

## บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์

ในการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้จะทำการศึกษาสภาพบริษัทเอกชน สภาพการทำงานและเงินเดือนของพนักงานบริษัทเอกชนในจังหวัดเชียงใหม่ และปัจจัยที่มีผลกระทบต่อเงินเดือน ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา ประสบการณ์ในการทำงาน และขนาดของบริษัท ซึ่งจะทำการศึกษาทั้งในภาพรวม และจำแนกตามขนาดของบริษัท

### 4.1 ผลการวิเคราะห์สภาพบริษัทเอกชน

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ทำการศึกษาพนักงานบริษัทเอกชนในจังหวัดเชียงใหม่จำนวน 300 บริษัท หลังจากนั้นจึงจำแนกบริษัทออกเป็น 3 ขนาด โดยแบ่งตามจำนวนทุนจดทะเบียน คือ บริษัทขนาดเล็ก หมายถึง บริษัทที่มีทุนจดทะเบียนตั้งแต่ 1,000,000 – 100,000,000 บาท บริษัทขนาดกลาง หมายถึง บริษัทที่มีทุนจดทะเบียนตั้งแต่ 100,000,001 – 200,000,000 บาท บริษัทขนาดใหญ่ หมายถึง บริษัทที่มีทุนจดทะเบียนตั้งแต่ 200,000,001 บาทขึ้นไป จำนวนตัวอย่างบริษัทโดยจำแนกตามขนาดบริษัท พบว่า บริษัทขนาดเล็กมีจำนวนมากที่สุดคือ 192 บริษัท คิดเป็นร้อยละ 64 รองลงมาคือบริษัทขนาดใหญ่ จำนวน 69 บริษัท คิดเป็นร้อยละ 23 ในขณะที่บริษัทขนาดกลางมีจำนวนน้อยที่สุด คือ 39 บริษัท คิดเป็นร้อยละ 13 ดังตารางที่ 4.1

ตารางที่ 4.1 จำนวนตัวอย่างบริษัทโดยจำแนกตามขนาดบริษัท

ขนาดบริษัท	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
ขนาดเล็ก	192	64
ขนาดกลาง	39	13
ขนาดใหญ่	69	23
รวม	300	100

ที่มา : จากการคำนวณ

#### 4.1.1 ระยะเวลาที่บริษัทเปิดดำเนินการ

บริษัทเอกชนขนาดเล็กในจังหวัดเชียงใหม่ บริษัทที่มีระยะเวลาเปิดดำเนินการมาแล้ว 1 - 5 ปีมีจำนวนมากที่สุด คือมี 72 บริษัท คิดเป็นร้อยละ 37.5 รองลงมา ได้แก่ เปิดดำเนินการมาแล้ว 6- 10 ปี คือมีจำนวน 59 บริษัท คิดเป็นร้อยละ 30.73 บริษัทที่เปิดดำเนินการมาแล้ว 21 ปีขึ้นไปมีจำนวน 27 บริษัท คิดเป็นร้อยละ 14.06 สำหรับบริษัทที่เปิดดำเนินการมาแล้ว 10 - 15 ปีมีจำนวน 20 บริษัท คิดเป็นร้อยละ 10.42 และบริษัทที่เปิดดำเนินการมาแล้ว 16 - 20 ปีมีน้อยที่สุด คือมีจำนวน 14 บริษัท คิดเป็นร้อยละ 7.29 จากตัวอย่างบริษัทเอกชนขนาดเล็กจำนวน 192 บริษัท

สำหรับบริษัทเอกชนขนาดกลาง บริษัทที่มีระยะเวลาเปิดดำเนินการมาแล้ว 11 - 15 ปีมีจำนวนมากที่สุด คือ 21 บริษัท คิดเป็นร้อยละ 53.85 รองลงมา คือบริษัทที่เปิดดำเนินการมาแล้ว 21 ปีขึ้นไป คือมีจำนวน 11 บริษัท คิดเป็นร้อยละ 28.2 บริษัทที่เปิดดำเนินการมาแล้ว 16 -20 ปีมีจำนวน 3 บริษัท คิดเป็นร้อยละ 7.69 สำหรับบริษัทที่เปิดดำเนินการมาแล้ว 1 - 5 ปี และ 6 - 10 ปีมีจำนวนน้อยที่สุด คืออย่างละ 2 บริษัท โดยคิดเป็นร้อยละ 5.13 จากตัวอย่างบริษัทเอกชนขนาดกลางจำนวน 39 บริษัท

บริษัทเอกชนขนาดใหญ่ จากตัวอย่างจำนวน 69 บริษัท สามารถจำแนกได้ดังนี้ บริษัทที่เปิดดำเนินการมาแล้ว 21 ปีขึ้นไปมีจำนวนมากที่สุด คือมีจำนวน 23 บริษัท คิดเป็นร้อยละ 33.33 รองลงมา ได้แก่ บริษัทที่เปิดดำเนินการมาแล้ว 11 - 15 ปี มีจำนวน 21 บริษัท คิดเป็นร้อยละ 30.44 สำหรับบริษัทที่เปิดดำเนินการมาแล้ว 6 -10 ปีมีจำนวน 12 บริษัท บริษัทที่เปิดดำเนินการมาแล้ว 16 - 20 ปีมีจำนวน 7 บริษัท และบริษัทที่เปิดดำเนินการมาแล้ว 1 - 5 ปีมีจำนวนน้อยที่สุด คือ 6 บริษัท โดยคิดเป็นร้อยละ 17.39 ร้อยละ 10.14 และร้อยละ 8.70 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.2 จำนวนตัวอย่างบริษัทโดยจำแนกตามขนาดบริษัทและระยะเวลาดำเนินการ

ขนาด	ระยะเวลาดำเนินการ									
	1 - 5 ปี		6 - 10 ปี		11 - 15 ปี		16 - 20 ปี		21 ปีขึ้นไป	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
บริษัทขนาดเล็ก	72	37.5	59	30.73	20	10.42	14	7.29	27	14.06
บริษัทขนาดกลาง	2	5.13	2	5.13	21	53.85	3	7.69	11	28.2
บริษัทขนาดใหญ่	6	8.7	12	17.39	21	30.44	7	10.14	23	33.33

ที่มา : จากการคำนวณ

#### 4.1.2 สัญชาติของเจ้าของ

กลุ่มตัวอย่างของบริษัทเอกชนขนาดเล็กในจังหวัดเชียงใหม่โดยส่วนใหญ่จะมีเจ้าของเป็น  
เป็นคนสัญชาติไทย คือมีจำนวน 150 บริษัท จากตัวอย่างบริษัททั้งหมด 192 บริษัท คิดเป็นร้อยละ  
78.13 รองลงมาคือ อื่น ๆ ซึ่งได้แก่ จีน อังกฤษ สิงคโปร์ ฝรั่งเศส ฮองกง อินเดียและการ  
ร่วมทุนของ 2 ประเทศ จำนวน 26 บริษัท คิดเป็นร้อยละ 13.54 สำหรับบริษัทที่มีเจ้าของเป็นคน  
สัญชาติอเมริกามีจำนวน 11 บริษัท บริษัทที่มีเจ้าของเป็นคนสัญชาติญี่ปุ่นมีจำนวน 3 บริษัท ใน  
ขณะที่บริษัทที่มีเจ้าของเป็นคนสัญชาติไต้หวันมีจำนวนน้อยที่สุด คือ 2 บริษัท โดยคิดเป็นร้อยละ  
5.73 ร้อยละ 1.56 และ ร้อยละ 1.04 ตามลำดับ

บริษัทเอกชนขนาดกลาง จากตัวอย่างจำนวน 39 บริษัท บริษัทที่มีเจ้าของเป็นคนสัญชาติ  
อื่นๆ มากที่สุด ซึ่งได้แก่ สวิสเซอร์แลนด์ ฝรั่งเศส อังกฤษ และการร่วมทุนของ 2 ประเทศ โดยมี  
จำนวน 20 บริษัท คิดเป็นร้อยละ 51.28 รองลงมาคือ บริษัทที่มีเจ้าของเป็นคนสัญชาติไทย มี  
จำนวน 12 บริษัท คิดเป็นร้อยละ 30.77 สำหรับบริษัทที่มีเจ้าของเป็นคนสัญชาติญี่ปุ่นมีจำนวน 4  
บริษัท และบริษัทที่มีเจ้าของเป็นคนสัญชาติไต้หวันมีจำนวน 3 บริษัท โดยคิดเป็นร้อยละ 10.26  
และร้อยละ 7.69 ตามลำดับ ในขณะที่บริษัทที่มีเจ้าของเป็นคนสัญชาติอเมริกาไม่มีเลย

สำหรับบริษัทเอกชนขนาดใหญ่ บริษัทที่มีเจ้าของเป็นคนสัญชาติไทยมากที่สุด โดยมี  
จำนวน 59 บริษัท คิดเป็นร้อยละ 85.51 รองลงมาคือ บริษัทที่มีเจ้าของเป็นคนสัญชาติญี่ปุ่น มี  
จำนวน 5 บริษัท คิดเป็นร้อยละ 7.25 สำหรับบริษัทที่มีเจ้าของเป็นคนสัญชาติอเมริกามีจำนวน 4  
บริษัท และบริษัทที่มีเจ้าของเป็นคนสัญชาติอื่น ๆ คือเป็นการร่วมทุนกันมีจำนวน 1 บริษัท โดยคิด  
เป็นร้อยละ 5.79 และร้อยละ 1.45 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.3 จำนวนตัวอย่างบริษัทโดยจำแนกตามขนาดบริษัทและสัญชาติของเจ้าของ

ขนาด	สัญชาติของเจ้าของ									
	ไทย		ญี่ปุ่น		ไต้หวัน		อเมริกา		อื่น ๆ	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
บริษัทขนาดเล็ก	150	78.13	3	1.56	2	1.04	11	5.73	26	13.54
บริษัทขนาดกลาง	12	30.77	4	10.26	3	7.69	-	-	20	51.28
บริษัทขนาดใหญ่	59	85.51	5	7.25	-	-	4	5.79	1	1.45

ที่มา : จากการคำนวณ

#### 4.1.3 จำนวนพนักงาน

กลุ่มตัวอย่างของบริษัทเอกชนขนาดเล็กในจังหวัดเชียงใหม่จำนวน 192 บริษัท บริษัทที่มีจำนวนพนักงานอยู่ระหว่าง 1 – 50 คนมีจำนวนมากที่สุด คือมีจำนวน 142 บริษัท คิดเป็นร้อยละ 73.96 รองลงมา คือมีพนักงาน 201 คนขึ้นไป โดยมี 25 บริษัท คิดเป็นร้อยละ 13.02 สำหรับบริษัทที่มีจำนวนพนักงาน 51 – 100 คนมีจำนวน 12 บริษัท และบริษัทที่มีจำนวนพนักงาน 101 – 150 คนมีจำนวน 10 บริษัท โดยคิดเป็นร้อยละ 6.25 และร้อยละ 5.21 ตามลำดับ ในขณะที่พนักงานจำนวน 151- 200 คนมีจำนวนน้อยที่สุดคือ 3 บริษัท คิดเป็นร้อยละ 1.56

บริษัทเอกชนขนาดกลาง บริษัทที่มีจำนวนพนักงาน 201 คนขึ้นไปมีจำนวนมากที่สุด คือมี 28 บริษัท คิดเป็นร้อยละ 71.79 รองลงมา คือบริษัทที่มีจำนวนพนักงานระหว่าง 1 – 50 คน มีจำนวน 9 บริษัท คิดเป็นร้อยละ 23.09 สำหรับบริษัทที่มีจำนวนพนักงานอยู่ระหว่าง 51 – 100 คนและ 101 – 150 คนมีจำนวนเท่ากัน คือ 1 บริษัทโดยคิดเป็นร้อยละ 2.56 ในขณะที่บริษัทที่มีจำนวนพนักงานระหว่าง 151 – 200 คนนั้นไม่มีเลย จากจำนวนตัวอย่างบริษัททั้งหมด 39 บริษัท

