

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ	รูปแบบการจัดการฝึกวิชาชีพผู้ต้องขังเรือนจำกลางเชียงใหม่	
ชื่อผู้เขียน	นายทองสุข ไชยแก้ว	
ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	สาขาวิชาอาชีวศึกษา	
คณะกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ		
	อาจารย์ปภัสสร ผลเพิ่ม	ประธานกรรมการ
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์มนูญ สุติศา	กรรมการ
	อาจารย์สุระเดช ศรีวิชัย	กรรมการ

#### บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษารูปแบบการจัดการฝึกวิชาชีพผู้ต้องขัง ในเรือนจำกลางเชียงใหม่ ประชากรที่ใช้ในการศึกษา ประกอบด้วยผู้บริหารเรือนจำกลางเชียงใหม่ และเจ้าพนักงานเรือนจำที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการฝึกวิชาชีพแก่ผู้ต้องขัง จำนวน 12 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาเป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับรูปแบบการจัดการเรียนการสอน การปกครองบังคับบัญชา และแบบสัมภาษณ์แสดงความความคิดเห็นถึงรูปแบบการจัดการฝึกวิชาชีพแก่ผู้ต้องขัง สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือร้อยละ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการศึกษาปรากฏว่าสภาพปัจจุบันการจัดฝึกวิชาชีพแก่ผู้ต้องขัง เรือนจำกลางเชียงใหม่ ผู้ตอบแบบสอบถามเห็นว่า การเตรียมการและวางแผนฝึกวิชาชีพ เจ้าพนักงานเรือนจำควรดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลในแต่ละวัน การคัดเลือกผู้เรียนมีฝ่ายจำแนกลักษณะผู้ต้องขังตามความถนัด ความสามารถของร่างกายและสติปัญญา การจัดการฝึกวิชาชีพ มุ่งให้นำไปประกอบอาชีพได้ และควรเป็นหลักสูตรระยะสั้นการจัดแบ่งผู้เรียนออกเป็นกลุ่มจะทำให้เพื่อสะดวกในการควบคุมดูแล วัสดุฝึก และสื่อการเรียนการสอน ได้รับการสนับสนุนจากกรมราชทัณฑ์อย่างจำกัด ดังนั้นควรจัดงบประมาณการจัดซื้อจากเงินรายได้ที่เกิดจากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์โดยมีคณะกรรมการควบคุมดูแล การคัดเลือกครูผู้สอน โดยคณะกรรมการคัดเลือกและอบรม เพราะครูผู้สอนต้องทำหน้าที่หลายด้าน สำหรับปัญหาอุปสรรคต่างๆ เห็นว่าอัตราส่วนระหว่างจำนวนครูฝึกกับผู้เข้ารับการฝึกไม่ได้สัดส่วนกับการให้ครูผู้สอนจากหน่วยงานภายนอก มีปัญหาเกี่ยวกับการรักษาความปลอดภัย และปัญหาสุดท้ายคือการกระทำผิดวินัยของผู้ต้องขัง

<b>Independent Study Title</b>	Management Model for Inmate Vocational Training, Chiang Mai Central Prison	
<b>Author</b>	Thongsook Chai Keow	
<b>M.Ed.</b>	Vocational Education	
<b>Examining Committee</b>	Lect. Pabhassorn Pholperm	Chairman
	Asst. Prof. Manoon Sutika	Member
	Lect. Suradech Srivichai	Member

#### Abstract

This study was aimed at examining vocation at training models for Chiang Mai Province Central Prison inmates. Altogether, 12 prison personnel, administrators and those officials responsible for vocational training activities, were asked to respond to the questionnaire containing items relevant to the topic under investigation as well as interviewed. Subsequently, collected data were analyzed using percentage, average and standard deviation

Findings were as follows:

Respondents-com-interviewees were of the opinion that in preparing and planning vocational training programs/activities prison personnel should gather needed data on a day-to-day basis; recruiting program/activity participants carried out based on inmates' physical and mental aptitude and ability; training goal applicability of what of what are trained in real-life situations and training curriculum of short-term nature; training participants divided into groups so as to expedite supervision and control; more budget from the prison's own generated sources allocated for the procurement of training and instructional for the procurement of training and instructional materials; a specific committee set up to recruit training instructors, etc.

As regards problems and obstacles the study found that the number of training instructors was obviously not adequate as for as the number of training participants was concerned; having instructors from outside had posed certain safety problems; and, finally, the inmates themselves had violated established disciplinary measures and rules and regulations.