

| | | | |
|--------------------------|---|-----------|---------------|
| ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ | การดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพในสถานที่ทำงานภาคเอกชน : กรณีศึกษาบริษัทฮานาไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) | | |
| ชื่อผู้เขียน | นายชัชวาลย์ ไชแสง | | |
| ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต | สาขาวิชาการส่งเสริมสุขภาพ | | |
| คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ | อาจารย์ ดร.เกษม | นครเขตต์ | ประธานกรรมการ |
| | รองศาสตราจารย์ ดร.ชูชัย | สมิทธิไกร | กรรมการ |
| | ผู้ช่วยศาสตราจารย์โสภณ | อรุณรัตน์ | กรรมการ |

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ เป็นการศึกษาการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพในสถานที่ทำงานภาคเอกชน กรณีศึกษาบริษัทฮานาไมโครอิเล็กทรอนิกส์ จำกัด (มหาชน) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษสถานการณ์ การดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพในปัจจุบันของบริษัทฯ, มุมมองของผู้บริหารในการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพในสถานประกอบการ รูปแบบที่เกิดจากการดำเนินงานดังกล่าวและจุดเริ่มต้นในการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพในสถานประกอบการ ทำการเก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้การสังเกตแบบไม่มีส่วนร่วม การสัมภาษณ์ การสนทนากลุ่ม และการตอบแบบสอบถาม ผลการศึกษาพบว่า

1. สถานประกอบการที่ศึกษามีนโยบายที่เอื้อต่อความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน มีการจัดสิ่งแวดล้อมทั้งทางกายภาพและทางสังคมภายในและภายนอกองค์กร ซึ่งส่งผลต่อสุขภาพของพนักงาน มีการดำเนินงานเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรโดยการให้พนักงานได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์กร เสริมสร้างทักษะในด้านความรู้ ด้านการดำเนินงานและด้านสุขภาพให้กับพนักงาน ส่วนในด้านการปรับเปลี่ยนบริการเพื่อสุขภาพถึงแม้จะยังไม่ชัดเจนมากนัก แต่ถือได้ว่าสอดคล้องกับการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพ

2. มุมมองของผู้บริหารด้านสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงานเริ่มจากการที่สถานประกอบการต้องปฏิบัติตามข้อกำหนด และอีกส่วนหนึ่งเป็นการปฏิบัติเพื่อนำองค์กรเข้าสู่ระบบตรวจสอบมาตรฐานสากล จากการปฏิบัติดังกล่าวพบว่าบังเกิดผลดีต่อองค์กรและพนักงาน

ผู้บริหารจึงปรับแนวคิดมาสู่การให้ความสำคัญต่อสุขภาพและคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงาน โดยไม่มองว่าพนักงานเป็นเพียงส่วนหนึ่งของปัจจัยการผลิต แต่เป็นทรัพยากรที่มีคุณค่า จึงได้กำหนดนโยบายและการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมสุขภาพพนักงาน ก่อให้เกิดความพึงพอใจต่อองค์กรในหมู่พนักงาน

3. ผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรมที่เกิดจากการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพของสถานประกอบการคือ องค์กรมีสิ่งแวดล้อมทั้งทางกายภาพและทางสังคมภายในและภายนอกองค์กรที่เอื้อต่อการมีคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน พนักงานมีเวลาให้กับครอบครัว มีวิถีการดำเนินชีวิตที่ดีขึ้นและมีความพึงพอใจในชีวิตการทำงาน

4. จุดเริ่มต้นในการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพในสถานที่ทำงาน เกิดจากพื้นฐานทางวัฒนธรรมและสังคมไทยที่ผู้บริหารมีความห่วงใย เอื้ออาทรต่อพนักงานดูแลเอาใจใส่ด้วยกัน ความรัก ความผูกพัน และความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรที่เกิดจากพนักงานกลุ่มแรกที่ย้ายมาพร้อมกับการก่อตั้งองค์กรแห่งนี้

| | | | |
|---------------------|--|------------|----------|
| Thesis Title | Private Sector Workplace Health Promotion : A Case of Hana Microelectronics (Public) Co., Ltd. | | |
| Author | Mr. Chatchawan Khaisang | | |
| M.Ed. | Health Promotion | | |
| Examining Committee | Lect. Dr. Kasem | Nakornkhet | Chairman |
| | Assoc. Prof. Dr. Chuchai | Smithikrai | Member |
| | Asst. Prof. Sophon | Arunrutana | Member |

Abstract

This study aimed to analyze a health promoting procedure in a private enterprise, selecting Hana Microelectronics (public) Co.,Ltd. as a case study. The administrators point of view, perceptions of workers health status, a concrete outcome of health procedure as well as an initiation of health promotion in the workplace were evaluated through a qualitative method, Data were collected by non-participatory observation, in-depth interviews, focus group discussion and questionnaires.

The results of this study were as follows:

1. The company set up a health promoting process by establishing a policy which provides a safe physical and social environment. This dispensed participation of workers in several activities, strengthened the organization, improved skill and knowledge in their jobs and health. There was no clear evidence in area of reoriented health service but an acceptable health promotion was distinguished.

2. Administrator's perspective on health and safety at work of the workers originally came from company has to comply an Occupational Health Act. and later on it has been enqidered to be a past of an international standard assurance. Consequently, both

company and the workers gained positive benefits from such health related practice. Therefore, the administrators turning their point of view on the matters to "health and quality of work life" of the workers instead of looking at them as one of a productivity factor. Healthy workplace policy, therefore, has been established for the sake of the worker's health and satisfaction.

3. The obvious outcome of health promoting procedure can be seen in terms of health physical and social environment which enable the workers having more spare time for their families gain both better quality of life and satisfaction.

4. An initiation of health promoting procedure of the company was a function of a sociocultural basis, that is a sympathetic from the administrators toward the workers, as well as a loyalty of the first group of the workers having for their company since they have moved the factory and established new site at Lamphun.