บริษัทเอกชนขนาดใหญ่ จากตัวอย่างจำนวน 69 บริษัท สามารถจำแนกได้ดังนี้ บริษัทที่มีจำนวนพนักงานระหว่าง 1 – 50 คน มีจำนวนมากที่สุดคือมี 32 บริษัท โดยคิดเป็นร้อยละ 46.38 รองลงมา คือบริษัทที่มีจำนวนพนักงาน 201 คนขึ้นไปมีจำนวน 28 บริษัท คิดเป็นร้อยละ 40.58 สำหรับบริษัทที่มีจำนวนพนักงานระหว่าง 151 – 200 คนมีจำนวน 6 บริษัท บริษัทที่มีจำนวนพนักงานระหว่าง 101 – 150 คนมีจำนวน 2 บริษัท และบริษัทที่มีจำนวนพนักงานระหว่าง 51 – 100 คนมีจำนวนน้อยที่สุด โดยคิดเป็นร้อยละ 8.69 ร้อยละ 2.90 และ ร้อยละ 1.45 ตามลำดับ

ตารางที่ 4.4 จำนวนตัวอย่างบริษัทโดยจำแนกตามขนาดบริษัทและจำนวนพนักงาน

ขนาด	จำนวนพนักงาน									
	1- 50 คน		51- 100 คน		101- 150 คน		151- 200 คน		201 คนขึ้นไป	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
บริษัทขนาดเล็ก	142	73.96	12	6.25	10	5.21	3	1.56	25	13.02
บริษัทขนาดกลาง	9	23.09	1	2.56	1	2.56	-	-	28	71.79
บริษัทขนาดใหญ่	32	46.38	1	1.45	2	2.9	6	8.69	28	40.58

ที่มา : จากการคำนวณ

#### 4.2 สภาพการทำงานและเงินเดือนของพนักงานบริษัทเอกชนในจังหวัดเชียงใหม่

การศึกษาเรื่องสภาพการทำงาน จากข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถาม พบว่า พนักงานบริษัทเอกชนในจังหวัดเชียงใหม่โดยส่วนมากจะทำงานเป็นเวลาทั้งหมด 5 วัน คือวันจันทร์ – วันศุกร์ วันละ 8 ชั่วโมง ซึ่งตรงตามที่กฎหมายกำหนด และมีวันหยุดตามที่กฎหมายกำหนด นอกจากนี้พนักงานโดยมากจะพอใจในสภาพการทำงานและสภาพบริษัทที่ตนเองทำงานอยู่ พนักงานบางส่วนพอใจในตำแหน่งงานและหน้าที่ความรับผิดชอบที่ทำอยู่ แต่มีบางส่วนที่ไม่ค่อยพึงพอใจบริษัทเอกชนทุกแห่งจากกลุ่มตัวอย่างมีสวัสดิการให้พนักงานในบริษัทตนเองนอกเหนือจากค่าตอบแทนที่เป็นเงินเดือนแล้ว โดยพนักงานบริษัทจะได้อย่างน้อย 2 อย่างขึ้นไป ส่วนใหญ่จะได้รับการรักษาพยาบาลเมื่อประสบอุบัติเหตุขณะทำงาน ค่ารักษาพยาบาลคุ้มครองบุตร พ่อ แม่ และประกันสังคม จากที่กล่าวมาข้างต้นจะเห็นว่าในบริษัทเอกชนในจังหวัดเชียงใหม่ส่วนใหญ่จะมีสภาพการทำงานอยู่ในระดับดีและถูกต้องตามที่กฎหมายแรงงานได้กำหนดไว้ ซึ่งทำให้เกิดประโยชน์กับทางบริษัท คือพนักงานส่วนใหญ่มีความพึงพอใจในสภาพการทำงาน และเกิดความรักดีกับบริษัท ไม่อยากที่จะหางานใหม่ทำ ทำให้อัตราการเข้า ออกของพนักงานของบริษัทอยู่ในระดับต่ำ ซึ่งทำให้บริษัทประหยัดค่าใช้จ่ายและเวลาในส่วนของที่เกี่ยวข้องกับการคัดเลือกพนักงานใหม่เข้ามาทำงาน เช่น ไม่ต้องทำการฝึกอบรมพนักงานเนื่องจากมีความชำนาญแล้ว ไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายเพื่อประกาศรับสมัครงาน เป็นต้น

การวิเคราะห์เรื่องเงินเดือนในการศึกษาครั้งนี้พิจารณาเฉพาะพนักงานในบริษัทเอกชนที่ได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือนเท่านั้นโดยจะไม่นำพนักงานที่มีค่าจ้างเป็นรายวันมาวิเคราะห์ นอกจากนี้เงินเดือนที่ศึกษาเป็นเฉพาะเงินเดือนที่เป็นตัวเงินที่ได้รับเท่านั้น ซึ่งจะไม่นับรวมค่าตอบแทนและสวัสดิการอื่น ๆ

จากตารางที่ 4.5 พบว่าจากจำนวนตัวอย่างพนักงานบริษัทเอกชนทั้งหมด 300 คน มีจำนวนพนักงานชาย 141 คน โดยมีเงินเดือนเฉลี่ย 12,100.32 บาท/เดือน และมีพนักงานหญิงจำนวน 159 คน ซึ่งมีเงินเดือนเฉลี่ย 9,877.45 บาท/เดือน โดยที่เพศชายมีเงินเดือนเฉลี่ยมากกว่าเพศหญิง 2,122.87 บาท/เดือน พนักงานบริษัทจากกลุ่มตัวอย่างมีเงินเดือนโดยเฉลี่ยรวม คือ 10,336.44 บาท/เดือน และเมื่อนำมาเฉลี่ยเป็นรายวันแล้วจะมีค่าเท่ากับ 344.548 บาท/วัน จากตัวอย่างบริษัทขนาดเล็กจำนวน 192 บริษัท จำนวนเงินเดือนที่มากที่สุด คือ 40,000 บาท/เดือน และจำนวนเงินเดือนที่น้อยที่สุด คือ 2,000 บาท/เดือน โดยมีเงินเดือนเฉลี่ยเท่ากับ 8,751.82 บาท/เดือน สำหรับบริษัทขนาดกลางจากตัวอย่างจำนวน 39 บริษัท จำนวนเงินเดือนที่มากที่สุด คือ 40,000 บาท/เดือน จำนวนเงินเดือนที่น้อยที่สุด คือ 5,000 บาท/เดือน เงินเดือนโดยเฉลี่ย คือ

14,502.10 บาท/เดือน และในขณะที่ตัวอย่างบริษัทขนาดใหญ่จำนวน 69 บริษัท จำนวนเงินเดือนที่มากที่สุด คือ 45,000 บาท/เดือน และจำนวนเงินเดือนที่น้อยที่สุด คือ 3,000 บาท/เดือน โดยมีเงินเดือนเฉลี่ยคือ 14,078.26 บาท/เดือน

ตารางที่ 4.5 จำนวนเงินเดือนเฉลี่ยโดยจำแนกตามเพศและขนาดบริษัท

ปัจจัยที่กำหนด	จำนวน (คน)	เงินเดือนเฉลี่ย (บาท/เดือน)
เพศ		
- ชาย	141	12,100.32
- หญิง	159	9,877.45
- รวม	300	10,336.44
ขนาดบริษัท		
- บริษัทขนาดเล็ก	192	8,751.82
- บริษัทขนาดกลาง	39	14,502.10
- บริษัทขนาดใหญ่	69	14,078.26

ที่มา : จากการคำนวณ

เมื่อพิจารณาถึงการขึ้นเงินเดือนของพนักงานบริษัทเอกชนจากกลุ่มตัวอย่างจะเห็นว่า มีจำนวน 236 คน ที่เคยได้รับการขึ้นเงินเดือน คิดเป็นร้อยละ 78.67 โดยส่วนใหญ่จะได้รับการขึ้นเงินเดือนเมื่อทำงานไปแล้ว 6 เดือน จำนวน 185 คน โดยคิดเป็นร้อยละ 78.39 ในขณะที่พนักงานบริษัทเอกชนจากกลุ่มตัวอย่างจำนวน 64 คนไม่เคยได้รับการขึ้นเงินเดือนซึ่งคิดเป็นร้อยละ 21.33 และเมื่อพิจารณาแล้วพบว่าพนักงานที่ไม่เคยได้รับการขึ้นเงินเดือนนั้นจะเป็นพนักงานใหม่หรือทำงานยังไม่ถึง 6 เดือนเนื่องจากกลุ่มตัวอย่างโดยส่วนใหญ่จะได้รับการขึ้นเงินเดือนหลังจากที่ทำงานผ่าน 6 เดือนไปแล้ว

นอกจากนี้เมื่อพิจารณาถึงค่าตอบแทนอื่น ๆ ที่พนักงานได้รับนอกเหนือจากเงินเดือน ซึ่งได้แก่ ค่าล่วงเวลา โบนัส เงินรางวัลพิเศษ และเบี้ยขยัน จากตารางที่ 4.6 พบว่า พนักงานโดยส่วนใหญ่ของกลุ่มตัวอย่างจะได้รับค่าตอบแทนอื่น ๆ อย่างน้อย 1 อย่างนอกเหนือจากเงินเดือน พนักงานบริษัทเอกชนจากกลุ่มตัวอย่างจะได้ค่าตอบแทนประเภทโบนัสมากที่สุดคือ 225 คน คิด

เป็นร้อยละ 44.55 รองลงมาได้แก่ ค่าล่วงเวลา คือมีจำนวน 112 คน คิดเป็นร้อยละ 22.18 โดยค่าตอบแทนอื่นๆ ส่วนใหญ่จะได้แก่ ค่าคอมมิชชั่น และเงินประจำตำแหน่ง

ตารางที่ 4.6 ค่าตอบแทนอื่น ๆ ที่พนักงานบริษัทเอกชนได้รับนอกเหนือจากเงินเดือน

ค่าตอบแทน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ค่าล่วงเวลา	112	22.18
โบนัส	225	44.55
เงินรางวัลพิเศษ	28	5.55
เบี้ยขยัน	54	140.69
อื่น ๆ	86	17.03

ที่มา : จากการคำนวณ

ในด้านความพอใจในเงินเดือนที่ได้รับ จากพนักงานกลุ่มตัวอย่าง พบว่าพนักงานจำนวน 121คน พอใจในเงินเดือนที่ได้รับซึ่งคิดเป็นร้อยละ 40.33 ในขณะที่พนักงานจากกลุ่มตัวอย่างที่ไม่พอใจในเงินเดือนที่ได้รับมีจำนวน 179 คน คิดเป็นร้อยละ 59.67 ซึ่งจะสอดคล้องกับข้อมูลในด้านความเพียงพอกับรายจ่าย โดยพนักงานที่พอใจในเงินเดือนที่ได้รับนั้นจะคิดว่าเงินเดือนที่ได้รับมีความเพียงพอกับรายจ่าย ซึ่งตรงข้ามกับพนักงานที่ไม่พอใจในเงินเดือนที่ได้รับนั้นจะคิดว่าเงินเดือนที่ได้รับไม่เพียงพอกับรายจ่ายเช่นเดียวกัน

