

2. บุคคลส่วนใหญ่ในทั้ง 4 กลุ่มอาชีพ มีความต้องการให้จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพทุกกิจกรรมที่เสนอให้เลือก โดยเฉพาะจำนวนมากที่สุดของกลุ่มข้าราชการ พนักงานรัฐวิสาหกิจ และคนงานในโรงงานอุตสาหกรรม มีความต้องการให้จัดสภาพแวดล้อมของหน่วยงานให้สวยงาม ขณะที่จำนวนมากที่สุดของพนักงานธนาคารมีความต้องการให้จัดกิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬาเพื่อสุขภาพ

3. รูปแบบกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพทางกายที่กลุ่มข้าราชการ พนักงานรัฐวิสาหกิจ และคนงานในโรงงานอุตสาหกรรมจำนวนมากที่สุดเห็นว่าควรจัด คือ วันกีฬา (Sports day) ส่วนพนักงานธนาคารจำนวนมากที่สุดเห็นว่าควรจัดให้มีการเล่นกีฬาหรือออกกำลังกายระหว่างหยุดพักหรือหลังเลิกงาน

4. รูปแบบกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิตใจและอารมณ์ที่กลุ่มพนักงานรัฐวิสาหกิจ พนักงานธนาคาร และคนงานในโรงงานอุตสาหกรรม จำนวนมากที่สุดเห็นว่าควรจัด คือ การให้หยุดพักผ่อนประจำปีโดยไม่หักเงินเดือน ส่วนข้าราชการจำนวนมากที่สุดเห็นว่าควรจัดให้มีการไปทัศนศึกษาต่างจังหวัด

5. รูปแบบกิจกรรมส่งเสริมประสิทธิภาพทางสังคมที่กลุ่มข้าราชการและพนักงานธนาคารจำนวนมากที่สุดเห็นว่าควรจัด คือ การฝึกทำงานเป็นทีม ส่วนพนักงานรัฐวิสาหกิจจำนวนมากที่สุดเห็นว่าควรจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ สำหรับคนงานในโรงงานอุตสาหกรรมจำนวนมากที่สุดเห็นว่าควรจัดให้มีการประกวดผลงานดีเด่นของหน่วยงาน

6. รูปแบบกิจกรรมเพื่อส่งเสริมสติปัญญาและความสามารถในการทำงานที่กลุ่มพนักงานรัฐวิสาหกิจและพนักงานธนาคาร จำนวนมากที่สุดเห็นว่าควรจัด คือ การจัดอบรม สัมมนา เพื่อเพิ่มความรู้และทักษะในการทำงาน ส่วนคนงานในโรงงานอุตสาหกรรมจำนวนมากที่สุดเห็นว่าควรให้โอกาสศึกษาต่อหรือดูงานระยะสั้น สำหรับข้าราชการจำนวนมากที่สุดเห็นว่าควรจัดให้มีการเผยแพร่ข่าวสารข้อมูลที่เป็นความรู้ใหม่เกี่ยวกับการทำงานของบุคลากรอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง

Thesis Title Needs and Patterns in Health Promotion Activities for People of Different Careers in the Center of Industrialization Development Province

Author Mr.Panya Gamonman

M.Ed. Health Promotion

Examining Committee

Lecturer Dr.Kasem	Nakornkhet	Chairman
Assist.Prof.Manus	Yodcome	Member
Assoc.Prof. Anek	Changnoi	Member

Abstract

The purpose of this study was to investigate need and patterns in health promotion activities of people of 4 different careers in the center of industrialization development provinces. The sample of this study, selected through non-proportional stratified sampling method, were 807 government officers, 745 semi-government officers, 729 bankers and 729 industrial employees from the provincial center namely Chiang Mai, Phitsanulok, Nakorn Sawan, Saraburi, Ratchaburi, khon Kaen, Nakorn Ratchasima , Surat Thani and Songkhla. The method of data collection was a check list and rating scale type questionnair. Percentage, mean and standard deviation were used to analyzing the data.

The findings were as follows :

1. Most of the personnel from the 4 careers were in good health condition. The government officers came first when looking at the total aspects of health conditions while the semi-government officers, the industrial employees and the bankers came second, third and fourth place respectively. The government officers and the bankers possess an intellectual functioning for their top score as the semi-government officers and the industrial employees have had highest scores in the aspect of social interactions.

2. Most of the personnel from the 4 careers wanted increased health promotion activities for every activity listed in the questionnaire. The largest number of the three out of four groups selected improvement of the health office's appearance while the largest number of the bankers chose the promotion sports and health exercise activities .

3. The type of physical health promotion activities requested differed between the groups. The government officers, semi-government officers and industrial employees wanted more sports day activities while the bankers wanted more sports or exercise activities during breaks or after work.

4. The type of mental and emotional health promotion activities requested were also different. The semi-government officers, bankers and industrial employees desired more annual holidays with pay. The government officers desired more government sponsored educational tours around the country.

5. The type of social promotion activities that should provide for the government officers and bankers are the activities that emphasized teamwork and training. The semi-government officers preferred social service activities. The industrial employees preferred achievement and good work awards.

6. Promotional activities regarding intellectual and work capability needed by the semi-government officers and the bankers was on job training. The industrial employees chose to furthering their studies or inservice training. The government officers chose to have new information regarding personnel performance development regularly.

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright © by Chiang Mai University

All rights reserved