

บทที่ 4

ผลการศึกษา

ข้อมูลที่ได้จากพนักงานธนาคารที่ได้รับอนุมัติให้เข้าโครงการร่วมใจจากเพื่อขนาดองค์กรที่เหมาะสม ของธนาคารกรุงไทย จำนวนทั้งสิ้น 114 ราย ในเขตภาคเหนือ (12 จังหวัด) ซึ่งมีผลต่อพนักงาน ตั้งแต่เดือนมกราคม พ.ศ. 2543

4.1 ข้อมูลทั่วไปของพนักงานธนาคาร

ข้อมูลทั่วไปของพนักงานธนาคาร ที่ได้รับอนุมัติให้เข้า โครงการร่วมใจจากเพื่อขนาดองค์กรที่เหมาะสม ธนาคารกรุงไทย ประกอบด้วย เพศ อายุ สถานภาพสมรส วุฒิการศึกษา ลักษณะการอยู่อาศัย ลักษณะการครอบครองที่อยู่อาศัย และจำนวนสมาชิกในครอบครัว ผลการวิเคราะห์มีดังนี้

1) กลุ่มพนักงานธนาคาร

พนักงานธนาคารที่เข้าโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ของธนาคารกรุงไทย ซึ่งได้ตอบแบบสอบถาม จำนวนทั้งสิ้น 114 ราย แยกเป็นกลุ่มได้ 3 กลุ่ม ได้แก่พนักงานกลุ่มบริการจำนวน 19 ราย หรือร้อยละ 16.67 พนักงานกลุ่มปฏิบัติการ จำนวน 22 ราย หรือร้อยละ 19.29 พนักงานกลุ่มบริหาร จำนวน 73 ราย หรือร้อยละ 64.04 แสดงในตาราง 4.1

ตาราง 4.1 พนักงานที่เกษียณอายุก่อนกำหนด จำแนกตามกลุ่มต่างๆ

กลุ่มพนักงาน	จำนวน(ราย)	ร้อยละ
1.พนักงานกลุ่มบริการ	19	16.67
2.พนักงานกลุ่มปฏิบัติการ	22	19.29
3.พนักงานกลุ่มบริหาร	73	64.04
รวม	114	100.0

2) เพศ

พนักงานธนาคารที่เข้าโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด จำนวน 114 ราย แบ่งเป็นเพศชาย จำนวน 78 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 68.4 เพศหญิง จำนวน 36 รายหรือคิดเป็นร้อยละ 31.6 ซึ่ง เมื่อจำแนกตามกลุ่มพนักงาน พบว่า ในกลุ่มพนักงานบริการเป็นเพศชาย จำนวน 15 ราย เพศหญิง จำนวน 4 ราย กลุ่มปฏิบัติการ เป็นเพศชายจำนวน 18 ราย เพศหญิงจำนวน 4 ราย กลุ่มบริหาร เป็นเพศชาย จำนวน 45 ราย เป็นเพศหญิง จำนวน 36 ราย แสดงในตาราง 4.2

ตาราง 4.2 กลุ่มพนักงานที่เกษียณอายุก่อนกำหนด จำแนกตามเพศ

เพศ	กลุ่มบริการ		กลุ่มปฏิบัติการ		กลุ่มบริหาร		รวม	
	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
ชาย	15	78.9	18	81.8	45	61.6	78	68.4
หญิง	4	21.1	4	18.2	28	38.4	36	31.6
รวม	19	100.0	22	100.0	73	100.0	114	100.0

3) อายุ

พนักงานธนาคารที่เกษียณอายุก่อนกำหนด จำนวน 114 ราย ส่วนใหญ่ จำนวน 46 ราย หรือ ร้อยละ 40.3 มีอายุอยู่ในช่วง 41-50 ปี รองลงมา จำนวน 43 ราย หรือร้อยละ 37.7 มีอายุอยู่ในช่วง 31-40 ปี จำนวน 13 ราย หรือร้อยละ 10.7 มีอายุอยู่ในช่วง 55 ปีขึ้นไป จำนวน 10 ราย หรือร้อยละ 8.7 มีอายุอยู่ในช่วง 51-55 ปี จำนวน 3 ราย หรือร้อยละ 2.6 มีอายุอยู่ในช่วง 20-30 ปี เมื่อจำแนกตามกลุ่มพนักงาน พบว่า ในกลุ่มบริการพนักงานส่วนใหญ่ จำนวน 7 ราย หรือ ร้อยละ 36.8 มีอายุอยู่ในช่วง 31-40 ปี กลุ่มปฏิบัติการ จำนวน 11 ราย หรือร้อยละ 50.0 มีอายุอยู่ในช่วง 41-50 ปี กลุ่มบริหาร จำนวน 31 ราย หรือร้อยละ 42.4 มีอายุอยู่ในช่วง 31-40 ปี แสดงในตาราง 4.3

ตาราง 4.3 กลุ่มพนักงานที่เกษียณอายุก่อนกำหนด จำแนกตามอายุ

อายุ	กลุ่มบริการ		กลุ่มปฏิบัติการ		กลุ่มบริหาร		รวม	
	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
20-30 ปี	-	-	-	-	3	4.1	3	2.6
31-40 ปี	7	36.8	5	22.7	31	42.4	43	37.7
41-50 ปี	5	26.3	11	50.0	30	41.1	46	40.3
51-55 ปี	5	26.3	2	25.0	3	4.1	10	8.7
55 ปี ขึ้นไป	2	10.6	4	47.3	7	8.3	13	10.7
รวม	19	100.0	22	100.0	73	100.0	114	100.0
อายุเฉลี่ย	44.6 ปี		45.6 ปี		42.0 ปี		43.1 ปี	

4) สถานภาพสมรส

พนักงานธนาคารที่เกษียณอายุก่อนกำหนด จำนวน 114 ราย จำนวน 83 ราย หรือร้อยละ 72.8 อยู่ในสถานภาพสมรส จำนวน 22 ราย หรือร้อยละ 19.3 อยู่ในสถานภาพโสด และ จำนวน 9 ราย หรือร้อยละ 7.9 อยู่ในสถานภาพเป็นหย่า/หม้าย เมื่อจำแนกตามกลุ่มพนักงาน พบว่า พนักงานกลุ่มบริการ จำนวน 16 ราย หรือร้อยละ 84.2 อยู่ในสถานภาพสมรส พนักงานกลุ่มปฏิบัติการ จำนวน 16 ราย หรือร้อยละ 72.8 อยู่ในสถานภาพสมรส กลุ่มบริหาร จำนวน 51 ราย หรือร้อยละ 69.8 อยู่ในสถานภาพสมรส แสดงในตาราง 4.4

ตาราง 4.4 กลุ่มพนักงานที่เกษียณอายุก่อนกำหนด จำแนกตามสถานภาพสมรส

สถานภาพสมรส	กลุ่มบริการ		กลุ่มปฏิบัติการ		กลุ่มบริหาร		รวม	
	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
โสด	2	10.5	3	13.6	17	23.2	22	19.3
สมรส	16	84.2	16	72.8	51	69.8	83	72.8
หย่า หรือหม้าย	1	5.3	3	13.6	5	7.0	9	7.9
รวม	19	100.0	22	100.0	73	100.0	114	100.0

5) วุฒิการศึกษา

พนักงานธนาคารที่เกษียณอายุก่อนกำหนด จำนวน 114 ราย จำนวน 57 ราย หรือร้อยละ 50 มีวุฒิการศึกษาต่ำกว่าระดับปริญญาตรี รองลงมา จำนวน 53 ราย หรือร้อยละ 46.4 มีวุฒิการศึกษา ระดับปริญญาตรี จำนวน 4 ราย หรือร้อยละ 3.6 มีวุฒิการศึกษา สูงกว่าระดับปริญญาตรี เมื่อจำแนกตามกลุ่มพนักงาน พบว่า พนักงานในกลุ่มบริการ จำนวน 19 ราย หรือ ร้อยละ 100 หรือ ทั้งหมด มีวุฒิ การศึกษาต่ำกว่าระดับปริญญาตรี พนักงานในกลุ่มปฏิบัติการ จำนวน 20 ราย หรือร้อยละ 90.9 มีวุฒิ การศึกษาต่ำกว่าระดับปริญญาตรี จำนวน 2 ราย หรือร้อยละ 9.1 มีวุฒิการศึกษา ระดับปริญญาตรี พนักงานในกลุ่มบริหาร จำนวน 51 ราย หรือ ร้อยละ 69.8 มีวุฒิการศึกษา ระดับปริญญาตรี จำนวน 18 ราย หรือร้อยละ 24.6 มีวุฒิการศึกษาต่ำกว่าระดับปริญญาตรี จำนวน 4 ราย หรือร้อยละ 5.6 มีวุฒิการ ศึกษาสูงกว่าระดับปริญญาตรี แสดงในตาราง 4.5

ตาราง 4.5 กลุ่มพนักงานที่เกษียณอายุก่อนกำหนด จำแนกตามวุฒิการศึกษา

วุฒิการศึกษา	กลุ่มบริการ		กลุ่มปฏิบัติการ		กลุ่มบริหาร		รวม	
	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
ต่ำกว่าปริญญาตรี	19	100.0	20	90.9	18	24.6	57	50
ปริญญาตรี	-	-	2	9.1	51	69.8	53	46.4
สูงกว่าปริญญาตรี	-	-	-	-	4	5.6	4	3.6
รวม	19	100.0	22	100.0	73	100.0	114	100.0

6) ลักษณะการอยู่อาศัย

พนักงานธนาคารที่เกษียณอายุก่อนกำหนด จำนวน 114 ราย จำนวน 83 ราย หรือร้อยละ 72.8 มีลักษณะการอยู่อาศัย อยู่กับครอบครัว รองลงมา จำนวน 18 ราย หรือร้อยละ 15.7 อยู่กับบิดา-มารดาจำนวน 6 ราย หรือร้อยละ 5.2 อยู่รวมกันเป็นครอบครัวใหญ่(พ่อ,แม่,พี่,น้อง ฯ) จำนวน 5 ราย หรือร้อยละ 4.6 อยู่คนเดียว เมื่อจำแนกตามกลุ่มพนักงานแล้วส่วนใหญ่ อยู่อาศัยกับครอบครัว ในกลุ่ม บริการ กลุ่มปฏิบัติการ และกลุ่มบริหาร คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 78.9 ,72.7 และ 71.2 ตามลำดับ แสดง ในตาราง 4.6

