

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์	การแบ่งแยกงานตามเพศในองค์การราชการ		
ชื่อผู้เขียน	นางเยาวภา โตสงวน		
ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต	สาขาวิชาการศึกษานอกระบบ		
คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์	รองศาสตราจารย์ ดร.ชูเกียรติ ลีสุวรรณ	ประธานกรรมการ	
	รองศาสตราจารย์ ดร.อนุรักษ์ ปัญญาวัฒน์	กรรมการ	
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ตุลิต ดวงสา	กรรมการ	

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาพฤติกรรมการแบ่งแยกงานตามเพศที่มีอยู่ในองค์การราชการ และศึกษาแนวคิดเบื้องหลังที่ทำให้เกิดพฤติกรรมการแบ่งแยกงานตามเพศในองค์การ เครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูล ได้แก่ การสังเกต การสอบถาม สัมภาษณ์ และบันทึกสนาม แหล่งข้อมูลในการวิจัยเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในองค์การราชการอำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ นำข้อมูลที่ได้มาแยกแยะ จัดหมวดหมู่ข้อมูลและวิเคราะห์ นำเสนอในลักษณะ การบรรยาย ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

งานในองค์การราชการถูกแบ่งแยกตามเพศ โดยการแบ่งงานให้เป็นของเพศใดนั้น บุคคลในองค์การจะให้ความสนใจแตกต่างทางเพศเป็นเครื่องมือแบ่งแยก ได้แก่ ความแตกต่างทาง สรีระร่างกายภายนอก และบุคลิกลักษณะประจำเพศที่สังคมกำหนด

ทั้งนี้ลักษณะการแบ่งงานมีความยืดหยุ่น ไม่มีการแบ่งแยกเป็นกฎตายตัว ข้าราชการทั้งสองเพศสามารถทำงานของอีกเพศหนึ่งได้ ไม่มีการต่อต้านที่รุนแรง ทั้งนี้เป็นเพราะข้าราชการจะมีการแบ่งงานตามโครงสร้างของตำแหน่งและต้องมีความรับผิดชอบตามสายงานขององค์การด้วย กรณีที่ข้าราชการทำงานผิดเพศเพียงแต่มีการชู้ชับนินทาเล็ก ๆ น้อย ๆ อคติทางเพศที่พบได้แก่ อคติที่เห็นว่า ผู้หญิงทำงานด้านบริหารแล้วมีปัญหาเรื่องการตัดสินใจ และผู้หญิงทำงานออกแรงมาก ๆ จะทำให้เกิดผลเสียต่อร่างกาย

งานที่ถูกจำแนกให้เป็นงานของเพศชาย คือ งานที่ใช้พลังกำลัง งานสนาม งานสำรวจพื้นที่ งานบริหาร งานปกครองบุคลากร งานดูแลรักษาเครื่องจักร เครื่องยนต์ งานขับรถ งานทหาร งานพิธีกรหรือโฆษก งานปรนนิบัติพระสงฆ์และงานที่เกี่ยวข้องกับสิ่งศักดิ์สิทธิ์ งานตัดสินกีฬา งานฝึกอบรมชาวบ้านที่เน้นการปกครองและความเข้มแข็ง งานที่ต้องทำนอกเวลาราชการ

งานที่ถูกจำแนกให้เป็นงานของเพศหญิง คือ งานที่มีลักษณะบริการ เป็นงานในบทบาทเดิมของเพศหญิงที่เกี่ยวข้องกับ การจัดการเงิน งานฝีมือ งานที่ต้องเกี่ยวกับความสวยงาม เรื่องอาหาร น้ำดื่ม งานทำความสะอาด งานนิมนต์ติดและคอมพิวเตอร์ งานที่ต้องการความนุ่มนวลมีมารยาทตามแบบกุลสตรี

แนวคิดเบื้องหลังในการแบ่งแยกงานตามเพศที่พบในองค์การ ได้แก่ การแบ่งแยกงานโดยมีพื้นฐานความคิดในเรื่อง "ความเหนือกว่าของเพศชาย" ทั้งด้านพลังกำลังและคุณสมบัติของเพศที่ดีกว่า การแบ่งแยกงานโดยมีแนวคิดที่เชื่อและปฏิบัติตามธรรมเนียมของสังคมเกี่ยวกับการยกย่องสถานภาพ "เพศชายสูงกว่าเพศหญิง" และแบ่งแยกงานโดยยึดถืออุดมการณ์ "กุลสตรี"

Thesis Title	Job Discrimination by Sex in Pubic Organizations
Author	Ms. Yoawapa Tosanguan
M.Ed.	Nonformal Education
Examining Committee	
	Assoc.Prof.Dr. Chukiat Leesuan Chairman
	Assoc.Prof.Dr. Anurak Punyanuwat Member
	Asst.Prof.Dr. Dusit Daungsa Member

Abstract

This thesis probed gender-based division of work behaviors in government agencies as well as underlying conceptions propelling those behaviors. The researcher observed, interviewed and conversed with government officials in various district-level offices at the Muang Petchaboon District Office, Petchaboon Province, and recorded all relevant phenomena and information. Subsequently, recorded events and information were classified, organized and then reported in an analytical description form.

The study found that the gender-based division of work in those offices was primarily determined by differences as regards those officials' physical makeups and socially determined personality traits unique to the sexes.

However, such work division was found to be flexible, not fixed nor absolute. Officials of both sexes were able to perform the opposite sex's assigned tasks without strong opposition or resistance. This was so because position structures and organizational hierarchy – based responsibilities did somewhat help neutralize the seemingly fixed differences genders generated. Performing what rightly and normally belonged to the other sex only raised an eyebrow or caused minor gossips. Following were some statements representing gender biases this study discovered : Women in

administrative positions had difficulties making decision; physical hardship caused bodily harm to women; etc.

Tasks normally classified as belonging to the male sex comprised those requiring physical strength, field work, site surveys, administrative work, personnel supervision, handling machines and engines, driving, military-related jobs, mastering of ceremonies, serving monks and working with religious and holy matters, sport refereeing, training villagers with emphasis on government matters and physical strength activities, and those tasks to be carried out off official hours.

Tasks classified as belonging to the female sex, on the other hand, were servicing, financial handling matters, dexterity – related handling, beautification activities, food and beverage, cleaning, typing and computering, and those requiring tenderness and gentleness typical of female etiquette.

Underlying conceptions behind gender-based work division behaviors found in studied agencies were as follows: "male superiority" both in terms of physical strength and general "superior" gender qualifications, traditionally held beliefs and social practices according higher status to the male sex leading to the "femaleness" ideology-base division of work.