

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ การบริหารงานบุคลากรในโรงเรียนประถมศึกษา สังกัด
สำนักงานการประถมศึกษาอำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย
ชื่อผู้เขียน นายสนิท สายปินตา
ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา
คณะกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ

อาจารย์ ดร.อัมพร ศิริบุญมา ประธานกรรมการ
อาจารย์ ดร.พนมพร จันทรปัญญา กรรมการ
อาจารย์อ่องอาจ โฆษิตคุณพันธ์ กรรมการ

บทคัดย่อ

การค้นคว้าอิสระครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาการบริหารงานบุคลากรในโรงเรียน
ประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย จากประชากรที่
เป็นครูผู้สอนในสังกัดสำนักงานดังกล่าวข้างต้น จำนวน 190 คน ในปีการศึกษา 2544 เครื่องมือ
ที่ใช้เป็นแบบสอบถามที่ถามเกี่ยวกับการบริหารงานบุคลากร นำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์โดยใช้
ร้อยละและความถี่

ผลการศึกษาสรุปได้ดังนี้ ครูผู้สอนส่วนใหญ่เห็นว่า ได้มีการปฏิบัติงานทุกงานในส่วนที่
เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคลากร สำหรับปัญหาที่พบ คือ ขาดแคลนบุคลากรทำให้
การดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนงานที่วางไว้ บุคลากรรับผิดชอบงานหลายด้านทำให้
การปฏิบัติงานไม่มีประสิทธิภาพมีข้อจำกัดด้านเวลาและงบประมาณ ผู้บริหารไม่มีความหนักแน่น
ไม่มีความจริงใจ และไม่ยกย่องชมเชยบุคลากรที่ปฏิบัติงานประสบผลสำเร็จ และขาดการวางแผน
การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรที่ชัดเจน ส่วนข้อเสนอแนะพบว่า ควรวางแผนและ
จัดเก็บข้อมูลบุคลากรอย่างเป็นระบบ ควรศึกษาขอบข่ายของงานก่อนที่จะมอบหมายให้บุคลากร
ปฏิบัติ และผู้บริหารควรสร้างความตระหนักให้บุคลากรเห็นความจำเป็นที่ต้องพัฒนาตนเอง

Independent Study Title	Personnel Administration in Primary Schools Attached to the Office of Wiang Pa Pao District Primary Education, Chiang Rai Province	
Author	Mr. Sanit Saipinta	
M.Ed.	Educational Administration	
Examining Committee	Lect.Dr. Umporn Siriboonma	Chairman
	Lect.Dr. Panomporn Chantarapanya	Member
	Lect. Ong-Ard Kosashunhanan	Member

Abstract

This study investigated personnel administration in primary schools attached to the Office of Wiang Pa Pao District Primary Education, Chiang Rai Province. Population under study comprised 190 teachers under the jurisdiction of the forementioned Office in the 2001 academic year. Instrument used was a questionnaire containing items relevant to the topic under examination. Collected data were then analyzed through applications of frequency and percentage.

Findings were as follows:

Most teachers expressed that all aspects related to personnel administration were carried on. But there were still some problems, i.e., lacked of personnel made the performing tasks unaccomplished according to the set plan, personnel were responsible for various tasks that caused inefficiency in work performance, and met with limitation in time and budget. Moreover, administrators were not firm in character and were not sincere. They did not praise personnel who succeeded in performing their tasks. Also, a lack of clear-cut performance evaluation planning for personnel was reported. With respect to suggestions for the study; there should be planning and systematic way in keeping records of personnel data, and scope for tasks should be examined before delegating the tasks to personnel to perform. Lastly, administrators should create an understanding/realization with personnel concerning the necessity of self development.