ตาราง 4.6 กลุ่มพนักงานที่เกษียณอายุก่อนกำหนด จำแนกตามลักษณะการอยู่อาศัย

ลักษณะการอยู่อาศัย	กลุ่มบริการ		กลุ่มปฏิบัติการ		กลุ่มบริหาร		รวม	
	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
อยู่กับครอบครัวตนเอง	15	78.9	16	72.7	52	71.2	83	72.8
พักกับญาติ	-	-	1	4.5	1	1.3	2	1.7
อยู่กับบิดา-มารดา	3	15.7	4	18.1	11	15.0	18	15.7
อยู่รวมเป็นครอบครัวใหญ่	1	5.4	1	4.7	4	5.4	6	5.2
อยู่คนเดียว	-	-	-	-	5	7.1	5	4.6
รวม	19	100.0	22	100.0	73	100.0	114	100.0

7) ลักษณะการครอบครองที่อยู่อาศัย

พนักงานธนาคารที่เกษียณอายุก่อนกำหนด จำนวน 114 ราย จำนวน 86 ราย หรือร้อยละ 75.4 มีบ้านอยู่อาศัยเป็นของตนเอง จำนวน 19 ราย หรือร้อยละ 16.8 มีบ้านอยู่อาศัยเป็นของบิดา-มารดา จำนวน 5 ราย หรือร้อยละ 4.3 เช่าอาศัยอยู่ และ จำนวน 4 ราย หรือร้อยละ 3.5 มีบ้านอยู่อาศัยที่เป็นของญาติ เมื่อจำแนกตามกลุ่มพนักงานแล้วพบว่า ในพนักงานกลุ่มบริการ จำนวน 19 ราย หรือร้อยละ 100.0 มีบ้านอยู่อาศัยเป็นของตนเอง พนักงานกลุ่มปฏิบัติการ จำนวน 18 ราย หรือร้อยละ 81.8 มีบ้านอยู่อาศัยเป็นของตนเอง พนักงานกลุ่มบริหาร จำนวน 49 ราย หรือร้อยละ 67.1 มีบ้านอยู่อาศัยเป็นของตนเอง แสดงในตาราง 4.7

ตาราง 4.7 กลุ่มพนักงานที่เกษียณอายุก่อนกำหนด จำแนกตามลักษณะการครอบครองที่อยู่อาศัย

ลักษณะการครอบครองที่อยู่อาศัย	กลุ่มบริการ		กลุ่มปฏิบัติการ		กลุ่มบริหาร		รวม	
	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
เป็นของตนเอง	19	100.0	18	81.8	49	67.1	86	75.4
เช่าอาศัย	-	-	-	-	5	6.8	5	4.3
เป็นของญาติ	-	-	2	9.1	2	2.7	4	3.5
เป็นของบิดา-มารดา	-	-	2	9.1	17	23.4	19	16.8
รวม	19	100.0	22	100.0	73	100.0	114	100.0

8) สมาชิกในครอบครัว

พนักงานธนาคารที่เกษียณอายุก่อนกำหนด จำนวน 114 ราย จำนวน 80 ราย หรือร้อยละ 70.2 มีจำนวนสมาชิกในครอบครัว 3-4 คน จำนวน 23 ราย หรือร้อยละ 20.2 มีจำนวนสมาชิกในครอบครัว มากกว่า 5 คน ขึ้นไป จำนวน 11 ราย หรือร้อยละ 9.6 มีจำนวนสมาชิกในครอบครัว 2 คน เมื่อจำแนกตามกลุ่มพนักงาน พบว่า พนักงานทุกกลุ่ม ทั้งกลุ่มบริการ กลุ่มปฏิบัติการและ กลุ่มบริหาร ส่วนใหญ่มีจำนวนสมาชิกในครอบครัว จำนวน 3-4 คน แสดงในตาราง 4.8

ตาราง 4.8 กลุ่มพนักงานที่เกษียณอายุก่อนกำหนด จำแนกตามจำนวนสมาชิกในครอบครัว

จำนวนสมาชิก ในครอบครัว	กลุ่มบริการ		กลุ่มปฏิบัติการ		กลุ่มบริหาร		รวม	
	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
2 คน	1	5.2	2	9.0	8	10.9	11	9.6
3-4 คน	15	78.9	16	72.7	49	67.2	80	70.2
5 คนขึ้นไป	3	15.9	4	18.3	16	21.9	23	20.2
รวม	19	100.0	22	100.0	73	100.0	114	100.0

9) จำนวนบุตรที่อยู่ในความดูแล

พนักงานธนาคารที่เกษียณอายุก่อนกำหนด จำนวน 114 ราย จำนวน 46 ราย หรือร้อยละ 40.3 มีจำนวนบุตรที่อยู่ในความดูแล จำนวน 2 คน รองลงมา จำนวน 32 ราย หรือร้อยละ 28.0 ไม่มีบุตรอยู่ในความดูแล จำนวน 30 ราย หรือร้อยละ 26.3 มีจำนวนบุตรอยู่ในความดูแล จำนวน 1 คนและจำนวน 6 ราย หรือร้อยละ 5.4 มีจำนวนบุตรอยู่ในความดูแล จำนวน 3 คน ขึ้นไป เมื่อจำแนกตามกลุ่มพนักงาน พบว่าพนักงานทุกกลุ่ม ส่วนใหญ่แล้ว มีจำนวนบุตรอยู่ในความดูแลจำนวน 2 คน แสดงในตาราง 4.9

ตาราง 4.9 กลุ่มพนักงานที่เกษียณอายุก่อนกำหนด จำแนกตามจำนวนบุตรที่อยู่ในความดูแล

จำนวนบุตรที่อยู่ ใน ความดูแล	กลุ่มบริการ		กลุ่มปฏิบัติการ		กลุ่มบริหาร		รวม	
	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
ไม่มี	5	26.3	6	27.2	21	28.7	32	28.0
1 คน	5	26.3	4	18.1	21	28.7	30	26.3
2 คน	7	36.8	12	54.7	27	36.9	46	40.3
3 คน ขึ้นไป	2	10.6	-	-	4	5.4	6	5.4
รวม	19	100.0	22	100.0	73	100.0	114	100.0

10) จำนวนบุคคลที่ต้องอุปการะ(ที่ไม่ใช่บุตร)

พนักงานธนาคารที่เกษียณอายุก่อนกำหนด จำนวน 114 ราย จำนวน 80 ราย หรือร้อยละ 70.1 ไม่มีภาระที่ต้องอุปการะบุคคลที่ไม่ใช่บุตร จำนวน 20 ราย หรือร้อยละ 17.5 มีภาระต้องอุปการะบุคคลที่ไม่ใช่บุตร จำนวน 1 คน จำนวน 9 ราย หรือร้อยละ 7.8 มีภาระต้องอุปการะบุคคลที่ไม่ใช่บุตร จำนวน 2 คน และ จำนวน 5 ราย หรือร้อยละ 4.6 มีภาระต้องอุปการะบุคคลที่ไม่ใช่บุตร จำนวน 3 คน ขึ้นไป เมื่อจำแนกตามกลุ่มพนักงาน พบว่า พนักงานทุกกลุ่ม ส่วนใหญ่แล้ว ไม่มีภาระต้องอุปการะบุคคลที่ไม่ใช่บุตร แสดงในตาราง 4.10

ตาราง 4.10 กลุ่มพนักงานที่เกษียณอายุก่อนกำหนด จำแนกตามจำนวนบุคคลที่ต้องอุปการะ(ที่ไม่ใช่บุตร)

จำนวนบุคคลที่ ต้องอุปการะ(ที่ไม่ ใช่บุตร)	กลุ่มบริการ		กลุ่มปฏิบัติการ		กลุ่มบริหาร		รวม	
	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
ไม่มี	14	73.6	16	72.7	50	68.4	80	70.1
1 คน	4	21.0	1	4.5	15	20.5	20	17.5
2 คน	-	-	5	22.7	4	5.5	9	7.8
3 คน ขึ้นไป	1	5.4	-	-	4	5.5	5	4.6
รวม	19	100.0	22	100.0	73	100.0	114	100.0

4.2 ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพทางเศรษฐกิจของพนักงานธนาคาร ก่อน และ หลังเข้าโครงการ

สถานภาพทางเศรษฐกิจของพนักงานก่อนเข้าโครงการพิจารณาจาก आयुงาน อัตราเงินเดือน อาชีพเสริม รายการค่าใช้จ่ายก่อนเข้าโครงการ ส่วนสถานภาพทางเศรษฐกิจของพนักงานภายหลังเข้าโครงการพิจารณาจาก ภาวะการมีงานทำ ลักษณะอาชีพ ประเภทอาชีพ รายได้จากอาชีพใหม่ เงินตอบแทนจากการเข้าโครงการ รายการค่าใช้จ่ายภายหลังเข้าโครงการ

4.2.1 สถานภาพทางเศรษฐกิจของพนักงานธนาคารทางด้านรายได้ ก่อนเข้าโครงการ

1) आयुงาน

พนักงานธนาคารที่เข้าโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด จำนวน 114 รายจำนวน 35 ราย หรือร้อยละ 30.7 มีอายุงานอยู่ในช่วง 16-20 ปี รองลงมา จำนวน 34 ราย หรือร้อยละ 29.8 มีอายุงานอยู่ในช่วง 6-10 ปี จำนวน 20 ราย หรือร้อยละ 17.5 มีอายุงานอยู่ในช่วง 11-15 ปี จำนวน 19 ราย หรือร้อยละ 16.8 มีอายุงานมากกว่า 20 ปีขึ้นไป จำนวน 6 ราย หรือร้อยละ 5.2 มีอายุงานในช่วง 1-5 ปี เมื่อจำแนกตามกลุ่มพนักงาน พบว่าพนักงานในกลุ่มบริการ และกลุ่มปฏิบัติการ ส่วนใหญ่มีอายุงานอยู่ในช่วง 16-20 ปี พนักงานกลุ่มบริหารส่วนใหญ่อายุงานอยู่ในช่วง 6-10 ปี แสดงในตาราง 4.11

ตาราง 4.11 กลุ่มพนักงานที่เกษียณอายุก่อนกำหนด จำแนกตามอายุงาน

อายุงาน	กลุ่มบริการ		กลุ่มปฏิบัติการ		กลุ่มบริหาร		รวม	
	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
1-5 ปี	3	15.7	1	4.5	2	2.7	6	5.2
6-10 ปี	5	26.3	5	22.7	24	32.8	34	29.8
11-15 ปี	4	21.0	5	22.7	11	15.0	20	17.5
16-20 ปี	7	37.0	11	50.1	17	23.2	35	30.7
มากกว่า 20 ปี	-	-	-	-	19	26.3	19	16.8
รวม	19	100.0	22	100.0	73	100.0	114	100.0
อายุงานเฉลี่ย	11.9 ปี		13.9 ปี		14.8 ปี		14.1 ปี	

