

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ รูปแบบการปฏิบัติงานของงานการเงินวิทยาลัยเทคนิคเชียงใหม่

ชื่อผู้เขียน นายศักดิ์ ค้ายจินดา

ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาอาชีวศึกษา

คณะกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พลสิทธิ์	สิทธิชมภู	ประธานกรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์มณูญ	สุติศา	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปรีชา	อินทสมพันธ์	กรรมการ

บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาสภาพการปฏิบัติงานของงานการเงินวิทยาลัยเทคนิคเชียงใหม่ แล้วนำมาสร้างรูปแบบเพื่อปฏิบัติงาน ซึ่งเก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม ประชากรคือบุคลากรที่ปฏิบัติงานอยู่ในวิทยาลัยเทคนิคเชียงใหม่ ปีการศึกษา 2543 จำนวน 125 คน การวิเคราะห์ข้อมูลใช้การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลจากการศึกษาพบว่าโดยส่วนรวมผู้ตอบแบบสอบถามมีความเห็นว่ามีสภาพการปฏิบัติการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณมากที่สุด รองลงมาคือการตรวจสอบสภาพการเงินของสถานศึกษาให้เป็นปัจจุบัน และการประสานงานให้ความสะดวกกับหน่วยงานอื่นในด้านการเงินของสถานศึกษาน้อยที่สุด และพบว่าการจัดทำเอกสารเผยแพร่เกี่ยวกับระเบียบการเบิกจ่ายค่าวัสดุและค่าใช้สอย (การจ้าง) มีระดับในการปฏิบัติเฉลี่ยน้อยที่สุด

ผลที่ได้จากการศึกษาในครั้งนี้ได้นำไปจัดทำเป็นรูปแบบการปฏิบัติงานของงานการเงินวิทยาลัยเทคนิคเชียงใหม่ ดังนี้

1. ระยะเวลาของการเบิกจ่าย ค่าสวัสดิการ ค่าสอนนอกเวลา ค่าธุรการนอกเวลา และค่าเดินทางไปราชการ เดือนละ 1 ครั้ง ค่าวัสดุและค่าใช้สอย สัปดาห์ละ 1 ครั้ง สำหรับเงินขึ้นไปราชการจ่ายก่อนการเดินทางไปราชการ 2 วันทำการ ส่วนเงินขึ้นอื่น ๆ จ่ายในวันที่อนุมัติเงินขึ้น
2. รายงานสรุพบยอดเงินต่าง ๆ เดือนละครั้ง
3. จัดทำเอกสารเผยแพร่เกี่ยวกับระเบียบการเบิกจ่าย โดยจัดทำภาคเรียนละครั้ง
4. จัดเวรในการให้บริการในช่วงพักเวลา 12.00 – 13.00 น.

Independent Study Title	Job Performance Model of Finance Division, Chiangmai Technical College	
Author	Mr. Sakda Klaijinda	
M. Ed.	Vocational Education	
Examining Committee	Asst. Prof. Palasit Sittichompoo	Chairman
	Asst. Prof. Manoon Sutika	Member
	Asst. Prof. Preecha Inthrasompun	Member

Abstract

The purposes of this research were twofold –firstly, to examine the practical condition of Finance Division, Chiangmai Technical College, and secondly, to design model of job performance. Data were collected, using a questionnaire. The populations were 125 personnel of Chiangmai Technical College, academic year of 2000. Data were analyzed through uses of frequency, percentage, mean and standard deviation.

The results of the study were as follows:

As a whole, the majority of respondents expressed that the defrayment of budget (ordinary and extra budgets) were performed at best. The audit of college's finance situation for keeping the balance present was the next. The cooperation facilitating other organizations about the finance was rated at low performance level. It was also found that the production of document concerning the rules of defrayment for supply and wages was rated at the lowest performance.

The results of this study were brought to establish the financial operational model of Chiangmai Technical College as bellows:

1. The defrayments concerning the time of payment, welfare expenses, over time pay, and other privileges should be paid once a month. The expenses of supply and material purchasing would be paid once a week. The advance money allocated to personnel who were going to work out of campus should be paid within two (2) weekdays before the travel. Other advance money should be paid on the day of the spending being approved.

2. The financial balance should be reported once a month.
3. The document about defrayment's rules should be published once a semester.
4. There should be personnel assigned for working during lunch time hour.

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Chiang Mai University