เมื่อพิจารณาเงินเดือนตามขนาดบริษัทที่ต่างกันโดยการจำแนกตามปัจจัยที่กำหนด คือ เพศ อายุ ระดับการศึกษา และประสบการณ์ในการทำงาน สามารถจำแนกได้ดังนี้

#### 4.2.1 บริษัทขนาดเล็ก

จากข้อมูลที่ได้จากบริษัทเอกชนขนาดเล็ก สามารถจำแนกได้เป็นพนักงานชาย 91 คน พนักงานหญิง 101 คน คิดเป็นร้อยละ 47.36 และ 52.61 ตามลำดับ

จากข้อมูลการจ้างงานตามเพศที่ได้ศึกษาแสดงให้เห็นว่า การจ้างคนงานในบริษัทเอกชนขนาดเล็กในจังหวัดเชียงใหม่โดยส่วนรวมมีการจ้างพนักงานชายและพนักงานหญิงในสัดส่วนที่ไม่แตกต่างกันมากนัก

สำหรับข้อมูลเงินเดือน จากผลการศึกษาแสดงว่าพนักงานชายโดยส่วนใหญ่จากกลุ่มตัวอย่างจะมีเงินเดือนอยู่ในระดับปานกลาง คือมีเงินเดือนอยู่ระหว่าง 5,000 – 15,000 บาท/เดือน มีจำนวน 80 คน คิดเป็นร้อยละ 87.91 มีพนักงานจำนวน 8 คนที่ได้รับเงินเดือนในระดับสูง คืออยู่ในระหว่าง 15,001 – 25,000 บาท/เดือน คิดเป็นร้อยละ 8.79 และมีพนักงานจำนวน 3 คนเท่านั้นที่ได้รับเงินเดือนในระดับที่สูงมาก คือ ได้รับเงินเดือน 25,001 บาท/เดือน ขึ้นไป แต่พนักงานที่ได้รับเงินเดือนต่ำกว่า 5,000 บาท/เดือนนั้นไม่มีเลย สำหรับพนักงานหญิงนั้นพนักงานโดยส่วนใหญ่จากกลุ่มตัวอย่างมีเงินเดือนอยู่ในระดับปานกลางเช่นเดียวกับพนักงานชาย คืออยู่ในระหว่าง 5,000 – 15,000 บาท/เดือน โดยมีจำนวน 78 คน คิดเป็นร้อยละ 77.23 และมีพนักงานจำนวน 21 คนที่ได้รับเงินเดือนในระดับต่ำ คือต่ำกว่า 5,000 บาท/เดือน ซึ่งคิดเป็นถึงร้อยละ 20.79 และมีพนักงานจำนวนเพียง 2 คนเท่านั้นที่ได้รับเงินเดือนอยู่ในระดับสูง คืออยู่ในช่วง 15,001 – 25,000 บาท/เดือน เมื่อพิจารณาโดยรวมแล้วจะเห็นว่าพนักงานบริษัทเอกชนขนาดเล็กมีเงินเดือนในระดับปานกลาง และโดยส่วนใหญ่พนักงานชายจะได้รับเงินเดือนมากกว่าพนักงานหญิง เนื่องจากไม่มีพนักงานชายที่ได้เงินเดือนต่ำกว่า 5,000 บาท/เดือน และไม่มีพนักงานหญิงที่ได้เงินเดือนตั้งแต่ 25,001 บาท/เดือนขึ้นไป

ตารางที่ 4.7 ระดับเงินเดือนเมื่อจำแนกตามเพศพนักงานในบริษัทขนาดเล็ก

เงินเดือน (บาท/เดือน)	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 5,000	-	-	21	20.79	21	10.94
5,000 - 15,000	80	87.91	78	77.23	158	82.29
15,001 - 25,000	8	8.79	2	1.98	10	5.21
25,001 ขึ้นไป	3	3.3	-	-	3	1.97
รวม	91	100	101	100	192	100

ที่มา : จากการคำนวณ

เมื่อพิจารณานี้จ้ยด้านอายุ จากการศึกษาข้อมูล พบว่าพนักงานโดยส่วนใหญ่จะมีอายุอยู่ในช่วงระหว่าง 26 – 35 ปี โดยมีจำนวนพนักงาน 98 คน คิดเป็นร้อยละ 51.05 รองลงมาคือช่วงอายุ 15 – 25 ปี จำนวน 71 คน คิดเป็นร้อยละ 36.98 สำหรับช่วงอายุ 36 – 45 ปี มี



พนักงานจำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 11.97 สำหรับพนักงานที่อายุต่ำกว่า 15 ปี และพนักงานที่อายุ 46 ปีขึ้นไปนั้นไม่มีเลย จากผลการศึกษาสามารถสรุปได้ว่า บริษัทขนาดเล็กลงใหญ่ได้จ้างพนักงานที่อยู่ในวัยทำงานและตามกฎหมายแรงงานที่กำหนดไว้

สำหรับข้อมูลเงินเดือน พบว่า พนักงานที่ที่อายุอยู่ในช่วง 15 - 25 ปีนั้นจะได้รับเงินเดือนในระดับปานกลาง คืออยู่ในช่วง 5,000 - 15,000 บาท/เดือนมากที่สุด โดยมีจำนวน 59 คน คิดเป็นร้อยละ 83.1 สำหรับพนักงานอายุช่วง 26 - 35 ปี เงินเดือนที่พนักงานส่วนใหญ่ได้รับจะอยู่ในระดับปานกลางเช่นเดียวกัน คือมีพนักงานจำนวน 83 คน คิดเป็นร้อยละ 84.69 พนักงานอายุช่วง 36 - 45 ปีนั้นได้รับเงินเดือนในระดับปานกลางมากที่สุดเช่นเดียวกัน โดยจะมีพนักงานจำนวน 16 คน จะคิดเป็นร้อยละ 69.57 ดังนั้นจากผลการศึกษาข้างต้นจึงสามารถสรุปได้ว่าพนักงานส่วนใหญ่ของบริษัทเอกชนขนาดเล็กลงใหญ่จะมีรายได้อยู่ในระดับปานกลาง คือช่วง 5,000 - 15,000 บาท/เดือนในทุกช่วงอายุ

ตารางที่ 4.8 ระดับเงินเดือนเมื่อจำแนกตามอายุพนักงานในบริษัทขนาดเล็ก

เงินเดือน (บาท/เดือน)	15 - 25 ปี		26 - 35 ปี		36 - 45 ปี		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 5,000	11	15.49	8	8.16	2	8.69	21	10.94
5,000 - 15,000	59	83.1	83	84.69	16	69.57	158	82.29
15,001 - 25,000	1	1.41	5	5.11	4	17.39	10	5.21
25,001 ขึ้นไป	-	-	2	2.04	1	4.35	3	1.97
รวม	71	100	98	100	23	100	192	100

ที่มา : จากการคำนวณ

ปัจจัยด้านระดับการศึกษา ในการศึกษารั้จะทำการศึกษาเฉพาะใน 2 ระดับการศึกษาเท่านั้น คือในระดับต่ำกว่าปริญญาตรี และในระดับปริญญาตรี ผลการศึกษาแสดงให้เห็นว่าพนักงานส่วนใหญ่ในบริษัทเอกชนขนาดเล็กลงใหญ่มีการศึกษาในระดับปริญญาตรี คือมีจำนวน 132 คน คิดเป็นร้อยละ 68.75 และพนักงานที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรีมี 61 คน คิดเป็นร้อยละ 31.25 จากผลการศึกษาสามารถสรุปได้ว่าบริษัทเอกชนขนาดเล็กลงใหญ่จะจ้างพนักงานที่มีการศึกษาในระดับปริญญาตรี

สำหรับข้อมูลเงินเดือน พบว่า พนักงานที่มีระดับการศึกษาที่ต่ำกว่าปริญญาตรี พนักงานมีเงินเดือนอยู่ในระดับปานกลางมากที่สุด คืออยู่ในระหว่าง 5,000 – 15,000 บาท/เดือน โดยมีพนักงานจำนวน 48 คน คิดเป็นร้อยละ 78.69 ในขณะที่เงินเดือนอยู่ในระดับต่ำ คือต่ำกว่า 5,000 บาท/เดือน มีจำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 21.31 ในขณะที่พนักงานที่มีการศึกษาในระดับปริญญาตรีจะได้รับเงินเดือนอยู่ในระดับปานกลางเช่นเดียวกัน โดยมีพนักงานจำนวน 110 คน คิดเป็นร้อยละ 83.33 และเงินเดือนในระดับสูง คือในระหว่าง 15,001 – 25,000 บาท/เดือน มีพนักงาน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 7.58 สำหรับเงินเดือนที่อยู่ในระดับสูงมาก คือมีเงินเดือน 25,001 บาท/เดือนขึ้นไป จะมีพนักงานจำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 2.27 ในขณะที่เงินเดือนในระดับต่ำ คือต่ำกว่า 5,000 บาท/เดือน มีจำนวนพนักงาน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 6.82 จากผลการศึกษาสามารถสรุปได้ว่า พนักงานที่มีการศึกษาอยู่ในระดับปริญญาตรีจะมีระดับเงินเดือนที่มากกว่าระดับต่ำกว่าปริญญาตรี เนื่องจากการศึกษาที่อยู่ในระดับปริญญาตรีจะมีช่วงเงินเดือนในระดับปานกลางถึงสูงมาก ขณะที่หากระดับการศึกษาที่ต่ำกว่าปริญญาตรีจะมีเงินเดือนอยู่ในระดับต่ำถึงปานกลางเท่านั้น

ตารางที่ 4.9 ระดับเงินเดือนเมื่อจำแนกตามระดับการศึกษาของพนักงานในบริษัทขนาดเล็ก

เงินเดือน (บาท/เดือน)	ต่ำกว่าปริญญาตรี		ปริญญาตรี		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า5,000	13	21.31	8	6.11	21	10.94
5,000 - 15,000	48	78.69	110	83.97	158	82.29
15,001 - 25,000	-	-	10	7.63	10	5.21
25,001 ขึ้นไป	-	-	3	2.29	3	1.97
รวม	61	100	131	100	192	100

ที่มา : จากการคำนวณ

ปัจจัยด้านประสบการณ์ในการทำงาน จากผลการศึกษาพบว่า พนักงานส่วนใหญ่ของบริษัทเอกชนขนาดเล็กมีประสบการณ์ในการทำงานอยู่ในช่วง 1 – 3 ปีมากที่สุด คือมีพนักงานจำนวน 138 คน คิดเป็นร้อยละ 71.87 รองลงมา คือ มีประสบการณ์ในการทำงานต่ำกว่า 1 ปี

โดยมีจำนวน 41 คน คิดเป็นร้อยละ 21.35 ในขณะที่ประสบการณ์ในการทำงานอยู่ในช่วง 3.1 – 6 ปี มีพนักงาน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 9.89 ในขณะที่ประสบการณ์ในการทำงาน 6.1 ปีขึ้นไป มีพนักงานจำนวนน้อยที่สุด คือมีพนักงานจำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 2.08 โดยสรุปแล้วพนักงานส่วนใหญ่จะมีประสบการณ์ในการทำงานอยู่ในระดับต่ำ เนื่องจากบริษัทเอกชนขนาดเล็กส่วนใหญ่จะมีระยะเวลาเปิดดำเนินการมาแล้วเพียง 1 – 5 ปีเท่านั้น