2) อัตราเงินเดือน

พนักงานธนาคารที่เข้าโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด จำนวน 114 ราย จำนวน 44 ราย หรือร้อยละ 38.6 มีอัตราเงินเดือนอยู่ในช่วง 10,001-15,000 บาท รองลงมา จำนวน 22 ราย หรือร้อยละ 19.3 มีอัตราเงินเดือนอยู่ในช่วง 15,001-20,000 บาท จำนวน 21 ราย หรือร้อยละ 18.4 มีอัตราเงินเดือนอยู่ในช่วง 20,001-30,000 บาท จำนวน 15 ราย หรือร้อยละ 13.2 มีอัตราเงินเดือนมากกว่า 30,000 บาท ขึ้นไป และจำนวน 12 ราย หรือร้อยละ 10.5 มีอัตราเงินเดือน 5,000-10,000 บาท เมื่อจำแนกตามกลุ่มพนักงาน พบว่า พนักงานทั้งกลุ่มบริการ กลุ่มปฏิบัติการ และกลุ่มบริหาร ส่วนใหญ่แล้วมีอัตราเงินเดือนอยู่ในช่วง 10,001-15,000 บาท แสดงในตาราง 4.12

ตาราง 4.12 กลุ่มพนักงานที่เกษียณอายุก่อนกำหนด จำแนกตามอัตราเงินเดือน

อัตราเงินเดือน	กลุ่มบริการ		กลุ่มปฏิบัติการ		กลุ่มบริหาร		รวม	
	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
5,000-10,000 บาท	6	31.5	6	27.2	-	-	12	10.5
10,001-15,000 บาท	9	47.3	6	27.2	29	39.7	44	38.6
15,001-20,000 บาท	3	15.7	5	22.8	14	19.1	22	19.3
20,001-30,000 บาท	1	5.5	5	22.8	15	20.6	21	18.4
มากกว่า 30,000 บาท	-	-	-	-	15	20.6	15	13.2
รวม	19	100.0	22	100.0	73	100.0	114	100.0
อัตราเงินเดือนเฉลี่ย	12,368.42 บาท		15,113.64 บาท		20,650.68 บาท		18,201.75 บาท	

3) อาชีพเสริม

พนักงานธนาคารที่เข้าโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด จำนวน 114 ราย จำนวน 61 ราย หรือร้อยละ 53.5 มีอาชีพเสริมรองรับ เมื่อจำแนกตามกลุ่มพนักงาน พบว่า พนักงานกลุ่มบริการ จำนวน 10 ราย หรือร้อยละ 52.7 ไม่มีอาชีพเสริมรองรับ พนักงานกลุ่มปฏิบัติการ จำนวน 12 ราย หรือร้อยละ 54.5 มีอาชีพเสริมรองรับ ในขณะที่พนักงานกลุ่มบริหาร จำนวน 40 ราย หรือร้อยละ 54.7 มีอาชีพเสริมรองรับ แสดงในตาราง 4.13

ตาราง 4.13 กลุ่มพนักงานที่เกษียณอายุก่อนกำหนด จำแนกตามอาชีพเสริม

อาชีพเสริม	กลุ่มบริการ		กลุ่มปฏิบัติการ		กลุ่มบริหาร		รวม	
	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
มี	9	47.3	12	54.5	40	54.7	61	53.5
ไม่มี	10	52.7	10	45.5	33	45.3	53	46.5
รวม	19	100.0	22	100.0	73	100.0	114	100.0

4) รายได้ของพนักงานธนาคาร(จากเงินเดือนรวมกับรายได้จากอาชีพเสริมแล้ว) ต่อเดือน

พนักงานที่เข้าโครงการเกษียณก่อนกำหนด จำนวน 114 ราย ส่วนใหญ่แล้ว จำนวน 35 ราย หรือร้อยละ 30.7 มีรายได้รวมต่อเดือนอยู่ในระดับ มากกว่า 30,000 บาท รองลงมา จำนวน 28 ราย หรือร้อยละ 24.6 มีรายได้ในช่วง 20,001-30,000 บาท จำนวน 22 ราย หรือร้อยละ 19.3 มีรายได้ช่วง 10,001-15,000 บาท จำนวน 21 ราย หรือร้อยละ 18.4 มีรายได้ช่วง 15,001-20,000 บาท จำนวน 8 ราย หรือร้อยละ 7.0 มีรายได้ช่วง 5,000-10,000 บาท เมื่อจำแนกตามกลุ่มพนักงานแล้ว พบว่า พนักงานกลุ่มบริการ ส่วนใหญ่ จำนวน 6 ราย หรือร้อยละ 31.6 มีรายได้ช่วง 10,001-15,000 บาท พนักงานกลุ่มปฏิบัติการ ส่วนใหญ่ จำนวน 6 ราย หรือร้อยละ 27.3 มีรายได้ในช่วง 15,001-20,000 บาท พนักงานกลุ่มบริหาร ส่วนใหญ่ จำนวน 30 ราย หรือร้อยละ 41.1 มีรายได้มากกว่า 30,000 บาท ขึ้นไป แสดงในตาราง 4.14

ตาราง 4.14 กลุ่มพนักงานจำแนกตาม ระดับรายได้รวมต่อเดือน

รายได้รวมต่อเดือน	กลุ่มบริการ		กลุ่มปฏิบัติการ		กลุ่มบริหาร		รวม	
	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
5,000-10,000 บาท	4	21.1	4	18.2	-	-	8	7.0
10,001-15,000 บาท	6	31.6	3	13.6	13	17.8	22	19.3
15,001-20,000 บาท	3	15.8	6	27.3	12	16.4	21	18.4
20,001-30,000 บาท	5	26.3	5	22.7	18	24.7	28	24.6
มากกว่า 30,000 บาท	1	5.2	4	18.2	30	41.1	35	30.7
รวม	19	100.0	22	100.0	73	100.0	114	100.0
รายได้รวมเฉลี่ย	16,710.53 บาท		19,886.36 บาท		25,650.18 บาท		23,047.92 บาท	

4.2.2 สถานภาพทางเศรษฐกิจของพนักงานทางด้านรายได้ ภายหลัง เข้าโครงการแล้ว

1) ภาวะการมีงานทำ

พนักงานธนาคารที่เกษียณอายุก่อนกำหนด จำนวน 114 ราย จำนวน 84 ราย หรือร้อยละ 73.7 มีงานทำ หรือ เข้าสู่อาชีพใหม่ได้ จำนวน 18 ราย ร้อยละ 15.8 ว่างงาน โดยอยู่เฉย จำนวน 12 ราย หรือร้อยละ 10.5 ว่างงาน และกำลังหางานอยู่ เมื่อจำแนกตามกลุ่มพนักงานแล้ว พบว่าพนักงานกลุ่มบริการ กลุ่มปฏิบัติการ และกลุ่มบริหาร ส่วนใหญ่แล้ว เกินกว่า ร้อยละ 50.0 อยู่ในภาวะมีงานทำ ภาย หลังเข้าโครงการเกษียณก่อนกำหนดไปแล้ว แสดงในตาราง 4.15

ตาราง 4.15 กลุ่มพนักงานที่เกษียณอายุก่อนกำหนด จำแนกตามภาวะการมีงานทำ

ภาวะการมีงานทำ	กลุ่มบริการ		กลุ่มปฏิบัติการ		กลุ่มบริหาร		รวม	
	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
มีงานทำ	9	47.4	17	77.2	58	79.5	84	73.7
ว่างงาน(อยู่เฉย)	5	26.3	3	13.6	10	13.7	18	15.8
ว่างงาน(กำลังหางาน)	5	26.3	2	9.2	5	6.8	12	10.5
รวม	19	100.0	22	100.0	73	100.0	114	100.0

2) ลักษณะอาชีพ

พนักงานธนาคารที่เกษียณอายุก่อนกำหนดไปแล้วที่มีงานทำหรือเข้าสู่อาชีพใหม่ได้ จำนวน 84 ราย จำนวน 76 ราย หรือร้อยละ 90.4 ประกอบอาชีพโดยทำธุรกิจส่วนตัว ที่เหลือ จำนวน 8 ราย หรือร้อยละ 9.6 ประกอบอาชีพเป็นลูกจ้างบริษัท /ห้างร้านแห่งใหม่ เมื่อจำแนกตามกลุ่มพนักงาน แล้ว พบว่าพนักงานกลุ่มบริการ กลุ่มปฏิบัติการ กลุ่มบริหาร ส่วนใหญ่แล้วเกินกว่าร้อยละ 50.0 ประกอบอาชีพใหม่ โดยทำธุรกิจส่วนตัว แสดงในตาราง 4.16

ตาราง 4.16 กลุ่มพนักงานที่เกษียณอายุก่อนกำหนด จำแนกตามลักษณะอาชีพ

ลักษณะอาชีพ	กลุ่มบริการ		กลุ่มปฏิบัติการ		กลุ่มบริหาร		รวม	
	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
ประกอบธุรกิจส่วนตัว	9	47.4	15	68.1	52	71.2	76	66.7
เป็นลูกจ้างบริษัท/ห้างร้าน แห่งใหม่	-	-	2	9.2	6	5.3	8	7.0
ว่างงาน	10	52.6	5	22.7	15	23.5	30	26.3
รวม	19	100	22	100.0	73	100.0	114	100.0

3) ประเภทอาชีพ

พนักงานธนาคารที่เกษียณอายุก่อนกำหนดไปแล้ว ที่เข้าสู่อาชีพใหม่ได้ จำนวน 84 ราย พบว่า ประเภทอาชีพที่พนักงานธนาคารเลือกมากที่สุด ใน 5 ลำดับแรก ได้แก่ ร้านค้าปลีก และส่ง สินค้า เบ็ดเตล็ด รองลงมา ได้แก่ ค้าขายอาหาร และเครื่องคั้น,ขายประกัน,ทำสวน-ไร่,รับจ้าง และบริการรถรับจ้าง/รถเช่า เรียงตามลำดับ แสดงในตาราง 4.17

