

บทที่ 3

แผนพัฒนาเศรษฐกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล

3.1 ความเป็นมาขององค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลหรือที่นิยมเรียกชื่อย่อว่า อบต. เป็นราชการส่วนท้องถิ่นภายใต้การกำกับดูแลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย มีฐานะเป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537 เพื่อกระจายอำนาจไปสู่ท้องถิ่นให้ราษฎรมีส่วนร่วมในการบริหารท้องถิ่นของตนเอง องค์การบริหารส่วนตำบลเกิดขึ้นจากการยกฐานะสภาตำบลที่มีรายได้โดยไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณที่ล่วงมาติดต่อกัน 3 ปี เฉลี่ยแล้วไม่ต่ำกว่าปีละ 150,000 บาท องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนมีหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง

องค์การบริหารส่วนตำบลมีโครงสร้างการบริหารประกอบด้วย 2 ฝ่าย คือฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ

1. ฝ่ายการเมือง มีรูปแบบคล้ายกับสภาผู้แทนราษฎรของประเทศ อันประกอบด้วยสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

1.1 สภาองค์การบริหารส่วนตำบล มีฐานะเป็นฝ่ายนิติบัญญัติ ประกอบด้วยสมาชิกซึ่งได้รับการเลือกตั้งจากราษฎรในหมู่บ้านในตำบลนั้นๆ หมู่บ้านละ 2 คนโดยมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 4 ปี

สภาองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(1) ให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาตำบล เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล

(2) พิจารณา และให้ความเห็นชอบร่างข้อบัญญัติตำบล ร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม

(3) ควบคุมการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร อบต. ให้เป็นไปตามนโยบาย และแผนพัฒนาตำบล และให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ

1.2 คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล โดยสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงมติเลือกคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งประกอบด้วยนายกองค์การบริหารส่วนตำบล 1 คน และรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล 2 คน โดยมีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเลขานุการ โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 4 ปี

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(1) บริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามมติข้อบัญญัติ และแผนพัฒนาตำบล และรับผิดชอบการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

(2) จัดทำแผนพัฒนาตำบลและงบประมาณรายจ่ายประจำปีเพื่อเสนอให้สภาองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(3) รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายเงินให้สภาองค์การบริหารส่วนตำบลทราบอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง

(4) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ทางราชการมอบหมาย

(5) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์

(6) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว

(7) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร

(8) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน

(9) หาประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล

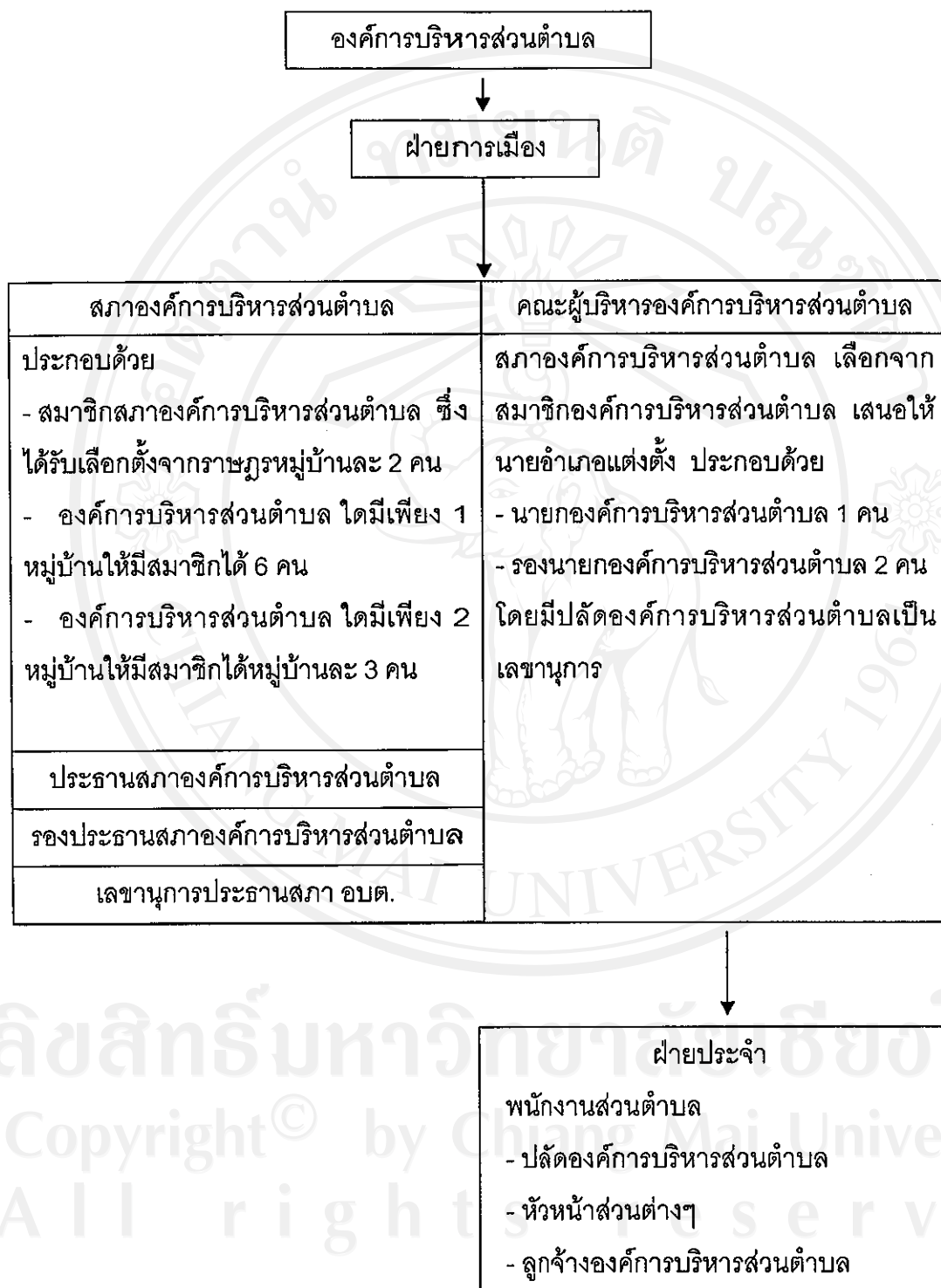
(10) ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม

(11) กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์

นอกจากนี้ยังมีอำนาจออกข้อบัญญัติตำบลเพื่อใช้บังคับในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลโดยจะกำหนดโทษปรับผู้ฝ่าฝืนด้วยก็ได้ แต่มิให้กำหนดโทษปรับเกิน 1,000 บาท

2. ฝ่ายประจำ คือพนักงานส่วนตำบล ได้แก่ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนต่างๆ รวมทั้งลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล

แผนภาพ 3.1 โครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบล



เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2546 ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ได้เปลี่ยนชื่อเป็น นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติ สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ 4) พ.ศ.2546

3.2 การแบ่งชั้นขององค์การบริหารส่วนตำบล

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น (กท.) ได้แบ่งชั้นขององค์การบริหารส่วนตำบลออกเป็น 5 ชั้น โดยคำนึงถึงของรายได้ (ไม่รวมเงินอุดหนุน) เป็นส่วนสำคัญที่สุด นอกจากนั้นยังคำนึงถึงความเหมาะสมของพื้นที่ และจำนวนประชากรขององค์การบริหารส่วนตำบลในแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล มาเป็นเกณฑ์ในการพิจารณา ดังนี้

ตาราง 3.1 แสดงการแบ่งชั้นขององค์การบริหารส่วนตำบล

ประเภทชั้นของ อบต.	เกณฑ์รายได้	จำนวนพนักงานส่วนตำบล
อบต. ชั้น 1	20 ล้านบาทขึ้นไป	21 คน
อบต. ชั้น 2	12 - 20 ล้านบาท	12 คน
อบต. ชั้น 3	6 - 12 ล้านบาท	6 คน
อบต. ชั้น 4	3 - 6 ล้านบาท	4 คน
อบต. ชั้น 5	ไม่เกิน 3 ล้านบาท	3 คน

ที่มา : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ศูนย์ข้อมูล (2547)