สำหรับข้อมูลเงินเดือนพบว่า พนักงานที่มีประสบการณ์ในการทำงานต่ำกว่า 1 ปีจะมีเงินเดือนอยู่ในระดับปานกลาง คืออยู่ในช่วง 5,000 – 15,000 บาท/เดือน โดยมีพนักงาน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 82.92 สำหรับพนักงานที่มีประสบการณ์ในการทำงานอยู่ในช่วง 1 – 3 ปี ส่วนใหญ่ก็จะได้รับเงินเดือนอยู่ในระดับปานกลางเช่นเดียวกัน โดยมีจำนวน 111 คน คิดเป็นร้อยละ 87.4 พนักงานที่มีประสบการณ์ในการทำงานอยู่ในช่วง 3.1 – 6 ปี ก็มีเงินเดือนอยู่ในระดับปานกลางเช่นเดียวกัน โดยมีพนักงานจำนวน 12 คน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 63.16 ในขณะที่พนักงานที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 6.1 ปีขึ้นไป จะมีเงินเดือนอยู่ในระดับสูง คืออยู่ในช่วง 15,001 – 25,000 บาท/เดือน โดยมีพนักงานจำนวน 2 คน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 50 จากผลการศึกษาที่ได้สามารถสรุปได้ว่า ในบริษัทเอกชนขนาดเล็กเมื่อพนักงานมีประสบการณ์ในการทำงานสูงขึ้น จะมีระดับเงินเดือนสูงขึ้น เนื่องจากพนักงานที่มีเงินเดือนในระดับสูงจะมีประสบการณ์ในการทำงานตั้งแต่ช่วง 1 – 3 ปีขึ้นไป และเงินเดือนในระดับสูง พนักงานจะมีประสบการณ์ตั้งแต่ช่วง 3.1 – 6 ปีขึ้นไป

ตารางที่ 4.10 ระดับเงินเดือนเมื่อจำแนกตามประสบการณ์ในการทำงานของพนักงานในบริษัทขนาดเล็ก

เงินเดือน (บาท/เดือน)	ต่ำกว่า 1 ปี		1 - 3 ปี		3.1 - 6 ปี		6.1 ปีขึ้นไป		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 5,000	7	17.08	14	11.02	-	-	-	-	21	10.29
5,00 - 15,000	34	82.92	111	87.4	12	63.16	1	25	158	82.29
15,001 - 25,000	-	-	2	1.58	6	31.58	2	50	10	5.21
25,001 ขึ้นไป	-	-	-	-	2	5.26	1	25	3	1.97
รวม	41	100	127	100	20	100	4	100	192	100

ที่มา : จากการคำนวณ

#### 4.2.2 บริษัทขนาดกลาง

จากข้อมูลที่ได้จากบริษัทเอกชนขนาดกลาง สามารถจำแนกได้เป็นพนักงานชาย 17 คน พนักงานหญิง 22 คน คิดเป็นร้อยละ 43.59 และ 56.41 ตามลำดับ

จากข้อมูลการจ้างงานตามเพศที่ได้ศึกษาแสดงให้เห็นว่า การจ้างคนงานในบริษัทเอกชนขนาดกลางในจังหวัดเชียงใหม่โดยส่วนรวมมีการจ้างพนักงานชายและพนักงานหญิงในสัดส่วนที่ไม่แตกต่างกันมากนัก

สำหรับข้อมูลเงินเดือน จากผลการศึกษาแสดงว่าพนักงานชายโดยส่วนใหญ่จากกลุ่มตัวอย่างจะมีเงินเดือนอยู่ในระดับปานกลาง คือมีเงินเดือนอยู่ระหว่าง 5,000 – 15,000 บาท/เดือน มีจำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 87.91 มีพนักงานจำนวน 5 คนที่ได้รับเงินเดือนในระดับสูง คืออยู่ในระหว่าง 15,001 – 25,000 บาท/เดือน คิดเป็นร้อยละ 29.41 และมีพนักงานจำนวน 2 คนเท่านั้นที่ได้รับเงินเดือนในระดับที่สูงมาก คือ ได้รับเงินเดือน 25,001 บาท/เดือน ขึ้นไป โดยคิดเป็นร้อยละ 5.12 สำหรับพนักงานหญิงนั้นพนักงานโดยส่วนใหญ่จากกลุ่มตัวอย่างมีเงินเดือนอยู่ในระดับปานกลางเช่นเดียวกับพนักงานชาย คืออยู่ในระหว่าง 5,000 – 15,000 บาท/เดือน โดยมีจำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 81.82 และมีพนักงานจำนวน 3 คนที่ได้รับเงินเดือนอยู่ในระดับสูง คือมีเงินเดือนอยู่ระหว่าง 15,001 – 25,000 บาท/เดือน ซึ่งคิดเป็นถึงร้อยละ 13.64 และมีพนักงานจำนวนเพียง 1 คนเท่านั้นที่ได้รับเงินเดือนอยู่ในระดับสูงมาก ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 4.54 เมื่อพิจารณาโดยรวมแล้วจะเห็นว่าพนักงานบริษัทเอกชนขนาดกลางมีเงินเดือนอยู่ในระดับปานกลาง และโดยส่วนใหญ่เงินเดือนของพนักงานชายจะได้ในสัดส่วนเดียวกับพนักงานหญิง

ตารางที่ 4.11 ระดับเงินเดือนเมื่อจำแนกตามเพศพนักงานในบริษัทขนาดกลาง

เงินเดือน (บาท/เดือน)	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 5,000	-	-	-	-	-	-
5,000 - 15,000	10	58.82	18	81.82	28	71.80
15,001 - 25,000	5	29.41	3	13.64	8	20.51
25,001 ขึ้นไป	2	11.77	1	4.54	3	7.69
รวม	17	100	22	100	39	100

ที่มา : จากการคำนวณ

เมื่อพิจารณาปัจจัยด้านอายุ จากการศึกษารายชื่อ พบว่าพนักงานโดยส่วนใหญ่จะมีอายุอยู่ในช่วงระหว่าง 26 – 35 ปี โดยมีจำนวนพนักงาน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 43.59 รองลงมาคือช่วงอายุ 15 – 25 ปี จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 30.77 สำหรับช่วงอายุ 36 – 45 ปี มีพนักงานจำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 17.95 สำหรับพนักงานที่อายุ 46 ปีขึ้นไปมีจำนวน 3 คนซึ่งคิดเป็นร้อยละ 7.69 ส่วนพนักงานที่อายุต่ำกว่า 15 ปีนั้นไม่มีเลย จากผลการศึกษานี้สามารถสรุปได้ว่า บริษัทขนาดกลางส่วนใหญ่ได้จ้างพนักงานที่อยู่ในวัยทำงานและตามที่กฎหมายแรงงานกำหนดไว้

สำหรับข้อมูลเงินเดือน พบว่า พนักงานที่มีอายุอยู่ในช่วง 15 – 25 ปีนั้นจะได้รับเงินเดือนในระดับปานกลาง คืออยู่ในช่วง 5,000 – 15,000 บาท/เดือนมากที่สุด โดยมีจำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 83.33 สำหรับพนักงานอายุช่วง 26 – 35 ปี เงินเดือนที่พนักงานส่วนใหญ่ได้รับจะอยู่ในระดับปานกลางเช่นเดียวกัน โดยมีพนักงานจำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 76.47 พนักงานอายุช่วง 36 – 45 ปีนั้นได้รับเงินเดือนในระดับปานกลางมากที่สุดเช่นเดียวกัน โดยจะมีพนักงานจำนวน 5 คน จะคิดเป็นร้อยละ 71.43 แต่พนักงานที่มีอายุ 46 ปีขึ้นไปจะมีเงินเดือนอยู่ในระดับสูง คืออยู่ระหว่าง 15,001 – 25,000 บาท/เดือน จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 66.67 ดังนั้นจากผลการศึกษานี้จึงสามารถสรุปได้ว่าพนักงานส่วนใหญ่ของบริษัทเอกชนขนาดกลางโดยส่วนใหญ่จะมีรายได้อยู่ในระดับปานกลาง คือช่วง 5,000 – 15,000 บาท/เดือน และเงินเดือนจะสูงขึ้นเมื่ออายุมากขึ้น เนื่องจากเงินเดือนในระดับสูง พนักงานจะมีอายุระหว่าง 26 – 35 ปีขึ้นไป ส่วนเงินเดือนในระดับสูงมาก พนักงานจะต้องมีอายุตั้งแต่ 46 ปีขึ้นไป

ตารางที่ 4.12 ระดับเงินเดือนเมื่อจำแนกตามอายุพนักงานในบริษัทขนาดกลาง

เงินเดือน (บาท/เดือน)	15 - 25 ปี		26 - 35 ปี		36 - 45 ปี		46 ปีขึ้นไป		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 5,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5,000 - 15,000	10	83.33	13	76.47	5	71.43	-	-	28	71.80
15,001 - 25,000	2	16.67	4	23.53	-	-	2	66.67	8	20.51
25,001 ขึ้นไป	-	-	-	-	2	28.57	1	33.33	3	7.69
รวม	12	100	17	100	7	100	3	100	39	100

ที่มา : จากการคำนวณ

ปัจจัยด้านระดับการศึกษา ในการศึกษาครั้งนี้ทำการศึกษาเฉพาะใน 2 ระดับการศึกษา เท่านั้น คือในระดับต่ำกว่าปริญญาตรี และในระดับปริญญาตรีดังที่กล่าวไปแล้ว ผลการศึกษา แสดงให้เห็นว่าพนักงานส่วนใหญ่ในบริษัทเอกชนขนาดกลางมีการศึกษาในระดับปริญญาตรี คือมี จำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 87.18 และพนักงานที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรีมี 5 คน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 12.82 จากผลการศึกษาสามารถสรุปได้ว่าบริษัทเอกชนขนาดกลางโดยส่วนใหญ่จะจ้างพนักงานที่มีการศึกษาในระดับปริญญาตรี

สำหรับข้อมูลเงินเดือนพบว่า พนักงานที่มีระดับการศึกษาที่ต่ำกว่าปริญญาตรี พนักงานมี เงินเดือนอยู่ในระดับปานกลางมากที่สุด คืออยู่ในระหว่าง 5,000 – 15,000 บาท/เดือน โดยมี พนักงานจำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 80 ในขณะที่เงินเดือนอยู่ในระดับสูง คืออยู่ระหว่าง 15,001 – 25,000 บาท/เดือน มีจำนวน 1 คน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 20 ในขณะที่พนักงานที่มีการศึกษาระดับ ปริญญาตรีจะได้รับเงินเดือนอยู่ในระดับปานกลางเช่นเดียวกัน โดยมีพนักงานจำนวน 24 คน คิด เป็นร้อยละ 70.59 และเงินเดือนในระดับสูง คือในระหว่าง 15,001 – 25,000 บาท/เดือน มี พนักงาน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 20.59 สำหรับเงินเดือนที่อยู่ในระดับสูงมาก คือมีเงินเดือน 25,001 บาท/เดือนขึ้นไป จะมีพนักงานจำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 8.82 ในขณะที่เงินเดือนในระดับต่ำ คือต่ำกว่า 5,000 บาท/เดือน นั้นไม่มีเลย จากผลการศึกษาสามารถสรุปได้ว่า พนักงานที่มีการ ศึกษาอยู่ในระดับปริญญาตรีจะมีระดับเงินเดือนที่มากกว่าระดับต่ำกว่าปริญญาตรี เนื่องจากการ ศึกษาที่อยู่ในระดับปริญญาตรีจะมีช่วงเงินเดือนในระดับปานกลางถึงสูงมาก ในขณะที่ระดับการ ศึกษาที่ต่ำกว่าปริญญาตรีจะมีเงินเดือนอยู่ในระดับปานกลางเป็นส่วนใหญ่