ตาราง 4.17 ประเภทอาชีพที่พนักงานธนาคารเลือกภายหลัง

เข้าร่วม โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ตามลำดับ

ประเภทอาชีพ	จำนวนราย	ร้อยละ	กลุ่มบริการ	กลุ่มปฏิบัติการ	กลุ่มบริหาร
1.ค้าปลีกและส่งสินค้า เบ็ดเตล็ด	17	14.9	3	6	8
2.ค้าขายอาหารและเครื่องคั้น	14	12.3	3	2	9
3.ขายประกัน	13	11.4	-	4	9
4.ทำสวน-ไร่	9	7.9	1	2	6
5.รับจ้าง	8	7.0	1	1	6
6.บริการรถรับจ้าง/รถเช่า	7	6.1	1	-	6
7.ทนายความ	3	2.6	-	-	3
9.ค้าขายอะไหล่ยนต์	2	1.7	-	-	2
10.ค้าวัสดุก่อสร้าง	2	1.7	-	-	2
11.ค้าขายผลไม้	2	1.7	-	-	2
12.เลี้ยงสัตว์	2	1.7	-	2	-
13.ค้าพืชไร่	2	1.7	-	-	2
14.ปั้มน้ำมัน	1	0.9	-	-	1
15.ค้าขายเครื่องคอมพิวเตอร์	1	0.9	-	-	1
16.ธุรกิจทัวร์	1	0.9	-	-	1
17.ไม่มีงานทำ	30	26.3	10	5	15
รวม	114	100.0	19	22	73

4) ระดับรายได้ของพนักงานภายหลังเข้าโครงการ

ภายหลังเข้าโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดไปแล้ว พนักงานธนาคารที่เกษียณอายุก่อนกำหนด ที่มีงานทำหรือที่เข้าสู่อาชีพใหม่ จำนวน 84 ราย จำนวน 24 ราย หรือร้อยละ 28.6 มีรายได้จากการประกอบอาชีพใหม่อยู่ในระดับ 15,001-20,000 บาท/เดือน รองลงมา จำนวน 20 คน มีรายได้ อยู่ ในระดับ 5,000-10,000 บาท /เดือน จำนวน 16 ราย หรือร้อยละ 19.0 มีรายได้ ระดับ มากกว่า 30,000 บาท/เดือน ขึ้นไป จำนวน 13 ราย หรือร้อยละ 15.5 มีรายได้ระดับ 20,001-30,000 บาท/เดือน จำนวน 11 ราย หรือร้อยละ 13.1 มีรายได้ ระดับ 10,001-15,000 บาท/เดือนเมื่อจำแนกตามกลุ่มพนักงานแล้ว พบว่า พนักงานกลุ่มบริการ ส่วนใหญ่จำนวน 7 คนหรือร้อยละ 63.6 มีรายได้ระดับ 5,000-10,000 บาท/เดือน พนักงานกลุ่มปฏิบัติการส่วนใหญ่ จำนวน 6 ราย หรือร้อยละ 35.2 มีรายได้ ระดับ 15,001-20,000 บาท/เดือน พนักงานกลุ่มบริหารส่วนใหญ่ จำนวน 17 คน หรือร้อยละ 30.4 มีรายได้ ระดับ 15,001-20,000 บาท/เดือน แสดงในตาราง 4.18

ตาราง 4.18 กลุ่มพนักงานที่เกษียณอายุก่อนกำหนด จำแนกตามระดับรายได้ ภายหลังจากเข้าโครงการ (รายได้จากการเข้าสู่อาชีพใหม่)

ระดับรายได้	กลุ่มบริการ		กลุ่มปฏิบัติการ		กลุ่มบริหาร		รวม	
	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
5,000-10,000 บาท	7	63.6	3	17.7	10	17.9	20	23.8
10,001-15,000 บาท	2	18.2	5	29.4	4	7.1	11	13.1
15,001-20,000 บาท	1	9.1	6	35.2	17	30.4	24	28.6
20,001-30,000 บาท	-	-	3	17.7	10	17.9	13	15.5
มากกว่า 30,000 บาท	1	9.1	-	-	15	26.7	16	19.0
รวม	11	100.0	17	100.0	56	100.0	84	100.0
รายได้เฉลี่ย	11,818.18 บาท		15,588.24 บาท		21,383.93 บาท		19,019.05 บาท	

5) เงินตอบแทนจากการเข้าร่วมโครงการ

เมื่อพิจารณาด้านผลตอบแทนของพนักงาน ธนาคารที่เข้าร่วมโครงการได้รับแล้ว พบว่า พนักงานที่มีอัตราเงินเดือนในช่วง 5,000 –10,000 บาท ได้รับผลตอบแทนสุทธิ (รวมกับเงินกองทุนเลี้ยงชีพหลังหักภาษีแล้ว) เท่ากับ 200,000-300,000 บาท อัตราเงินเดือนในช่วง 10,001-15,000 บาท ได้รับผลตอบแทนสุทธิ เท่ากับ 300,001-600,000 บาท อัตราเงินเดือนในช่วง 15,001-20,000 บาท ได้รับผลตอบแทนสุทธิ เท่ากับ 600,001-1,000,000 บาท อัตราเงินเดือนในช่วง 20,001-30,000 บาท ได้

รับผลตอบแทนสุทธิ เท่ากับ 1,000,001-1,500,000 บาท อัตราเงินเดือนมากกว่า 30,000 บาท ขึ้นไป ได้
รับผลตอบแทนสุทธิ มากกว่า 1,500,000 บาท ขึ้นไป แสดงในตาราง 4.19

ตาราง 4.19 เงินตอบแทนสุทธิที่พนักงานธนาคารได้รับตามช่วงของอัตราเงินเดือน

ช่วงของอัตราเงินเดือน	เงินตอบแทนสุทธิ
5,000-10,000 บาท	200,000-300,000 บาท
10,001-15,000 บาท	300,001-600,000 บาท
15,001-20,000 บาท	600,001-1,000,000 บาท
20,001-30,000 บาท	1,000,001-1,500,000 บาท
มากกว่า 30,000 บาท	มากกว่า 1,500,000 บาท

4.2.3 การเปลี่ยนแปลงรายได้ของพนักงานธนาคาร ภายหลังเข้าโครงการ

1) การเปรียบเทียบช่วงรายได้ของพนักงานธนาคาร ก่อน กับหลัง เข้าโครงการ

พนักงานธนาคารก่อนเข้าโครงการ ส่วนใหญ่จำนวน 35 ราย หรือร้อยละ 30.7 มีรายได้รวมต่อเดือนมากกว่า 30,000 บาท ขึ้นไป รองลงมา จำนวน 28 ราย หรือร้อยละ 24.6 มีรายได้ช่วง 20,001-30,000 บาท ภายหลังเข้าโครงการ ไปแล้ว ส่วนใหญ่จำนวน 24 ราย หรือร้อยละ 21.0 มีรายได้ช่วง 15,001-20,000 บาท รองลงมาจำนวน 20 ราย หรือร้อยละ 17.5 มีรายได้ช่วง 5,000-10,000 บาท แสดงในตาราง 4.20

ตาราง 4.20 แสดงการเปรียบเทียบช่วงรายได้รวมของพนักงาน ก่อน กับหลังเข้าโครงการ

รายได้รวมต่อเดือน	ก่อนเข้าโครงการฯ		ภายหลังเข้าโครงการฯ	
	จำนวน(ราย)	ร้อยละ	จำนวน(ราย)	ร้อยละ
5,000-10,000 บาท	8	7.0	20	17.5
10,001-15,000 บาท	22	19.3	11	9.6
15,001-20,000 บาท	21	18.4	24	21.0
20,001-30,000 บาท	28	24.6	13	11.5
มากกว่า 30,000 บาท	35	30.7	16	14.1
ไม่มีรายได้	-	-	30	26.3
รวม	114	100.0	114	100.0
รายได้รวมเฉลี่ย	23,047.92 บาท		14,014.04 บาท	

2) การเปลี่ยนแปลงระดับรายได้รวมของพนักงาน ภายหลังเข้าโครงการ

พนักงานธนาคารที่เข้าโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดไปแล้ว จำนวน 114 ราย เมื่อวิเคราะห์เกี่ยวกับระดับรายได้รวมภายหลังจากที่เข้าสู่อาชีพใหม่แล้ว พบว่า ส่วนใหญ่แล้ว จำนวน 61 ราย หรือร้อยละ 53.5 มีรายได้ลดลง จำนวน 16 ราย หรือร้อยละ 14.0 มีรายได้เพิ่มขึ้น จำนวน 7 ราย หรือร้อยละ 6.1 มีรายได้เท่าระดับเดิม และจำนวน 30 ราย หรือร้อยละ 26.3 ไม่มีรายได้ เมื่อจำแนกตามกลุ่มพนักงานแล้วพบว่า พนักงานกลุ่มบริการ ส่วนใหญ่แล้ว จำนวน 10 ราย หรือร้อยละ 52.6 ไม่มีรายได้ เนื่องจากยังไม่สามารถเข้าสู่อาชีพใหม่ได้ รองลงมา จำนวน 8 ราย หรือร้อยละ 42.1 มีรายได้ลดลง พนักงานกลุ่มปฏิบัติการส่วนใหญ่ จำนวน 13 ราย หรือร้อยละ 59.0 มีรายได้ลดลง รองลงมา จำนวน 5 ราย หรือร้อยละ 22.9 ไม่มีรายได้ พนักงานกลุ่มบริหาร ส่วนใหญ่ จำนวน 40 ราย หรือร้อยละ 54.8 มีรายได้ลดลง รองลงมา จำนวน 15 ราย หรือร้อยละ 20.5 ไม่มีรายได้ แสดงในตาราง 4.21

ตาราง 4.21 กลุ่มพนักงาน จำแนกตามการเปลี่ยนแปลงรายได้ ภายหลังเข้าโครงการ

รายได้ภายหลังเข้าโครงการ ต่อเดือน	กลุ่มบริการ		กลุ่มปฏิบัติการ		กลุ่มบริหาร		รวม	
	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
เท่าระดับเดิม	-	-	3	13.6	4	5.5	7	6.1
เพิ่มขึ้น	1	5.3	1	4.5	14	19.2	16	14.0
ลดลง	8	42.1	13	59.0	40	54.8	61	53.5
ไม่มีรายได้	10	52.6	5	22.9	15	20.5	30	26.4
รวม	19	100.0	22	100.0	73	100.0	114	100.0

4.2.4 สถานภาพทางเศรษฐกิจของพนักงาน ด้านการใช้จ่าย ก่อนเข้าโครงการ

1) ค่าอาหาร

พนักงานธนาคารที่เกษียณอายุก่อนกำหนด จำนวน 114 ราย ส่วนใหญ่ จำนวน 59 ราย หรือร้อยละ 51.7 มีค่าใช้จ่ายค่าอาหารต่อเดือน อยู่ในช่วง 3,000-6,000 บาท เมื่อจำแนกตามกลุ่มพนักงานพบว่าพนักงานกลุ่มบริการ กลุ่มปฏิบัติการ และกลุ่มบริหาร ส่วนใหญ่แล้ว มีค่าใช้จ่ายค่าอาหารต่อเดือน อยู่ในช่วง 3,000-6,000 บาท แสดงในตาราง 4.22

