

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์	การดำเนินงานสุขศึกษาในโรงพยาบาลศูนย์ และ โรงพยาบาลทั่วไป เขตสาธารณสุข 8		
ชื่อผู้เขียน	นายอนุชุต มะโนทน		
ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	สาขาวิชาการส่งเสริมสุขภาพ		
คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์	อาจารย์ ดร.เกษม นครเขตต์	ประธานกรรมการ	
	อาจารย์ จุฑารัตน์ บวรสิน	กรรมการ	
	รองศาสตราจารย์มนัส ยอดคำ	กรรมการ	

#### บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อทดสอบรูปแบบการดำเนินงานสุขศึกษาในโรงพยาบาล ภายใต้รูปแบบ Community Base - Health Promotion Model (CB-HPM) โดยใช้รูปแบบนี้ทำการประเมินว่าเจ้าหน้าที่ได้มีการเสริมสร้างคุณลักษณะในด้านการสร้างภาวะความรู้สึกเป็นเจ้าของปัญหาสุขภาพ (Ownership) การมีส่วนร่วม (Participation) และการเสริมสร้างพลังอำนาจ (Empowerment) แก่รับบริการในโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป เขตสาธารณสุข 8 หรือไม่เพียงใด เก็บข้อมูลจากกลุ่มประชากรทั้งสิ้น 146 คน และสัมภาษณ์ผู้มารับบริการที่แผนกผู้ป่วยนอกเพื่อเป็นข้อมูลอ้างอิงทั้งสิ้น 185 คน วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรมสำเร็จรูป SPSS for Window กำหนดหาความถี่ และร้อยละ

#### ผลการวิจัย

ผลการศึกษาโดยภาพรวมพบว่าเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่ได้ทำการสร้างภาวะด้านการเป็นเจ้าของปัญหาสุขภาพ การสร้างการมีส่วนร่วม และการเสริมสร้างพลังอำนาจแก่ผู้รับบริการเป็นบางครั้ง และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านปรากฏผลดังนี้

ด้านการสร้างความรู้สึกเป็นเจ้าของปัญหาสุขภาพแก่ผู้รับบริการ

พบว่าเจ้าหน้าที่เป็นส่วนน้อยได้สร้างความรู้สึกเป็นเจ้าของปัญหาสุขภาพให้แก่ผู้รับบริการ ในขั้นตอนการได้มาซึ่งปัญหา การปฏิบัติตามโครงการ ความยั่งยืนของโครงการ และขั้นตอนการ

ประเมินผล แต่พบว่าเจ้าหน้าที่ส่วนมากได้สร้างความรู้สึกรู้สึกเป็นเจ้าของปัญหาสุขภาพแก่ผู้รับบริการ  
ในขั้นตอนของการวางแผนงาน

ด้านการสร้างการมีส่วนร่วมแก่ผู้รับบริการ

พบว่าเจ้าหน้าที่เป็นส่วนน้อยได้ดำเนินการสร้างการมีส่วนร่วมแก่ผู้รับบริการ ในขั้นตอน  
ของการได้มาซึ่งปัญหา การปฏิบัติตามโครงการ และการประเมินผล แต่พบว่าเจ้าหน้าที่เกินครึ่งได้สร้าง  
การมีส่วนร่วมแก่ผู้รับบริการในขั้นตอนของการวางแผนงานและความยั่งยืนของโครงการ

ด้านการเสริมสร้างพลังอำนาจแก่ผู้รับบริการ

พบว่าเจ้าหน้าที่เป็นส่วนน้อยได้มีการเสริมสร้างพลังอำนาจให้แก่ผู้รับบริการในขั้นตอนของ  
การประเมินผล เจ้าหน้าที่เกินครึ่งได้ปฏิบัติตามนี้ในขั้นตอนของการวางแผนงาน การปฏิบัติตาม  
โครงการ ความยั่งยืนของโครงการ และเจ้าหน้าที่เป็นส่วนใหญ่ได้ทำการเสริมสร้างพลังอำนาจแก่  
ผู้รับบริการในขั้นตอนของการได้มาซึ่งปัญหา

<b>Thesis Title</b>	Health Education Practice in General and Regional Hospitals in the Public Health Region 8		
<b>Author</b>	Mr. Anukool Manotone		
<b>M.Ed</b>	Health Promotion		
<b>Examining Committee</b>	Lect. Dr. kasem	Nakornkhet	Chairman
	Lect. Chutarut	Borwornsin	Member
	Assoc. Prof. Manus	Yodcome	Member

#### **Abstract**

The purpose of this research was to verify the Community Base - Health Promotion Model (CB - HPM) through determination of health education practiced by health service personnel in General and Regional Hospitals in the Public Health Region 8. The model provided guide line for conducting health education in hospital with focus on developing ownership, participation and empowerment in the clientele. Health service personnel 146 persons were asked to see how often did they perform in order to meet each element of the model. Accidental sampling of 185 clientele were also interviewed. A computer program SPSS for Window was used to analyze data for frequency and percentage.

The research finding were as followed :

Generally, health service personnel perform somewhat ways conducive to develop ownership, participation and empowerment among the clientele. Concidering at each element, it was found that :

A few of health service personnel perform in such way to develop ownership at the level of need assessment, operating, sustainable, and evaluation, but more of them did at the planning and organizing level.

Quite a few personnel have tried to conduct health education program that allowed the clientele to participate at the level of need assessment, operating, and evaluation, but over half of them did at the planning and organizing and sustainable level.

It was also found that a few of personnel have conducted the program to empower the clientele at the level of evaluation. Over half of them stated that they did try to empower the clientele at the planning and organizing, operating, and sustainable level. Much more personnel confirmed that they did try to empower the clientele at the need assessment level.