

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ บัณฑิตที่มีอิทธิพลต่อระยะเวลาการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ  
ในโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่

ชื่อผู้เขียน นายเสวย เตียวประเสริฐ

ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา

คณะกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ

อาจารย์ ดร.พนมพร จันทรวงศ์	ประธานกรรมการ
อาจารย์ ดร.อัมพร ศิริบุญมา	กรรมการ
อาจารย์ ่องอาจ โภษะอุณหันธ์	กรรมการ

#### บทคัดย่อ

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาบัณฑิตที่มีอิทธิพลต่อระยะเวลา และความต้องการในการ  
การทำงานของพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานอยู่ในโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ ปี พ.ศ. 2541  
กลุ่มตัวอย่าง ได้จากการสุ่มแบบชั้นภูมิ จำนวน 275 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็น  
แบบสอบถามแบบเลือกตอบ และแบบมาตราส่วนประมาณค่า ซึ่งได้รับแบบสอบถามที่สมบูรณ์กลับคืน จำนวน  
255 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 92.7 วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ค่าความถี่และร้อยละ

การศึกษานี้ปรากฏผลดังนี้ ในภาพรวมมีตัวแปรที่อาจจะมีความเกี่ยวข้องกับความต้องการและเป็น  
บัณฑิตที่มีอิทธิพลต่อระยะเวลาการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ ซึ่งพบว่าพยาบาลวิชาชีพส่วนใหญ่เป็นหญิง มีอายุ  
ระหว่าง 28 - 32 ปี มีสถานที่ทำงานอยู่ในภูมิลำเนา เป็นโสด ยังไม่เคยมีการศึกษาต่อ มีระยะเวลา  
การทำงาน 6 - 10 ปี และมีระยะเวลาที่จะทำงานต่อไปอีก 6 - 10 ปี โดยมีเหตุผลคือตรงกับความรู้  
ที่เรียนมา และต้องการได้รับการสนับสนุนในการศึกษาต่อ ต้องการมีความรู้ลึกซึ้งมีใจในการเป็นพยาบาล ต้อง  
การได้รับเงินเดือนที่เหมาะสมกับงานที่ได้ปฏิบัติ ต้องการปฏิบัติงานให้สำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด ต้องการ  
ทำงานที่ตรงกับความถนัดและความสามารถ ต้องการผู้บังคับบัญชาให้ความเป็นกันเอง ยอมรับฟังความคิดเห็น  
และข้อเสนอแนะ ต้องการมีอิสระในการตัดสินใจในการให้พยาบาล ต้องการให้ปริมาณงานที่รับผิดชอบ  
มีความเหมาะสม ต้องการให้มีหลักเกณฑ์ในการประเมินผลงานของทุกคนอย่างยุติธรรม และต้องการ  
ผู้บังคับบัญชาที่ตั้งใจและ เอาใจใส่ต่อการทำงานอย่างเต็มความสามารถ

Independent Study Title	Factors Influencing Work Duration of Professional Nurses in Maharaj Nakorn Chiang Mai Hospital	
Author	Mr. Sawuay Tiewprasert	
M.Ed.	Educational Administration	
Examining Committee	Lect. Dr. Panomporn Chantarapanya	Chairman
	Lect. Dr. Umporn Siriboonma	Member
	Lect. Ong-Ard Kosashunhanan	Member

#### Abstract

This study investigated factors influencing work duration and needs of professional nurses in Maharaj Nakorn Chiang Mai Hospital in A.D. 1998. The sample consisted of 275 nurses, who were selected by stratified sampling method, from the forementioned Hospital. The instrument used for data collection was questionnaire comprising checklist and rating scale items. The number of returned usable responses to the questionnaire was 255 (92.7%). Frequency and percentage were used in analyzing the data.

The results of the study revealed the overall picture that there might be some demographic variables being related to needs and factors influencing work duration of professional nurses, i.e., their gender as female, age range between 28-32 years, workplace within hometown, being single, never had a chance for further education, duration of work between 6-10 years, and expecting to continue the work for another 6-10 years. Moreover, the nurses' reasons for staying in place were that their educational attainment were directly related to the works and there were needs for support

in continuing further education, recognition, salary appropriate to working performance, work fulfillment as objective stated, work in area of competence, easy going administrator with open-minded, freedom for decision-making in providing nursing care, suitable responsibility, fair criteria for performance evaluation, and working with willing administrator who performed the work at his/her fullest ability.