นอกจากพนักงานส่วนตำบลแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลยังสามารถจ้างลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวเพื่อช่วยปฏิบัติงานได้ ตามกำลังรายได้ของตนเอง (ไม่รวมเงินอุดหนุน) ดังนี้

ตาราง 3.2 แสดงจำนวนลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลที่สามารถมีได้

รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวนลูกจ้าง
1. ตั้งแต่ 3 แสนบาทลงมา	1 - 2 คน
2. เกิน 3 แสนบาท ถึง 5 แสนบาท	1 - 4 คน
3. เกิน 5 แสนบาท ถึง 1 ล้านบาท	2 - 8 คน
4. เกิน 1 ล้านบาท ถึง 1.5 ล้านบาท	2 - 10 คน
5. เกิน 1.5 ล้านบาท ถึง 2 ล้านบาท	5 - 14 คน
6. เกิน 2 ล้านบาท ถึง 3 ล้านบาท	5 - 18 คน
7. เกิน 3 ล้านบาท ขึ้นไป	5 - 24 คน

ที่มา : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ศูนย์ข้อมูล (2547)

ปัจจุบันประเทศไทย มีองค์การบริหารส่วนตำบลทั้งหมด 6,637 แห่ง โดยแบ่งเป็นประเภท
ชั้นขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้ดังนี้

ตาราง 3.3 แสดงจำนวนองค์การบริหารส่วนตำบล โดยแบ่งเป็นประเภทชั้นของ อบต.

ประเภทชั้นขององค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวนองค์การบริหารส่วนตำบล
อบต. ชั้น 1	75 แห่ง
อบต. ชั้น 2	77 แห่ง
อบต. ชั้น 3	203 แห่ง
อบต. ชั้น 4	826 แห่ง
อบต. ชั้น 5	5,456 แห่ง
รวม	6,637 แห่ง

ที่มา : กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ศูนย์ข้อมูล (2547)

ตาราง 3.4 แสดงจำนวน อบต. ในจังหวัดลำปาง โดยแบ่งเป็นประเภทชั้นของ อบต.

ประเภทชั้นขององค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวนองค์การบริหารส่วนตำบล
อบต. ชั้น 1	1 แห่ง
อบต. ชั้น 2	1 แห่ง
อบต. ชั้น 3	3 แห่ง
อบต. ชั้น 4	9 แห่ง
อบต. ชั้น 5	73 แห่ง
รวม	87 แห่ง

ที่มา : สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดลำปาง (2547)

ตาราง 3.5 แสดงองค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดลำปาง

อำเภอ	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
เมืองลำปาง	บ้านเดียง (4)	บ้านแดง (5)	บ่อแก้ว (5)	บุญมาศพัฒนา (5)	นิคมพัฒนา (5)	ดงอ้าย (3)	บ้านเอื้อง (4)	บ้านคำ (5)	บ้านเป้า (5)	พิชัย (4)	ทุ่งผาย (5)
งาว	ปางตา (5)	บ้านโป่ง (5)	บ้านฮ่อม (5)	บ้านแงง (5)	แม่ตีบ (5)	นาบก (5)	บ้านหวด (5)	บ้านร้อง (5)	หลวงใต้ (5)		
แม่ทะ	บ้านบ่อม (5)	ดอนไฟ (5)	วังเงิน (5)	สันตอแก้ว (4)	แม่ทะ (4)	นาควัว (5)	ป่าตัน (5)	บ้านกัว (5)	บ้านเสือ (5)		
เกาะคา	ท่าคา (5)	เกาะคา (5)	นาแดง (5)	โนนหิน (5)	ใหม่พัฒนา (5)	วังห้วย (5)	นาแก้ว (5)	ลำปางหลวง (5)	ศาลา (5)		
วังเหนือ	วังแก้ว (4)	ทุ่งชัย (5)	วังเหนือ (5)	วังใต้ (5)	วังห้วย (5)	วังคาชะ (5)	วังทอง (5)	วังทรายคำ (5)			
เถิน	เถินบุรี (5)	แม่ถอด (5)	แม่ปะ (5)	แม่วะ (5)	นาโป่ง (5)	เวียงมอก (5)	แม่เม็ก (5)				
ห้างฉัตร	ห้างฉัตร (5)	เวียงตาล (5)	ปงยางคก (5)	หนองหล่ม (5)	วอแก้ว (5)	แม่สัน (5)	เมืองยาว (5)				
แจ้ห่ม	แจ้ห่ม (5)	วังตนคร (5)	แม่สีก (5)	ทุ่งตั้ง (5)	ปงดอน (5)	เมืองมาย (5)	บ้านสา (4)				
เมืองปาน	เมืองปาน (5)	หัวเมือง (5)	แจ้ห่ม (5)	บ้านจอ (5)	ทุ่งกว๋าว (5)						
แม่เมาะ	จางเหนือ (5)	นาสัก (3)	บ้านดง (2)	แม่เกาะ (1)	สบป่าด (3)						
สบปราบ	สบปราบ (5)	แม่เกาะ (4)	สมัย (4)	นายาง (5)							
เสริมงาม	ทุ่งงาม (5)	เสริมกลาง (5)	เสริมขวา (5)	เสริมซ้าย (5)							
แม่พริก	แม่พริก (5)	พระบาทวังตวง (5)									

