

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ : การประสานงานด้านวัฒนธรรมของศึกษานิเทศก์อำเภอ ตาม
 ความคิดเห็นของหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ ใน
 จังหวัดเชียงราย

ชื่อผู้เขียน : นายทองกร แก้วกล้า

ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต : สาขาวิชาการบริหารการศึกษา

คณะกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ :

อาจารย์ ดร. อัมพร	ศิริบุญมา	ประธานกรรมการ
อาจารย์ อองอาจ	ไม้มชุตมพันธ์	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ บุญธรรม	ศรีจันทร์ดร	กรรมการ

บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความคิดเห็นของหัวหน้าส่วนราชการระดับอำเภอ ในจังหวัดเชียงราย ที่ต้องการติดต่อประสานงานด้านวัฒนธรรมของศึกษานิเทศก์อำเภอ และเพื่อแสวงหาแนวทางในการประสานงานของศึกษานิเทศก์อำเภอ ในการดำเนินงานด้านวัฒนธรรมได้ เก็บข้อมูลจากประชากร ซึ่งเป็นหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอในจังหวัดเชียงราย รวมทั้งสิ้น 153 คน ได้รับแบบสอบถามที่สมบูรณ์และสามารถนำมาวิเคราะห์ได้ครบทั้งหมด จากนั้นนำข้อมูลมาวิเคราะห์โดยใช้ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน จากการศึกษาครั้งนี้พบว่า

การประสานงานด้านวัฒนธรรมของศึกษานิเทศก์อำเภอตามความคิดเห็นของหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ ใน 3 ด้าน คือ ด้านการประสานงานด้านบุคคล การประสานงานด้านงบประมาณ และการประสานงานด้านวัสดุ อยู่ในระดับปานกลางทั้ง 3 ด้าน ในขณะที่เดียวกันก็มีความเห็นว่าการประสานงานด้านวิธีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก ที่เป็นเช่นนี้ก็เพราะว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ระบุว่าเกิดจากการขาดบุคลากร การขาดการสนับสนุนด้านงบประมาณจากรัฐบาล และการขาดวัสดุอุปกรณ์ แต่ก็แก้ไขปัญหาเหล่านี้ได้ โดยขอความช่วยเหลือด้านบุคลากร

ค

ในการยืมตัวหรือขอคำแนะนำที่เนาะจากบุคลากรหน่วยงานอื่น การขอรับบริจาคด้านงบประมาณจาก
องค์กรเอกชนและบุคลากรในท้องถิ่น และการขอยืมวัสดุอุปกรณ์จากหน่วยงานอื่น ดังนั้น จึงทำให้
การประสานงานวัฒนธรรมด้านวิธีการปฏิบัติงานไม่ค่อยมีปัญหาเท่าใดนักในทางปฏิบัติ

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Chiang Mai University

Independent Study Title : Cultural Coordination of District Education Officers According to Opinions of District Head Officers in Chiang Rai Province

Author : Mr.Thongkorn Klaewkla

M.Ed. : Educational Administration

Examining Committee :

Lecturer Dr.Umporn	Siriboonma	Chairman
Lecturer Ong-Ard	Kosashunhanan	Member
Assist.Prof.Boontham	Srichandorn	Member

Abstract

This study investigated cultural coordination of district education officer according to opinions of district head officers in Chiang Rai Province and sought for guidelines in cultural performance coordination of the district education officer. The data were collected from, the population, 153 district head officers in Chiang Rai Province. All returned responses were completed and could be used. Whereupon, the collected data were analyzed through the applications of percentage, mean and standard deviation.

The findings revealed that opinions of district head officers on cultural coordination of district education officer in 3 aspects, i.e., personal, budget and equipment were found to be at the moderate level. At the same time, it was found that performing coordination

was rated at the high level. This probably due to the following responses given by most of the population, i.e., lacked of personnel, lacked of supporting budget from the government and lacked of equipment. But the above mentioned could be solved by asking for help and getting consultancy from personnel in other divisions, getting donations from private business and local persons, and borrowing equipment from other divisions. These indicated that cultural coordination was not much of a problem regarding performing coordination.