ตารางที่ 4.13 ระดับเงินเดือนเมื่อจำแนกตามระดับการศึกษาของพนักงานในบริษัทขนาดกลาง

เงินเดือน (บาท/เดือน)	ต่ำกว่าปริญญาตรี		ปริญญาตรี		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 5,000	-	-	-	-	-	-
5,000 - 15,000	4	80	24	70.59	28	71.80
15,001 - 25,000	1	20	7	20.59	8	20.51
25,001 ขึ้นไป	-	-	3	8.82	3	7.69
รวม	5	100	34	100	39	100

ที่มา : จากการคำนวณ

ปัจจัยด้านประสบการณ์ในการทำงาน ผลการศึกษาพบว่า พนักงานส่วนใหญ่ของบริษัท เอกชนขนาดกลางมีประสบการณ์ในการทำงานอยู่ในช่วง 1 - 3 ปีมากที่สุด คือมีพนักงานจำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 46.15 รองลงมา คือ มีประสบการณ์ในการทำงานอยู่ในช่วง 3.1 - 6 ปี โดยมีจำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 30.77 ในขณะที่ประสบการณ์ในการทำงานตั้งแต่ 6.1 ปีขึ้นไป มีพนักงาน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 17.95 ในขณะที่ประสบการณ์ในการทำงานต่ำกว่า 1 ปี มีพนักงานจำนวนน้อยที่สุด คือมีพนักงานจำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 5.13 โดยสรุปแล้วพนักงานส่วนใหญ่จะมีประสบการณ์ในการทำงานอยู่ในระดับปานกลางถึงสูง เนื่องจากบริษัทเอกชนขนาดกลางโดยส่วนใหญ่จะมีระยะเวลาเปิดดำเนินการมาแล้วเป็นระยะเวลาอันยาวนานคือประมาณ 11 - 15 ปี

สำหรับข้อมูลเงินเดือนพบว่า พนักงานที่มีประสบการณ์ในการทำงานต่ำกว่า 1 ปีจะมีเงินเดือนอยู่ในระดับปานกลาง โดยมีพนักงาน 2 คน สำหรับพนักงานที่มีประสบการณ์ในการทำงานอยู่ในช่วง 1 - 3 ปี ส่วนใหญ่ก็จะได้รับเงินเดือนอยู่ในระดับปานกลางเช่นเดียวกัน โดยมีจำนวน 18 คน พนักงานที่มีประสบการณ์ในการทำงานอยู่ในช่วง 3.1 - 6 ปี ส่วนใหญ่จะมีเงินเดือนอยู่ในระดับสูง โดยมีพนักงานจำนวน 6 คน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 50 ในขณะที่พนักงานที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 6.1 ปีขึ้นไปจะมีเงินเดือนอยู่ในระดับปานกลาง โดยมีพนักงานจำนวน 3 คน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 42.86 จากผลการศึกษาที่ได้สามารถสรุปได้ว่า ในบริษัทเอกชนขนาดกลาง เมื่อพนักงานมีประสบการณ์ในการทำงานสูงขึ้น จะมีระดับเงินเดือนสูงขึ้น เนื่องจากพนักงานที่มีเงินเดือนในระดับสูงถึงสูงมากจะมีประสบการณ์ในการทำงานตั้งแต่ช่วง 3.1 - 6 ปีขึ้นไป

ตารางที่ 4.14 ระดับเงินเดือนเมื่อจำแนกตามประสบการณ์ในการทำงานของพนักงานในบริษัทขนาดกลาง

เงินเดือน (บาท/เดือน)	ต่ำกว่า 1 ปี		1 - 3 ปี		3.1 - 6 ปี		6.1 ปีขึ้นไป		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 5,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5,00 - 15,000	2	100	18	100	5	41.67	3	42.86	28	71.80
15,001 - 25,000	-	-	-	-	6	50	2	28.57	8	20.51
25,001 ขึ้นไป	-	-	-	-	1	8.33	2	28.57	3	7.69
รวม	2	100	18	100	12	100	7	100	39	100

ที่มา : จากการคำนวณ

### 4.2.3 บริษัทขนาดใหญ่

จากข้อมูลที่ได้จากบริษัทเอกชนขนาดใหญ่ สามารถจำแนกได้เป็นพนักงานชาย 33 คน พนักงานหญิง 36 คน คิดเป็นร้อยละ 47.83 และ 52.17 ตามลำดับ

จากข้อมูลการจ้างงานตามเพศที่ได้ศึกษาแสดงให้เห็นว่า การจ้างคนงานในบริษัทเอกชนขนาดใหญ่ในจังหวัดเชียงใหม่ โดยภาพรวมมีการจ้างพนักงานชายและพนักงานหญิงในสัดส่วนที่ไม่แตกต่างกันมากนัก

สำหรับข้อมูลเงินเดือน จากผลการศึกษาแสดงว่าพนักงานชายโดยส่วนใหญ่จากกลุ่มตัวอย่างจะมีเงินเดือนอยู่ในระดับปานกลาง มีจำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 60.61 มีพนักงานจำนวน 8 คนที่ได้รับเงินเดือนในระดับสูง คืออยู่ในระหว่าง 15,001 – 25,000 บาท/เดือน คิดเป็นร้อยละ 24.24 และมีพนักงานจำนวน 5 คนที่ได้รับเงินเดือนในระดับที่สูงมาก คือ ได้รับเงินเดือน 25,001 บาท/เดือน ขึ้นไป โดยคิดเป็นร้อยละ 15.15 สำหรับพนักงานหญิงนั้นพนักงานโดยส่วนใหญ่จากกลุ่มตัวอย่างมีเงินเดือนอยู่ในระดับปานกลางเช่นเดียวกับพนักงานชาย คืออยู่ในระหว่าง 5,000 – 15,000 บาท/เดือน โดยมีจำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 69.44 และมีพนักงานจำนวน 5 คนที่ได้รับเงินเดือนอยู่ในระดับสูง คือมีเงินเดือนอยู่ระหว่าง 15,001 – 25,000 บาท/เดือน ซึ่งคิดเป็นถึงร้อยละ 13.89 และมีพนักงานจำนวนเพียง 2 คนเท่านั้นที่ได้รับเงินเดือนอยู่ในระดับสูงมาก คือได้รับเงินเดือนตั้งแต่ 25,001 บาท/เดือนขึ้นไป ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 5.56 เมื่อพิจารณาโดยภาพรวมแล้วจะเห็นว่าพนักงานบริษัทเอกชนขนาดใหญ่มีเงินเดือนอยู่ในระดับปานกลาง และส่วนใหญ่เงินเดือนของพนักงานชายจะมากกว่าเงินเดือนของพนักงานหญิง

ตารางที่ 4.15 ระดับเงินเดือนเมื่อจำแนกตามเพศพนักงานในบริษัทขนาดใหญ่

เงินเดือน (บาท/เดือน)	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 5,000	-	-	4	11.11	4	5.80
5,000 - 15,000	20	60.61	25	69.44	45	65.22
15,001 - 25,000	8	24.24	5	13.89	13	18.84
25,001 ขึ้นไป	5	15.15	2	5.56	7	10.14
รวม	33	100	36	100	69	100

ที่มา : จากการคำนวณ



เมื่อพิจารณาปัจจัยด้านอายุ จากการศึกษาข้อมูล พบว่า พนักงานส่วนใหญ่จะมีอายุอยู่ในช่วงระหว่าง 26 – 35 ปี โดยมีจำนวนพนักงาน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 34.78 รองลงมา คือช่วงอายุ 15 – 25 ปี จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 27.54 สำหรับช่วงอายุ 36 – 45 ปี มีพนักงานจำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 28.99 สำหรับและพนักงานที่อายุ 46 ปีขึ้นไปมีจำนวน 6 คนซึ่งคิดเป็นร้อยละ 8.69 ส่วนพนักงานที่อายุต่ำกว่า 15 ปีนั้นไม่มีเลย จากผลการศึกษานี้สามารถสรุปได้ว่า บริษัทขนาดใหญ่ส่วนใหญ่ได้จ้างพนักงานที่อยู่ในวัยทำงานและตามที่กฎหมายแรงงานกำหนดไว้

สำหรับข้อมูลเงินเดือน พบว่า พนักงานที่มีอายุอยู่ในช่วง 15 – 25 ปีนั้นจะได้รับเงินเดือนในระดับปานกลาง คืออยู่ในช่วง 5,000 – 15,000 บาท/เดือนมากที่สุด โดยมีจำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 78.95 สำหรับพนักงานอายุช่วง 26 – 35 ปี เงินเดือนที่พนักงานส่วนใหญ่ได้รับจะอยู่ในระดับปานกลางเช่นเดียวกัน โดยมีพนักงานจำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 75 พนักงานอายุช่วง 36 – 45 ปีนั้นได้รับเงินเดือนในระดับปานกลางมากที่สุดเช่นเดียวกัน โดยจะมีพนักงานจำนวน 10 คน จะคิดเป็นร้อยละ 50 แต่พนักงานที่มีอายุ 46 ปีขึ้นไปจากตัวอย่างนั้นจะมีเงินเดือนอยู่ในระดับปานกลาง สูง และสูงมากเท่ากัน คือมีจำนวนอย่างละ 2 คน คิดเป็นร้อยละ 33.33 ดังนั้นจากผลการศึกษาข้างต้นจึงสามารถสรุปได้ว่าพนักงานส่วนใหญ่ของบริษัทเอกชนขนาดใหญ่โดยมากจะมีรายได้อยู่ในระดับปานกลาง และเงินเดือนจะสูงขึ้นเมื่ออายุมากขึ้น เนื่องจากเงินเดือนในระดับสูง โดยส่วนมากพนักงานจะมีอายุระหว่าง 26 – 35 ปีขึ้นไป ส่วนเงินเดือนในระดับสูงมาก พนักงานจะมีอายุระหว่าง 36 – 45 ปีขึ้นไป

ตารางที่ 4.16 ระดับเงินเดือนเมื่อจำแนกตามอายุพนักงานในบริษัทขนาดใหญ่

เงินเดือน (บาท/เดือน)	15 - 25 ปี		26 - 35 ปี		36 - 45 ปี		46 ปีขึ้นไป		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 5,000	3	15.79	-	-	1	5	-	-	4	5.80
5,000 - 15,000	15	78.95	18	75	10	50	2	33.33	45	65.22
15,001 - 25,000	1	5.26	6	25	4	20	2	33.33	13	18.84
25,001 ขึ้นไป	-	-	-	-	5	25	2	33.33	7	10.14
รวม	19	100	24	100	20	100	6	100	69	100

ที่มา : จากการคำนวณ

ปัจจัยด้านระดับการศึกษา ผลการศึกษาแสดงให้เห็นว่าพนักงานส่วนใหญ่ในบริษัทเอกชนขนาดใหญ่มีการศึกษาในระดับปริญญาตรี คือมีจำนวน 61 คน คิดเป็นร้อยละ 88.41 และพนักงานที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรีมี 8 คน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 11.59 จากผลการศึกษสามารถสรุปได้ว่าบริษัทเอกชนขนาดใหญ่ส่วนมากจะจ้างพนักงานที่มีการศึกษาในระดับปริญญาตรี

