

ชื่อ เรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ : บรรยายาคองค์การในสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ  
สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดน่าน

ชื่อผู้ เขียน : นายจรัญ ธิติมูล

ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต : สาขาวิชาการบริหารการศึกษา

คณะกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ :

อาจารย์ ดร.สุรพล	บัวพิมพ์	ประธานกรรมการ
อาจารย์องอาจ	โฆษชุตตพันธ์	กรรมการ
อาจารย์ ดร.สุกานดา	ตบเนียนุกร	กรรมการ

#### บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาบรรยายาคองค์การในสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดน่าน โดยใช้แบบสอบถามประมาณค่า ซึ่งแปลจาก Organizational Climate Description Questionnaire - OCDQ ของ Halpin กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ ได้แก่ ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดน่าน จำนวน 128 คน โดยการสุ่มอย่างง่าย สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ร้อยละและคะแนนมาตรฐาน I (T-Score)

ผลการศึกษาครั้งนี้สรุปได้ว่า สำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดน่านทั้ง 13 แห่ง มีบรรยายาคแตกต่างกัน แต่ส่วนใหญ่เป็นบรรยายาคแบบเปิด กล่าวคือ มีบรรยายาคอิสระ 4 แห่ง แบบควบคุม 4 แห่ง รองลงมาได้แก่ บรรยายาคแบบรวมอำนาจ 2 แห่ง แบบร่วมมือ 2 แห่ง และแบบสหนิเทศ 1 แห่ง

**Independent Study Title :** Organizational Climate of District Offices  
under the Office of Nan Provincial Primary  
Education

**Author :** Mr. Jarun Titimoon

**M.Ed. :** Educational Administration

**Examining Committee :**

Lecturer Dr. Surapol Boapimp Chairman

Lecturer Ong-Ard Kosashunhanan Member

Lecturer Dr. Suganda Tapaneeyangkul Member

### Abstract

The purpose of this study aimed to investigate the Organizational Climate of District Offices under the Office of Nan Provincial Primary Education. The instrument used in this study was a rating scale type of Organizational Climate Description Questionnaire - OCDQ of Halpin that was translated into Thai. The sample comprised of 128 officials of the District Offices in Nan. Whereupon, the collected data were analyzed through the applications of percentage and T-Score.

The findings indicated that all 13 Education District Offices in Nan possessed different types of organizational climate. Most of them were Open Climate. In this case, four of them were the Autonomous Climate, and another four offices were the Controlled Climate. Whereas, 2 offices were the Paternal Climate and 2 offices were the Closed Climate. One of the rest was the Familiar Climate.