

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ ความพึงพอใจในการทำงานของบุคลากรสถานสงเคราะห์เด็ก  
ในจังหวัดเชียงใหม่

ชื่อผู้เขียน นางศรีจันทร์ โพชาเจริญ

ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว

คณะกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ

รองศาสตราจารย์ จรินทร์ สกุลถาวร ประธานกรรมการ

รองศาสตราจารย์ ดร. สมศักดิ์ ภูวิภาดาพรรณ กรรมการ

อาจารย์สามารถ ศรีจำนงค์ กรรมการ

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับความพึงพอใจในการทำงานของบุคลากร  
สถานสงเคราะห์เด็กในจังหวัดเชียงใหม่ ประชากรได้แก่เจ้าหน้าที่สถานสงเคราะห์เด็กเวียงพิงค์  
และสถานสงเคราะห์บ้านกึ่งแก้ว จำนวน 57 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย เป็นแบบสอบถาม  
ชนิดมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) ซึ่งมีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.89 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์  
ข้อมูล ได้แก่ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการวิจัยพบว่า บุคลากรสถานสงเคราะห์เด็กในจังหวัดเชียงใหม่ มีความพึงพอใจ  
ในการทำงานอยู่ในระดับค่อนข้างสูงในด้านความสำเร็จในการทำงาน ด้านความรับผิดชอบ  
ด้านการปกครองบังคับบัญชา ด้านสัมพันธภาพในการปฏิบัติงาน ด้านนโยบายและการบริหาร  
ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติและด้านการยอมรับนับถือ ส่วนด้านสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน  
ด้านเงินเดือนและสวัสดิการ และด้านโอกาสก้าวหน้าในการทำงาน บุคลากรสถานสงเคราะห์เด็ก  
มีความพึงพอใจในการทำงานอยู่ในระดับปานกลาง

<b>Independent Study Title</b>	Job Satisfaction of the Employees Working for the Orphanage Foundation in Chiang Mai Province		
<b>Author</b>	Mrs. Srichan Potachareern		
<b>M.Ed.</b>	Educational Psychology and Guidance		
<b>Examining Committee</b>	Assoc. Prof. Charin Sakultaworn		Chairman
	Assoc. Prof. Dr. Somsak Phuvipadawat		Member
	Lect. Samart Srijumnong		Member

### Abstract

The purpose of the study was to explore the level of job satisfaction of the employees working for the Orphanage Foundation in Chiang Mai Province. The population of the study consisted of 57 personnel of the Viengping Children's Home and Kinkaew Children's Home. The instrument used was a rating scale questionnaire. Whose reliability was 0.89. Statistical analysis employed frequency, percentage, mean and standard deviation

The study found that the subjects had high level of job satisfaction in achievement, responsibility, line of authority, interpersonal relationships, policy and administration, nature of work, and recognition. The subjects had moderate level of job satisfaction in work conditions, salary and welfare, and career advancement.