หมายเหตุ อปต. ในจังหวัดลำปางมีจำนวน 87 แห่ง ประกอบด้วย

อปต. ชั้น 1 จำนวน 1 แห่ง

อปต. ชั้น 2 จำนวน 1 แห่ง

อปต. ชั้น 3 จำนวน 3 แห่ง

อปต. ชั้น 4 จำนวน 9 แห่ง

อปต. ชั้น 5 จำนวน 73 แห่ง

ตัวเลขในวงเล็บ() แสดงถึงลำดับชั้นของ อปต.

ที่มา : สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดลำปาง ณ วันที่ 30 กันยายน 2547

3.3 อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม การสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ซึ่งภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย มาตรา 67 องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ที่ต้อง ทำ ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล 8 ประการ ดังต่อไปนี้

- (1) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก
- (2) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอย และสิ่งปฏิกูล

- (3) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ
- (4) ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (5) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- (6) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ
- (7) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (8) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมาย

และภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย มาตรา 68 องค์การบริหารส่วนตำบลอำนาจหน้าที่ที่อาจ ทำได้ ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล 13 ประการ ดังต่อไปนี้

- (1) ให้มีแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร
- (2) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
- (3) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ
- (4) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจ และสวนสาธารณะ
- (5) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์
- (6) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว
- (7) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร
- (8) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล
- (9) หาประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล
- (10) ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือ และท่าข้าม
- (11) กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์
- (12) การท่องเที่ยว
- (13) การผังเมือง

ทั้งนี้องค์การบริหารส่วนตำบลอาจออกกฎข้อบัญญัติในตำบลได้เท่าที่ไม่ขัดต่อกฎหมายหรืออำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยจะกำหนดค่าธรรมเนียมที่จะเรียกเก็บและกำหนดโทษปรับผู้ฝ่าฝืนด้วยก็ได้ แต่กฎหมายห้ามมิให้กำหนดโทษปรับเกิน 1,000 บาท

3.4 วัตถุประสงค์และประโยชน์ในการวางแผนพัฒนาตำบล

วัตถุประสงค์ในการวางแผนพัฒนาตำบล

1) เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดแนวทางการพัฒนาตำบลได้อย่างมีทิศทางและมีเป้าหมายที่ชัดเจน โดยสอดคล้องกับสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชน

2) เพื่อให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนาตำบล

3) เพื่อให้มีการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของชุมชนได้อย่างถูกต้อง

4) เพื่อเป็นกลไกในการประสานงานในการวางแผนระหว่างส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นๆ

5) เพื่อเป็นแนวทางในการกระจายความรับผิดชอบในการพัฒนาระหว่างตำบลกับส่วนราชการและหน่วยงานอื่นๆ

ประโยชน์ในการวางแผนพัฒนาตำบล

1) ทำให้ตำบลมีทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนาอย่างชัดเจนและแน่นอน

2) ทำให้เกิดการประสานการดำเนินโครงการอย่างเป็นระบบ ระหว่างหน่วยงานต่างๆ และช่วยลดความขัดแย้งและขจัดความซ้ำซ้อนในการทำงาน