ตาราง 4.22 กลุ่มพนักงานที่เกษียณอายุก่อนกำหนด จำแนกตามค่าใช้จ่ายค่าอาหารต่อเดือน(ก่อนเข้าโครงการ)

ค่าอาหารต่อเดือน	กลุ่มบริการ		กลุ่มปฏิบัติการ		กลุ่มบริหาร		รวม	
	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
ต่ำกว่า 3,000 บาท	3	15.8	2	9.0	2	2.7	7	6.1
3,000-6,000 บาท	8	42.1	13	59.0	38	52.0	59	51.7
มากกว่า 6,000 บาท	8	42.1	7	32.0	33	45.3	48	42.2
รวม	19	100.0	22	100.0	73	100.0	114	100.0

2) ค่าเช่าบ้าน

พนักงานธนาคารที่เกษียณอายุก่อนกำหนด จำนวน 114 ราย จำนวน 109 ราย หรือร้อยละ 95.61 ไม่มีภาระค่าเช่าบ้าน เมื่อจำแนกตามกลุ่มพนักงาน แล้วพบว่า พนักงานกลุ่มบริการ และปฏิบัติการ ไม่มีภาระค่าเช่าบ้าน เพราะมีบ้านเป็นของตนเอง และญาติพี่น้อง ส่วนพนักงานกลุ่มบริหาร จำนวน 4 ราย หรือร้อยละ 5.5 มีภาระค่าเช่าบ้านน้อยกว่า 3,000 บาทต่อเดือน มีเพียง 1 ราย หรือร้อยละ 1.4 มีภาระค่าเช่าบ้านอยู่ในช่วง 3,001-5,000 บาทต่อเดือน แสดงในตาราง 4.23

ตาราง 4.23 กลุ่มพนักงานที่เกษียณอายุก่อนกำหนด จำแนกตามค่าใช้จ่าย ประเภทค่าเช่าบ้าน(ก่อนเข้าโครงการ)

ค่าเช่าบ้าน	กลุ่มบริการ		กลุ่มปฏิบัติการ		กลุ่มบริหาร		รวม	
	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
ไม่มี	19	100.0	22	100.0	68	93.1	109	95.6
ต่ำกว่า 3,000 บาท	-	-	-	-	4	5.5	4	3.5
3,001-5,000 บาท	-	-	-	-	1	1.4	1	0.9
มากกว่า 5,4000 บาท	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	19	100.0	22	100.0	73	100.0	114	100.0

3) ภาระการผ่อนชำระหนี้

พนักงานธนาคารที่เกษียณอายุก่อนกำหนด จำนวน 114 ราย จำนวน 54 ราย หรือร้อยละ 47.4 ไม่มีภาระผ่อนชำระหนี้ จำนวน 29 รายหรือร้อยละ 25.4 มีภาระต้องผ่อนชำระหนี้ ต่ำกว่า 5,000

บาท ต่อเดือน จำนวน 22 ราย หรือร้อยละ 19.3 มีภาระผ่อนชำระหนี้ต่อเดือน 5,000-10,000 บาท และมีเพียง 9 ราย หรือร้อยละ 7.9 มีภาระผ่อนชำระหนี้ต่อเดือนมากกว่า 10,000 บาท เมื่อจำแนกตามกลุ่มพนักงาน พบว่า พนักงานกลุ่มบริการส่วนใหญ่ จำนวน 12 ราย หรือร้อยละ 63.1 ไม่มีภาระผ่อนชำระหนี้ พนักงานกลุ่มปฏิบัติการส่วนใหญ่ จำนวน 9 ราย หรือร้อยละ 40.9 มีภาระผ่อนชำระหนี้ต่ำกว่า 5,000 บาท ต่อเดือน พนักงานกลุ่มบริหารส่วนใหญ่จำนวน 36 ราย หรือร้อยละ 49.3 ไม่มีภาระผ่อนชำระหนี้ แสดงในตาราง 4.24

ตาราง 4.24 กลุ่มพนักงานที่เกษียณอายุก่อนกำหนดจำแนกตามภาระการผ่อนชำระหนี้ (ก่อนเข้าโครงการ)

ค่าผ่อนชำระหนี้ต่อเดือน	กลุ่มบริการ		กลุ่มปฏิบัติการ		กลุ่มบริหาร		รวม	
	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
ไม่มีหนี้	12	63.1	6	27.3	36	49.3	54	47.4
ต่ำกว่า 5,000 บาท	5	26.3	9	40.9	15	20.6	29	25.4
5,000-10,000 บาท	1	5.3	6	27.3	15	20.6	22	19.3
มากกว่า 10,000 บาท	1	5.3	1	5.5	7	9.5	9	7.9
รวม	19	100.0	22	100.0	73	100.0	114	100.0

4) ค่าท่องเที่ยว

พนักงานธนาคารที่เกษียณอายุก่อนกำหนด ส่วนใหญ่จำนวน 114 ราย จำนวน 35 ราย หรือร้อยละ 30.7 ไม่มีค่าใช้จ่ายในการท่องเที่ยว จำนวน 20 ราย หรือร้อยละ 17.5 มีค่าใช้จ่ายท่องเที่ยวต่ำกว่า 1,000 บาท ต่อเดือน จำนวน 29 ราย หรือร้อยละ 25.4 มีค่าใช้จ่ายท่องเที่ยว 1,000-2,000 บาท ต่อเดือน จำนวน 30 ราย หรือร้อยละ 26.4 มีค่าใช้จ่ายท่องเที่ยว มากกว่า 2,000 บาท ต่อเดือน เมื่อจำแนกตามกลุ่มพนักงานแล้วพบว่า พนักงานกลุ่มบริการ จำนวน 11 ราย หรือร้อยละ 57.9 ไม่มีค่าใช้จ่ายในการท่องเที่ยวต่อเดือน พนักงานกลุ่มปฏิบัติการจำนวน 7 ราย หรือร้อยละ 31.8 ไม่มีค่าใช้จ่ายในการท่องเที่ยวต่อเดือน และอีก 7 ราย มีค่าใช้จ่ายท่องเที่ยวต่ำกว่า 1,000 บาทต่อเดือน พนักงานกลุ่มบริหารส่วนใหญ่ จำนวน 24 ราย หรือร้อยละ 32.9 มีค่าใช้จ่ายในการท่องเที่ยว มากกว่า 2,000 บาท ต่อเดือน แสดงในตาราง 4.25

ตาราง 4.25 กลุ่มพนักงานที่เกษียณอายุก่อนกำหนด จำแนกตามค่าใช้จ่ายในการท่องเที่ยว (ก่อนเข้าโครงการ)

ค่าใช้จ่ายในการท่องเที่ยว ต่อเดือน	กลุ่มบริการ		กลุ่มปฏิบัติการ		กลุ่มบริหาร		รวม	
	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
ไม่มี	11	57.9	7	31.8	17	23.3	35	30.7
ต่ำกว่า 1,000 บาท	-	-	7	31.8	13	17.8	20	17.5
1,000-2,000 บาท	6	31.6	4	18.2	19	26.0	29	25.4
มากกว่า 2,000 บาท	2	10.5	4	18.2	24	32.9	30	26.4
รวม	19	100.0	22	100.0	73	100.0	114	100.0

5) ค่าเบ็ดเตล็ด

พนักงานที่เกษียณอายุก่อนกำหนด จำนวน 114 ราย จำนวน 60 ราย หรือร้อยละ 52.6 มีค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด มากกว่า 2,000 บาท เมื่อจำแนกตามกลุ่มพนักงานแล้ว พบว่า พนักงานทั้งกลุ่มบริการ กลุ่มปฏิบัติการ กลุ่มบริหาร ส่วนใหญ่แล้ว มีค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ดมากกว่า 2,000 บาท ต่อเดือน แสดงในตาราง 4.26

ตาราง 4.26 กลุ่มพนักงานที่เกษียณอายุก่อนกำหนด จำแนกตามค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด (ก่อนเข้าโครงการ)

ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด ต่อเดือน	กลุ่มบริการ		กลุ่มปฏิบัติการ		กลุ่มบริหาร		รวม	
	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
ไม่มี	1	5.3	1	4.6	3	4.1	5	4.4
ต่ำกว่า 1,000 บาท	4	21.1	7	31.8	15	20.6	26	22.8
1,000-2,000 บาท	4	21.1	5	22.7	14	19.2	23	20.2
มากกว่า 2,000 บาท	10	52.5	9	40.9	41	56.1	60	52.6
รวม	19	100.0	22	100.0	73	100.0	114	100.0

4.2.5 สถานภาพทางเศรษฐกิจด้านรายจ่ายของพนักงาน ภายหลังจากเข้าโครงการแล้ว

1) ค่าอาหาร

พนักงานธนาคารที่เกษียณอายุก่อนกำหนดไปแล้ว จำนวน 114 ราย จำนวน 59 ราย หรือร้อยละ 51.8 มีค่าใช้จ่ายค่าอาหารอยู่ในช่วง 3,001-6,000 บาท เมื่อจำแนกตามกลุ่มพนักงานแล้ว พบว่าส่วนใหญ่แล้วพนักงานกลุ่มบริการ จำนวน 8 รายหรือร้อยละ 42.1 มีค่าใช้จ่ายค่าอาหารเดือนละ 3,001-6,000 บาท กลุ่มปฏิบัติการ จำนวน 12 ราย หรือร้อยละ 54.5 มีค่าใช้จ่ายค่าอาหารเดือนละ 3,001-6,000 บาทกลุ่มบริหาร จำนวน 39 ราย หรือร้อยละ 53.4 มีค่าใช้จ่ายค่าอาหารเดือนละ 3,001-6,000 บาท แสดงในตาราง 4.27

ตาราง 4.27 กลุ่มพนักงานที่เกษียณอายุก่อนกำหนด จำแนกตามค่าใช้จ่ายค่าอาหารต่อเดือน (หลังเข้าโครงการ)

ค่าอาหาร/เดือน	กลุ่มบริการ		กลุ่มปฏิบัติการ		กลุ่มบริหาร		รวม	
	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
ต่ำกว่า 3,000 บาท	6	31.6	5	22.7	8	10.9	19	16.7
3,001-6,000 บาท	8	42.1	12	54.5	39	53.4	59	51.8
มากกว่า 6,000 บาท	5	26.3	5	22.8	26	35.7	36	31.5
รวม	19	100.0	22	100.0	73	100.0	114	100.0