สำหรับข้อมูลเงินเดือนพบว่า พนักงานที่มีระดับการศึกษาที่ต่ำกว่าปริญญาตรี พนักงานมีเงินเดือนอยู่ในระดับต่ำและปานกลางมากที่สุด คืออยู่ในระดับต่ำกว่า 5,000 บาท/เดือน และอยู่ในระหว่าง 5,000 - 15,000 บาท/เดือน โดยมีพนักงานจำนวนระดับละ 3 คน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 37.5 ในขณะที่เงินเดือนอยู่ในระดับสูง คืออยู่ระหว่าง 15,001 - 25,000 บาท/เดือน มีจำนวน 2 คน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 25 ในขณะที่พนักงานที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรีจะได้รับเงินเดือนอยู่ในระดับปานกลางเช่นเดียวกัน โดยมีพนักงานจำนวน 42 คน คิดเป็นร้อยละ 68.85 และเงินเดือนในระดับสูง คือในระหว่าง 15,001 - 25,000 บาท/เดือน มีพนักงาน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 18.03 สำหรับเงินเดือนที่อยู่ในระดับสูงมาก คือมีเงินเดือน 25,001 บาท/เดือนขึ้นไป จะมีพนักงานจำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 11.48 ในขณะที่เงินเดือนในระดับต่ำ คือต่ำกว่า 5,000 บาท/เดือน นั้นจะมีพนักงานอยู่ 1 คน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 1.64 จากผลการศึกษาสามารถสรุปได้ว่า พนักงานที่มีการศึกษาอยู่ในระดับปริญญาตรีจะมีระดับเงินเดือนที่มากกว่าระดับต่ำกว่าปริญญาตรี เนื่องจากการศึกษาที่อยู่ในระดับปริญญาตรีโดยส่วนใหญ่จะมีช่วงเงินเดือนในระดับปานกลางถึงสูงมาก ขณะที่ระดับการศึกษาที่ต่ำกว่าปริญญาตรีจะมีเงินเดือนอยู่ในระดับต่ำถึงปานกลางเป็นส่วนใหญ่

ตารางที่ 4.17 ระดับเงินเดือนเมื่อจำแนกตามระดับการศึกษาของพนักงานในบริษัทขนาดใหญ่

เงินเดือน (บาท/เดือน)	ต่ำกว่าปริญญาตรี		ปริญญาตรี		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า5,000	3	37.5	1	1.64	4	5.80
5,000 - 15,000	3	37.5	42	68.85	45	65.22
15,001 - 25,000	2	25	11	18.03	13	18.84
25,001 ขึ้นไป	-	-	7	11.48	7	10.14
รวม	8	100	61	100	69	100

ที่มา : จากการคำนวณ

ปัจจัยด้านประสบการณ์ในการทำงาน จากผลการศึกษาพบว่า พนักงานส่วนใหญ่ของบริษัทเอกชนขนาดใหญ่มีประสบการณ์ในการทำงานอยู่ในช่วง 1 – 3 ปีมากที่สุด คือมีพนักงานจำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 47.83 รองลงมา คือมีประสบการณ์ในการทำงานอยู่ในช่วง 3.1 - 6 ปี ในขณะที่ประสบการณ์ในการทำงานต่ำกว่า 1 ปี มีพนักงานจำนวนน้อยที่สุด คือมีพนักงานจำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 8.69 โดยสรุปแล้วพนักงานส่วนใหญ่จะมีประสบการณ์ในการทำงานอยู่ในระดับปานกลางถึงสูง เนื่องจากบริษัทเอกชนขนาดกลางโดยส่วนใหญ่จะมีระยะเวลาเปิดดำเนินการมาแล้วเป็นระยะเวลานาน คือ ประมาณ 11 – 15 ปีขึ้นไป

สำหรับข้อมูลเงินเดือนพบว่า พนักงานที่มีประสบการณ์ในการทำงานต่ำกว่า 1 ปีจะมีเงินเดือนอยู่ในระดับปานกลาง โดยมีพนักงาน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 66.67 สำหรับพนักงานที่มีประสบการณ์ในการทำงานอยู่ในช่วง 1 – 3 ปี ส่วนใหญ่ก็จะได้รับเงินเดือนอยู่ในระดับปานกลาง เช่นเดียวกัน โดยมีจำนวน 31 คน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 93.94 พนักงานที่มีประสบการณ์ในการทำงานอยู่ในช่วง 3.1 – 6 ปี ส่วนใหญ่จะมีเงินเดือนอยู่ในระดับสูง โดยมีพนักงานจำนวน 7 คน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 46.67 ในขณะที่พนักงานที่มีประสบการณ์ในการทำงาน 6.1 ปีขึ้นไปจะมีเงินเดือนอยู่ในระดับสูงเช่นเดียวกัน โดยมีพนักงานจำนวน 6 คน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 40 จากการศึกษาที่ได้สามารถสรุปได้ว่า ในบริษัทเอกชนขนาดใหญ่ เมื่อพนักงานมีประสบการณ์ในการทำงานสูงขึ้น จะมีระดับเงินเดือนสูงขึ้น เนื่องจากพนักงานที่มีเงินเดือนในระดับสูงถึงสูงมากจะมีประสบการณ์ในการทำงานตั้งแต่ช่วง 3.1 – 6 ปีขึ้นไป

ตารางที่ 4.18 ระดับเงินเดือนเมื่อจำแนกตามประสบการณ์ในการทำงานของพนักงานในบริษัทขนาดใหญ่

เงินเดือน (บาท/เดือน)	ต่ำกว่า 1 ปี		1 - 3 ปี		3.1 - 6 ปี		6.1 ปีขึ้นไป		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 5,000	2	33.33	2	6.06	-	-	-	-	4	5.80
5,00 - 15,000	4	66.67	31	93.94	6	40	4	26.67	45	65.22
15,001 - 25,000	-	-	-	-	7	46.67	6	40	13	18.84
25,001 ขึ้นไป	-	-	-	-	2	13.33	5	33.33	7	10.14
รวม	6	100	33	100	15	100	15	100	69	100

ที่มา : จากการคำนวณ

### 4.3 ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อเงินเดือน

การศึกษาปัจจัยที่มีผลกระทบต่อเงินเดือนของภาคเอกชนในจังหวัดเชียงใหม่ จะใช้สมการ Multiple Regression มาวิเคราะห์ โดยตัวแปรที่ผู้ทำการศึกษาคาดว่าจะมีผลกระทบต่อเงินเดือนของภาคเอกชนในจังหวัดเชียงใหม่ ได้แก่

1. เพศของพนักงาน โดยเงินเดือนของพนักงานเพศชายสูงกว่าเพศหญิง เนื่องจากการทำงานบางประเภทแรงงานชายมีข้อได้เปรียบมากกว่าแรงงานหญิง เช่น การทำงานในสภาพเสี่ยงภัย การทำงานที่ต้องเดินทาง งานที่ใช้พลังกำลัง ฯลฯ ซึ่งถ้าเป็นแรงงานหญิงโดยทั่วไปน่าจะมีประสิทธิภาพในการทำงานที่ต่ำกว่าแรงงานชายที่มีสภาพแข็งแรงกว่า ดังนั้นนายจ้างจะต้องจ่ายเงินเดือนในอัตราที่สูงกว่าแรงงานหญิง

2. อายุของพนักงาน โดยพนักงานที่มีอายุมากจะมีเงินเดือนสูงกว่าพนักงานที่มีอายุน้อย เนื่องจากอายุพนักงานแสดงถึงควมมีประสิทธิภาพในการทำงานของแรงงานนั้น ความชำนาญและความรับผิดชอบในองค์การจะเพิ่มขึ้นตามอายุ ดังนั้นเงินเดือนจึงสูงขึ้นด้วย

3. ระดับการศึกษา โดยพนักงานที่มีระดับการศึกษาสูงจะมีเงินเดือนสูงกว่าพนักงานที่มีระดับการศึกษาต่ำ เนื่องจากการศึกษาเป็นการสะสมทุนในตัวมนุษย์ทำให้ผลิตภาพของแรงงานเพิ่มขึ้น มีความสามารถในการแก้ปัญหา หน่วยงานจึงให้พนักงานที่มีการศึกษาสูงรับผิดชอบในตำแหน่งที่สูง ดังนั้นเงินเดือนจึงสูงขึ้นตามไปด้วย

4. ประสบการณ์ในการทำงาน พนักงานที่มีประสบการณ์ในการทำงานมากจะมีเงินเดือนสูงกว่าพนักงานที่มีประสบการณ์ในการทำงานน้อย เนื่องจากพนักงานที่มีประสบการณ์ในการทำงานนานจะมีความชำนาญเฉพาะด้าน ซึ่งเกิดจากการฝึกฝนเพื่อที่จะทำให้แรงงานนั้นมีประสิทธิภาพมากขึ้นซึ่งต้องอาศัยระยะเวลา ดังนั้นเงินเดือนน่าจะสูงขึ้น

5. ขนาดบริษัท โดยพนักงานที่ทำงานในบริษัทเอกชนขนาดใหญ่จะมีเงินเดือนมากกว่าพนักงานที่ทำงานในบริษัทขนาดเล็ก จะวัดโดยทุนจดทะเบียน ซึ่งบริษัทขนาดใหญ่มีทุนจดทะเบียนมากความสามารถในการจ้างงานและการจ่ายเงินเดือนก็จะมีมากไปด้วย นอกจากนี้การหลีกเลี่ยงระเบียบทางราชการทำได้ยากกว่า จึงทำให้เงินเดือนในบริษัทขนาดใหญ่จะมีแนวโน้มสูงกว่าบริษัทที่มีขนาดเล็ก

สามารถแสดงเป็นสมการสมการ Multiple Regression ได้ดังนี้

$$\text{Salary} = \beta_0 + \beta_1 \text{Sex} + \beta_2 \text{Age} + \beta_3 \text{Ed.} + \beta_4 \text{Exp.} + \beta_5 \text{Size1} + \beta_6 \text{Size2} + \varepsilon$$

- โดยที่
- Salary = อัตราเงินเดือน (บาท / เดือน)
  - Sex = เพศ โดย 0 = เพศชาย  
1 = เพศหญิง
  - Age = อายุ (ปี)
  - Ed. = ระดับการศึกษา โดย 1 = ระดับการศึกษาปริญญาตรี  
0 = ระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี
  - Exp. = ประสบการณ์ในการทำงาน (จำนวนปีที่ทำงาน)
  - Size1 = ขนาดบริษัท โดย 1 = บริษัทขนาดกลาง  
0 = ไม่ใช่บริษัทขนาดกลาง
  - Size2 = ขนาดบริษัท โดย 1 = บริษัทขนาดใหญ่  
0 = ไม่ใช่บริษัทขนาดใหญ่
  - $\beta_0$  = ค่าคงที่
  - $\beta_1 \dots \beta_6$  = ค่าพารามิเตอร์
  - $\varepsilon$  = Error term

#### 4.3.1 การวิเคราะห์โดยรวม

จากผลการวิเคราะห์สมการ Multiple Regression ตามตารางที่ 4.19 พบว่า มีค่า R-square เท่ากับ .549201 หรือ 54.9201 เปอร์เซ็นต์ ซึ่งมีค่าอยู่ในระดับพอใช้ และค่า Adjusted R-square เท่ากับ .540000 หรือ 54.00 เปอร์เซ็นต์ ซึ่งหมายความว่าตัวแปรอิสระทุกตัวสามารถอธิบายตัวแปรตาม คือ เงินเดือนได้ 54 เปอร์เซ็นต์ และมีค่า F- statistics เท่ากับ 81.53 ที่นัยสำคัญ เท่ากับ 0.0000 ซึ่งหมายความว่า มีปัจจัย (ตัวแปรอิสระ) อย่างน้อย 1 ตัวที่สามารถอธิบายความแตกต่างของเงินเดือนอย่างมีนัยสำคัญ

เมื่อพิจารณาปัจจัยแต่ละตัวที่จะมีผลต่อการได้รับเงินเดือน พบว่า ปัจจัยที่จะมีผลมีดังต่อไปนี้