3) ทำให้สามารถเลือกวิธีที่ดีที่สุดในการแก้ไขปัญหาความต้องการได้อย่างถูกต้องและยังสามารถป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้อีกด้วย

4) ทำให้สามารถตรวจสอบ ติดตาม และควบคุมการดำเนินโครงการพัฒนาต่างๆ ตลอดจนควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณให้เกิดประสิทธิภาพ

5) เป็นเครื่องมือในการบริหารพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม รวมทั้งแก้ปัญหาความต้องการของประชาชนในตำบล เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนา

3.5 องค์การในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล

1. คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นองค์การที่มีหน้าที่กำหนดแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ การผังเมือง ตลอดจนให้คำปรึกษาหารือเกี่ยวกับการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งประกอบด้วย คณะผู้บริหาร อบต. สมาชิกสภา อบต. ผู้ทรงคุณวุฒิประจำหมู่บ้าน ผู้แทนคณะกรรมการพัฒนาอำเภอ ผู้แทนรัฐวิสาหกิจ กำนัน ผู้แทนผู้ใหญ่บ้าน ท้องถิ่นอำเภอ ปลัดอำเภอ และปลัด อบต.

2. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นองค์การที่ทำหน้าที่จัดทำร่างแผนพัฒนาให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล กำหนด ซึ่งประกอบด้วย คณะผู้บริหาร อบต. สมาชิกสภา อบต. ผู้ทรงคุณวุฒิประจำหมู่บ้าน และปลัด อบต.

3. คณะอนุกรรมการประสานแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลระดับอำเภอ เป็นองค์การที่มีหน้าที่กำหนดกรอบ ทิศทาง แนวทาง รวมทั้งประสานแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัด ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาจังหวัด อำเภอ ตรวจสอบวิเคราะห์และประสานแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล และให้ความเห็นชอบร่างแผนพัฒนายุทธศาสตร์การพัฒนา รวมทั้งแผนพัฒนา 3 ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัด รวบรวมข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อประโยชน์ในการประสานแผนพัฒนา ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการประสานแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลระดับอำเภอได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวจากคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีหน้าที่กำกับ ดูแล กรอบนโยบาย และแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งประกอบด้วย นายอำเภอ ท้องถิ่นอำเภอ ปลัดอำเภอ นายก อบต. ปลัด อบต. และผู้ทรงคุณวุฒิจากภาคประชาชน

4. คณะทำงานจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน โดยคณะผู้บริหาร อบต. แต่งตั้งบุคคลเสนอต่อประชาคมหมู่บ้าน ซึ่งประกอบด้วย คณะกรรมการหมู่บ้าน สมาชิกสภา อบต. ของหมู่บ้านนั้นๆ ผู้นำชุมชน กลุ่มสตรี กลุ่มเยาวชน รวมทั้งตัวแทนองค์กรต่างๆ ในหมู่บ้าน มีหน้าที่จัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้านเพื่อเสนอให้ อบต.

สำหรับองค์ประกอบขององค์การในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล(ยกเว้นคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล) จะมีลักษณะ "ไตรภาคี" โดยมีองค์ประกอบจากตัวแทนขององค์การบริหารส่วนตำบล ตัวแทนของราชการบริหารส่วน

ภูมิภาคและรัฐวิสาหกิจ และตัวแทนจากภาคประชาชน ในสัดส่วนที่ใกล้เคียงกัน โดยมีจุดมุ่งหมาย เพื่อการประสานงานและบูรณาการ รวมทั้งสร้างกระบวนการการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารท้องถิ่น

3.6 ขั้นตอนในการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล

1) ขั้นเตรียมการ โดย อบต. ได้ดำเนินการดังนี้

1.1) แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนา อบต. จำนวน 3 คณะ ได้แก่

- (1) คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล
- (2) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล
- (3) คณะทำงานจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน

1.2) ประชุมคณะจัดทำแผนพัฒนา ทั้ง 3 คณะ เพื่อชี้แจงอำนาจหน้าที่ของแต่ละคณะและกำหนดแนวทางการดำเนินงาน

2) ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนา 3 ปี ของ อบต.