2) ค่าเช่าบ้าน

พนักงานธนาคารที่เกษียณอายุก่อนกำหนดไปแล้ว จำนวน 114 ราย จำนวน 106 ราย หรือร้อยละ 92.9 ไม่มีภาระค่าใช้จ่ายค่าเช่าบ้าน โดยเฉพาะพนักงานกลุ่มบริการ พบว่าไม่มีภาระค่าเช่าบ้านเลย พนักงานกลุ่มปฏิบัติการ จำนวน 2 ราย หรือร้อยละ 10.0 มีภาระค่าเช่าบ้านต่อเดือน 3,000 บาทขึ้นไป พนักงานกลุ่มบริหาร จำนวน 6 ราย หรือร้อยละ 8.2 มีภาระค่าเช่าบ้านช่วง ต่ำกว่า 3,000 บาท - 5,000 บาท แสดงในตาราง 4.28

ตาราง 4.28 กลุ่มพนักงานที่เกษียณอายุก่อนกำหนด จำแนกตามค่าใช้จ่ายค่าเช่าบ้าน (หลังเข้าโครงการ)

ค่าเช่าบ้านต่อเดือน	กลุ่มบริการ		กลุ่มปฏิบัติการ		กลุ่มบริหาร		รวม	
	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
ไม่มี	19	100.0	20	90.0	67	91.8	106	92.9
ต่ำกว่า 3,000 บาท	-	-	-	-	4	5.5	4	3.6
3,001-5,000 บาท	-	-	1	5.0	2	2.7	3	2.6
มากกว่า 5,000 บาท	-	-	1	5.0	-	-	1	0.9
รวม	19	100.0	22	100.0	73	100.0	114	100.0

3) ภาระการผ่อนชำระหนี้

พนักงานธนาคารที่เกษียณอายุก่อนกำหนดไปแล้ว จำนวน 114 ราย มีจำนวน 67 ราย หรือร้อยละ 58.7 ไม่มีภาระค่าผ่อนชำระหนี้เงินกู้ เมื่อจำแนกตามกลุ่มพนักงานแล้ว พบว่าพนักงานกลุ่มบริการมีเพียง จำนวน 4 คน หรือร้อยละ 21.1ที่มีภาระค่าผ่อนชำระหนี้ โดยมีภาระค่าผ่อนฯ ต่ำกว่า 5,000 บาท/เดือน พนักงานกลุ่มปฏิบัติการ จำนวน 12 ราย หรือร้อยละ 54.5 ไม่มีภาระผ่อนชำระหนี้ มีพนักงาน จำนวน 6 ราย หรือร้อยละ 27.2 มีภาระผ่อนชำระหนี้โดยมีภาระค่าผ่อนชำระหนี้ ต่ำกว่า 5,000 บาท/เดือน พนักงานกลุ่มบริหาร จำนวน 40ราย หรือร้อยละ 54.7 ไม่มีภาระค่าผ่อนชำระหนี้ มีจำนวน 16 ราย หรือร้อยละ 21.9 มีภาระผ่อนชำระหนี้ โดยมีค่าผ่อนชำระหนี้ 5,000-10,000 บาท/เดือน แสดงในตาราง 4.29

ตาราง 4.29 กลุ่มพนักงานที่เกษียณอายุก่อนกำหนด จำแนกตามภาระการผ่อนชำระหนี้ (หลังเข้าโครงการ)

ค่าผ่อนชำระหนี้ /เดือน	กลุ่มบริการ		กลุ่มปฏิบัติการ		กลุ่มบริหาร		รวม	
	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
ไม่มี	15	78.9	12	54.5	40	54.7	67	58.7
ต่ำกว่า 5,000 บาท	4	21.1	6	27.2	8	10.9	18	15.7
5,000-10,000 บาท	-	-	3	13.6	16	21.9	19	16.7
มากกว่า 10,000 บาท	-	-	1	4.7	9	12.5	10	8.9
รวม	19	100.0	22	100.0	73	100.0	114	100.0

4) ค่าใช้จ่ายในการท่องเที่ยว

พนักงานที่เกษียณอายุก่อนกำหนดไปแล้ว จำนวน 114 ราย ส่วนใหญ่ จำนวน 38 ราย หรือ ร้อยละ 33.4 มีค่าใช้จ่ายในการท่องเที่ยว มากกว่า 2,000 บาท /เดือน รองลงมา จำนวน 35 ราย หรือ ร้อยละ 30.7 ไม่มีค่าใช้จ่ายในการท่องเที่ยว เมื่อจำแนกตามกลุ่มพนักงานพบว่า พนักงานกลุ่มบริการ ส่วนใหญ่ จำนวน 6 ราย หรือร้อยละ 31.5 ไม่มีค่าใช้จ่ายในการท่องเที่ยว และอีกจำนวน 6 ราย เท่ากัน มีค่าใช้จ่ายในการท่องเที่ยว 1,000-2,000 บาท /เดือน พนักงานกลุ่มปฏิบัติการ ส่วนใหญ่ จำนวน 9 ราย หรือร้อยละ 40.9 ไม่มีค่าใช้จ่ายในการท่องเที่ยว รองลงมา จำนวน 7 ราย หรือร้อยละ 31.8 มีค่าใช้จ่ายท่องเที่ยว ต่ำกว่า 1,000 บาท/เดือน พนักงานกลุ่มบริหาร ส่วนใหญ่ จำนวน 31 ราย หรือร้อยละ 42.6 มีค่าใช้จ่ายในการท่องเที่ยวมากกว่า 2,000 บาท/เดือน แสดงในตาราง 4.30

ตาราง 4.30 กลุ่มพนักงานที่เกษียณอายุก่อนกำหนด จำแนกตามค่าใช้จ่ายในการท่องเที่ยว (หลังเข้าโครงการ)

ค่าใช้จ่ายท่องเที่ยว /เดือน	กลุ่มบริการ		กลุ่มปฏิบัติการ		กลุ่มบริหาร		รวม	
	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
ไม่มี	6	31.5	9	40.9	20	27.4	35	30.7
ต่ำกว่า 1,000 บาท	4	21.0	7	31.8	8	10.9	19	16.7
1,000-2,000 บาท	6	31.5	2	9.0	14	19.1	22	19.2
มากกว่า 2,000 บาท	3	6.0	4	18.3	31	42.6	38	33.4
รวม	19	100.0	22	100.0	73	100.0	114	100.0

5) ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด

พนักงานธนาคารที่เกษียณอายุก่อนกำหนดไปแล้ว จำนวน 114 ราย ส่วนใหญ่จำนวน 55 ราย หรือร้อยละ 48.4 มีค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด มากกว่า 2,000 บาท/เดือน เมื่อจำแนกตามกลุ่มพนักงานพบว่า พนักงานกลุ่มบริการส่วนใหญ่ จำนวน 8 ราย หรือร้อยละ 42.2 มีค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ดมากกว่า 2,000 บาท/เดือน พนักงานกลุ่มปฏิบัติการส่วนใหญ่ จำนวน 10 ราย หรือร้อยละ 45.6 มีค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ดอยู่ในช่วงมากกว่า 2,000 บาท พนักงานกลุ่มบริหารส่วนใหญ่ จำนวน 37 ราย หรือร้อยละ 50.8 มีค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ดมากกว่า 2,000 บาท/เดือน แสดงในตาราง 4.31

ตาราง 4.31 กลุ่มพนักงานที่เกษียณอายุก่อนกำหนด จำแนกตามค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด (หลังเข้าโครงการ)

ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด/ เดือน	กลุ่มบริการ		กลุ่มปฏิบัติการ		กลุ่มบริหาร		รวม	
	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
ไม่มี	2	10.5	1	4.5	5	6.8	8	7.0
ต่ำกว่า 1,000 บาท	4	21.0	8	36.3	15	20.5	27	23.6
1,001-2,000 บาท	5	26.3	3	13.6	16	21.9	24	21.0
มากกว่า 2,000 บาท	8	42.2	10	45.6	37	50.8	55	48.4
รวม	19	100.0	22	100.0	73	100.0	114	100.0

4.2.6 การเปลี่ยนแปลงระดับค่าใช้จ่ายของพนักงานธนาคาร ภายหลังเข้าโครงการ

1) การเปรียบเทียบค่าใช้จ่ายของพนักงานธนาคาร ก่อน กับ หลัง เข้าโครงการ

ตาราง 4.32 รายการค่าใช้จ่ายของพนักงาน ก่อน กับ หลังเข้าโครงการแล้ว

รายการค่าใช้จ่ายแยกตามประเภท (ต่อเดือน)	ก่อนเข้าโครงการ		หลังเข้าโครงการ	
	จำนวน(ราย)	ร้อยละ	จำนวน(ราย)	ร้อยละ
1.ค่าอาหาร				
ต่ำกว่า 3,000 บาท	7	6.1	19	16.7
3,000-6,000 บาท	59	51.7	59	51.8
มากกว่า 6,000 บาท	48	42.2	36	31.5
2.ค่าเช่าบ้าน				
ไม่มี	109	95.6	106	92.9
ต่ำกว่า 3,000 บาท	4	3.5	4	3.6
3,000-5,000 บาท	1	0.9	3	2.6
มากกว่า 5,000 บาท	-	-	1	0.9
3.ค่าผ่อนชำระหนี้				
ไม่มี	54	47.4	67	58.7
ต่ำกว่า 5,000 บาท	29	25.4	18	15.7
5,000-10,000 บาท	22	19.3	19	16.7
มากกว่า 10,000 บาท	9	7.9	10	8.9
4.ค่าท่องเที่ยว				
ไม่มี	35	30.7	35	30.7
ต่ำกว่า 1,000 บาท	20	17.5	19	16.7
1,000-2,000 บาท	29	25.4	22	19.2
มากกว่า 2,000 บาท	30	26.4	38	33.4
5.ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด				
ไม่มี	5	4.4	8	7.0
ต่ำกว่า 1,000 บาท	26	22.8	27	23.6
1,000-2,000 บาท	23	20.2	24	21.0
มากกว่า 2,000 บาท	60	52.6	55	48.4
รวม	114	100	114	100

2) การเปลี่ยนแปลง ระดับค่าใช้จ่ายรวมของพนักงาน ภายหลังจากเข้าโครงการแล้ว

พนักงานธนาคารที่เข้าโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดไปแล้ว จำนวน 114 ราย มีจำนวน 80 ราย หรือร้อยละ 70.2 มีค่าใช้จ่ายรวมเท่ากับระดับเดิม (ก่อนที่จะเกษียณอายุก่อนกำหนด) รองลงมา จำนวน 31 ราย หรือร้อยละ 27.2 มีค่าใช้จ่ายรวมลดลง และพนักงานธนาคารจำนวน 3 ราย หรือร้อยละ 2.6 มีค่าใช้จ่ายรวมเพิ่มขึ้น เมื่อจำแนกตามกลุ่มพนักงาน พบว่า พนักงานกลุ่มบริการส่วนใหญ่ จำนวน 14 ราย หรือร้อยละ 73.7 มีค่าใช้จ่ายรวมเท่ากับระดับเดิม พนักงานกลุ่มปฏิบัติการส่วนใหญ่ จำนวน 14 ราย หรือร้อยละ 63.6 มีค่าใช้จ่ายรวมเท่ากับระดับเดิม พนักงานกลุ่มบริหารส่วนใหญ่ จำนวน 52 คน หรือร้อยละ 71.2 มีค่าใช้จ่ายรวมเท่ากับระดับเดิม แสดงในตาราง 4.33