**เพศของพนักงาน** จากผลการศึกษาพบว่า มีค่าสัมประสิทธิ์เท่ากับ  $-5,015.4418$  ที่ระดับนัยสำคัญ 0.000 โดยที่ค่าสัมประสิทธิ์เป็นลบ จะหมายความว่าเมื่อให้ปัจจัยอื่น ๆ คงที่ เพศชายมีเงินเดือนมากกว่าเพศหญิง 5,015.44 บาท/เดือน ซึ่งตรงตามที่สมมติฐานที่ตั้งไว้ ดังนั้น เพศของพนักงานจึงมีผลกระทบต่อเงินเดือนอย่างมีนัยสำคัญที่ 0.001

**ประสบการณ์ในการทำงาน** จากผลการศึกษาพบว่า มีค่าสัมประสิทธิ์เท่ากับ 636.9417 ที่ระดับนัยสำคัญ 0.000 โดยค่าสัมประสิทธิ์ที่ได้มีค่าเป็นบวก จะหมายความว่าเมื่อมีประสบการณ์เพิ่มขึ้น 1 ปี จะทำให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้น 636.94 บาท/เดือนเมื่อให้ปัจจัยอื่น ๆ คงที่ ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ ดังนั้นประสบการณ์ในการทำงานของพนักงานมีผลกระทบต่อเงินเดือนอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.001

**ระดับการศึกษา** จากผลการศึกษาพบว่า มีค่าสัมประสิทธิ์เท่ากับ 2,170.4103 ที่ระดับนัยสำคัญ 0.007 โดยค่าสัมประสิทธิ์มีค่าเป็นบวก จะหมายความว่าพนักงานที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรีจะมีเงินเดือนมากกว่าพนักงานที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี 2,170.41 บาท/เดือนเมื่อให้ปัจจัยอื่น ๆ คงที่ ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ ดังนั้นแสดงว่าระดับการศึกษาของพนักงานมีผลกระทบต่อเงินเดือนอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.01

**ขนาดของบริษัท** จากผลการศึกษาพบว่า บริษัทขนาดใหญ่มีค่าสัมประสิทธิ์เท่ากับ 1921.9974 ที่ระดับนัยสำคัญ 0.0044 โดยค่าสัมประสิทธิ์มีค่าเป็นบวกนั่นคือ บริษัทขนาดใหญ่จะมีเงินเดือนมากกว่าบริษัทขนาดเล็ก 1,921.99 บาท/เดือน เมื่อให้ปัจจัยอื่น ๆ คงที่ และบริษัทขนาดใหญ่มีเงินเดือนมากกว่าบริษัทขนาดกลาง 1,689.21 บาท/เดือน ดังนั้น บริษัทขนาดใหญ่มีผลกระทบต่อเงินเดือนอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.005 แต่บริษัทขนาดกลาง มีค่าสัมประสิทธิ์ เท่ากับ 232.7843 ที่ระดับนัยสำคัญ 0.6942 ค่าสัมประสิทธิ์ที่ได้มีค่าเป็นบวกซึ่งเป็น

ไปตามสมมติฐาน แต่ไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ ดังนั้นแสดงว่าบริษัทขนาดกลางไม่มีผลกระทบต่อเงินเดือนสำหรับปัจจัยที่ไม่มีผลกระทบต่อเงินเดือน คือ

อายุของพนักงาน จากผลการศึกษาพบว่า ค่าสัมประสิทธิ์เท่ากับ 61.8177 ที่ระดับนัยสำคัญ 0.2815 ค่าสัมประสิทธิ์ที่ได้มีค่าเป็นบวกซึ่งเป็นไปตามสมมติฐาน แต่เป็นปัจจัยที่ไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ ดังนั้นแสดงว่าอายุของพนักงานของพนักงานไม่มีผลกระทบต่อเงินเดือน

ดังนั้นสามารถสรุปได้ว่า ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อเงินเดือน ได้แก่ เพศของพนักงาน ระดับการศึกษา ประสบการณ์ในการทำงาน บริษัทขนาดกลาง โดยที่ตัวแปรอิสระที่สำคัญที่สุดได้แก่ เพศของพนักงาน และประสบการณ์ในการทำงาน รองลงมา คือ ระดับการศึกษา และขนาดบริษัทโดยเฉพาะบริษัทขนาดใหญ่ ตามลำดับ ในขณะที่อายุของพนักงาน และบริษัทขนาดกลางไม่มีผลกระทบต่อเงินเดือน

ตารางที่ 4.19 สัมประสิทธิ์ของปัจจัยที่มีผลกระทบต่อเงินเดือนของภาคเอกชนในจังหวัดเชียงใหม่

ตัวแปรอิสระ	ค่าสัมประสิทธิ์	ค่า SE	ค่า t	ค่า Sig.T
ค่าคงที่	7498.8429	1756.1955	4.270	0.0000
เพศของพนักงาน ( Sex)	-5015.4418	498.5459	-10.060	0.0000
อายุของพนักงาน ( Age)	61.8177	57.2937	1.079	0.2815
ระดับการศึกษา ( Ed.)	2170.4103	634.1727	3.422	0.0007
ประสบการณ์ในการ ทำงาน ( Exp.)	636.9417	89.6473	7.105	0.0000
ขนาดบริษัท ( Size1)	232.7843	591.5054	0.394	0.6942
ขนาดบริษัท ( Size2)	1921.9974	670.0565	2.868	0.0044

ที่มา : จากการคำนวณ

หมายเหตุ : จำนวน 300 ตัวอย่าง

ค่า R-square	.549201	Adjusted R-square	.540000
F	81.53	Sig F	0.0000

#### 4.3.2 บริษัทขนาดเล็ก

จากการวิเคราะห์สมการ Multiple Regression ของบริษัทขนาดเล็ก ตามตารางที่ 4.20 พบว่ามีค่า R-square เท่ากับ .477821 หรือ 47.7821 เปอร์เซ็นต์ ซึ่งมีค่าน้อยอยู่ในระดับค่อนข้างต่ำ และค่า Adjusted R-square เท่ากับ .46671 หรือ 46.671 เปอร์เซ็นต์ ซึ่งหมายความว่าตัวแปรอิสระทุกตัว คือเพศของพนักงาน อายุของพนักงาน ระดับการศึกษา ประสบการณ์ในการทำงาน สามารถอธิบายตัวแปรตาม คือ เงินเดือนได้ 46.671 เปอร์เซ็นต์ และมีค่า F - statistics เท่ากับ 43.01 ที่นัยสำคัญเท่ากับ 0.0000 ซึ่งหมายความว่าในบริษัทขนาดเล็กมีปัจจัย(ตัวแปรอิสระ) อย่างน้อย 1 ตัวสามารถอธิบายความแตกต่างของเงินเดือนได้อย่างมีนัยสำคัญ

เมื่อพิจารณาปัจจัยแต่ละตัวที่จะมีผลต่อการได้รับเงินเดือน พบว่า ปัจจัยที่จะมีผลมีดังต่อไปนี้

**เพศของพนักงาน** จากผลการศึกษาพบว่า มีค่าสัมประสิทธิ์เท่ากับ  $-3,392.6190$  ที่ระดับนัยสำคัญ 0.0000 โดยที่ค่าสัมประสิทธิ์มีค่าเป็นลบ จะหมายความว่าเมื่อให้ปัจจัยอื่น ๆ คงที่ ในบริษัทขนาดเล็กเพศชายมีเงินเดือนมากกว่าเพศหญิง 3,392.61 บาท/เดือน ซึ่งตรงตามที่สมมติฐานที่ตั้งไว้ ดังนั้นเพศของพนักงานจึงมีผลกระทบต่อเงินเดือนอย่างมีนัยสำคัญที่ 0.001

**ระดับการศึกษา** จากผลการศึกษาพบว่า มีค่าสัมประสิทธิ์เท่ากับ 2,343.9055 ที่ระดับนัยสำคัญ 0.0000 โดยค่าสัมประสิทธิ์ที่ได้มีค่าเป็นบวก จะหมายความว่าพนักงานที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรีจะมีเงินเดือนมากกว่าพนักงานที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี 2,343.90 บาท/เดือนเมื่อปัจจัยอื่น ๆ คงที่ ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ ดังนั้นแสดงว่าระดับการศึกษาของพนักงานมีผลกระทบต่อเงินเดือนอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.001

**ประสบการณ์ในการทำงาน** จากผลการศึกษาพบว่า มีค่าสัมประสิทธิ์เท่ากับ 936.9338 ที่ระดับนัยสำคัญ 0.0000 โดยที่ค่าสัมประสิทธิ์มีค่าเป็นบวก จะหมายความว่าเมื่อมีประสบการณ์เพิ่มขึ้น 1 ปี จะทำให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้น 936.93 บาท/เดือนเมื่อให้ปัจจัยอื่น ๆ คงที่ ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ ดังนั้นประสบการณ์ในการทำงานของพนักงานมีผลกระทบต่อเงินเดือนอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.001

สำหรับปัจจัยที่ไม่มีผลกระทบต่อเงินเดือน คือ

**อายุของพนักงาน** จากผลการศึกษาพบว่า มีค่าสัมประสิทธิ์เท่ากับ 116.8477 ที่ระดับนัยสำคัญ 0.0435 ซึ่งค่าสัมประสิทธิ์ที่ได้มีค่าเป็นบวกซึ่งเป็นไปตามสมมติฐาน แต่เป็นปัจจัยที่ไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ ดังนั้นแสดงว่าอายุของพนักงานของพนักงานไม่มีผลกระทบต่อเงินเดือน



ดังนั้นสามารถสรุปได้ว่า ตัวแปรอิสระที่มีผลกระทบต่อเงินเดือนของพนักงานในบริษัทขนาดเล็ก ได้แก่ เพศของพนักงาน ระดับการศึกษา ประสบการณ์ในการทำงาน โดยที่ตัวแปรอิสระที่สำคัญที่สุดได้แก่เพศของพนักงาน ระดับการศึกษา และประสบการณ์ในการทำงาน ในขณะที่อายุของพนักงาน ไม่มีผลกระทบต่อเงินเดือนของพนักงานในบริษัทขนาดเล็ก

ตารางที่ 4.20 สัมประสิทธิ์ของปัจจัยที่มีผลกระทบต่อเงินเดือนของบริษัทเอกชนขนาดเล็กในจังหวัดเชียงใหม่

ตัวแปรอิสระ	ค่าสัมประสิทธิ์	ค่า SE	ค่า t	ค่า Sig.T
ค่าคงที่	4080.7148	1531.1206	2.665	0.084
เพศของพนักงาน ( Sex)	-3392.6190	378.7119	-8.958	0.0000
อายุของพนักงาน ( Age)	116.8477	57.4762	2.033	0.0435
ระดับการศึกษา ( Ed.)	2343.9055	433.6528	5.405	0.0000
ประสบการณ์ในการ ทำงาน ( Exp.)	936.9338	171.7412	5.455	0.0000

