

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ ปัจจัยที่สัมพันธ์กับการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมสุขภาพของเจ้าหน้าที่
 สาธารณสุข ในเขตสาธารณสุข 7
 ชื่อผู้เขียน นายเฉลิมชัย ลีมวัฒนา
 ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการส่งเสริมสุขภาพ
 คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

อาจารย์ ดร.เกษม	นครเขตต์	ประธานกรรมการ
รองศาสตราจารย์พัฒน	สุจำนงค์	กรรมการ
รองศาสตราจารย์อุเทน	ปัญญา	กรรมการ

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมสุขภาพ ของเจ้าหน้าที่สาธารณสุข ในเขตสาธารณสุข 7 กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ เจ้าหน้าที่สาธารณสุขที่ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค ประจำสถานอนามัย ในเขตสาธารณสุข 7 จำนวน 266 คน เป็นชาย 61 คน หญิง 205 คน ซึ่งได้มาโดยการสุ่มตัวอย่างแบบหลายขั้นตอน(Multistage Random Sampling)การวิเคราะห์ข้อมูลใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรมสำเร็จรูป SPSS/PC⁺ เพื่อหาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และความสัมพันธ์ระหว่างเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานกับปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค

ผลการวิจัย

1. ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค พบว่า
 - 1.1 ด้านความรู้ เจ้าหน้าที่สาธารณสุขมีความรู้ในการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค ระดับปานกลาง
 - 1.2 ด้านทัศนคติ เจ้าหน้าที่สาธารณสุข มีทัศนคติที่ดีต่องานด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค

1.3 ด้านทักษะ เจ้าหน้าที่สาธารณสุขส่วนใหญ่ มีทักษะในการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค

1.4 ด้านแรงจูงใจ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค ที่เจ้าหน้าที่สาธารณสุขพึงพอใจมากที่สุด คือ ปัจจัยด้านเพื่อนร่วมงานที่เกี่ยวข้อง รองลงมา คือ ด้านความสำเร็จของงานส่งเสริมสุขภาพ อันดับสาม คือด้านความรับผิดชอบในงานที่ปฏิบัติ ส่วนที่เจ้าหน้าที่สาธารณสุขไม่พึงพอใจมากที่สุด คือ ด้านเงินเดือนที่ได้รับในปัจจุบัน รองลงมาคือ ด้านสภาพของการทำงานปัจจุบัน

2. ปริมาณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน พบว่า เวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 55.661 รองลงมาคืองานรักษาพยาบาล คิดเป็นร้อยละ 24.674 อันดับสามคือ งานบริหาร คิดเป็นร้อยละ 16.294 อันดับสุดท้าย เป็นงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย คิดเป็นร้อยละ 3.371

3. ความสัมพันธ์ ระหว่าง เวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานกับปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมสุขภาพ พบว่า

3.1 เวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานด้านการจัดทำระเบียบรายงานมีความสัมพันธ์ทางลบ กับ ทักษะในการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

3.2 เวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานด้านรักษาพยาบาลมีความสัมพันธ์ทางลบ กับทัศนคติในการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

3.3 เวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานด้านรักษาพยาบาล มีความสัมพันธ์ทางลบ กับทักษะในการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

3.4 เวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค มีความสัมพันธ์ทางบวก กับ ความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

3.5 เวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานด้านอื่น ๆ มีความสัมพันธ์ทางบวก กับ ความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

3.6 เวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานด้านการจัดทำระเบียบรายงาน มีความสัมพันธ์ทางลบ กับ ปัจจัยแรงจูงใจด้านการบังคับบัญชาในงานที่ปฏิบัติ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

3.7 เวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานด้านการรักษาพยาบาล มีความสัมพันธ์ทางลบ กับ ปัจจัยแรงจูงใจด้านความรับผิดชอบในงานที่ปฏิบัติ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

3.8 เวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานด้านการรักษาพยาบาล มีความสัมพันธ์ทางบวก กับ ปัจจัยแรงจูงใจ ด้านวัฒนธรรม ค่านิยมและความเชื่อ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

Thesis Title : Factors Relating to Health Promotion Practice of
Junior Health Worker in the Public Health Region 7

Author : Mr. Chalermchai Limwattana

M.Ed. : Health Promotion

Examining Committee :

Lecturer	Dr.Kasem	Nakornkhet	Chairman
Assoc.Prof.	Pat	Sujumnonk	Member
Assoc.Prof.	Uthen	Panyo	Member

Abstract

The purpose of the study was to investigate factors relating to health practice and disease prevention of junior health workers in the Public Health Region 7.

The sample were 266 workers ,61 men and 205 women. The sample was selected through multistage random sampling technique. Data has been collected by mean of questionnaires developed by the researcher and were analysed through computer programme SPSS/PC⁺ for percentage , arithmetic mean and the relation between time-working factors relating to health promotion practice and disease prevention.

The findings of the study were as follows ;

1. Factors deal with health promotion practice and disease prevention. were :

1.1 Knowledge in health promotion and disease prevention of junior health workers was medium level.

1.2 The attitude of junior health workers in health promotion practice was good level.

1.3 The skill in health promotion practice of junior health workers was good level.

1.4 Motivator factors that deal with health promotion practice of junior health workers in job satisfaction were in the following order respectively: the relationship with peers, the achievement of work and the task responsibility. For job dissatisfaction of junior health workers were salary and work condition.

2. The amount of time-work spent for the practice of health promotion and disease prevention, treatment, administration and others were found to be 55.661, 24.674, 16.294 and 3.371 percent respectively.

3. The relationships between time spent in the practices related to health promotion were found as the following:

3.1 The time spent for report preparation was negatively related to health promotion and disease prevention skills by a statistically significant level of .05

3.2 The time spent for treatment was negatively related to health promotion and disease prevention attitudes by a statistically significant level of .01

3.3 The time spent for treatment was negatively related to health promotion and disease prevention skills by a statistically significant level of .01

3.4 The time spent for health promotion and disease Prevention was positively related to knowledgs in health promotion and disease prevention by a statistically significant level of .05

3.5 The time spent for other tasks was positively related to knowledgs in health promotion and disease prevention by a statistically significant level of .001

3.6 The time spent for report preperation was negatively related to the motivational factors with respect to work-related supervision by a statistically significant level of .05

3.7 The time spent for treatment was negatively related to the motivational factors with respect to tasks responsibility by a statistically significant level of .01

3.8 The time spent for treatment was positively related to the motivational factors with respect to culture , value , and belief system by a statistically significant level of .05