

ชื่อเรื่องการค้นคว้าแบบอิสระ : ความพึงพอใจในการทำงานของครูโรงเรียนเอกชน อำเภอเมืองเพชรบูรณ์

ชื่อผู้เขียน : นายณรงค์ สงวนพงษ์

ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต : สาขาวิชาการบริหารการศึกษา

คณะกรรมการสอบการค้นคว้าแบบอิสระ :

อาจารย์ ดร. อัมพร	ศิริบุญมา	ประธานกรรมการ
อาจารย์ ดร. พนมพร	จันทร์บุญญา	กรรมการ
อาจารย์ ออจ	โฆษชุนพันธ์	กรรมการ

#### บทคัดย่อ

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับความพึงพอใจในการทำงานของครูโรงเรียนเอกชน อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ โดยผู้ศึกษาได้ประยุกต์ทฤษฎีจุดจูงใจ-อนามัยของ Herzberg มาใช้ประชากรที่ศึกษาคือ ครูโรงเรียนเอกชน อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ ปีการศึกษา 2538 จำนวน 152 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาเป็นแบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่า นำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์โดยใช้ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการศึกษาบรากรว่า ความพึงพอใจในการทำงานของครูโรงเรียนเอกชน อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ ทั้งในด้านปัจจัยจูงใจและปัจจัยอนามัยอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายองค์ประกอบของปัจจัยแต่ละด้านพบว่า มีระดับพึงพอใจในด้านปัจจัยจูงใจในระดับมากทุกองค์ประกอบ คือ องค์ประกอบด้านความสำเร็จการทำงาน การยอมรับนับถือ ลักษณะของงานที่ทำ ความรับผิดชอบ และความก้าวหน้า สำหรับความพึงพอใจในด้านปัจจัยอนามัย พบว่า ครูโรงเรียนเอกชน อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ มีความพึงพอใจมากจำนวน 3 องค์ประกอบ คือ องค์ประกอบด้านนโยบายและการบริหารงาน การปกครองบังคับบัญชา และความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ส่วนที่ไม่แน่ใจว่ามีความพึงพอใจคือ สภาพแวดล้อมของงาน และเงินเดือนและความมั่นคง

Independent Study Title : Job Satisfaction of Private School Teachers  
in Muang Petchabun District

Author : Mr.Narong Sanguanpong

M.Ed. : Educational Administration

Examining Committee :

Lecturer Dr.Umporn Siriboonma Chairman

Lecturer Dr.Panomporn Chantarapanya Member

Lecturer Ong-Ard Kosashunhanan Member

### Abstract

This study investigated job satisfaction of private school teachers in Muang Petchabun district with reference to Herzberg's motivation-hygiene theory. The population under study consisted of 152 private school teachers in Muang Petchabun district during the 1995 academic year. The instrument used in the study was a rating scale questionnaire. The collected data were then analyzed through the applications of percentage, mean and standard deviation.

The findings indicated that the overall job satisfaction of private school teachers in Muang Petchabun district--- the motivator and hygiene factors were at the high level. When considered each aspect separately ; the motivator factors, i.e., achievement, recognition, work itself, responsibility and advancement were at the high level whereas the hygiene factors, i.e., policy and administration, supervision and interpersonal relationships were also at the high level. As for those of undecided whether satisfied or not, they were salary and security and working conditions.