์กรในโรงเรียนเป็นแบบควบคุม โรงเรียนสังกัดสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอป่าซาง อำเภอลี้ อำเภอบ้านโฮ่ง อำเภอแม่ทา และกิ่งอำเภอเวียงหนองล่อง มีบรรยากาศองค์กรในโรงเรียนเป็นแบบรวบอำนาจ ส่วนโรงเรียนสังกัดสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอทุ่งหัวช้าง อำเภอบ้านธิ มีบรรยากาศองค์กรในโรงเรียนเป็นแบบชิมช้

Independent Study Title	Organizational Climate in Schools Attached to the Office of Lamphun Provincial Primary Education	
Author	Mrs. Sawanee Datcharat	
M.Ed.	Educational Administration	
Examining Committee	Lect. Dr. Panomporn Chantarapanya	Chairman
	Lect. Dr. Umporn Siriboonma	Member
	Lect. Ong-Ard Kosashunhanan	Member

Abstract

This study investigated organizational climate in schools attached to the Office of Lamphun Provincial Primary Education. The sample under study consisted of 331 teachers affiliated to the above office in the 2002 academic year. The instrument used was Halpin's Organizational Climate Description Questionnaire. Whereupon, the collected data were analyzed through the applications of mean, standard deviation and T-score.

The findings revealed that overall organizational climate in schools attached to the forementioned office was paternal climate. Considering schools in each district/minor district separately; their organizational climates were as follows: Mueang Lamphun District - controlled climate; Pa Sang, Li, Ban Hong, Mae Tha Districts and Wiang Nong Long Minor District - paternal climate; and Thung Hua Chang and Ban Thi Districts - closed climate.