

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์	การวิเคราะห์สภาพปัจจุบันของคณะมนุษยศาสตร์ กับการเป็นองค์กร ในกำกับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่	
ชื่อผู้เขียน	นางนิตราพร อุตคโม	
ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต	สาขาวิชาการบริหารการศึกษา	
คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุภานดา ตปนียางกูร	ประธานกรรมการ
	อาจารย์ ดร.สุรพล บัวพิมพ์	กรรมการ
	รองศาสตราจารย์ ดร.ชูชีพ พุทธิประเสริฐ	กรรมการ

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์สภาพปัจจุบันของคณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ด้วยการค้นหาจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค ที่จะส่งผลต่อการเป็นองค์กรในกำกับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ กลุ่มตัวอย่าง คือ คณาจารย์คณะมนุษยศาสตร์ที่ปฏิบัติราชการในภาคการศึกษาที่ 2 ปีการศึกษา 2540 จำนวน 141 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาข้อมูลเป็นแบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่า 9 ระดับ (Stanine scale) แบบสำรวจรายการ และแบบปลายเปิด ซึ่งสอบถามเกี่ยวกับจุดแข็ง จุดอ่อน ของสภาพการดำเนินงานภายในคณะมนุษยศาสตร์ และโอกาสอุปสรรคของสภาพการดำเนินงานภายนอกของคณะมนุษยศาสตร์ รวมทั้งข้อเสนอแนะในการพัฒนาการบริหารคณะมนุษยศาสตร์ ไปเป็นองค์กรในกำกับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการวิจัยพบว่า

จุดแข็ง คือ การมีคณาจารย์ที่มีประสบการณ์สูง มีตำแหน่งทางวิชาการระดับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไปเกือบครึ่งหนึ่งของคณาจารย์ทั้งหมด การมีกระบวนวิชาพื้นฐานและมีสาขาวิชาขาดแคลนในคณะฯ นอกจากนี้ยังมีปัจจัยที่มีแนวโน้มสามารถพัฒนาให้เป็นจุดแข็งได้ คือ ความมุ่งมั่นของคณาจารย์ในการแสวงหาและถ่ายทอดความรู้ กับประสิทธิภาพการให้บริการอาคาร สถานที่ และวัสดุอุปกรณ์

จุดอ่อน คือ การติดตามกำกับและประเมินผลการดำเนินงานภายในคณะฯ การได้มาซึ่ง
คณบดีตามวิธีการในปัจจุบัน การแสวงหารายได้นอกเหนือจากที่รัฐบาลสนับสนุน การมีเครือข่าย
ระบบการเก็บข้อมูลที่เป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งคณะฯ บรรยากาศที่เอื้อต่อการทำวิจัยในที่ทำงาน
และการเปิดสอนระดับบัณฑิตศึกษาตามที่ระบุในแผนพัฒนาการศึกษาฯ ของแต่ละภาควิชา

โอกาส คือ นโยบายกองทุนเงินกู้เพื่อการศึกษา การยอมรับให้มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เป็นศูนย์กลางวิชาการของชุมชนในภาคเหนือ จำนวนศิษย์เก่าในตลาดแรงงาน ความต้องการ
ศึกษาต่อในระดับมหาวิทยาลัยของนักเรียน แนวโน้มในการขยายหลักสูตรการศึกษาของภาคเอกชน
เพื่อรองรับตลาดแรงงานและความต้องการของผู้ศึกษา ความต้องการบุคลากรที่มีความรู้ความ
เชี่ยวชาญและประสบการณ์สูงของภาคเอกชน

อุปสรรค ไม่ปรากฏผลชัดเจนว่ามีปัจจัยการดำเนินงานภายนอกคณะมนุษยศาสตร์ด้านใดที่
เป็นอุปสรรคต่อการบริหารคณะมนุษยศาสตร์ตามสภาพการณ์ปัจจุบัน แต่หากจุดอ่อนที่ค้นพบไม่ได้รับ
การแก้ไขปรับปรุงอาจกลายเป็นอุปสรรคต่อการบริหารคณะฯ ในอนาคตได้

สำหรับการพัฒนาการบริหารคณะมนุษยศาสตร์ไปเป็นองค์กรในกำกับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
นั้น คณะมนุษยศาสตร์พึงตระหนักและให้ความสำคัญโดยลำดับ ตั้งแต่การดำเนินการประชาสัมพันธ์
ให้บุคลากรรับทราบนโยบายและทิศทางของมหาวิทยาลัย เร่งดำเนินการพัฒนาส่วนที่เป็นจุดอ่อน
หรือส่วนที่คณะฯ ยังบกพร่องอย่างเป็นรูปธรรม ด้วยการตั้งคณะทำงานที่มีวิสัยทัศน์ ความรู้ความ
สามารถ และมีความสนใจในเรื่องการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับรัฐบาลอย่างแท้จริง เพื่อศึกษา
ติดตามนโยบาย ทิศทางของมหาวิทยาลัยยุคกระยะ และศึกษาแนวปฏิบัติในการบริหารคณะฯ ตาม
นโยบายของมหาวิทยาลัย รวมถึงการผลักดันให้มีโครงการนำร่องในรูปแบบองค์กรอิสระที่พึง
ตนเองได้ในคณะมนุษยศาสตร์

Thesis Title	Analysis of Present Conditions of Humanities Faculty as the Organization Supervised by Chiang Mai University		
Author	Mrs. Nitraporn Uttamo		
M.Ed.	Educational Administration		
Examining Committee	Asst. Prof. Dr. Suganda Tapaneeyangkul	Chairman	
	Lect. Dr. Surapol Boapimp	Member	
	Assoc. Prof. Dr. Choocheep Puthaprasert	Member	

Abstract

This research aimed to examine and analyze the strengths, weaknesses, opportunities and threats that could contribute to the work efficiency of the Faculty of Humanities as an organization supervised by Chiang Mai University. The sample group included 141 lecturers of the Faculty of Humanities, who were on duty during the second semester of the 1997 academic year. The research was carried out through Stanine scale, check list and open-ended type questionnaires. Frequency, percentage, mean and standard deviation were applied to analyze the data.

Findings were as follows:

Strengths: The faculty had highly experienced lecturers. Almost half of the lecturers had the academic position of Assistant Professor. There were also many fundamental core courses offered as well as other needed subjects in various departments. However, two aspects that could be further developed were: the lecturers' enthusiasm in developing themselves continually and passing their knowledge on to students and the efficiency in providing facilities and physical plant services.

Weaknesses: There were weaknesses in the control and evaluation of the internal management, the present system of choosing the dean, income gathering apart from that sponsored by the government, the standard data-collection network, and the research-enhancing atmosphere. Moreover, graduate study programs have not been implemented as indicated in the National Education Development plan of each department.

Opportunities: These included the government education fund policy, the acceptance of Chiang Mai University as the academic center of the North, the number of alumni in the work market, the need for university education, the expansion of private institutions to cope with the changing work market and the need for education, and the private sector's requirements for highly experienced experts.

Threats: No external factor was found to affect the working efficiency of the Faculty of Humanities. However, if the weaknesses found were not dealt with effectively, they might develop into management obstacles in the future.

To develop the administration of the Faculty of Humanities as an organization supervised by Chiang Mai University, the faculty needs to realize and implement a policy of informing all personnel of the policies and the direction of the university. Moreover, all weaknesses should be dealt with urgently by appointing a working committee consisting of farsighted and qualified personnel who are interested in the policy of the university as supervised by the government to actively follow the policies and direction of the university and to study how the faculty should be administrated according to the university policy. The faculty should advance the pilot project of autonomous organization within the faculty.