ที่มา : จากการคำนวณ

หมายเหตุ : จำนวน 192 ตัวอย่าง

ค่า R-square	.477821	Adjusted R-square	.46671
F	43.01	Sig F	0.0000

#### 4.3.3 บริษัทขนาดกลาง

จากการวิเคราะห์ถดถอมการ Multiple Regression ของบริษัทขนาดกลาง ผลการศึกษาตามตารางที่ 4.21 พบว่ามีค่า R-square เท่ากับ .722111 หรือ 72.2111 เปอร์เซ็นต์ ซึ่งมีค่าอยู่ในระดับดี และค่า Adjusted R-square เท่ากับ .69895 หรือ 69.895 เปอร์เซ็นต์ ซึ่งหมายความว่าตัวแปรอิสระทุกตัว คือเพศของพนักงาน อายุของพนักงาน ระดับการศึกษา ประสบการณ์ในการทำงาน สามารถอธิบายตัวแปรตาม คือ เงินเดือนได้ 69.895 เปอร์เซ็นต์ และมีค่า F - statistics เท่ากับ 31.18 ที่ ระดับนัยสำคัญ 0.0000 ซึ่งหมายความว่าในบริษัทขนาดกลาง มีปัจจัย (ตัวแปรอิสระ) อย่างน้อย 1 ตัวสามารถอธิบายความแตกต่างของเงินเดือนได้อย่างมีนัยสำคัญ

เมื่อพิจารณาปัจจัยแต่ละตัวที่จะมีผลต่อการได้รับเงินเดือน พบว่า ปัจจัยที่จะมีผลมีดังต่อไปนี้

**ประสบการณ์ในการทำงาน** จากผลการศึกษาพบว่า มีค่าสัมประสิทธิ์เท่ากับ 1,327.2781 ที่ระดับนัยสำคัญ 0.000 โดยที่ค่าสัมประสิทธิ์มีค่าเป็นบวก จะหมายความว่าเมื่อมีประสบการณ์เพิ่มขึ้น 1 ปี จะทำให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้น 1,327.27 บาท/เดือนเมื่อให้ปัจจัยอื่น ๆ คงที่ ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ ดังนั้นประสบการณ์ในการทำงานของพนักงานมีผลกระทบต่อเงินเดือนอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.001

**ระดับการศึกษา** จากผลการศึกษาพบว่า มีค่าสัมประสิทธิ์เท่ากับ 3,001.9390 ที่ระดับนัยสำคัญ 0.0024 โดยค่าสัมประสิทธิ์ที่ได้มีค่าเป็นบวก จะหมายความว่าพนักงานที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรีจะมีเงินเดือนมากกว่าพนักงานที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี 3,001.93 บาท/เดือนเมื่อปัจจัยอื่น ๆ คงที่ ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ ดังนั้นแสดงว่าระดับการศึกษาของพนักงานมีผลกระทบต่อเงินเดือนอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.001

สำหรับปัจจัยที่ไม่มีผลกระทบต่อเงินเดือน ได้แก่

**เพศของพนักงาน** จากผลการศึกษาพบว่า มีค่าสัมประสิทธิ์เท่ากับ -4,056.8983 ที่ระดับนัยสำคัญ 0.0203 โดยที่ค่าสัมประสิทธิ์มีค่าเป็นลบ ซึ่งตรงตามที่สมมติฐานที่ตั้งไว้ แต่เป็นปัจจัยที่ไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ ดังนั้นเพศของพนักงานจึงไม่มีผลกระทบต่อเงินเดือน

**อายุของพนักงาน** จากผลการศึกษาพบว่า มีค่าสัมประสิทธิ์เท่ากับ 256.6207 ที่ระดับนัยสำคัญ 0.2325 ซึ่งค่าสัมประสิทธิ์มีค่าเป็นบวกซึ่งเป็นไปตามสมมติฐาน แต่เป็นปัจจัยที่ไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ ดังนั้นแสดงว่าอายุของพนักงานของพนักงานไม่มีผลกระทบต่อเงินเดือน

ดังนั้นสามารถสรุปได้ว่า ตัวแปรอิสระที่มีผลกระทบต่อเงินเดือนของพนักงานบริษัทขนาดกลาง ได้แก่ ระดับการศึกษา และประสบการณ์ในการทำงาน โดยที่ตัวแปรอิสระที่สำคัญที่สุดได้แก่ ประสบการณ์ในการทำงาน รองลงมา คือ ระดับการศึกษา ในขณะที่เพศของพนักงานและอายุของพนักงาน ไม่มีผลกระทบต่อเงินเดือนของพนักงานในบริษัทขนาดกลาง

ตารางที่ 4.21 สัมประสิทธิ์ของปัจจัยที่มีผลกระทบต่อเงินเดือนของบริษัทเอกชนขนาดกลางใน  
จังหวัดเชียงใหม่

ตัวแปรอิสระ	ค่าสัมประสิทธิ์	ค่า SE	ค่า t	ค่า Sig. T
ค่าคงที่	14713.1672	6095.3602	2.414	0.0196
เพศของพนักงาน ( Sex)	-4056.8983	1690.0388	-2.400	0.0203
อายุของพนักงาน ( Age)	256.6207	212.2256	2.033	0.2325
ระดับการศึกษา ( Ed.)	3001.9390	1711.4757	5.405	0.0024
ประสบการณ์ในการ ทำงาน ( Exp.)	1327.2781	262.5218	5.455	0.0000

ที่มา : จากการคำนวณ

หมายเหตุ : จำนวน 39 ตัวอย่าง

ค่า R-square	.72211	Adjusted R-square	.69895
F	31.18	Sig F	0.0000

#### 4.3.4 บริษัทขนาดใหญ่

จากการวิเคราะห์สมการ Multiple Regression ของบริษัทขนาดใหญ่ ตามตารางที่ 4.22 พบว่ามีค่า R-square เท่ากับ .64017 หรือ 64.017 เปอร์เซ็นต์ ซึ่งมีค่าอยู่ในระดับดี และค่า Adjusted R-square เท่ากับ .62046 หรือ 62.046 เปอร์เซ็นต์ ซึ่งหมายความว่าตัวแปรอิสระ คือ เพศของพนักงาน อายุของพนักงาน ระดับการศึกษา ประสบการณ์ในการทำงาน สามารถอธิบายตัวแปรตาม คือ เงินเดือนได้ 62.046 เปอร์เซ็นต์ และมีค่า F - statistics เท่ากับ 32.47 ที่นัยสำคัญ เท่ากับ 0.0000 ซึ่งหมายความว่าในบริษัทขนาดใหญ่ มีปัจจัย(ตัวแปรอิสระ)อย่างน้อย 1 ตัวสามารถอธิบายความแตกต่างของเงินเดือนได้อย่างมีนัยสำคัญ

เมื่อพิจารณาปัจจัยแต่ละตัวที่จะมีผลต่อการได้รับเงินเดือน พบว่า ปัจจัยที่จะมีผลมีดังต่อไปนี้

**เพศของพนักงาน** จากผลการศึกษาพบว่า มีค่าสัมประสิทธิ์เท่ากับ  $-4,760.0384$  ที่ระดับนัยสำคัญ 0.000 โดยที่ค่าสัมประสิทธิ์ที่ได้มีค่าเป็นลบ จะหมายความว่าเมื่อให้ปัจจัยอื่น ๆ คงที่ ในบริษัทขนาดใหญ่เพศชายมีเงินเดือนมากกว่าเพศหญิง 4,760.03 บาท/เดือน ซึ่งตรงตามที่สมมติฐานที่ตั้งไว้ ดังนั้นเพศของพนักงานจึงมีผลกระทบต่อเงินเดือนอย่างมีนัยสำคัญที่ 0.001

**ระดับการศึกษา** จากผลการศึกษาพบว่า มีค่าสัมประสิทธิ์เท่ากับ 4,173.4577 ที่ระดับนัยสำคัญ 0.0001 โดยค่าสัมประสิทธิ์มีค่าเป็นบวก จะหมายความว่าพนักงานที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรีจะมีเงินเดือนมากกว่าพนักงานที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี 4,173.45 บาท/เดือนเมื่อปัจจัยอื่น ๆ คงที่ ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ ดังนั้นแสดงว่าระดับการศึกษาของพนักงานมีผลกระทบต่อเงินเดือนอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.001

**ประสบการณ์ในการทำงาน** จากผลการศึกษาพบว่า มีค่าสัมประสิทธิ์เท่ากับ 436.1984 ที่ระดับนัยสำคัญ 0.017 โดยที่ ค่าสัมประสิทธิ์มีค่าเป็นบวก จะหมายความว่าเมื่อมีประสบการณ์เพิ่มขึ้น 1 ปี จะทำให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้น 436.19 บาท/เดือนเมื่อให้ปัจจัยอื่น ๆ คงที่ ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ ดังนั้นประสบการณ์ในการทำงานของพนักงานมีผลกระทบต่อเงินเดือนอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05

สำหรับปัจจัยที่ไม่มีผลกระทบต่อเงินเดือน คือ

**อายุของพนักงาน** จากผลการศึกษาพบว่า มีค่าสัมประสิทธิ์เท่ากับ 155.4603 ที่ระดับนัยสำคัญ 0.1658 ซึ่งค่าสัมประสิทธิ์ที่ได้มีค่าเป็นบวกซึ่งเป็นไปตามสมมติฐาน แต่เป็นปัจจัยที่ไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ ดังนั้นแสดงว่าอายุของพนักงานของพนักงานไม่มีผลกระทบต่อเงินเดือน

ดังนั้นสามารถสรุปได้ว่า ตัวแปรอิสระที่มีผลกระทบต่อเงินเดือนของพนักงานบริษัทขนาดกลาง ได้แก่ เพศของพนักงาน ระดับการศึกษา และประสบการณ์ในการทำงาน โดยที่ตัวแปรอิสระที่สำคัญที่สุดได้แก่ เพศของพนักงาน รองลงมา คือ ประสบการณ์ในการทำงาน สำหรับอันดับที่ 3 คือ ระดับการศึกษา ในขณะที่อายุของพนักงานไม่มีผลกระทบต่อเงินเดือนของพนักงานในบริษัทขนาดใหญ่

ตารางที่ 4.22 สัมประสิทธิ์ของปัจจัยที่มีผลกระทบต่อเงินเดือนของบริษัทเอกชนขนาดใหญ่ใน  
จังหวัดเชียงใหม่

ตัวแปรอิสระ	ค่าสัมประสิทธิ์	ค่า SE	ค่า t	ค่า Sig.T
ค่าคงที่	4074.6726	3110.5051	1.310	0.1943
เพศของพนักงาน ( Sex)	-4760.0384	969.6689	-4.909	0.0000
อายุของพนักงาน ( Age)	155.4603	111.0434	1.400	0.1658
ระดับการศึกษา ( Ed.)	4173.4577	977.1525	4.271	0.0001
ประสบการณ์ในการ ทำงาน ( Exp.)	436.1984	133.5137	3.267	0.0017

ที่มา : จากการคำนวณ

หมายเหตุ : จำนวน 69 ตัวอย่าง

ค่า R-square	.640179	Adjusted R-square	.62046
F	32.47	Sig F	0.0000

เมื่อนำขนาดของค่าสัมประสิทธิ์ในแต่ละปัจจัยมาเปรียบเทียบโดยจำแนกตามขนาดของ  
บริษัทสามารถสรุปได้ดังนี้

ปัจจัยด้านเพศ พบว่าขนาดของค่าสัมประสิทธิ์ในบริษัทขนาดใหญ่จะมีมากที่สุด รองลง  
มาคือบริษัทขนาดกลาง และบริษัทขนาดเล็กตามลำดับ

ปัจจัยด้านระดับการศึกษา พบว่าขนาดของค่าสัมประสิทธิ์ในบริษัทขนาดใหญ่จะมีมากที่สุด  
รองลงมา คือบริษัทขนาดกลาง และบริษัทขนาดเล็กตามลำดับ

ปัจจัยด้านประสบการณ์ในการทำงาน พบว่าขนาดของค่าสัมประสิทธิ์ในบริษัทขนาดกลาง  
จะมีมากที่สุด รองลงมา คือบริษัทขนาดเล็ก และบริษัทขนาดใหญ่ตามลำดับ