2.1) กำหนดนโยบายประจำปี โดยคณะผู้บริหาร อบต. ต้องระบุให้ชัดเจนว่าในปีนี้จะมุ่งเน้นแก้ปัญหาอะไร ทำจำนวนเท่าไร โดยพิจารณาจากข้อมูลทั่วไปและข้อมูลเฉพาะของ อบต. ปัญหาของตำบล รวมทั้งนโยบายของประเทศ

2.2) ประชุมชี้แจงคณะทำงานจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้านให้ทราบถึงนโยบายประจำปีของ อบต. วัตถุประสงค์และวิธีการจัดทำ

2.3) จัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน ซึ่งจัดทำโดยคณะทำงานจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน และมีขั้นตอนการดำเนินงานดังนี้

(1) วิเคราะห์ปัญหา จัดกลุ่มและจัดลำดับความสำคัญของปัญหาร่วมกับประชาคมหมู่บ้าน

(2) กำหนดโครงการ/กิจกรรม เพื่อแก้ไขปัญหาและพัฒนาหมู่บ้านพร้อมจัดลำดับความสำคัญของโครงการ/กิจกรรม ตามแบบฟอร์มที่ อบต. กำหนด

(3) แผนพัฒนาหมู่บ้านประกอบด้วย 2 ส่วน คือ

- ปัญหาของหมู่บ้าน
- โครงการ/กิจกรรม ที่จะทำ

(4) ส่งแผนพัฒนาหมู่บ้านให้ อบต. พิจารณา

2.4) กำหนดโครงการ/กิจกรรม ที่จะดำเนินการในปีนั้นๆ ให้สอดคล้องกับนโยบายประจำปีของ อบต. และแผนพัฒนาหมู่บ้าน โดยคณะกรรมการพัฒนา อบต. ซึ่งมีขั้นตอนการดำเนินงานดังนี้

(1) คัดเลือกโครงการ/กิจกรรม จากแผนพัฒนาหมู่บ้านที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อบต.

(2) กำหนดโครงการ/กิจกรรม เพิ่มเติมตามความเหมาะสม

(3) จัดลำดับโครงการ/กิจกรรม ตามความเร่งด่วน

2.5) กำหนดรายละเอียดโครงการ/กิจกรรม และประกอบร่างแผน โดยคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา อบต. เป็นผู้ดำเนินการตามขั้นตอนดังนี้

(1) ระบุลักษณะขนาดของโครงการ/กิจกรรม ตามข้อ 2.4

(2) ระบุงบประมาณที่ต้องใช้แต่ละโครงการ/กิจกรรม

(3) ประกอบร่างแผนมี 4 ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของ อบต.

ส่วนที่ 2 ปัญหาที่สำคัญ

ส่วนที่ 3 นโยบายประจำปีของ อบต.

ส่วนที่ 4 โครงการ/กิจกรรม

2.6) ประชาพิจารณ์แผนพัฒนา 3 ปี ของ อบต. ด้วยขั้นตอนดังนี้

(1) เชิญประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน ทุกหมู่บ้าน

(2) คณะผู้บริหาร อบต. ชี้แจงรายละเอียดของแผนพัฒนา 3 ปี

(3) เปิดเวทีอภิปราย/ซักถาม เสนอความคิดเห็น และข้อเสนอแนะ

2.7) ปรับปรุงร่างแผนพัฒนา 3 ปี โดยคณะกรรมการพัฒนา อบต. นำความเห็นและข้อเสนอแนะจากการประชาพิจารณ์มาพิจารณาปรับปรุงนโยบายประจำปีของ อบต. และความต้องการของประชาชน

2.8) คณะผู้บริหาร อบต. เสนอร่างแผนพัฒนา 3 ปี เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะอนุกรรมการประสานแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลระดับอำเภอ

2.9) คณะผู้บริหาร อบต. เสนอร่างแผนพัฒนา 3 ปี เพื่อขอความเห็นชอบจากสภา อบต.

2.10) นายก อบต. ประกาศใช้แผนพัฒนา 3 ปี