ตาราง 4.33 กลุ่มพนักงานที่เกษียณอายุก่อนกำหนด จำแนกตามการเปลี่ยนแปลงระดับค่าใช้จ่ายรวม

ค่าใช้จ่ายรวมหลัง เข้าโครงการ ต่อเดือน	กลุ่มบริการ		กลุ่มปฏิบัติการ		กลุ่มบริหาร		รวม	
	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
เท่าระดับเดิม	14	73.7	14	63.6	52	71.2	80	70.2
เพิ่มขึ้น	1	5.3	-	-	2	2.7	3	2.6
ลดลง	4	21.0	8	36.4	19	26.1	31	27.2
รวม	19	100.0	22	100.0	73	100.0	114	100.0

4.3 สถานภาพทางสังคมของพนักงานธนาคาร ภายหลังจากเข้าโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดไปแล้ว

สถานภาพทางสังคมของพนักงานได้แก่ บทบาทในการตัดสินใจในครอบครัว เวลาเอาใจใส่ครอบครัว เวลาพักผ่อน สุขภาพจิต โอกาสพบปะ-สังสรรค์กับเพื่อนสนิท ญาติพี่น้อง โอกาสเข้าร่วมกิจกรรมสังคมในระดับสูงกว่าครอบครัว

1) บทบาทในการตัดสินใจในครอบครัว

พนักงานธนาคารที่เกษียณอายุก่อนกำหนดไปแล้ว จำนวน 114 ราย มีจำนวน 93 ราย หรือร้อยละ 81.6 บทบาทในการตัดสินใจในครอบครัวยังเหมือนเดิม จำนวน 18 ราย หรือร้อยละ 15.8 มีบทบาทในการตัดสินใจในครอบครัวมากขึ้น และมีเพียง จำนวน 3 ราย หรือร้อยละ 2.6 มีบทบาทในการตัดสินใจในครอบครัวลดลง เมื่อจำแนกตามกลุ่มพนักงานแล้ว พบว่า พนักงานกลุ่มบริการ จำนวน 17 ราย หรือร้อยละ 89.5 พนักงานกลุ่มปฏิบัติการ 17 ราย หรือร้อยละ 77.3 พนักงานกลุ่มบริหาร จำนวน 59 ราย หรือร้อยละ 80.8 มีบทบาทในการตัดสินใจในครอบครัวยังเหมือนเดิม แสดงในตาราง 4.34

ตาราง 4.34 กลุ่มพนักงานที่เกษียณอายุก่อนกำหนด จำแนกตามบทบาทในการตัดสินใจในครอบครัว

บทบาทในการตัดสินใจในครอบครัว หลังเข้าโครงการ	กลุ่มบริการ		กลุ่มปฏิบัติการ		กลุ่มบริหาร		รวม	
	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
ไม่เปลี่ยนแปลง	17	89.5	17	77.3	59	80.8	93	81.6
มากขึ้น	2	10.5	4	18.2	12	16.4	18	15.8
น้อยลง	-	-	1	4.5	2	2.8	3	2.6
รวม	19	100.0	22	100.0	73	100.0	114	100.0

2) เวลาเอาใจใส่ครอบครัว

พนักงานธนาคารที่เกษียณอายุก่อนกำหนดไปแล้ว จำนวน 74 ราย หรือร้อยละ 64.9 มีเวลาเอาใจใส่ครอบครัวมากขึ้น รองลงมา จำนวน 36 ราย หรือร้อยละ 31.6 ยังมีเวลาเอาใจใส่ครอบครัวเหมือนเดิม จำนวน 4 ราย หรือร้อยละ 3.5 มีเวลาเอาใจใส่ครอบครัวน้อยลง เมื่อจำแนกตามกลุ่มพนักงาน พบว่า พนักงานกลุ่มบริการส่วนใหญ่ จำนวน 12 ราย หรือร้อยละ 63.2 ยังมีเวลาเอาใจใส่ครอบครัวเหมือนเดิม พนักงานกลุ่มปฏิบัติการส่วนใหญ่ จำนวน 12 ราย หรือร้อยละ 54.5 และพนักงานกลุ่มบริหารส่วนใหญ่ จำนวน 55 ราย หรือร้อยละ 75.3 มีเวลาเอาใจใส่ครอบครัวมากขึ้น แสดงในตาราง 4.35

ตาราง 4.35 กลุ่มพนักงานที่เกษียณอายุก่อนกำหนด จำแนกตามเวลาเอาใจใส่ครอบครัว

เวลาเอาใจใส่ครอบครัว หลังเข้าโครงการ	กลุ่มบริการ		กลุ่มปฏิบัติการ		กลุ่มบริหาร		รวม	
	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
ไม่เปลี่ยนแปลง	12	63.2	10	45.5	14	19.2	36	31.6
มากขึ้น	7	36.8	12	54.5	55	75.3	74	64.9
น้อยลง	-	-	-	-	4	5.5	4	3.5
รวม	19	100.0	22	100.0	73	100.0	114	100.0

3) เวลาพักผ่อน

พนักงานธนาคารที่เกษียณอายุก่อนกำหนดไปแล้ว จำนวน 114 ราย มีจำนวน 84 ราย หรือร้อยละ 73.7 มีเวลาพักผ่อนมากขึ้น รองลงมา จำนวน 29 ราย หรือร้อยละ 25.4 ยังมีเวลาพักผ่อนเหมือนเดิม และมีเพียง 1 ราย หรือร้อยละ 0.9 มีเวลาพักผ่อนน้อยลง เมื่อจำแนกตามกลุ่มพนักงานพบว่า พนักงานส่วนใหญ่ในกลุ่มบริการ จำนวน 11 ราย หรือร้อยละ 57.9 พนักงานส่วนใหญ่ในกลุ่มปฏิบัติการ จำนวน 15 ราย หรือร้อยละ 68.2 พนักงานส่วนใหญ่ ในกลุ่มบริหารจำนวน 58 ราย หรือร้อยละ 79.5 มีเวลาพักผ่อนมากขึ้น แสดงในตารางที่ 4.36

ตาราง 4.36 กลุ่มพนักงานที่เกษียณอายุก่อนกำหนด จำแนกตามเวลาพักผ่อน

เวลาพักผ่อน ภายหลัง เข้าโครงการ	กลุ่มบริการ		กลุ่มปฏิบัติการ		กลุ่มบริหาร		รวม	
	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
ไม่เปลี่ยนแปลง	7	36.8	7	31.8	15	20.5	29	25.4
มากขึ้น	11	57.9	15	68.2	58	79.5	84	73.7
น้อยลง	1	5.3	-	-	-	-	1	0.9
รวม	19	100.0	22	100.0	73	100.0	114	100.0

4) สุขภาพจิต

ภายหลังที่เกษียณอายุก่อนกำหนด พนักงานธนาคารที่เกษียณอายุก่อนกำหนดไปแล้ว จำนวน 114 ราย ส่วนใหญ่ จำนวน 82 ราย หรือร้อยละ 71.9 มีสุขภาพจิตดีขึ้น รองลงมา จำนวน 31 ราย หรือร้อยละ 27.2 สุขภาพจิตไม่เปลี่ยนแปลง มีเพียง 1 ราย หรือร้อยละ 0.9 ที่สุขภาพจิต แย่ลง เมื่อจำแนกตามกลุ่มพนักงานพบว่า พนักงานกลุ่มบริการ ส่วนใหญ่ จำนวน 11 ราย หรือร้อยละ 57.9 สุขภาพจิตไม่เปลี่ยนแปลง จำนวน 8 ราย หรือร้อยละ 42.1 สุขภาพจิตเปลี่ยนแปลงดีขึ้น พนักงานกลุ่มปฏิบัติการ ส่วนใหญ่ จำนวน 17 ราย หรือร้อยละ 77.3 มีสุขภาพจิตดีขึ้น จำนวน 5 ราย หรือร้อยละ 22.7 สุขภาพจิตไม่เปลี่ยนแปลง พนักงานกลุ่มบริหาร ส่วนใหญ่ จำนวน 57 ราย หรือร้อยละ 78.1 สุขภาพจิตเปลี่ยนแปลงดีขึ้น จำนวน 15 ราย หรือร้อยละ 20.6 สุขภาพจิตไม่เปลี่ยนแปลง แสดงในตาราง 4.37

ตาราง 4.37 กลุ่มพนักงานที่เกษียณอายุก่อนกำหนด จำแนกตามการเปลี่ยนแปลงสุขภาพจิต

สุขภาพจิต ภาย หลังเข้าโครงการ เกษียณก่อน กำหนด	กลุ่มบริการ		กลุ่มปฏิบัติการ		กลุ่มบริหาร		รวม	
	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
ไม่เปลี่ยนแปลง	11	57.9	5	22.7	15	20.6	31	27.2
เปลี่ยนแปลงดีขึ้น	8	42.1	17	77.3	57	78.1	82	71.9
เปลี่ยนแปลงแย่ลง	-	-	-	-	1	1.3	1	0.9
รวม	19	100.0	22	100.0	73	100.0	114	100.0

5) โอกาสพบปะเพื่อนฝูง,ญาติพี่น้อง

พนักงานที่เกษียณอายุก่อนกำหนด จำนวน 114 ราย ส่วนใหญ่ จำนวน 74 ราย หรือร้อยละ 64.9 มีโอกาสพบปะเพื่อนฝูง,ญาติพี่น้อง มากขึ้นกว่าเดิม จำนวน 33 ราย หรือร้อยละ 29.0 ยังมีโอกาสพบปะเพื่อนฝูง,ญาติพี่น้องเหมือนเดิม จำนวน 7 ราย หรือร้อยละ 6.1 มีโอกาสพบปะเพื่อนฝูง,ญาติพี่น้องน้อยลง เมื่อจำแนกตามกลุ่มพนักงานพบว่า พนักงานกลุ่มบริการส่วนใหญ่ จำนวน 11 ราย หรือร้อยละ 57.9 ยังมีโอกาสพบปะเพื่อนฝูง,ญาติพี่น้องเหมือนเดิม พนักงานกลุ่มปฏิบัติการ ส่วนใหญ่ จำนวน 15 ราย หรือร้อยละ 68.2 มีโอกาสพบปะเพื่อนฝูง,ญาติพี่น้องมากขึ้น พนักงานกลุ่มบริหาร ส่วนใหญ่ จำนวน 51 ราย หรือร้อยละ 69.9 มีโอกาสพบปะเพื่อนฝูง,ญาติพี่น้องมากขึ้นกว่าเดิม แสดงในตาราง 4.38

