

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ แนวทางในการคัดสรรผู้อำนวยการการประถมศึกษาจังหวัดที่พึงประสงค์

ชื่อผู้เขียน นายสุทัศน์ พัทธยากร

ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ :

อาจารย์ ดร. สุรพล บัวนิมพ์	ประธานกรรมการ
อาจารย์ ดร. รัชณี วิเศษสังข์	กรรมการ
อาจารย์ อองอาจ โฆษกชนันท์	กรรมการ

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้ มีวัตถุประสงค์ เพื่อแสวงหาแนวทางที่เหมาะสมในการคัดสรรผู้อำนวยการการประถมศึกษาจังหวัด ตามทัศนะของเจ้าหน้าที่บริหารการประถมศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ โดยศึกษาจากกลุ่มตัวอย่าง ซึ่งประกอบด้วยผู้อำนวยการการประถมศึกษาจังหวัด 66 คน ผู้ช่วยผู้อำนวยการการประถมศึกษาจังหวัด 113 คน หัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ 254 คน รวมทั้งสิ้น 433 คน ส่วนเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย เป็นแบบสอบถามประเภทเลือกตอบ และการวิเคราะห์ข้อมูล ใช้ค่าร้อยละนำเสนอในรูปตารางและสรุปเป็นคำบรรยาย

ผลการวิจัยพบว่า

- คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ควรเป็นข้าราชการครูสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ สายงานเจ้าหน้าที่บริหารการประถมศึกษา ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ระดับ 7 และรับเงินเดือนไม่น้อยกว่าขั้นต้นในระดับของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อายุไม่น้อยกว่า 40 ปี มีเวลารับราชการ 15 ปีขึ้นไป วุฒิต่างการศึกษาขั้นต่ำระดับปริญญาตรี ในสาขาวิชาการบริหารการศึกษา และ ผ่านเกณฑ์การประเมินด้านความประพฤติ

ค

2. เนื้อหาหลักสูตรและวิธีการ ควรเป็นเนื้อหาจากงานในหน้าที่ของผู้อำนวยการ
การประถมศึกษาจังหวัด ด้วยวิธีการคัดเลือกและสอบคัดเลือกในสัดส่วนที่เท่ากัน และแจ้งเป็น
แผนดำเนินการล่วงหน้า 1 ปี

3. การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ควรประเมินทั้งคุณสมบัติ ประสบการณ์ทำ
งาน ผลการปฏิบัติงานและความรู้ความสามารถ ด้วยวิธีการตรวจสอบผลงานกับการสอบข้อเขียน
ในสัดส่วนเท่า ๆ กัน โดยมีผู้บังคับบัญชาชั้นต้นและคณะกรรมการพิจารณาผลงานเป็นผู้ประเมิน

4. เกณฑ์การตัดสินและการประกาศผลการคัดเลือก ควรใช้คุณสมบัติ ประสบการณ์ทำ
งาน ผลการปฏิบัติงาน และความรู้ความสามารถเป็นเกณฑ์ตัดสิน ส่วนการฝึกอบรมให้ใช้เพื่อเป็น
การเตรียมบุคลากรเท่านั้น และ แจ้งผลการคัดเลือกให้ผู้ได้รับการคัดเลือกโดยตรงกับประกาศ
แบบเปิดเผยให้ทราบทั่วกัน

5. การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก ไม่ควรเกิน 2 ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี

6. เกณฑ์การแต่งตั้ง ควรแต่งตั้งตามลำดับที่ ของการคัดเลือกหรือการสอบคัดเลือก
และ ใช้วิธีการแต่งตั้งให้ลงตำแหน่งตามความเหมาะสมเพื่อประโยชน์ของทางราชการ

Thesis Title: Guidelines for Selecting Desirable Provincial Primary
Education Chief Officers

Author: Mr. Sutas Pattayakorn

M. Ed.: Educational Administration

Examining Committee:

Lecturer Dr. Surapol	Boapimp	Chairman
Lecturer Dr. Rachanee	Wisessang	Member
Lecturer Ong-Ard	Kosashunhanan	Member

Abstract

The objectives of this study was to find appropriate guidelines for selecting provincial primary education chief officers as perceived by the primary educational administrators of The Office of National Primary Education Commission. The sample in this study were 66 provincial primary education chief officers, 113 provincial primary education assistant chief officers and 254 district primary education chief officers. The instrument used for collecting data was of checklist questionnaire. Percentage was used to analyze the collected data.

Research findings were as follows:

1. Selecting qualifications: applicators should be a teacher civil service under the jurisdiction of National Primary Education

Commission in administrative lines at least 7th P.C. and the salary must not less than the first level of the applied position. Their age should not be lower than 40 years old and have been government officials for more than 15 years. Not only earning at least B. Ed. in Administration, but also met the ethic and codes requirement.

2. Curriculum for selecting should be job related to the position and the proportional between nominating and taking the test should be equal.

3. Position appropriateness evaluation should be consisted of experiences, job performance and knowledgeability via checking accountability and testing scores proportionally. The evaluators should be immediate supervisors and the committee

4. Selecting criteria should be based on the experiences, job performance and knowledgeability. The training programs should be used as pre-service program only. The declaration must be directly to selected persons and also public.

5. Selecting list should be maintained not more than two years.

6. Appointment criteria should be in order according to the selecting list. For the sake of organization benefit, the selected persons should be appointed to the position.