ตาราง 4.38 กลุ่มพนักงานที่เกษียณอายุก่อนกำหนด จำแนกตามโอกาสพบปะเพื่อนฝูง,ญาติพี่น้อง

โอกาสพบปะ เพื่อนฝูง, ญาติพี่น้อง	กลุ่มบริการ		กลุ่มปฏิบัติการ		กลุ่มบริหาร		รวม	
	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
ไม่เปลี่ยนแปลง	11	57.9	7	31.8	15	20.6	33	29.0
มากขึ้น	8	42.1	15	68.2	51	69.9	74	64.9
น้อยลง	-	-	-	-	7	9.5	7	6.1
รวม	19	100.0	22	100.0	73	9.5	114	100.0

๖) โอกาสเข้าร่วมกิจกรรมสังคม

ภายหลังเกษียณอายุก่อนกำหนดแล้ว พนักงานธนาคารที่เกษียณอายุก่อนกำหนด จำนวน 114 ราย ส่วนใหญ่แล้ว จำนวน 64 ราย หรือร้อยละ 56.1 มีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมสังคมมากขึ้น รองลงมา จำนวน 47 ราย หรือร้อยละ 41.2 ยังมีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมสังคมเหมือนเดิม และมีเพียงจำนวน 3 ราย หรือร้อยละ 2.7 ที่มีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมสังคมน้อยลง เมื่อจำแนกตามกลุ่มพนักงานแล้วพบว่า พนักงานกลุ่มบริการ ส่วนใหญ่จำนวน 12 ราย หรือร้อยละ 63.2 ยังมีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมสังคมเหมือนเดิม พนักงานกลุ่มปฏิบัติการ ส่วนใหญ่ จำนวน 12 ราย หรือร้อยละ 54.5 มีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมสังคมมากขึ้น พนักงานกลุ่มบริหาร ส่วนใหญ่ จำนวน 46 ราย หรือร้อยละ 63.0 มีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมสังคมมากขึ้น แสดงในตาราง 4.39

ตาราง 4.39 กลุ่มพนักงานที่เกษียณอายุก่อนกำหนด จำแนกตามโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมสังคม

โอกาสเข้าร่วมกิจกรรมสังคม หลัง เข้าโครงการ	กลุ่มบริการ		กลุ่มปฏิบัติการ		กลุ่มบริหาร		รวม	
	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ	จำนวน (ราย)	ร้อยละ
ไม่เปลี่ยนแปลง.	12	63.2	10	45.5	25	34.3	47	41.2
มากขึ้น	6	31.6	12	54.5	46	63.0	64	56.1
น้อยลง	1	5.2	-	-	2	2.7	3	2.7
รวม	19	100.0	22	100.0	73	100.0	114	100.0

4.4 การวิเคราะห์ถึงมูลเหตุที่มุ่งใจให้พนักงานธนาคารกรุงไทย สมัครใจเข้าโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด

เมื่อวิเคราะห์ถึงมูลเหตุที่มุ่งใจให้พนักงานธนาคารกรุงไทยสมัครใจเข้าโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด จากการกรอกแบบสอบถาม ของผู้สมัครใจเข้าโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด จำนวน 114 ราย ในจำนวนมูลเหตุ หรือเหตุผลทั้งหมด 14 ข้อ ที่มีอิทธิพลในการตัดสินใจสมัครใจเข้าโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ตั้งแต่น้อยที่สุดจนถึงมากที่สุด ในภาพรวมทั้งหมดแล้ว หากนำค่าเฉลี่ยของอิทธิพลต่อการตัดสินใจแต่ละมูลเหตุ หรือเหตุผล มาเรียงลำดับแล้ว พบว่า มูลเหตุเพราะว่าได้รับผลตอบแทนเป็นที่พอใจ(ข้อ 9) มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ 3.56 รองลงมาได้แก่ มูลเหตุเพราะว่าได้รับแรงกดดันจากการที่ธนาคารออกนโยบายลดพนักงาน (ข้อ 11) มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.46 มูลเหตุเพราะว่าขาดความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน (ข้อ 12) มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.40 มูลเหตุเพราะว่ามีงานอื่น หรืออาชีพอื่นรองรับ(ข้อ 1) มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.24 มูลเหตุเพราะว่ามีแรงกดดันจากงานในหน้าที่/หรืองานหนักเกินไป(ข้อ 5) มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.82 หากพิจารณาโดยจำแนกตามกลุ่มพนักงาน จะพบว่าในแต่ละกลุ่มจะมีมูลเหตุในการตัดสินใจเข้าโครงการเกษียณก่อนกำหนด แตกต่างกันไป ดังนี้

พนักงานกลุ่มบริการ พบว่ามูลเหตุเพราะว่าได้รับแรงกดดันจากการที่ธนาคารออกนโยบายลดพนักงาน (ข้อ 11) มีค่าเฉลี่ยของคะแนนสูงสุดเท่ากับ 3.58 รองลงมาได้แก่มูลเหตุเพราะว่าได้รับผลตอบแทนเป็นที่พอใจ (ข้อ 9) มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.05 มูลเหตุเพราะว่าขาดความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน (ข้อ 12) มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.95 มูลเหตุเพราะว่ามีงานอื่น หรืออาชีพอื่นรองรับ (ข้อ 1) มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.84 มูลเหตุเพราะว่าต้องการไปประกอบอาชีพอื่น(ปัจจุบันเสาะหาอยู่) (ข้อ 8) มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.58 ตามลำดับ

พนักงานกลุ่มปฏิบัติการพบว่ามูลเหตุเพราะว่าได้รับแรงกดดันจากการที่ธนาคารออกนโยบายลดพนักงาน (ข้อ 11) มีค่าเฉลี่ยของคะแนนสูงสุดเท่ากับ 4.23 รองลงมาได้แก่มูลเหตุเพราะว่าได้รับผลตอบแทนเป็นที่พอใจ (ข้อ 9) มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.86 มูลเหตุเพราะว่าขาดความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน (ข้อ 12) มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.82 มูลเหตุเพราะว่ามีงานอื่น หรืออาชีพอื่นรองรับ (ข้อ 1) มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.40 มูลเหตุเพราะว่าต้องการใช้เวลาพักผ่อน(ข้อ 14) มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.81 ตามลำดับ

พนักงานกลุ่มบริหาร พบว่ามูลเหตุเพราะว่าได้รับผลตอบแทนเป็นที่พอใจ (ข้อ 9) มีค่าเฉลี่ยของคะแนนสูงสุดเท่ากับ 3.60 รองลงมาได้แก่ มูลเหตุเพราะว่าขาดความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน (ข้อ 12) มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.40 มูลเหตุเพราะว่ามีงานอื่น หรืออาชีพอื่นรองรับ (ข้อ 1) มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.30 มูลเหตุเพราะว่าได้รับแรงกดดันจากการที่ธนาคารออกนโยบายลดพนักงาน (ข้อ 11) มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.19 มูลเหตุเพราะว่ามีแรงกดดันจากงานในหน้าที่ /งานหนักเกินไป (ข้อ 5) มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.06 ตามลำดับ แสดงในตาราง 7.1

ตาราง 4.40 ค่าเฉลี่ยคะแนนของ เหตุที่จูงใจให้พนักงานธนาคารตัดสินใจเข้าโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด และการจัดลำดับ จําแนกตามกลุ่มพนักงาน

เหตุที่จูงใจให้พนักงานธนาคาร ตัดสินใจ เข้าโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด	กลุ่มบริการ		กลุ่มปฏิบัติการ		กลุ่มบริหาร		รวม	
	เฉลี่ย	ลำดับ	เฉลี่ย	ลำดับ	เฉลี่ย	ลำดับ	เฉลี่ย	ลำดับ
1. มีงานอื่น หรืออาชีพอื่นรองรับ	2.84	4	3.40	4	3.30	3	3.24	4
2. มีปัญหาเรื่องสุขภาพ	1.89	12	2.22	11	1.87	9	1.94	9
3. ประสบปัญหาการเงิน(ต้องการเงินช่วยเหลือ ฯ)	2.10	11	1.90	13	1.41	13	1.62	14
4. ต้องการลดภาระหนี้สินตนเอง	2.26	8	2.31	9	1.63	12	1.86	10
5. มีแรงกดดันจากงานในหน้าที่งานหนักเกินไป	2.36	7	2.40	7	3.06	5	2.82	5
6. ไม่สามารถทำงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานได้	1.79	14	1.91	12	1.78	10	1.81	12
7. ไม่สามารถทำงานร่วมกับผู้บังคับบัญชาได้	1.84	13	1.91	12	1.74	11	1.79	13
8. ต้องการไปประกอบอาชีพอื่น(ปัจจุบันเสาะหาอยู่)	2.58	5	2.73	6	2.36	7	2.46	7
9. ได้รับผลตอบแทนเป็นที่พอใจ	3.05	2	3.86	2	3.60	1	3.56	1
10. โกล้เกษียณอายุ	2.21	9	2.23	10	1.63	12	1.84	11
11. แรงกดดันจากที่ธนาคารออกนโยบายลดพนักงาน	3.58	1	4.23	1	3.19	4	3.46	2
12. ขาดความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน	2.95	3	3.82	3	3.40	2	3.40	3
13. ต้องการเงินทุนจากเงินค่าตอบแทนไปลงทุนธุรกิจ	2.53	6	2.36	8	1.89	8	2.09	8
14. ต้องการใช้เวลาพักผ่อน	2.11	10	2.81	5	2.46	6	2.47	6

หมายเหตุ ค่าคะแนนเฉลี่ยที่หาได้ ใช้วิธีการทำ Rating Scale โดยการกำหนดค่าคะแนนตามระดับ

ความคิดเห็นของพนักงานที่เข้าโครงการ ซึ่งจะมีอยู่ 5 ระดับ ได้แก่

เห็นด้วยมากที่สุด เท่ากับ 5 คะแนน

เห็นด้วยมาก เท่ากับ 4 คะแนน

ไม่แน่ใจ เท่ากับ 3 คะแนน

เห็นด้วยน้อย เท่ากับ 2 คะแนน

เห็นด้วยน้อยที่สุด 1 คะแนน